

Til Børne- og ungdomsudvalget, Borgerrepræsentation, Københavns Kommune.

Vedr.: Bekymring over fortolkningen af læreroverenskomsten på folkeskoleområdet (vedtaget ved lov) i Københavns Kommune.

Det er med stor bekymring vi ser på fortolkningen af den nye, ved lov givne, læreroverenskomst på folkeskolerne i Københavns Kommune. Forvaltningens beslutning om helt faste mødetider for kommunens lærere har vist sig at være en alvorlig forhindring for implementering af den i vores øjne ellers glimrende skolereform. Forhindringerne kommer til udtryk på mange måder f.eks. gennem:

- Meget begrænsede muligheder for møder i lærerteams, da alle lærere på skift underviser i løbet af arbejdstiden.
- Så godt som ingen muligheder for lærerdeltagelse i aktiviteter på skolen efter kl.17 på hverdage og i weekender. Det gælder bl.a. forældremøder, sociale aktiviteter med eleverne, lejrskoler – og ikke mindst planlægningsmøder i faggrupper, lærerteams mv.
- Stærkt forringede betingelser for lærernes forberedelse af undervisning. Det gælder både i form af mangel på ordinære arbejdspladser, men i særdeleshed i forhold til forberedelse af undervisning i faglokaler. Undervisning i naturfag, musik, håndarbejde mm kræver forberedelse i faglokalerne, men da disse er i brug til undervisning i hele lærerens arbejdsdag umuliggøres forberedelse i disse fag fuldstændigt!
- Og værst af alt: Med de faste arbejdstider opfordres lærerne til kun at tænke arbejde mellem kl.8-16 på hverdage, hvor det ellers helt naturligt ligger i lærergerningen, at arbejdet er en integreret del af livet, hvor forberedelse af undervisning, individuel omsorg for eleverne, kontakt med forældrene mm lige såvel foregår om aftenen og i weekenden som på hverdage ml. kl.8-16. Lærerne påføres herved store frustrationer over ikke at kunne levere arbejde af tilfredsstillende kvalitet, og deres engagement i jobbet vil helt naturligt dale som følge heraf. Med andre ord: Ildsjælene slukkes og kvaliteten i undervisningen sænkes!

Vi ser som forældre i skolebestyrelsen særdeles kritisk på, at vi ikke er blevet taget med på råd om udrulningen af den nye overenskomst, som vi oplever giver os stærkt forringede muligheder for at sætte vores præg på skolens hverdag og implementere skolereformen. På Bellahøj skole har vi haft 10 opsigelser fra lærere hen over sommeren, og lærerflugten af højt kvalificerede lærere fortsætter her i efteråret. Det kan vi som skolebestyrelse ikke stiltiende se på, og vi opfordrer derfor til, at fortolkningen af læreroverenskomsten i kommunen hurtigst muligt revurderes, således at der gives meget større beføjelser til skolens ledelse og skolebestyrelsen til at planlægge lærernes arbejdstid. Vi mener, at en langt højere grad er af fleksibilitet i lærernes arbejdstid er tvingende nødvendigt for succesrig implementering af skolereformen.

Vi håber I forstår, hvor alvorlig situationen på kommunens skoler er lige nu, og vi ser frem til at høre om resultatet af jeres behandling heraf på det førstkommende møde i Børne- og ungdomsudvalget. Såfremt I

ønsker uddybende forklaring på vor henvendelse, giver vi gerne foretræde for udvalget ved formand og næstformand for skolebestyrelsen.

Med venlig hilsen

Forældre i skolebestyrelsen på Bellahøj Skole

Morten Andersen, formand, viviogmorten@gmail.com

Frits Edslev, næstformand, fre@kts.dk

Martin Hodel, hodel.martin@gmail.com

Jacob Nøhr Schubert, jacobschubert@hotmail.com

Anne-Mette Mud, mudprivat@gmail.com

Bettina Futtrup Andersen, bettinafuttrup@hotmail.com