



Til
Hassan Nur Wardere, MB

E-mail: Hassan_Nur_Wardere@kk.dk

4. december 2020

Kære Hassan Nur Wardere

Sagsnr.
2020-08723227

Tak for din henvendelse af 17. november 2020, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. ledighed, praktikforløb og aktivitetsparate.

Dokumentnr.
2020-0872327-1

Du har efterfølgende foreslået følgende begrænsninger af spørgsmålene: Den ønskede periode er fra 4. kvartal 2015 til dec. 2019 eller alternativt fra perioden 2017 til dec. 2019, hvis den første periode er for omfattende.

Spørgsmål 1

Hvor stort et antal af de borgere, som står til at starte praktikforløb, er henstillet til at være aktivitetsparate eller jobparate?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

I perioden fra 1. oktober 2015 til 31. december 2019 har 38.789 aktivitets- eller jobparate borgere haft 66.342 praktikforløb i offentlige og private virksomheder.

Tabel 1. Aktivitets- og jobparate borgere i virksomhedspraktik i perioden fra 1. oktober 2015 til 31. december 2019

	Antal borgere	Antal forløb
Aktivitetsparate	7.540	15.102
Jobparate	32.581	51.241
I alt	38.789*	66.342

*Antallet af unikke borgere er mindre end summen af aktivitetsparate og jobparate borgere. Dette skyldes, at nogle borgere er både jobparate og aktivitetsparate i perioden.

Følgende målgrupper er medtaget i opgørelsen:

- Dagpengemodtagere, der per definition er jobparate
- Kontanthjælpsmodtagere (aktivitets- og jobparate)
- Overgangsydelsesmodtagere (aktivitets- og jobparate)
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere (aktivitets- og jobparate).

Modtagere af uddannelseshjælp er ikke medtaget i opgørelsen.

Direktionen
Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Spørgsmål 2

Hvor stort et antal af de borgere, som er aktivitetsparate og tilmeldt jobcenteret, har udfordringer ud over ledighed? (sociale m.m.)?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Alle aktivitetsparate borgere har problemer ud over ledigheden.

Spørgsmål 3

Hvor stort et antal af borgere opnår et af følgende efter endt praktikforløb: ordinært job, fleksjob, eller visiteres til førtidspension? Eller kommer på kontanthjælp? Eller ressourceforløb?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Arbejdsmarkedsstatus 2 måneder efter afslutningen af virksomhedspraktik for perioden fra 1. oktober 2015 til 31. december 2019 er vist nedenfor i tabel 2. Det ses af tabellen, at 8.500 virksomhedspraktikforløb har resulteret i, at borgeren er i beskæftigelse (ordinært job) 2 måneder efter forløbets afslutning. 45.363 forløb er endt i ledighed (f.eks. dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere), og 820 i anden offentlig forsørgelse (herunder ressourceforløb). 42 forløb er resulteret i fleksjob, og 12 forløb i førtidspension. De lave tal for tilgangen til førtidspension og fleksjob skyldes, at opgørelsen ser på arbejdsmarkedsstatus kun 2 måneder efter afslutningen af virksomhedspraktikforløbene. Ifølge Jobindsats.dk har tilgangen i perioden fra 1. oktober 2015 til 31. december 2019 i Københavns Kommune været på 3.608 personer for førtidspension og 1.505 personer for fleksjob.

Tabel 2. Arbejdsmarkedsstatus 2 måneder efter afslutningen af virksomhedspraktik

	Antal forløb
I alt	65.989
Anden offentlig forsørgelse	820
Beskæftigelse	8.500
Fleksjob	42
Selvforsørget	1.881
Uddannelse	665
Førtidspension	12
Ledighed	45.363
Sygedagpenge	1.389
Beskæftigelse og Offentlig forsørgelse	7.317

Note 1: I kolonnen "Antal forløb" indgår de samme målgrupper som nævnt under spørgsmål 1 ovenfor.

Note 2: Forskellen mellem antallet af virksomhedspraktikforløb i tabel 1 (66.342) og antallet i tabel 2 (65.989) skyldes, at ikke alle borgere genfindes i data ved opgørelsen af arbejdsmarkedsstatus 2 måneder efter endt forløb. Årsagen til dette kan f.eks. være fraflytning eller bortgang.

Spørgsmål 4

Hvad er den gennemsnitlige tidshorisont for at opnå fleksjob eller førtidspension, såfremt man som borger ikke kan varetage et ordinært job?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Tilkendelse af fleksjob og førtidspension kræver omfattende dokumentation af borgerens arbejdsevne og afhænger af den konkrete borgers situation. Det er derfor ikke muligt at angive en gennemsnitlig tidshorisont for, hvor lang tid det tager at tilvejebringe en tilstrækkelig dokumentation. Det skyldes, at der er mange forskellige typer af borgerforløb, der kan dokumentere, at borgeren har en så væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, at borgeren er i målgruppen for et fleksjob eller en førtidspension.

For nogle borgere vil vejen til et fleksjob eller førtidspension gå via mange år på kontanthjælp, hvor borgeren fx er afprøvet i forskellige virksomhedspraktikker med henblik på ordinære timer, men hvor det hen ad vejen viser sig, og kan dokumenteres, at borgerens arbejdsevne er så begrænset, at borgeren er i målgruppen for en førtidspension. Derudover kan der undervejs i borgerens kontanthjælpsforløb støde sociale og sundhedsmæssige udfordringer til, der påvirker borgerens arbejdsevne i negativ retning.

Fleksjob er en ordning for personer, hvor det er dokumenteret, at der er varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, som betyder, at borgeren ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud efter beskæftigelseslovgivningen samt andre foranstaltninger, herunder eventuelt forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse. Jobcenteret skal se på alle lovgivningens muligheder for at hjælpe personen med at blive i stand til at arbejde gennem tilbud som behandling, aktive tilbud, omplacering, revalidering, ressourceforløb og andre foranstaltninger, inden der kan tages stilling til, om betingelserne for fleksjob er opfyldt.

Førtidspension kan tilkendes, hvis det er dokumenteret, at arbejdsevnen er varigt nedsat i et sådant omfang, at den pågældende ikke vil være i stand til at forsørge sig selv ved et indtægtsgivende arbejde, herunder i et fleksjob. Påbegyndelse af en sag om førtidspension forudsætter som hovedregel, at alle relevante aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt øvrige foranstaltninger er prøvet, herunder deltagelse i et ressourceforløb. Hvis det er åbenbart formålsløst, eller vil kunne indebære risiko for, at personens tilstand forværres, kan der påbegyndes en sag om førtidspension, uden at mulighederne for at forbedre arbejdsevnen har været afprøvet i praksis.

Spørgsmål 5

*Hvor lang tid tager det gennemsnitlig at vurdere en borgers arbejds-
evne?*

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Der henvises til svar på spørgsmål 4.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Administrerende direktør