



Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

BAGGRUND

Førtidspensions- og fleksjobreformen, der trådte i kraft 1.januar 2013, sigter mod, at undgå at unge førtidspensioneres og for alle aldersgrupper generelt at styrke indsatsen for, at borgere med komplekse problemer kan bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette skal ske ved en helhedsorienteret indsats, der tager udgangspunkt i de såkaldte rehabiliteringsteams anbefalinger. Rehabiliteringsteamene kan indstille borgere med meget begrænset arbejdsevne til ressourceforløb eller fleksjob. Rehabiliteringsteamene kan endvidere indstille borgere til førtidspension.

Der er i starten af 2013 etableret rehabiliteringsteam med tilhørende sekretariatsfunktion i Jobcenter København på Musvågevej. Dette er sket i et samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Socialforvaltningen, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen. Fra 1.juli 2013 har Region Hovedstaden deltaget med lægefaglige sundhedskoordinatorer.

STATUS

Rehabiliteringsteamene har i perioden marts-december 2013 givet knap 700 anbefalinger om en videre indsats for borgere, der er visiteret til rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamenes anbefalinger i perioden marts til december 2013 er samlet i tabel 1.

Det forventes, at antallet af møder i rehabiliteringsteamene fordobles i 2014, og antallet af anbefalinger fra rehabiliteringsteams vil således også stige markant.

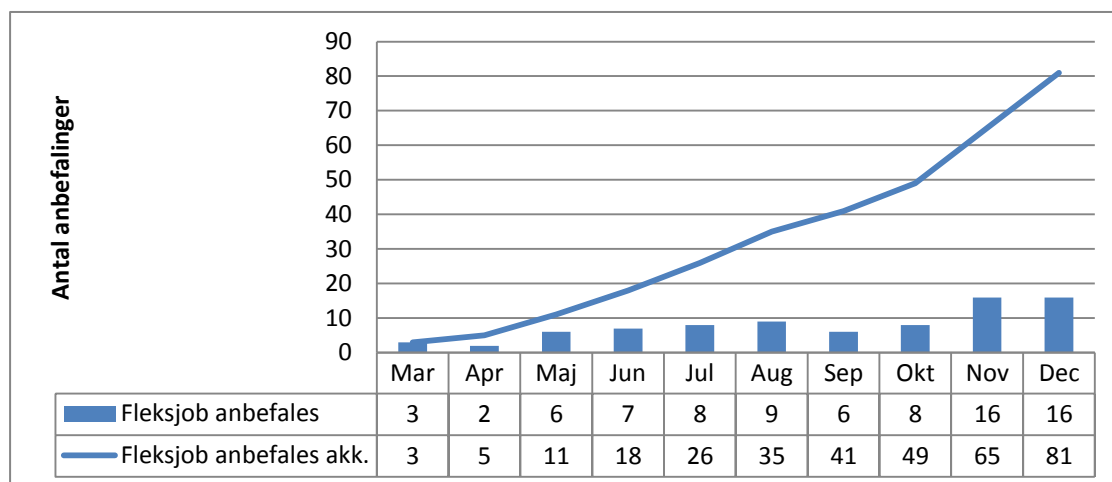
Tabel 1. Samlede anbefalinger i rehabiliteringsteamet i 2013

Anbefaling	Antal
Ressourceforløb	103
Fleksjob	81
Førtidspension	170
Anden beskæftigelsesrettet indsats eller ingen indsats*	335
I alt	689

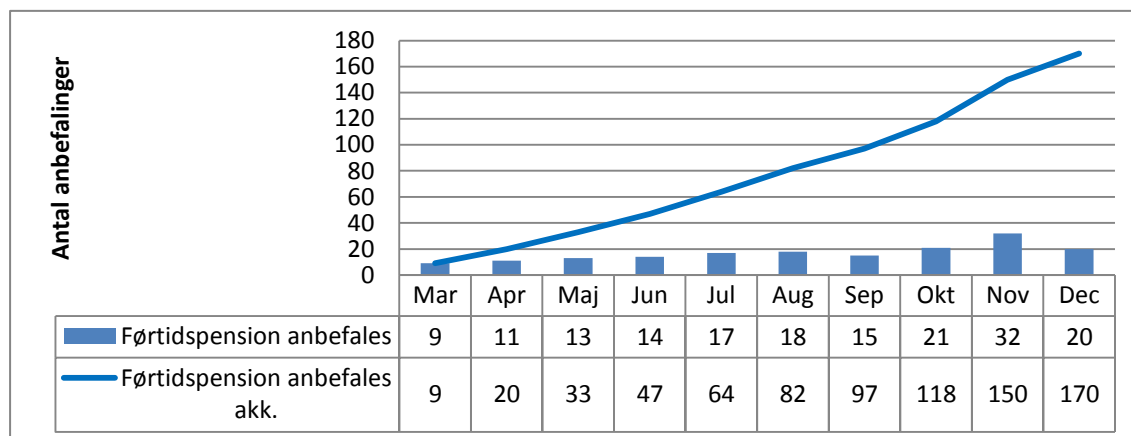
*"Ingen indsats" betyder, at det er vurderet, at der ikke umiddelbart kan igangsættes en beskæftigelsesrettet indsats. Det kan f.eks. være, fordi borger først skal have behandling i sundhedssektoren.

I figur 1, 2 og 3 ses rehabiliteringsteamenes anbefalinger henover året fordelt på kategorierne fleksjob, førtidspension og ressourceforløb.

Figur 1. Anbefalinger i rehabiliteringsteam i 2013 vedr. fleksjob

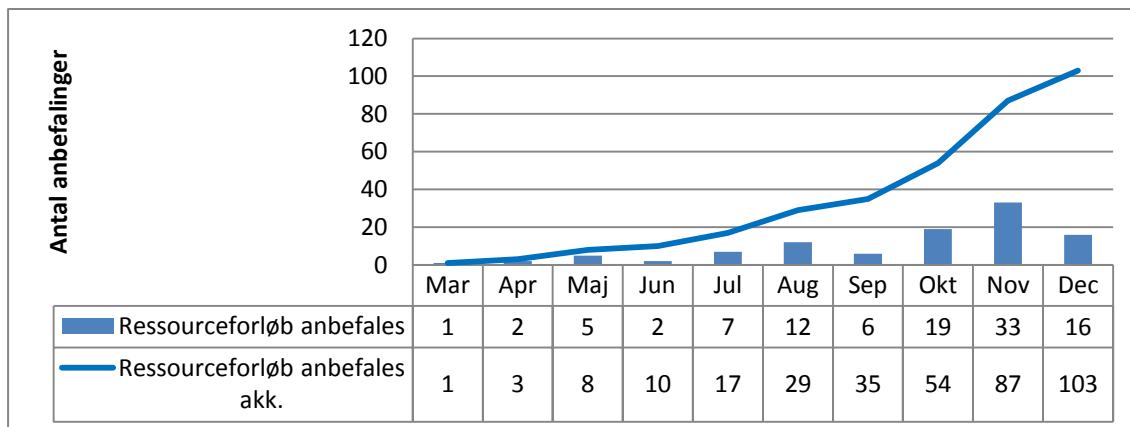


Figur 2. Anbefalinger i rehabiliteringsteam i 2013 vedr. førtidspension



Figur 2 viser et forholdsvis lavt antal sager, hvori der er anbefalet førtidspension. Dette er ikke overraskende, da reformens sigte er, at borgernes arbejdsevne skal forsøges udviklet via ressourceforløb, og at anbefaling om førtidspension som hovedregel forudsætter et forudgående ressourceforløb. Det er forvaltningens forventning, at andelen af sager, hvori der anbefales førtidspension vil stige i 2014 og finde et leje, når flere borgere har været igennem ressourceforløb.

Figur 3. Anbefalinger i rehabiliteringsteam i 2013 vedr. ressourceforløb



De borgere, der har fået et ressourceforløb, har fået en gennemgående koordinerende sagsbehandler, der, på baggrund af rehabiliteringsteamets anbefalinger, sammen med borger og fremtidige samarbejdspartner, skal udforme en konkret indsats for 6 måneder ad gangen. I løbet af 2013 har 25 pct. af borgerne fået en koordinerende sagsbehandler i SOF og 75 pct. en koordinerende sagsbehandler i BIF.

Indsatsen kan bestå af særlige beskæftigelsesfremmende tilbud, der er særligt egnet til at foregå i kombination med f.eks. behandlingstilbud. Mentor evt. i sammenhæng med en virksomhedsplacering kan være en anden mulighed. Den koordinerende sagsbehandler skal sikre, at rehabiliteringsteamets anbefalinger til indsats bliver fastholdt. Ligeledes skal den koordinerende sagsbehandler sikre, at tilbuddene i videst mulig omfang er koordinerede og foregår som parallelindsatser.

FREMADRETTET

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er der udarbejdet en handleplan for at sikre, at alle borgere, der falder indenfor målgruppen for rehabiliteringsteam, får mulighed for en indsats gennem rehabiliteringsteam. Handleplanen indebærer:

- Screening af sager med henblik på at sikre, at alle relevante borgere tilbydes en tværfaglig indsats.
- At der udarbejdes centervise handleplaner. Herunder vil Jobcentrets afdelinger fastlægge måltal for, hvor mange borgere der gennem screening findes relevante for at påbegynde en forberedende plan.

For at bakke op om handleplanen er der yderligere igangsat en dialog med regionen og de praktiserende læger for at styrke samarbejdet og øge fokus på at nedbringe ventetiden på lægeerklæringer og vurderinger fra regionens kliniske enhed.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har derudover løbende fokus på at videreudvikle indsatsen sammen med de tre forvaltninger, som er ansvarlige for implementeringen af førtidspensionsreformen, Børne- og Ungdomsforvaltningen, Socialforvaltningen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Arbejdet er tværgående forankret i en styregruppe med direktører for de fire forvaltninger.

Styregruppen har blandt andet iværksat et arbejde for at optimere samarbejdet og forbedre styringen af rehabiliteringsindsatsen, dvs. visiteringen til rehabiliteringsmøderne, selve møderne og den efterfølgende koordinerede sagsbehandling.

Der har desuden i styregruppen været fokus på, hvorledes den tværfaglige indsats i ressourceforløbene kan styrkes.

I den sammenhæng har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet at iværksætte metodeudviklingsprojektet; ”Fra faglig refleksion til innovation”, som er finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Det første møde ang. den nøjere tilrettelæggelse af projektet er afholdt, og det forventes, at der vil blive afholdt en opstartworkshop for de koordinerende sagsbehandlere i marts.

ØKONOMI

Der er i aftalen om budget 2014 afsat 6 mio. kr. på servicerammen til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i 2014 til dækning af bl.a. merudgifter til lægeerklæringer, sundhedskoordinatorer fra regionen og husleje for budgetåret 2014. Bevillingen er ét-årig. Udgifter i forbindelse med bemanning af rehabiliteringsteam og koordinerende sagsbehandlere afholdes af forvaltningerne selv.