

# ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS – TRIVSEL OG ARBEJDSGLÆDE

**Københavnerne skal sikres en god og kvalificeret service. Derfor er det nødvendigt fortsat at investere i attraktive arbejdspladser i Københavns Kommune, så vi kan rekruttere og fastholde medarbejdere med gode kompetencer.**

- Vi afsætter 25 mio. kr. årligt til fortsat at udvikle Københavns Kommune som en attraktiv arbejdsplads og sikre medarbejderne de bedst mulige betingelser
- Vi fastholder fokus på at reducere sygefraværet og iværksætter en række nye initiativer for at hjælpe sygemeldte medarbejdere
- Med Budget 10 kan kommunens medarbejdere fortsat købe transportkort via bruttolønnen
- Vi laver to nye bruttolønsordninger for medarbejdere, som ønsker pc og bredbånd.
- Vi styrker uddannelsen af institutionsledere
- Vi viderefører indsatsen for at udvikle ledertalenter i Københavns Kommune
- Vi viderefører kompetenceudvikling af sundhedspersonalet på ældreområdet.

Personalegoder bidrager til, at medarbejderne føler sig værdsatte. Derfor viderefører vi, at medarbejderne kan købe transportkort via bruttolønnen samtidig med, at der etableres to nye bruttolønsordninger – pc og bredbånd. Ordningen betyder, at medarbejderne får styrket deres it-kompetencer samtidig med, at fleksible arbejdspladser fremmes.

Gennem flere år har der været investeret massivt i kompetenceudvikling af sundhedspersonalet på ældreområdet. Denne indsats fortsættes.

God ledelse er en forudsætning for effektiv opgaveløsning, trivsel og arbejdsglæde. Vi styrker derfor uddannelsen af institutionsledere og fortsætter arbejdet med at udvikle kommunens ledertalenter.

Langvarigt sygefravær kan have alvorlige personlige og økonomiske konsekvenser. Med Budget 10 styrker vi yderligere indsatsen for at nedbringe sygefraværet blandt kommunens ansatte og for at fastholde og støtte langtidssygemeldte medarbejdere.

## FALDENDE SYGEFRAVÆR BLANDT MEDARBEJDERNE I KØBENHAVNS KOMMUNE

Kilde: Økonomiforvaltningen, København Kommune

