



07-05-2013

Særlige integrationsmidler: Samlet evaluering efter 1. år

Sagsnr.
2013-80478

Generelt: Alle fem foreninger vurderes at være i god fremdrift. Ressourcepersonerne formår både at bakke op om den daglige drift og igangsætte udviklingstiltag, som gør stabiliteten i ungdomsafdelingerne og det frivillige engagement i foreningerne stærkere. Dog viser erfaringerne fra det første år også, at de tiltag, som er sat i gang i foreningerne, ofte kræver en længerevarende indsats, og mange af punkterne i foreningernes handleplaner fortsætter derfor i det kommende år. Kultur- og Fritidsforvaltningen oplever et tæt og godt samarbejde med både bestyrelsesformænd og resourcepersoner i alle fem klubber.

Dokumentnr.
2013-370400

Sagsbehandler
Marie Schytte Krabbe

Brønshøj Boldklub

Status på sundhedstjek:

Klubben oplever generelt mere ro – især i ungdomsafdelingen. Her er kommet flere ressourcer til i form af frivillige, forældre og unge trænere, som løfter. Blandt andet har et samarbejdet med frivillige fra Red Barnet Ungdoms lektiecafé givet nye typer kompetencer. Den store udfordring er de eksterne samarbejder, især med skolen, institutioner og andre fodboldklubber i området. Disse samarbejdsrelationer tager tid – nogle fungerer godt, mens andre er svære at opdyrke.

Status på handleplan:

Der er blevet arbejdet med alle indsatsområder, som var målet i handleplanen i det første år. Indsatsen vedr. de yngste årgange har resulteret i lidt flere medlemmer og flere forældreressourcer. Indsatsen vedr. de ældste årgange er endt i en mindre street soccer afdeling, som stadig er under udvikling. Indsatsen vedr. forældre og frivillige har været succesfuld, men har også påpeget visse problemstillinger ved at inddrage forældre. Der arbejdes løbende videre med alle indsatsområder.

Status på medlemmer/ frivillige: Uændret siden februar 2012

Medlemmer under 25 år: 313, heraf ca. 91% etniske minoriteter
Frivillige: 79

Fremad Valby

Status på sundhedstjek:

Klubben føler, at de generelt er inde i en god udvikling, hvor den nye bestyrelse og resourcepersonen har fået styr på især de organisatoriske rammer, den interne kommunikation og håndteringen af de mange frivillige. Sammenhængskraften i klubben opleves som bedre end i flere år, bl.a. i kraft af cafeen. Desuden er klubben på vej til at blive mere end bare en fodboldklub med bl.a. lektiehjælp, 10. klasses-undervisning og guide til fritidsjob, hvilket er med til at

Integration & Fritid

N yropsgade 1, 3. sal

1602 København V

Mobil
2812 7387

E-mail
makrab@kff.kk.dk

EAN nummer
5798009781512

kk.dk/integrationogfritid

fastholde og udvikle de ældre ungdomsspillere. Koordinering af de mange nye tiltag sammen med den daglige administration og den konstante efterspørgsel efter frivillige er de store udfordringer.

Status på handleplan:

Der er arbejdet med alle indsatsområder i handleplanens første år. Den interne kommunikation er blevet styrket ved flere tiltag fra bestyrelses side, men har vist at dette skal hele tiden være i fokus i en så stor klub. Der er arbejdet meget på den interne organisering af de frivillige, blandt med ny struktur med sportschefer, gruppeledere mv. Og der er desuden rekrutteret en del nye frivillige via forældre til de yngste spillere og henvendelser udefra, bl.a. flere frivillige med etnisk minoritetsbaggrund. Klubben har løbende deltaget i lokale samarbejder, hvilket giver et flow af nye børn og unge til holdene.

Status på medlemmer/ frivillige: Uændret siden februar 2012

Medlemmer under 25 år: 817, heraf ca. 25% etniske minoriteter

Frivillige: 100

Shezone

Status på sundhedstjek:

Foreningen oplever generelt at være inde i en positiv udvikling med optimisme omkring flere større forandringer. Generalforsamlingen har vedtaget en stigning i kontingent og blevet informeret om en markant reduktion af instruktørers omkostningsgodtgørelse som en gennemgående omlægning af driftsøkonomien, og omlægningen er godt i gang. Bestyrelsen har nytænkt roller og arbejdsopgaver som led i rekrutteringen af en ny ressourceperson. Desuden har ansættelsen af en fast instruktør som gennemgående figur vist sig at bidrage positivt i forhold til rekruttering og fastholdelse af både medlemmer og frivillige. Modtagelse og fastholdelse af frivillige er et af de store opmærksomhedspunkter – sammen med udfordringer i forhold til faciliteter og ekstern profilering.

Status på handleplan:

Der er arbejdet med alle indsatsområder i handleplanens første år. Intern organisering har været et højt prioriteret fokus både på bestyrelses- og udvalgsniveau og har medført relevante afklaringer, der letter den interne kommunikation. Frivilliges rekruttering og udvikling er blevet styrket, bl.a. gennem udarbejdelse af en frivilligstrategi, men vil også fortsat være i fokus, jf. ovenfor. Udviklingen af landaktiviteter i samarbejde med andre lokale aktører er også fortsat et fokusområde, både hvad angår facilitetsbehov og identificering af relevante samarbejdspartnere.

Status på medlemmer/ frivillige: Stigning siden februar 2012

Medlemmer under 25 år: 289, heraf ca. 87% etniske minoriteter

Frivillige: 54

Nørrebro Taekwondo Klub

Status på sundhedstjek:

Klubben har arbejdet med fokus på en stor del af de indsatsområder, som blev prioriteret højt for et år siden, og flere områder vurderes fortsat som vigtige indsatsområder. Som et væsentligt fremskridt kan fremhæves, at bestyrelsen har afklaret en intern opgavefordeling, som sikrer bredt ledelsesmæssigt ejerskab og en mere effektiv håndtering af klubbens driftsområder. Med en påbegyndt model for et årshjul er årets stævner desuden sat i system til glæde for medlemmer, trænere og forældre. Ledelsen oplever i det hele taget stigende interesse fra medlemmers forældre til at tage del i frivilligopgaver. Fastholdelse af medlemmer er fortsat et højt prioriteret område, ligesom klubben er meget opmærksom på behovet for at styrke den interne kommunikation, herunder holdinfo og generel hjemmesideinformation til medlemmer og forældre.

Status på handleplan:

Der er arbejdet med alle fokusområder i handleplanens første år. Særligt arbejdet med rekruttering og fastholdelse af børn og unge via stævneafholdelse og styrket skolesamarbejde samt med konsolidering af andre lokale taekwondoklubber i København er gennemført med succes. Der er arbejdet mere delvist med områderne frivillige og intern organisering. Fremover vil der her være fokus på henholdsvis frivilligkontrakter og udvikling af en bæredygtig model til at sikre relevant holdkommunikation.

Status på medlemmer/ frivillige: Stigning siden februar 2012

Medlemmer under 25 år: 416, heraf ca. 85% etniske minoriteter

Frivillige: 56

Nørrebro United

Status på sundhedstjek:

Klubben oplever en positiv udvikling på en række indsatsområder, som blev prioriteret højt for et år siden, fx organisering og administration. Der er sket fremskridt i forhold til implementering af årshjul, etablering af udvalg og afklaring af opgavefordeling, og der er indført et nyt medlemssystem. Klubbens ledelse er fremadrettet fokuseret på en ny fase, hvor de etablerede systemer og strukturer kommer godt i drift, og derfor er vurderingen, at der fortsat er stort behov for opmærksomhed på områderne. Der er fortsat stort vækstpotentiale på medlemssiden, men rekruttering af frivillige og tilstrækkelig adgang til faciliteter er de væsentligste begrænsninger i at udnytte potentialet fuldt ud.

Status på handleplan:

Der er arbejdet med alle indsatsområder i handleplanens første år, hvor intern organisering og frivilligrekruttering og -inddragelse har været de to gennemgående tråde. Intern organisering har fyldt mest i arbejdet, mens flere opgaver på frivilligsiden vil fylde mere fremover.

Denne nødvendige prioritering hænger bl.a. sammen med, at klubben også har brugt megen uforudset energi på flytning til en ny facilitet og på praktiske udfordringer med ”selvorganiserede” unge, der forhindrer klubbens brug af tildelte baner.

Status på medlemmer/ frivillige: Stigning siden februar 2012

Medlemmer under 25 år: 422, heraf ca. ? % etniske minoriteter

Frivillige: 40

Fælles arrangementer (afholdt af Integration & Fritid)

Følgende temadage er afholdt (deltagelse af ressourcpersoner, bestyrelsesmedlemmer og andre frivillige):

- Temamøde: ”En god bestyrelse”
- Temadag: ”Ledelse i foreningslivet” + ”Rummelighed”
- Kick-off på Rådhuset
- Temamøde: "Kontingent og sociale udfordringer i familierne"
- Temamøde: "Inddragelse, motivation og organisering af frivillige"
- Temamøde: ”Samarbejde med helhedsplaner”
- Temamøde: ”Lokaler i KFF”
- Temamøde: ”Skolesamarbejde – ny skolereform”
- Inspirationstur til Malmø

Herudover er der afholdt fire statusmøder med hver forening (bestyrelse og ressourcpersoner), samt tre statusmøder med ressourcpersonerne samlet og to statusmøder med bestyrelsesformændene samlet.

I alt: 34 møder/temadage i perioden marts 2012-juni 2013.