



Til BUU

31-03-2016

Overblik over budget 2016. Ekstra vikarmidler

Sagsnr.
2015-0274112

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde d. 24.02.2016, hvor sagen om overblik over budget 2016 blev behandlet, bad udvalget om et notat om, hvorledes ekstra vikarmidler/halvt årsværk er udmeldt til skolerne.

Dokumentnr.
2015-0274112-20

Sagsbehandler
Pernille Nørmark Jessen

I budget 2016 er det vedtaget, at der skal gives 35 mio. kr. til indfasning af folkeskolereformen til både folke- og specialskoler. Størstedelen af disse midler er øremærket til bl.a. vikardækning og større fleksibilitet. Udvalget behandlede på sit møde den 04.11.15 forslag til udmøntning af budget 2016 - budgettildelinger. I dette notat betegnes beløbene i 2016 pl., hvilket kan give mindre afvigelse i forhold til udmøntningssagen.

18,6 mio. kr. er meldt ud til et halvt lærerårsværk til hver skole via grundbevillingen.

Der afsættes til øget fleksibilitet 18,6 mio. kr. til ekstra ressourcer på skolerne svarende til et halvt årsværk pr. skole. Den ekstra ressource kan skolerne for eksempel bruge til at arbejde i dybden med målstyret læring, udvikling af fælles undervisningsforløb, styrket teamsamarbejde og udvikle skolens brug af data som basis for høj kvalitet i undervisningen med henblik på at styrke elevernes læring. Efter der var meldt et halvt årsværk ud til hver skole, var der et mindre restbudget tilbage, som vi derefter lagde ud i elevsatserne.

13,9 mio. kr. er meldt ud via elevsatserne til kvalificeret vikardækning.

For at målet om fuld kompetencedækning i undervisningsfagene i 2020 ikke skal føre til et midlertidigt fald i den faglige kvalitet, afsættes 13,9 mio. kr. til kvalificeret vikardækning. De ekstra midler skal sikre, at skolen fx har mulighed for at lægge ekstra ressourcer ind i de enkelte team og dermed sikre en kvalificeret vikardækning. Målet er, at både elever, forældre og lærere oplever en god hverdag og læringsituation på skolen, når lærerne er fraværende som følge af videreuddannelse.

2,5 mio. kr. er meldt ud i elevsatserne til indslusning og fastholdelse af nye lærere og akademikere.

Der er generelt på skolerne rekrutteringsproblemer og lav kompetencedækning indenfor nogle af fagene. For at forebygge mangel på kvalificerede lærere arbejdes der med en særlig rekrutterings- og fastholdelsesindsats med henblik på målrettet at

rekruttere de nyuddannede lærere samt andre faggrupper end uddannede lærere.