



Til Annika Smith, MB

Kære Annika Smith

Tak for din henvendelse af den 5. februar 2020, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

1. "Hvordan er ledelseslaget opbygget i Socialforvaltningen? (Gerne med et udvidet organisationsdiagram)"
2. "Hvordan er AC'erne fordelt i forvaltningen?"

Socialforvaltningens svar

Ad 1. Hvordan er ledelseslaget opbygget i Socialforvaltningen?

Socialforvaltningen er organiseret i tre borgercentre, de centrale enheder, direktion, Borgmester og Socialudvalget, jf. organisationsdiagram i bilag 1. Det bemærkes, at Borgercenter Hjemmeplejen pr. 1. februar 2020 er lagt sammen med Borgercenter Voksne, og at organiseringen af stabsfunktioner pt. revurderes.

Hvert borgercenter er organiseret med to borgercenterchefer (dog tre i Borgercenter Voksne som følge af sammenlægningen med Borgercenter Hjemmepleje), stabe og en organisatorisk opdeling mellem varetagelsen af myndighedsarbejdet, herunder sagsbehandling og visitation, og udfører-arbejdet, eksempelvis drift af et botilbud eller udkørende støtte eller pleje i hjemmet.

Pr. 1. april 2020 indføres der vicedirektører i de tre borgercentre, og borgercenterledelsen vil således bestå af borgercenterchefer og en vicedirektør. Vicedirektørerne

25. februar 2020

Sagsnummer
2020-0034495

Dokumentnummer
2020-0034495-9

Adm. direktør
Direktionen
Rådhuset
1599 København V

Telefon
33 66 33 66

www.kk.dk

bliver ansat på niveau 2, som er sammen lønramme som borgercentercheferne.

De centrale enheder består af seks enheder, der varetager fællesopgaver for borgercentre som eksempelvis regnskab, økonomi, digitalisering, HR og juridisk bistand, ligesom betjeningen af Socialforvaltningens fire råd (Udsatterådet, Handicaprådet, Frivillighedsrådet og Dialogforum) er forankret centralt. Endelig betjener de centrale enheder også det politiske niveau, herunder borgmesteren og Socialudvalget.

SOF har fem ledelsesniveauer:

Niveau 1: Direktionen.

Niveau 2: Kontorchefer i de centrale enheder, borgercenterchefer og pr. 1. april 2020 også vicedirektører.

Niveau 3: Områdechefer, centerchefer og stabschefer.

Niveau 4: Institutions-, tilbuds- og enhedsledere.

Niveau 5: Afdelingsledere.

Der er pr. 1. februar 2020 i alt 375 ledere i Socialforvaltningen, hvoraf størstedelen (niveau 4 og 5) arbejder med og i driften som henholdsvis institutions- og tilbudsledere samt afdelingsledere. En mindre del af afdelingslederne arbejder på myndighedsområdet.

Tabel 1 angiver fordelingen af ledere på de fem ledelsesniveauer i de enkelte borgercentre og i de centrale enheder. De fem ledelsesniveauer uddybes under tabellen.

Tabel 1. Ledere i Socialforvaltningen pr. område og lederniveau

Organisation/lederniveau	1	2	3	4	5	I alt
Direktion	3					3
De centrale enheder		7	2			9
Borgercenter Børn og Unge		2	14	34	50	100
Borgercenter Handicap		2	14	39	79	133
Borgercenter Voksne		3	20	69	37	129
I alt	3	14	50	142	166	375

KS-Træk fra KKorg 07-02-2020.

Overordnet beskrivelse af lederniveau 3 - 5

- *Niveau 3* er chef for et særligt fagområde og har ansvar for driften og udviklingen af det pågældende område, herunder det overordnede ansvar for økonomi,

implementering af organisatoriske omstillinger samt løbende udvikling af kvaliteten i indsatsen for borgerne.

Eksempelvis vil en centerchef på handicapområdet udførerdel have ansvaret for et center bestående af botilbud, en række dag- og aftentilbud, behandlingstilbud mv., der arbejder med borgere med f.eks. autisme eller hjerneskade. Et andet eksempel kan være centerchefen for Center for Kriminalitetstruede Unge i Borgercenter Børn og Unge, som har ansvaret for 3 anbringelsesinstitutioner, et skoletilbud, en række aktivitets- og samværstilbud og rådgivningstilbud samt individuelle forebyggende foranstaltningstilbud rettet mod kriminalitetstruede børn og unge. Ofte ligger tilbuddene fordelt på forskellige adresser i København og kræver derfor koordinering og udvikling på tværs af tilbud og enheder samt et fælles ansvar for den faglige udvikling i forhold til den pågældende målgruppe.

En centerchef har oftest flere niveau 4 ledere under sig.

- *Niveau 4* (udførerområdet) er fx leder for en institution, et krisecenter eller et botilbud, og er blandt andet ansvarlig for tilbuddets økonomi, personalegruppens samlede kompetenceniveau og -sammensætning samt den faglige kvalitet i tilbuddets daglige opgavevaretagelse. Eksempelvis kan en leder på niveau 4 være leder for et botilbud til borgere med nedsat funktionsevne henhørende under et center for autisme, hjerneskade mv.

En institutions-, botilbuds- eller enhedsleder har oftest et mindre antal niveau 5 ledere under sig.

- *Niveau 5* er afdelingsleder og har ansvaret for den daglige drift af en mindre enhed, herunder tilrettelæggelse af det daglige arbejde, bl.a. vagtplanlægning og faglig sparring med medarbejderne. Det kan eksempelvis være for et enkelt afsnit eller etage på en institution.

Ad 2. Hvordan er AC'erne fordelt i forvaltningen?

Pr. februar 2020 er der ansat 6.333 ordinært månedslønnede i Socialforvaltningen. 612 medarbejdere er ansat efter overenskomst for akademikere (AC'erne). Det svarer til 9,7 pct. af de ordinært månedslønnede i Socialforvaltningen, jf. tabel 2. I Københavns Kommune udgør medarbejdere ansat efter overenskomsten for akademikere (AC'erne) 10 pct. af

ordinært månedslønnede medarbejdere, jf. KRL ordinært månedslønnede medarbejdere, april 2019.

Undtages ledere, medarbejdere i særlige beskæftigelsesordninger og barselsvikarer/vikarer er der i alt 510 medarbejdere ansat efter overenskomsten for akademikere (AC'erne) i Socialforvaltningen. Det svarer til 8,1 pct. af de ordinært månedslønnede i Socialforvaltningen, jf. tabel 2.

Tabel 2. Antal AC'ere i Socialforvaltningen efter område.

Område i Socialforvaltningen	AC'ere i alt uanset ansættelses-form	AC'ere, undtaget AC'ere i lederstillinger, særlige beskæftigelsesordninger og barselsvikarer/vikarer.
Borgercenter Børn og Unge	222	186
Borgercenter Handicap	108	82
Borgercenter Voksne	131	106
De centrale enheder	151	136
I alt	612	510
Pct. af ansatte i alt i SOF	9,7%	8,1%

KS-træk fra OPUS lønsystem 07-02-2020.

Ud af de 510 medarbejdere ansat efter overenskomsten for akademikere (AC'ere) er ca. halvdelen (249 AC'ere) ansat i de centrale enheder og stabene i borgercentrerne. Den anden halvdel (261 AC'ere) er ansat i øvrige stillinger/borgernære stillinger som for eksempel sagsbehandlere, udviklingsfaglige medarbejdere, fagfaglige jurister og psykologer, jf. tabel 3.

Tabel 3. AC'ere i stabsfunktioner og i den øvrige organisation

Område i Socialforvaltningen	Stab	Ej stab	I alt
Borgercenter Børn og Unge	40	146	186
Borgercenter Handicap	30	52	82
Borgercenter Voksne	43	63	106
De centrale enheder	136	0	136
I alt	249	261	510

KS-træk fra OPUS lønsystem 07-02-2020, samt KfO's opgørelse af stabsfunktioner/kontorer ud fra KKorg.

Opgaverne og behovet for forskellige AC-kompetencer varierer mellem borgercentrene og de centrale enheder, jf. tabel 4. De største AC-faggrupper/AC-stillingsbetegnelser i Socialforvaltningen samlet set er hhv. jurister og økonomer, magistre, specialkonsulenter, chefkonsulenter og psykologer, jf. tabel 4.

Tabel 4. Antal AC'ere efter faggruppe/stillingsbetegnelse og område

Område i Socialforvaltningen	Jurister og økonomer	Magistre	Specialkonsulenter	Psykologer	Chefkonsulenter	Øvrige AC'ere	I alt
Borgercenter Børn og Unge	41	58	16	61	4	6	186
Borgercenter Handicap	26	28	14	11	0	3	82
Borgercenter Voksne	25	29	27	11	7	7	106
De centrale enheder	52	18	35	0	23	8	136
I alt	144	133	92	83	34	24	510

Kilde: KS-træk fra OPUS lønsystem 07-02-2020.

Note: Øvrige AC'ere udgør følgende stillinger/faggrupper: Arkitekter, bibliotekarer, civilingeniører, farmaceuter, handelsjurister og bachelorer.

Det bemærkes, at der siden 2018 er gennemført budgetreduktioner for 17,5 mio. kr. (2020 p/l) i de centrale enheder, svarende til en reduktion på 14,7 % af enhedernes lønudgifter.

Hertil er der gennemført administrative budgetreduktioner i Socialforvaltningens borgercentre for 27,1 mio. kr. (2020 p/l) siden 2018. De administrative besparelser i borgercentrene er fundet ved samlokalisering samt generelle besparelser på stabene.

Venlig hilsen

 Nina Eg Hansen