



## Til Sundheds- og Omsorgsborgmesteren

### Faktaark om ledelsesspænd i hjemmeplejen og sygeplejen i SUF

I dette notat gives et overblik over ledelsesspændet i hjemmeplejen og sygeplejen i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune. Notatet er udarbejdet til Sundheds- og Omsorgsborgmesteren med henblik på orientering af Sundheds- og Omsorgsudvalget.

26. maj 2020

Sagsnummer  
2020-0122034

Dokumentnummer  
2020-0122034-1

<b>Tabel 1 - Hjemmeplejen</b>	
Antal medarbejdere pr. leder	Antal grupper
21-30	3
31-40	20
41-50	3
51-60	3
61-70	0
71-80	1

Kilde: Ledelsesinfo Personale

Som det ses, er ledelsesspændet for langt de fleste grupper i hjemmeplejen på mellem 31 og 40 medarbejdere pr. leder. Det laveste antal medarbejdere, en gruppeleder i hjemmeplejen har ledelsesansvaret for, er 27, mens det højeste er 73.

<b>Tabel 2 - Sygeplejen</b>	
Antal medarbejdere pr. leder	Antal grupper
0-10	1
11-20	1
21-30	4
31-40	2
41-50	2
51-60	1

Kilde: Ledelsesinfo Personale

Ledelsesspændet i sygeplejen ligger oftest mellem 21 og 30 medarbejdere pr. leder. Det skal bemærkes, at den ene gruppe, der findes i kategorien 0-10, indeholder 9 medarbejdere, og at lederen her er en konstitueret leder fra hjemmeplejen, fra den hjemmeplejegruppe med 73 medarbejdere. Det skal ligeledes bemærkes, at den ene gruppe, der findes i kategorien 51-60, består af 2 grupper med samme leder.

Center for HR og Kvalitet  
Afdeling for Organisation og HR  
1  
Sjællandsgade 40, Bygning I, 1.  
sal  
2200 København N

EAN-nummer  
5798009290502