



Til
Astrid Aller, MB

E-mail: Astrid.Aller@kk.dk

Kære Astrid Aller

Tak for din henvendelse af d. 27. januar 2019, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om småjob i forbindelse med Jobcenter Københavns deltagelse i Flere skal med 2:

"Et af de centrale værktøjer i Flere Skal Med 2 er, at de virksomhedsrettede initiativer, der måles på, ikke kun er virksomhedspraktik, men også blandt andet småjob. Hertil har jeg et par spørgsmål:

- *Er det legitimt at tilbyde borgere jobs (både småjob og større jobs), hvor lønnen er under overenskomstniveau?*
- *Må jobcenteret sanktionere borgere, der takker nej til ansættelser hvor der tilbydes løn til under overenskomstbestemt mindsteløn?*
- *Hvordan defineres platformsarbejde (fx Wolt) i forbindelse med fx småjobs?"*

Spørgsmål 1

Er det legitimt at tilbyde borgere jobs (både småjob og større jobs), hvor lønnen er under overenskomstniveau?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Et småjob er et ordinært arbejde på få timer eller af kortere varighed (dvs. det samme som deltidsarbejde). Den ledige har mulighed for at modtage supplerende offentlig forsørgelse ved siden af småjobbet.

Personer i småjob er omfattet af de samme rettigheder som andre lønmodtagere. En arbejdsgiver, som ansætter en person i et småjob, skal derfor leve op til de almindelige lovkrav, der gælder for ansættelse, herunder arbejdsmiljølovgivningen, arbejdsskadelovgivningen, ferieloven mv.

Der er ikke regler for lønniveauet. Lønnen aftales mellem den ledige og arbejdsgiveren, medmindre der er indgået en aftale om en overenskomstbestemt mindsteløn på området.

Jobcenteret må kun henvise ledige til ordinær beskæftigelse på almindelige løn- og arbejdsvilkår, men kan ikke hindre, at en ledig indgår aftale med en arbejdsgiver om et småjob, hvor lønnen er under overenskomstniveau.

4. februar 2020

Sagsnummer
2020-0024653

Dokumentnummer
2020-0024653-2

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Spørgsmål 2

Må jobcenteret sanktionere borgere, der takker nej til ansættelser, hvor der tilbydes løn til under overenskomstbestemt mindsteløn?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Jf. ovenfor må jobcenteret kun henvise borgere til småjob på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

Det gælder for alle borgere i kontanthjælpsystemet, herunder borgere med et småjob, at man skal stå til rådighed for job, uddannelse og tilbud.

Det fremgår af sanktionsreglerne, at kommunen altid skal foretage en konkret og individuel vurdering af, om der for en aktivitetsparat borger foreligger rimelige grunde^[1] eller andre forhold, der kan begrunde, at den pågældende ikke har pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder. For at kunne give en aktivitetsparat en sanktion er det endvidere en betingelse, at kommunen har været i personlig kontakt med borgeren forud for sanktionen, og at kommunen har vurderet, at sanktionen vil fremme borgerens rådighed.

Ydelsesservice København (K-kassen) oplyser, at de ikke har kendskab til sager, hvor ledige i København er blevet sanktioneret efter at have opsagt et arbejde, fordi lønnen var under overenskomstniveau. Praksis i København er, at sanktionsmuligheden ift. selvforskyldt ledighed kun gør sig gældende i de situationer, hvor borgerne ikke kan angive en rimelig forklaring, der gør det acceptabelt at afslå et tilbud om arbejde/ophør ved henvist arbejde. Dvs., hvis en borger overfor jobcenteret angiver, at han ikke kan fortsætte med arbejdet, fordi lønnen ikke svarer til almindelige løn- og ansættelsesvilkår, og jobcenteret er enig heri, vil det ikke medføre en sanktion.

Spørgsmål 3

Hvordan defineres platformsarbejde (fx Wolt) i forbindelse med fx småjobs?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har endnu ikke lavet en vejledning om, hvordan jobcentrene konkret kan anvende mulighederne med småjob via platformsvirksomheder (som fx Wolt) i den beskæftigelsesfremmende indsats.

^[1] Dvs. forklaringer, der gør det acceptabelt at afslå et tilbud om arbejde eller ophør ved henvist arbejde, tilbud m.v. Det kan fx være sygdom, barsel, manglende pasningsmuligheder mv.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forstår Wolt-konceptet således, at kuréren selvstændigt udfører leveringen uden at være ansat hos Wolt.

Jobcenteret må kun henvise ledige til ordinær beskæftigelse på almindelige løn- og arbejdsvilkår. Ifølge STAR kan jobcentrene ved jobsamtaler eller i forbindelse med en workshop vejlede ledige om mulighederne for beskæftigelse via platformsvirksomheder, der ikke er arbejdsgivere, men jobcenteret kan ikke pålægge en ledig at anvende en platform.

Ledige skal være opmærksomme på, at indtjening fra en platformvirksomhed (som ikke er arbejdsgiver) har ydelsesmæssige konsekvenser, hvilket jobcenteret samtidig skal vejlede om.

Der kan fx ikke udbetales supplerende kontanthjælp til en person, der driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse. Arbejde i selvstændig virksomhed vil kun tælle med ved opgørelsen af timekravet ved 225-timersreglen, hvis det har et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i mindst 20 timer pr. uge, og der ikke samtidig er udbetalt ydelse.

Ydelsesmodtageren fratrækkes i ydelsen krone-for-krone for arbejdsindtægter, med undtagelse af 27,84 kr. (2020-niveau) pr. time indtil 160 timer.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Administrerende direktør