

Københavns Kommune
Kultur- og Fritidsforvaltningen
Att.: Louise Stenborg
Sendt pr. e-mail: lstens@kff.kk.dk

Den 19. maj 2016
HRG
J.nr.: 9344-05

K
F
O
L
D
S
C
H
A
C
K

F
O
R
C
H
H
A
M
M
E
R

Advokaterne
Foldschack & Forchhammer

Knud Foldschack
Christian Dahlager
Lulla Forchhammer
Line Barfod
Dorthe Kynde Nielsen
Shuki Foighel
Steven Vildgaard Hansen
Helena Reumert Gjerding
Maja Bak-Hansen
Maria Pagels
Sidse Arler Juhl
Clara Johanne Simonsen
Alexandra Nyborg Klerk

Skindergade 23, 4. sal
Postboks 2257
Dk-1019 København K

+45 33 44 55 66 telefon

www.ecolaw.dk

Vedr.: Ansøgning om støtte til drift af Folkets Hus, Stengade 50, 2200 København N i 2017

På vegne af Fonden for de Åbne Rum ansøges hermed om økonomisk støtte til at forsætte driften af Folkets Hus i kalenderårene 2017-2020

Drift 2017-2020

Siden Fonden De Åbne Rum overtog driften af Folkets Hus - og der i den forbindelse blev ansat tre medarbejder - har udviklingen kun været stadig mere positiv. Denne positive udvikling er fortsat i år 2015 og 2016 frem til i dag.

Antallet af frivillige er blevet forøget i takt med, at antallet af brugere er steget.

Der foregår mange aktiviteter i løbet af en almindelig uge i Folkets Hus, og alle disse aktiviteter bidrager positivt til hele stemningen i lokalområdet, ligesom de udfylder det kulturelle tomrum, der har været i den periode, hvor Folkets Hus var lukket. Folkets Hus er blevet en vigtig del af lokalområdet igen, og har bidraget meget til en allerede positiv tendens, hvor borgere på Nørrebro, uanset deres baggrund, interagerer mere med hinanden end noget andet sted i Danmark. Sammenholdet er en vigtig del for såvel dagligdagen som kulturlivet på Nørrebro, og Folkets Hus har igen indtaget en position, hvor huset er en af grundstenene i området.

Helt konkret har der formentligt ikke i flere år været tale om en så rolig og harmonisk områdesituation omkring Folkets Hus og Folkets Park som det dags dato er tilfældet.

Den positive udvikling er tydelig ved besøg i huset, ligesom Københavns Politis opfattelse af situationen i huset, også bekræfter udviklingen.

Der henvises i øvrigt til statusrapport af 1. april 2016, hvoraf en mere uddybende beskrivelse af husets aktiviteter er foretaget.

I 2017 vil fonden overordnet fortsat arbejde hen imod to mål. Dels vil fonden arbejde for, at den gode udvikling, hvor husets forskellige brugergrupper fælles tager ansvar for driften af huset og udviklingen i brugerkredsen forsætter og dels vil fonden fortsat arbejde henimod, at huset på et tidspunkt kan være brugerdrevet i endnu større omfang end i dag.

Brugerdrevet hus

Siden overtagelse af driften i Folkets Hus, har det for fonden været en ambition at sikre, at brugerne af huset i videst muligt omfang stod for driften af huset.

Det er delvist lykkedes, og siden huset genåbnede er mere og mere af driften lagt over på brugernes hænder, og denne udvikling vil også fortsætte.

I takt med at der kommer flere brugere til huset, er der også flere ressourcer til at drive det, og en større del af driften kan derfor lægges over på brugerne.

Imidlertid medfører et forhøjet aktivitetsniveau og en tilgang af brugere også, at driften er mere omfattende, hvilket også afspejles i brugernes fortsatte ønske om udvidede åbningstider.

Når driftsåret er gået, vil det kunne konstateres, at mængden af aktiviteter og antallet af brugere er gået væsentligt op ligesom åbningstiderne er blevet udvidet. Dette endda uden, at der er kommet yderligere ansatte til.

Der er således ikke tvivl om, at huset i større omfang drives af de frivillige, og når der i den resterende del af 2016 kommer endnu flere brugere til huset, vil en endnu større del af driften overgå til brugerne selv.

Blandt de opgaver, som brugerne er med til at stå for, kan nævnes booking, planlægning og afvikling af arrangementer, vagtplanlægning for og bemanning af café, rengøring af huset, afholdelse af møder og gennemførelse af beslutninger omkring udviklingen i huset, istandsættelsesarbejder etc.

De ansatte

Som det fremgår, er der tale om et brugerdrevet hus. Det er dog fortsat en forudsætning for husets positive udvikling, at huset har ansatte.

Erfaringen er således, at der fortsat er behov for ansatte, der kan være tilstede dagligt og derved agere bindeled mellem de mange selvorganiserede grupper, bistå brugerne i forbindelse med planlægning og afvikling af arrangementer, varetage den administrative del af den daglige drift samt agere konfliktmægler således at konflikter og misforståelser ikke eskalerer men derimod bliver løst på en konstruktiv måde, der kan skabe grundlag for en bedre forståelse brugergrupperne imellem.

De ansatte er således centrale i forhold til, at problemerne bliver opdaget og løst hurtigst muligt, således at konflikter ikke udvikler sig og husets stand ikke løbende forringes.

Der har i løbet af året været nogle konflikter på tværs af de forskellige brugergrupper i huset og Folkets park. I de tilfælde har husets ansatte i samarbejde med de frivillige håndteret episoderne ved dialog og en øget fokus på fælles aktiviteter.

Konflikthåndtering og dialog er noget de ansatte i huset har haft særligt fokus på, og fremadrettet vil der blive arbejdet på et endnu bedre samarbejde, i form af fælles aktiviteter og arrangementer. Et nyligt eksempel er Folkets Hus engagement i firkantens festival, et arrangement der strakte sig fra den 14. - 16. maj, og hvor forskellige grupper i Folkets hus deltog og bidrog til festivalen med bl.a. klatrevæg, grill- og pandekagebod. Denne kæmpe fælles indsats, havde ikke været muligt, uden de ansattes rolle som tovholdere.

Behovet for ansatte hænger ligeledes sammen med det faktum, at Folkets hus løfter en meget stor opgave med at forene mange forskellige brugergrupper i lokalområdet og dermed sikre stabilitet, ikke bare i huset men i et ganske stort område omkring huset.

4 årig drift

Som det også fremgår af Statusrapporten fra 2016, har to af medarbejderne været nødsaget til at sige op, grundet de ustabile driftsforhold i Folkets hus. Da vi på nuværende tidspunkt, ser medarbejderne som helt centrale i forhold til den positive udvikling, er det vigtigt, at have mulighed for at tilbyde en stabilitet, der gør at vi kan fastholde vores kvalificerede medarbejdere.

Samtidig gør den fortsatte ustabile driftssituation, at der ikke bliver igangsat mere langstede aktiviteter, hvilket vi anser som u hensigtsmæssigt.

Fonden De Åbne Rum, ansøger på baggrund af ovenstående om driftstilskud til en 4 årig driftsperiode, herunder udgifter til løn for vores tre ansatte. Behovet for tre ansatte skal ses i sammenhæng med husets stadig øgede åbningstider, en udvikling vi ønsker at fortsætte.

Økonomi

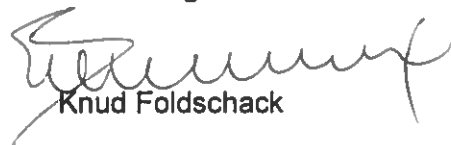
Der ansøges om støtte til dækning af følgende udgifter årligt:

Forbrugsudgifter, herunder vand, varme og el	kr. 255.000,00
Aktivitetstilbud, jfr. samarbejdsaftale	kr. 193.800,00
løn til 3 ansatte	kr. 1.453.500,00
Administration	<u>kr. 150.000,00</u>
I alt	<u>kr. 2.052.300,00</u>

Det ansøgte beløb for 2017 er PL-reguleret i forhold til de ansøgte beløb for 2016 med anslået PL-sats på 2 %. Omkostningerne til administration er fortsat fastsat til 150.000 kr., idet administrationsopgaven og omfatter udgifter til revision, EDB, lønadministration mv..

Såfremt I måtte have brug for yderligere oplysninger for behandling af nærværende ansøgning, står vi naturligvis til disposition.

Med venlig hilsen



Knud Foldschack