



Jakob Næsager, MB

25. september 2012

Sagsnr.  
2012-136986

Dokumentnr.  
2012-740630

Kære Jakob Næsager

Tak for din henvendelse af 16. august 2012, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

”Hvor stort har sygefraværet været på institutionen Grøndalsvænge på Rabarbervej siden institutionen blev åbnet?

Hvor stor har personaleomsætningen været?”

**Socialforvaltningens svar**, som jeg hermed skal beklage forsinkelsen af:

Botilbuddet Grøndalsvænge blev etableret den 1. november 2011. Nedenfor vises oplysningerne om sygefravær samt personaleomsætningen på botilbuddet.

*1. Hvor stort har sygefraværet været på institutionen Grøndalsvænge på Rabarbervej siden institutionen blev åbnet?*

Nedenfor ses det gennemsnitlige antal sygedage pr. ansat pr. måned siden etableringen af Botilbuddet Grøndalsvænge.

Antal sygedage pr. ansat.

År, Måned	Grøndalsvænge -Kalenderdage pr. ansat
2011, November	1,97
2011, December	1,63
2012, Januar	1,59
2012, Februar	2,11
2012, Marts	2,47
2012, April	2,66
2012, Maj	2,14
2012, Juni	1,13
2012, Juli	0,97
2012, August	1,39
<b>Samlet</b>	

**Direktionen**

Bernstorffsgade 17, 3.  
1592 København V.

Telefon  
33 17 33 17

Direkte telefon  
33 17 32 02

Telefax  
33 17 32 04

E-mail  
Anette.Laigaard@sof.kk.dk

www.kk.dk

## 2. Hvor stor har personaleomsætningen været?

I november 2011 var der 70 personer ansat på Botilbuddet Grøndalsvænge. I juni 2012 var der 71 personer ansat på botilbuddet.

<b>Personaleomsætning - opgjort i procent for perioden 1.11.2011 - 30.6.2012</b>				
<b>Grøndalsvænge</b>				
Overenskomstområde	Antal personer nov. 2011	Afgang	Antal personer juni 2012	Netto stigning
<b>Grøndalsvænge</b>	70	11,4%	71	1,0

Afgangsfrekvens viser, hvor stor andel af medarbejderne, der har forladt arbejdspladsen i perioden november 2011 til juli 2012, dvs. en afgang tælles som en medarbejder ansat i november 2011, men ikke ansat i juli 2012.

Beregningsmetoden er den officielle anvendte metode i Fælles Kommunal Løndatabase (FLD), og den medfører, at medarbejdere ansat efter november 2011, og som er afgået igen inden juli 2012 ikke indgår i statistikken. Denne beregningsmetode anvendes i Socialforvaltningen, da det ellers ikke ville være muligt at sammenligne data med resten af landet.

I afgangsfrekvensen indgår:

- A. Medarbejdere der forlader kommunen.
- B. Medarbejdere der går til andre forvaltninger i Københavns Kommune.
- C. Månedslønnede vikarer der afgår.

Timelønnede og praktikanter indgår ikke.

Venlig hilsen

Anette Laigaard