



**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Socialforvaltningen

Adm. Direktør

Henrik Appel Esbensen, MB

13. august 2012

Sagsnr.

2012-105535

Dokumentnr.

2012-566733

Kære Henrik Appel Esbensen

Tak for din henvendelse af 17.07.12, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

”Socialforvaltningen bedes kort redegøre for status på Københavns Kommunes Handicappolitik 2011-17, vedtaget i Borgerrepræsentationen 27. januar 2011, og de handleplaner udvalgene efterfølgende har vedtaget inden for egne ressorts. Herunder bedes forvaltningen have særligt fokus på indsatser, der måtte være planlagt og sat i gang indenfor følgende områder:

- Styrkelse af indsatser for at få handicappede mennesker i beskæftigelse og skabe et rummeligt arbejdsmarked, bl.a. om der er planer for at indføre mentorordninger/rollemodeller/coaches handicappede imellem for at støtte og inspirere hinanden.
- Status på tilgængelighed i København både i gaderummet, men også kommunale bygninger.
- Styrkelse af den individuelle støtte ved ikke kun at sikre lige muligheder, men også psykisk støtte til det enkelte menneske.”

### **Socialforvaltningens svar**

Borgerrepræsentationen tiltrådte den 27. januar 2011 Københavns Kommunes Handicappolitik. Politikken fremsætter delmålsætninger og principper for kommunens indsats for borgere med funktionsnedsættelser. Målsætningerne er inddelt i tværgående målsætninger, som retter sig mod borgere med funktionsnedsættelser på tværs af alder og livssituation, målsætninger for udvalgte grupper, som retter sig mod grupper, der kan være særligt sårbare, og/eller som er i kontakt med flere forvaltninger samt interne målsætninger rettet mod medarbejdere i kommunen.

Det er kommunes overordnede mål, at borgere med funktionsnedsættelse oplever øget livskvalitet og udnytter egne ressourcer, så de videst muligt er i stand til at klare sig selv.

Som led i implementeringen er der udarbejdet en samlet handleplan for hele Københavns Kommune med konkrete initiativer inden for de fastsatte målsætninger. Hvert udvalg har udarbejdet en handleplan med udgangspunkt i de målsætninger, som hører under udvalgenes

### **Direktionen**

Bernstorffsgade 17, 3.  
1592 København V.

Telefon  
33 17 33 17

Direkte telefon  
33 17 32 02

Telefax  
33 17 32 04

E-mail  
Anette.Laigaard@sof.kk.dk

www.kk.dk

ressortområde. Handleplanen til handicappolitikken indeholder både indsatser, som allerede er finansieret inden for den eksisterende ramme, og øvrige indsatser, som forudsætter finansiering i budgetforhandlingerne.

### **Status på handicappolitikken og handleplanerne**

Forvaltningerne er i gang med at implementere handleplanen for handicappolitikken, og implementeringen forløber planmæssigt.

I 2011 blev der udarbejdet en samlet budgetpakke med initiativer i regi af handicappolitikken til brug for budgetforhandlingerne for 2012. Med budgetaftalen for budget 2012 blev der bl.a. afsat budgetmidler til København som tilgængelig storby med tilførsel af 5,3 mio. kr. (se under *status på tilgængelighed*), budgetmodel på handicapområdet med tilførsel af 55,9 mio. som følge af den demografiske udvikling samt 0,9 mio. kr. fra 2012 som følge af den supplerende budgetmodel. Derudover blev der afsat 0,9 mio. kr. til beskæftigelse for borgere med handicap (se under *stærkelse af indsatser for at få handicappede mennesker i beskæftigelse*) og afsat midler til styrkelse af sagsbehandlingen i myndighedscentrene.

Forvaltningerne skal ultimo 2012 følge op på deres handleplan i en statusbeskrivelse. Forvaltningerne skal samtidig udarbejde en revideret handleplan. Herefter skal status og den reviderede handleplan forelægges de respektive udvalg primo 2013, hvorefter Socialforvaltningen samler de godkendte handleplaner til en samlet handleplan, der forelægges BR i foråret 2013. Dermed kan budgetønsker, der relaterer sig til handleplanerne, nå at indgå i budgetforhandlingerne for budget 2014.

I det følgende gives en status på de konkrete fokusområder, du fremhæver i din forespørgsel:

#### ***Stærkelse af indsatser for at få handicappede mennesker i beskæftigelse og skabe et rummeligt arbejdsmarked, bl.a. om der er planer for at indføre mentorordninger/rollemodeller/coaches handicappede imellem for at støtte og inspirere hinanden***

Københavns Kommune har som mål at hjælpe borgere med funktionsnedsættelser til at få et aktivt arbejdsliv ved at forbedre deres muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet eller fastholde tilknytning hertil.

Borgerrepræsentationen vedtog den 9. februar 2012,  
*At Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen i samarbejde med relevante forvaltninger at udarbejde forslag til en styrket indsats for ansættelse af mennesker med funktionsnedsættelse, evt. i form af praktikpladser, med henblik på, at Københavns Kommune bliver en endnu mere rummelig arbejdsplads.*

En indstilling, der adresserer medlemsforslaget, forventes behandlet i Økonomiudvalget den 22. august 2012.

Socialforvaltningen har pt. 146 pladser til borgere visiteret til beskyttet beskæftigelse, herunder på værksteder, i Sundbyvangs kantine samt i JobShop. JobShop er med budgetaftalen for 2012 udvidet med 15 pladser, da der blev afsat 0,9 mio. kr. i drift i 2012-2015. Dermed kan forvaltningen tilbyde flere udviklingshæmmede beskæftigelse i kommunens afdelinger og enheder, ligesom det pt. er aktuelt i Socialforvaltningen. I august bliver der således oprettet pladser på Rådhuset.

Der er ikke aktuelle planer om at indføre mentorordninger/ rollemodeller/coaches handicappede imellem, men der eksisterer mentorordninger, som kan bevilges til personer, som har særlig brug for støtte til at opnå eller fastholde et beskæftigelsesrettet forløb, en uddannelse eller et job.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har en specialindsats i Jobcenter København, der har fokus på beskæftigelse for borgere med handicap. Indsatsen er en understøttende funktion som vejleder i forhold til hele jobcentret vedrørende ansættelse af borgere med handicap. Jobcentret har endvidere enheden Job på Særlige Vilkår, som fungerer som Københavns Kommunes videns- og servicecenter for arbejdsfstholdelse og job på særlige vilkår. Centret yder lovpligtig virksomhedsservice, etablerer og formidler henviste borgere til fleksjob samt løntilskudsjob til førtidspensionister for københavnske borgere på såvel offentlige som private arbejdspladser.

Personer med væsentlig og varig begrænsning i arbejdsevnen, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår kan tilkendes fleksjob. I april 2012 var der 2.024 borgere bosat i Københavns Kommune, som var ansat i fleksjob. 1048 borgere var endvidere visiteret til fleksjob men uden beskæftigelse. Københavns Kommune havde pr. marts 2012 544 fleksjobbere ansat.

I Børne- og Ungdomsforvaltningen er der for unge med udviklingshæmning Den Særlige Jobformidling, der er placeret på Ungdomsskolen i Utterslev, og som skaber job på særlige vilkår til unge under 25 år med udviklingshæmning - med særligt fokus på skolens elever, som afslutter en STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse).

***Status på tilgængelighed i København både i gaderummet, men også kommunale bygninger.***

Københavns Kommune har som mål at være en tilgængelig by for alle. Københavns Kommune har ikke hjemmel til at påtvinge tilgængelighed i ombygning, men der er fortsat fokus på at henstille til

forbedring af tilgængeligheden. Ved nybyggeri stiller bygningsreglementet krav til tilgængelighed.

Ved alle nye anlægsprojekter i gaderummet tænkes tilgængeligheden ind. Det har stor betydning, da byen forandrer sig hurtigt, og dermed bliver hensynet til tilgængelighed udbredt i byen. Derudover kan det nævnes, at der i budgetforhandlingerne for 2013 indgår et omfattende forslag til genopretning af byens gadearealer. I den forbindelse vil tilgængelighedskrav blive inddraget i genopretningen af eksempelvis fortov og belysning.

Kultur- og Fritidsforvaltningen fik med budgetaftalen for 2012 tilført 0,5 mio. kr. i drift i 2012 til handicapmærkning af bygninger. Der udarbejdes en registrering af tilgængeligheden på byens kommunale kultur- og fritidsfaciliteter, som skal styrke grundlaget for prioritering af midler til forbedret tilgængelighed. Endvidere blev der i budgetaftalen for 2012 afsat 4 mio. kr. til en tilgængelighedspulje, der skal sikre handicapforbedrende tiltag i forhold til byens kultur- og fritidsfaciliteter. Bygningsarbejdet vil finde sted i 2013. Disse tiltag skal være med til at fremme borgere med funktionsnedsættelsers involvering i samfundslivet og for at sikre adgang til kultur- og fritidsaktiviteter.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen fik tilført 0,8 mio. kr. i anlæg i 2012 til handicapvenlig indretning af Sundhedshus Nørrebro. Dette skal sikre, at borgere med funktionsnedsættelser får adgang til sundhedstilbuddene i sundhedshuset og understøtte borgere med funktionsnedsættelser i at føre en så aktiv og selvstændig tilværelse som muligt.

***Styrkelse af den individuelle støtte ved ikke kun at sikre lige muligheder, men også psykisk støtte til det enkelte menneske.*** Borgere med funktionsnedsættelser er ofte i kontakt med flere forskellige forvaltninger og enheder, hvilket kan være enormt ressourcekrævende for den enkelte. Det kræver derfor en særlig indsats at sikre sammenhængende sagsbehandlingsforløb for borgerne, der kan støtte op om den enkelte borgers situation og sikre borgeren støtte, social trykthed og koordination.

Socialforvaltningen arbejder hele tiden på at skabe den bedst mulige sammenhæng mellem forvaltningens egne tilbud, herunder i overgangen fra barn til voksen. Socialforvaltningen arbejder desuden på at styrke samarbejdet med de øvrige forvaltninger i form af fælles strategier, samarbejdsaftaler og projekter, så en helhedsorienteret indsats sikres.

I relation til borgere med funktionsnedsættelse kan nævnes:

- BIF-SOF-strategien, der rummer et koordineret og prioriteret samarbejde vedrørende fælles borgere, der modtager

kontanthjælp og sociale tilbud. Det drejer sig om ca. 250 borgere med funktionsnedsættelse.

- Samarbejdsmodel for BUF og SOF, der vedrører et samarbejde om komplekse handicapsager med fokus på børn og unge med en gennemgribende udviklingsforstyrrelse.
- BIF-SOF-SUF-strategien, der styrker og koordinerer indsatsen for udsatte og syge borgere i København
- Stifindermodellen, der har fokus på et sammenhængende og helhedsorienteret forløb for sygdomsramte borgere med erhvervet hjerneskade.
- Projekt erhvervet Hjerneskade, hvor der arbejdes yderligere med visitationsretningslinjer og etableringen af en hjerneskadekoordinatorfunktion.

Disse samarbejder skal sikre, at det enkelte menneske bliver støttet, herunder psykisk, i sit forløb, og får et så hurtigt, koordineret og sammenhængende forløb som muligt.

Venlig hilsen

Anette Laigaard