



Indhold

DELAFTALER 2014 - UDMØNTNING AF INITIATIVER	2
NYUDDANNEDE I JOB	2
KONSEKVENT KOMPETENCELØFT	3
FLERE PRIVATE PRAKTIKPLADSER	5
ØGEDE MULIGHEDER FAGLIGT OG GEOGRAFISK	6
BRED JOBSØGNING PÅ FULD TID	7
FOKUS PÅ DIREKTE JOBFORMIDLING	8
FRA UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT VIA VOKSENLÆRLINGEORDNINGEN	9
KOMPETENT TIL JOB (+ 30)	10
NÆSTE STOP ER JOB – FOKUS PÅ SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER	12
FORSØGSPROJEKT – BALANCE I INDSATSEN (+30)	13
PSYKISK SÅRBARE UNGE	15
BUDGETAFTALE 2014 – UDMØNTNING AF INITIATIVER	17
VIRKSOMHEDEN VED RORET	17
OVERLEDIGHED A-KASSE SAMARBEJDE	18
STYRKET SMV- OG FØRDIMITTENDINDSATS	19
SUNDHEDSGUIDES I KS	21
TTA	22
SUPPLÉR DIN JOBPLAN MED EN IVÆRKSÆTTERPLAN	23
FREMSKUDT BESKÆFTIGELSE INDSATS	24
DUT – FØP/FLEKS	26
SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER	27
BYDELSMØDRE	28
DEN GODE LØSLADELSE	29
TIDLIG HELHEDSINDSATS FOR VARETÆGTSFÆNGSLEDE OG DØMTE	30
FRITIDSJOB OG STUDIEJOB	32
COPENHAGEN HOST PROGRAM	34

Delaftaler 2014 - udmøntning af initiativer

Delaftale: Uddannelses- og jobparate u/ 30

Nyuddannede i job

Aftalegrundlag: Delaftale ”Uddannelses- og jobparate u/ 30”
Økonomisk grundlag: 3,5 mio. kr. i indsatsmidler i 2014-2016

Indhold og formål

Der etableres proaktive taskforce klubber for særlige målgrupper med markant høj ledighed blandt nyuddannede unge, der er faglærte eller som har kort eller mellemlang uddannelse. De proaktive taskforce klubber skal identificere, hvor der findes åbninger på arbejdsmarkedet i forhold til de brancher, der er udpeget.

Brancherne fordeler sig på tre hovedkategorier:

- 1) HK, Hotel samt de kreative fag
- 2) Sundhed og pædagogik
- 3) Håndværk - byggefagene

De tre hovedgrupper er flydende, forstået på den måde, at der løbende identificeres særlige intensive jobklubber under de tre hovedgrupper: Marts måned 2014 kan dedikeres til ledige nyuddannede murere (blot for at eksemplificere).

Endvidere etableres forsøg med job- og virksomhedskonsulenter med et stærkt og indgående branchekendskab og med forståelse for små og mellemstore virksomheder på Sjælland og i resten af landet. Denne gruppe af konsulenter har både virksomhedskontakter og ansvaret for gruppen af ledige.

Derudover etableres der forsøg med virksomhedskonsulenter i relevante a-kasser.

Målgruppe

18-29årige nyuddannede unge med markant høj ledighed. Målgruppen har en baggrund som enten faglærte eller anden kort eller mellemlang uddannelse.

Forventede resultater af indsatsen

De primære resultater skal knytte sig til ordinære job. Sekundært til virksomhedspraktikker og løntilskud.

- Tre taskforce hovedklubber oprettes – baseret på de nævnte brancher. Under de principper, der er nævnt øverst i notatet.
- Det forventes, at der indgår 200 borgere i indsatsen. De 120 får en effekt på 70 %, dvs. 84 af dem kommer i ordinært arbejde og er det stadig efter 9 måneder.

Opfølgingsmetode: Ingen personmarkering, da hver borger vel bliver indskrevet på tilbuddene i Opera og herfra måles effekt automatisk.

Implementering og opfølgning

4.kvartal 2013

Arbejdet med den proaktive taskforce sættes i gang i Ungecentret. Beskrivelse af indhold, handlemuligheder etc. Møder med virksomheder, a-kasser og organisationer.

Ledige inddeles i branchegrupper: Erfaringer fra arbejdet i 2013 beskrives og overføres til 2014.

1.kvartal 2014

Samarbejde med a-kasser, uddannelsesinstitutioner og organisationer styrkes og/eller etableres. De brugbare erfaringer fra jobklubberne (2011-2013) anvendes i forhold til dette.

Konsekvent kompetenceløft

Aftalegrundlag: Delaftale ”Uddannelsesparate u/ 30”

Økonomisk grundlag: Omprioritering inden for Ungecentrets driftsramme samt 5,3 mio. kr. i indsatsmidler i 2014-2016

Indhold og formål

Alle unge uden ungdomsuddannelse skal læse-skrive-regnetestes rutinemæssigt i Ungecentret ved første jobsamtale. Hvis testen påviser FVU-behov, skal borger konsekvent tilbydes tilbud herom. Der stiles derfor mod en systematisering af indsatsen for fagligt svage borgere, og ofte borgere der ikke umiddelbart er motiverede for FVU-tilbud. Formålet er at få opkvalificeret så mange unge som muligt til at kunne gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Med afsæt i testen motiveres de unge til at kvalificere sig til at opfylde kravene til at kunne gennemføre en kompetencegivende uddannelse, de unges uddannelsesvalg kvalificeres og de tilbydes det nødvendige kompetenceløft samtidig med at der fra Ungecentrets side stilles krav om konsekvens i valget af de unges retning frem mod uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

Målgruppe

Uddannelsesparate unge uden ungdomsuddannelse.

Forventede resultater af indsatsen

Indsatsmål:

Alle unge hvor VLV-testen falder positivt ud skal modtage tilbud om enten FVU, danskuddannelse eller kombinationstilbud. (I aftaleteksten står der angivet 700 som antal).

Effekt mål:

På baggrund af kvalificering af andel unge med behov for et af de tre indsatstyper udarbejdes endeligt effekt mål inden årets udgang.

Implementering og opfølgning

4. kvartal 2013:

Ungecentret afklarer andelen af unge med behov for FVU, danskuddannelse og kombinationsforløb samt kvalificerer modellen for indsatsen. Herefter kvalificeres

indsats- og effektmål.

Ungecentret udarbejder tilbudsbeskrivelse, arbejdsgang og vejledning og etablerer tilbuddet som del af del flowet for nyhenvendelser i Ungecentret.

CDU faciliteter, at der etableres en projektgruppe på tværs af JKU og CKB.

Flere private praktikpladser

Aftalegrundlag: Delaftale ”Uddannelses- og jobparate u/ 30”

Økonomisk grundlag: 1 mio. kr. i 2014 i servicemidler i 2014-2016

Indhold og formål

Et stigende antal unge københavnere søger forgæves en praktikplads som forudsætning for at gennemføre den erhvervsuddannelse, de sigter på.

Derfor har vi fokus på uddannelsesaftaler, hvor jobcentret skal varetage den opsøgende virksomhedskontakt til praktikpladsgodkendte virksomheder i hovedstadsområdet med henblik på uddannelsesaftaler til unge i målgruppen. Indsatsen skal sikre et match mellem den unge og virksomheden og herunder varetage den opsøgende indsats over for unge i målgruppen uden for jobcentret. Samarbejdet med erhvervsskoler videreføres og styrkes. I 2014 er der tilført en ekstra million kr. til indsatsen, dels for at øge omfanget af uddannelsesaftaler i tilstrækkeligt omfang til at nå målsætningen om 850 uddannelsesaftaler i 2015, dels for at nå ud til unge i udsatte by- og boligområder.

Målgruppe

15-29årige københavnere med afsluttet grundforløb, der i to måneder eller mere forgæves har søgt praktikplads. Både unge i jobcentret, unge i skolepraktik og selvforsørgede – fra 2014 fokus på unge i udsatte by- og boligområder.

Forventede resultater af indsatsen

850 private uddannelsesaftaler fra 2013 til og med 2015. I 2014 334 private praktikpladser.

Initiativet bidrager til at reducere ungeledigheden med 10 pct. i 2015.

Implementering og opfølgning

Indsatsen er en videreførelse af initiativ fra 2013.

Idet den overvejende andel af målgruppen ikke er tilknyttet jobcentret, er man i gang med at etablere formaliserede aftaler med erhvervsskolerne og Ungdommens Uddannelsesvejledning som afsæt for indsatsen. Der arbejdes desuden med kontakt til virksomheder, der er godkendt til praktikophold, men p.t. ikke har igangværende uddannelsesaftaler. Parallelt hermed er der etableret et registrerings- og monitoreringsværktøj som grundlag for den løbende opfølgning og afrapportering.

Den samlede effekt af kontanthjælps- og SU-reform og den kommende reform af erhvervsuddannelserne må forventes at øge presset på initiativet.

Delaftale: Uddannelses- og jobparate o/ 30

Øgede muligheder fagligt og geografisk

Aftalegrundlag: Delaftale ”Uddannelses- og jobparate over og under 30 år”
Økonomisk grundlag: 1 mio. i servicemidler i 2014-2016.

Indhold og formål

Jobcentret skal opbygge vejlederkompetencer i forhold til job andre steder i Danmark samt i udlandet. Indsatsen skal være et fokuspunkt i de nye gearskifte samtaler for ledige med 6 måneders ledighed. Dette skal ske gennem forankring og videreudvikling af den nuværende indsats.

Målgruppe

Job- og uddannelsesparate ledige over og under 30 år med 6 måneders ledighed.

Forventede resultater af indsatsen

For 30 år og derover:

Indsatsen skal bidrage til målet om at reducere overledigheden blandt de over 30-årige.

For under 30 år: Indsatsen bidrager til succeskriterierne i Nyuddannede i job. Desuden bidrager målet til Delaftalens mål om, at ledigheden blandt unge reduceres med 10 %.

Implementering og opfølgning

Indsatsen implementeres i Ungecentret og Arbejdsmarkedscentret.

Bred jobsøgning på fuld tid

Aftalegrundlag: Delaftale ”Uddannelses- og jobparate 30+”

Økonomisk grundlag: 1 mio. kr. i serviceudgifter i 2014-2016

Indhold og formål

Et øget fokus på konkrete job og bred jobsøgning i jobsamtalen understøtter strategien om at eliminere overledigheden.

Det skal sikres, at alle ledige er jobsøgende på fuld tid, så ledighedsperioderne afkortes mest muligt. Alle erfaringer viser, at længden af ledighedsperioden har stor betydning for mulighederne for at opnå job. Det skal ske igennem:

- Jobsamtaler med et styrket fokus på helt konkrete ledige job
- Jobcentret skal være til rådighed mellem de lovpligtige samtaler og aftale konkrete jobsøgningsaktiviteter med borger
- Udvidelse af kommunikationskanalerne til borgeren gennem telefon, mail og chat.
- Jobklubber med styrket fokus på direkte jobformidling og netværksdannelse.
- Jobklubberne skal have styrket fokus på virksomheder inden for brancheområder med rekrutteringsbehov.
- Såfremt den ledige efter 6 måneder fortsat er ledig, skal der ske et gearskifte i jobplanen, hvor jobmål og jobsøgningsstrategi justeres.
- Jobcentrets samarbejde med a-kasserne skal udvikles, således at der også her er et øget jobfokus i den tidlige indsats.
- Jobcentret skal opbygge vejlederkompetencer i forhold til job andre steder i Danmark samt i udlandet.

Målgruppe

Jobklare ledige på 30 år og derover med en ledighed på under 6 måneder.

Forventede resultater af indsatsen

En afkortning af ledighedsperioden som følge af den tidlige indsats.

Implementering og opfølgning

Indsatsen implementeres i Arbejdsmarkedscentret og i a-kasse samarbejdet.

Der er igennem efteråret 2013 indgået nye samarbejdsaftaler med de a-kasser, som varetager den tidlige indsats for jobcentret. De nye samarbejdsaftaler sætter fokus på at øge intensitet af indsatsen i den første ledighedsperiode – bl.a. gennem jobklub og jobcoachingforløb. Derudover er der bl.a. arbejdet med større fokus på mulighederne i jobformidling og styrket identifikation af målgrupper med behov for tidlig indsats.

Der er indgået aftale om konkrete effektmål og der følges løbende op på a-kassernes evne til at få øget andelen af ledige, der kommer ud af ledighed i det første halve år.

For Arbejdsmarkedscentret vil særligt erfaringerne fra den tidlige job- og match samtale indgå i etableringen af gearskiftesamtalen. Der er i 2013 udviklet en chat funktion som en del af fundamentet for kontakten mellem samtaler. I implementeringen af en ny virksomhedsstrategi vil der i jobklubberne være et styrket fokus på direkte jobformidling. Erfaringerne fra ovennævnte aktiviteter

indgår i at opbygge et koncept for, hvordan den tidlige indsats afvikles. Der følges som i a-kasse samarbejdet op på evnen til at få øget andelen af ledige, der kommer ud offentlig forsørgelse i de første 6 måneder.

Fokus på direkte jobformidling

Aftalegrundlag: Delaftale ”Uddannelses- og jobparate 30+”

Økonomisk grundlag: 1.5 mio. i servicemidler i 2014-2016

Indhold, formål og målgrupper

Virksomhedskontakten skal have et løft og være mere opsøgende i forhold til helt konkrete jobåbninger.

Følgende aktiviteter indgår i indsatsen:

- **Forsøgsordning med direkte jobformidling af virksomhedskonsulenter**
Målgruppen for forsøgsordningen er ledige, det vil sige borgere i matchgruppe 1, herunder både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.
- **Styrket opfølgning på igangværende virksomhedspraktikker**
Målgruppen for forsøgsordningen er ledige, det vil sige borgere i matchgruppe 1, herunder både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.
- **Akademikere ind i små og mellemstore virksomheder (SMV)**
Målgruppen er ledige ac'ere.

Forventede resultater af indsatserne

Indsatserne understøtter målet om eliminering af overledigheden.

Et øget kendskab og samarbejde med virksomheder i brancher med mange jobåbninger skal føre til hurtigere og bedre match – og dermed bedre effekt.

Opfølgningen på virksomhedspraktikkerne skal føre til, at flere kommer i ordinær beskæftigelse, sekundært opkvalificeringsjob eller løntilskud.

Det øgede samarbejde med aktørerne på ac-området skal føre til flere jobordrer til ac'ere, inkl. ordinære job, vidempilotordning eller privat løntilskud.

Implementering og opfølgning

Styrket opfølgning på igangværende virksomhedspraktikker er iværksat i 2013 og involverer hele organisationen. Det har allerede ledt til, at flere virksomhedspraktikker munder ud i ordinære job og i løntilskudsplaceringer. Der følges løbende op på effekterne af virksomhedspraktikker.

De øvrige initiativer implementeres primært i Arbejdsmarkedscentret og samtænkes med implementeringen af den nye virksomhedsstrategi.

Fra ufaglært til faglært via voksenlærlingeordningen

Aftalegrundlag: Delaftale ”Uddannelses- og jobparate 30+”
Økonomisk grundlag: 10 mio. i indsatsmidler i 2014-2016

Indhold og formål

Der skal øget fokus på voksenlærlingeordningen, som ofte er en genvej til en faglært uddannelse for beskæftigede og ledige over 25 år. Formålet med indsatsen er at opkvalificere de ledige og samtidig gøre ordningen mere attraktiv ved, at de ledige undgår at skulle tage grundforløbet på SU, men kan bibeholde deres ydelse indtil de kan overgå til voksenlærlingeløn. Der afsættes derfor midler dels til erhvervs- og uddannelsesintroducerende forløb samt grundforløb på erhvervsskolerne.

Målgruppen

Ledige min. 25 år.

Forventede resultater af indsatsen

Indsatsen understøtter målet om eliminering af overledigheden.

Ledighedslængden for ufaglærte der indgår i indsatsen forventes at blive reduceret, idet de skifter ydelse, når de overgår til voksenlærling.

Implementering og opfølgning

Indsatsen implementeres på Arbejdsmarkedscentret og Ungecentret. SU-reformen med samme ydelsesniveau som uddannelseshjælp indebærer, at motivationen for at tilkøbe grundforløb/opretholde ydelsen frem til uddannelsesaftale med elev/lærlingeløn er bortfaldet for Ungecentrets målgruppe blandt 25-29-årige kontanthjælpsmodtagere. Der er derfor budgetteret med 5 mio. kr. til køb af grundforløb til 30+-gruppen og de øvrige indsatsmidler fordelt ligeligt mellem Ungecentret og Arbejdsmarkedscentret til erhvervs- og uddannelsesintroducerende forløb.

Indsatsen implementeres via et forpligtende samarbejde med udvalgte uddannelsesinstitutioner. Det forventes at indbyde følgende til samarbejde: Niels Brock, Hotel og restaurationsskolen, TEC, CPH West, Københavns Tekniske Skole og SoSu. Samarbejdet går ud på at tilbyde forforløb samt understøtte, at de ledige finder en voksenlærlingeplads.

Der vil ske opfølgning på projektet via opfølgning på økonomiforbruget. Der følges ligeledes op på, hvor mange voksenlærlingeforløb der etableres i direkte forlængelse af et forløb, og om det lykkes at øge den generelle anvendelse af voksenlærlingeordningen.

Delaftale: Aktivitetsparate

Kompetent til job (+ 30)

Aftalegrundlag: Delaftale ”Aktivitetsparate”

Økonomisk grundlag: Indsatsmidler til AMU-forløb: 1 mio. kr. i 2014, 2015 og 2016 samt tidligere afsatte midler.

Indhold og formål

Formålet er at skabe et øget og systematisk fokus på realkompetenceafklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med henblik på iværksættelse af jobrettet opkvalificering, herunder FVU, AVU og AMU forløb. Disse forløb iværksættes i sammenhæng med virksomhedspraktikker og løntilskud, hvor den enkelte borger får afprøvet relevante jobområder indenfor områder med mange jobåbninger.

Initiativet understøtter kontanthjælpsreformens fokus på vurdering af realkompetencer hos ufaglærte kontanthjælpsmodtagere, der fremover får ret til realkompetencevurdering med henblik på at gøre vejen fra ufaglært til faglært kortere og forbedre den enkeltes beskæftigelsesmuligheder.

Målgruppe

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, der hører til Center for Jobindsats. Borgerne udsøges via Udviklingsværktøjet blandt de aktivitetsparate, der vurderes at have de bedste faglige færdigheder i forhold til job eller uddannelse og er mest aktive med egen jobsøgning.

Forventede resultater af indsatsen

Projektet vil bidrage til, at Center for Jobindsats opfylder det effektmål, som er aftalt i centrets kontrakt for 2014.

75 - 100 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tæt på arbejdsmarkedet tilbydes forløb.

Implementering og opfølgning

Implementeringen af initiativet varetages af Center for Jobindsats.

Der sigtes på en implementeringsproces, hvor der etableres et netværk på tværs af afdelinger i Center for Jobindsats. Netværksdeltagerne bliver ansvarlige for indkaldelse af borgerne til informationsmøder, hvor der informeres om uddannelsesmuligheder, jobåbninger, løntilskud- og praktikmuligheder samt gives en introduktion til projektets forløb. Netværksdeltagerne bliver ansvarlige for opfølgningen på deltagernes gennemførelse af de aftalte uddannelsesforløb, løntilskud og praktikforløb.

Virksomhedskonsulenter i henholdsvis Job & Service og Udvalgte Boligområder vil være ansvarlige for etablering af relevante virksomhedspraktikker og løntilskud samt opfølgning heraf.

De initiativer Center for Jobindsats bruger er FVU, AMU og andre uddannelsesforløb eller virksomhedsforløb. Der er også mulighed for at bevilge mentor.

Næste stop er job – fokus på socialøkonomiske virksomheder

Aftalegrundlag: Delaftale ”Aktivitetsparate”

Økonomisk grundlag: Indsatsudgifter til mentorer 4,5 mio. kr. i 2014, 2015 og 2016. Flere jobklubforløb på Center for Jobindsats: 1 mio. kr. i 2014, 2015 og 2016 samt tidligere afsatte midler.

Indhold og formål

Med henblik på at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver opmatchet og kommer i job, skal dette initiativ bidrage til en udvidelse og nuancering af den nuværende virksomhedsindsats, som indebærer følgende:

- Op til 500 aktivitetsparate tilbydes jobrettet virksomhedsindsats, bl.a. hos socialøkonomiske virksomheder.
- Virksomhedsforløb med øget brug af mentorer og mulighed for efterværn.
- Projektet inddrager socialøkonomiske virksomheder i det omfang, det kan lade sig gøre. Denne indsats er afhængig af omfanget af budgetaftaleprojektet ’Socialøkonomiske virksomheder’.

Indsatsen understøtter kontanthjælpsreformens fokus på virksomhedsrettet indsats også for borgere længere fra arbejdsmarkedet samt BIUs ønske om et tættere samarbejde med socialøkonomiske virksomheder

Målgruppe

- For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere helt tæt på at blive opmatchet vil løntilskud være det prioriterede redskab, idet løntilskud har den bedste effekt for målgruppen.
- For øvrige i målgruppen vil virksomhedspraktik med tæt opfølgning være det prioriterede redskab. Derefter kan løntilskud være en mulighed.

Forventede resultater af indsatsen

Indsatsen vil medvirke til, at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tæt på arbejdsmarkedet påbegynder løntilskud eller virksomhedspraktik.

Ud af de borgere, som deltager i projektet, vil den forventede effekt være todelte:

- Det primære mål er selvforsørgelse, ordinært job eller uddannelse. Andelen af de aktivitetsparate, som skal opnå dette mål fastsættes nærmere i opfølgningsdesignet.
- Det sekundære mål er, at en andel af de aktivitetsparate udviser positiv udvikling i henhold til udviklingsværktøjet. Andelen af de aktivitetsparate, som skal opnå dette mål, fastsættes nærmere i opfølgningsdesignet.

En tredje mulighed indenfor projektets rammer er, at en andel af deltagerne i projektet kan visiteres til projekt ’Kompetent til job’, såfremt det skønnes, at disse vil være hjulpet bedre ved at påbegynde et brobygningsforløb til uddannelse.

Implementering og opfølgning

Indsatsen rulles ud i Center for Jobindsats. Jobindsatsen i centret vil visitere borgere, som er i målgruppen til projektet, til Virksomhedsindsatsen. Virksomhedsindsatsen har ansvaret for at gennemføre projektet.

Indsatsen vil dels være baseret på gruppevejledning og dels på individuel vejledning og mulighed for at coache den individuelle borger.

Udviklingsværktøjet inddrages som værktøj i udvælgelses- og opfølgningsprocessen.

Forsøgsprojekt – Balance i indsatsen (+30)

Aftalegrundlag: Delaftale ”Aktivitetsparate”

Økonomisk grundlag: Indsatsmidler til 600 forløb på BC: 6,5 mio. kr. i 2014 og 2015, 6,45 mio. kr. i 2016 samt tidligere afsatte midler.

Indhold og formål

Der etableres et forsøgsprojekt ’Balance i Indsatsen’ på Center for Jobindsats og Center for Afklaring og Beskæftigelse. Forsøget går ud på at integrere indsatsen mellem de to centre bedre. Målgruppen er 600 udvalgte borgere i matchgruppe 2, der vil have gavn af en mere helhedsorienteret og sammenhængende indsats.

Formålet med projektet er at give borgeren et arbejdsmarkedsperspektiv via en individuelt tilpasset indsats støttet af mentor og coach-ordninger. Det vil være et klart virksomhedsrettet forløb i tæt samarbejde med sundhedstilbud, læger og behandling. Samarbejdet med læger tilstræbes for at få kvalificeret beskæftigelsesmålet hos den enkelte borger, få vendt sygdomsfiksering til et mere beskæftigelsesrettet perspektiv og holde fokus på det rette udviklingsmål.

Herudover forventes der at blive arbejdet med hold og netværk som pædagogisk metode. Center for Afklaring og Beskæftigelse arbejder med faciliterende forløb med en coachende tilgang, der indebærer mulighed for både individuelle og kollektive forløb. Netværk er i denne kontekst medvirkende til at afhjælpe problemer med f.eks. integration og ensomhed.

Målgruppe

600 udvalgte borgere, der er aktivitetsparate. Fokus vil være på borgere, som er fastlåste i et sygdomsbillede og som kan profitere af et fællesskab med andre.

Målgruppen scorer lavt (4/5) i helbred og arbejdsmarkedsperspektiv i udviklingsværktøjet, men er uden et massivt behandlingskrævende misbrug.

Forventede resultater af indsatsen

De forventede resultater af indsatsen vil være: 1) at medvirke til, at borgere kommer i beskæftigelse, uddannelse, løntilskud eller blive opmatchet. 2) at medvirke til, at borgere udviser en positiv udvikling i henhold til udviklingsværktøjet. Med positiv udvikling menes, at borgerne opnår et arbejdsmarkedsperspektiv eller udviser motivation og vilje.

Implementering og opfølgning

Center for Afklaring og Beskæftigelse har myndighedsansvaret for de borgere, som er tilknyttet projektet. Et tæt samarbejde med Center for Jobindsats tilstræbes i processen. Herunder i opstartsfasen, hvor der samarbejdes om visitering i de første 4 uger i form af grovscreening og fællesindkald. Derudover vil løbende ad hoc opfølgingsseancer understøtte netværket mellem Center for Afklaring og Beskæftigelse og Center for Jobindsats' medarbejdere, hvilket vil bidrage til videndeling mellem de to enheder og et tættere samarbejde.

Psykisk sårbare unge

Aftalegrundlag: Delaftale ”Aktivitetsparate”

Økonomisk grundlag: Indsatsudgifter på 3 mio. kr. i 2014, 2015, 2016 og 2017.

Indhold og formål

Hvis udsatte unge skal lykkes med at få en uddannelse og et job, må indsats og metoder matche kompleksiteten i de unges situation. Fokus er at håndholde de unge for at fastholde dem i de ordinære uddannelser, bl.a. ved at skabe nye koblinger mellem uddannelse, beskæftigelse og behandling via helhedsorienteret indsats.

Med henblik på at udvikle og styrke indsatsen for sårbare unge foreslås:

- Der etableres uddannelses- og jobrettede forløb, hvor der tilknyttes frikøbte medarbejdere fra Regionens psykiatriske tilbud til at indgå i forløbene for de unge sammen med jobkonsulenterne fra Ungecentret. I afklaringen screenes borgere bl.a. for berettigelse til revalidering.
- Udviklingsseminarer med deltagelse af medarbejdere fra Ungecentret, leverandørerne og regionens tilbud for at øge kendskabet til hinandens tilbud og udvikle tilbuddene, så de matcher udviklingen i de unges behov.

Målgruppe

Uafklarede psykisk sårbare unge.

Forventede resultater af indsatsen

Forslaget understøtter målene om:

- At 95 pct. af alle unge får en ungdomsuddannelse.
- At flere unge får erhvervskompetencegivende uddannelse.
- At ledigheden blandt unge reduceres med 10 pct.

200 unge forventes tilknyttet forløbet årligt, med en gennemsnitlig varighed på 6 uger. Herefter skal den unge være afklaret ift. videre proces, herunder Regionens behandlingspakker.

Indsatsen understøtter hermed også Ungecentrets mål om, at den månedlige andel af ikke-arbejdsmarkedsparate ledige, der kommer i beskæftigelse, uddannelse, løntilskud eller bliver opmatchet, skal udgøre 2,7 pct.

Implementering og opfølgning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede den 16. september 2013 (BIU 16.09.13, punkt 4) som led i implementeringen af Kontanthjælpsreformen, at der for de unge ”længere fra uddannelse” etableres et uddannelsesmiljø i beskæftigelsescentrene.

Uddannelsesmiljøet etableres i Center for Kompetence og Beskæftigelse. På den baggrund foreslås indsatsen overflyttet til dette center. Herved vil det blive muligt at forankre de unge tidligt i uddannelsesmiljøet, ligesom de unge kan gå videre til Center for Kompetence og Beskæftigelses tilbud for psykisk syge, Balance i livet, hvis det vurderes som hurtigste vej til uddannelse. Den unges forløb koordineres med evt. samtidig behandling, fx fra egen læge eller Region Hovedstadens tilbud.

I forhold til samarbejdet med Region Hovedstaden om indsatsen har forvaltningen rettet henvendelse om mulighederne herfor. Region Hovedstaden har bedt om yderligere informationer, før de vil træffe beslutning. Såfremt Region Hovedstaden ikke ønsker at give mulighed for frikøb, tilknyttes der i stedet psykolog/psykiater via ansættelse.

Budgetaftale 2014 – udmøntning af initiativer

Virksomheden ved Røret

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 3.6 mio. i servicemidler i 2014-2017 og 4.2 mio. i indsatsmidler i 2014-2017

Indhold og formål

På baggrund af en kortlægning af virksomhedernes behov og forventninger til Jobcenter København, som en professionel samarbejdspartner, skal der implementeres en offensiv og vækstskabende jobformidlingsservice.

Alle virksomheder i København tilbydes en basis jobformidlingsservice, der tager udgangspunkt i virksomhedernes behov. Et antal strategisk udvalgte virksomheder, som har mange jobåbninger, vækstpotentiale og understøtter kommunens vækstkluser skal tilbydes en skræddersyet service – Premium service. Den skræddersyede service vil blive implementeret løbende således at 75 virksomheder tilbydes servicen i 2014 og 150 virksomheder i 2015.

Implementeringen af det nye servicekoncept sker ved at oprette et tværgående Virksomhedsservicecenter og ansætte en virksomhedsservicechef. Virksomhedsservicechefen vil få ansvar for Jobcenter Københavns jobformidlingsservice. Virksomhedsservicechefen refererer direkte til direktionen.

Centeret vil udover virksomhedsservicechefen bestå af fem key account managers, udstationerede virksomhedskonsulenter og medarbejdere til betjening af virksomhedstelefonen. De vil alle referere til virksomhedsservicechefen. Herudover implementeres et prognoseværktøj og betjening af erhvervsboard mm. i samarbejde med centralforvaltningen.

Målgruppe

Målgruppen er virksomheder i København og omegn.

Forventede resultater af indsatsen

Prognoseværktøjet og dialogen med virksomhederne vil systematisk give key account managers og jobcenterets konsulenter aktuel viden om udviklingen på det lokale arbejdsmarked, herunder hvor der er jobåbninger. Formålet er, udover at målrette jobformidlingsservicen til virksomhederne, også at kvalificere vejlednings- og aktiveringsindsatsen i BIF og understøtte Københavns Kommunes erhvervsindsats.

Implementering og opfølgning

Det nye servicekoncept implementeres i Jobcenter København i løbet af 1. kvartal 2014. Der følges løbende op på antal indgåede premiumaftaler og virksomhedernes tilfredshed.

Overledighed a-kasse samarbejde

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 0.8 mio. i servicemidler i 2014-2017 og 4.2 mio. i indsatsmidler i 2014-2017

Indhold og formål

På baggrund af overledighed i målgruppen af dagpengemodtagere (ufaglærte og akademikere) iværksættes en tidlig indsats i første ledighedsperiode i samarbejde med a-kasserne på området.

Indsatsen skal øge viden hos de ledige om jobåbninger, samt styrke bredde og kvalitet i jobsøgningen gennem tidlige kurser og workshops. Temaerne kan være direkte jobformidling, andre veje til jobsøgning, afklaring i job, videreuddannelsesklubber, brancheskift og sprog som barriere.

Målgruppe

Dagpengemodtagere over 30. Aktuelt er der blandt andet fokus på ufglærte og akademikere, men indsatsen vil blive tilpasset løbende, så den bedst muligt bidrager til at nedbringe overledigheden.

Forventede resultater af indsatsen

Indsatsen bidrager til at mindske overledigheden samt afkorte ledighedslængden i målgruppen.

Implementering og opfølgning

Arbejdsmarkedscentret udvælger løbende 3 – 4 a-kasser. Der er etableret samarbejde med to a-kasser (3F og KRIFA) for 2014 og det suppleres med yderligere 1 – 2, som udvælges med baggrund i, hvor der er størst forventning om at kunne påvirke overledigheden. I de første samarbejder har indsatsen lidt forskellig form, men indeholder f.eks.:

- fokus på at screene ledige med behov for en tidlig afklarende/ opkvalificerende indsats med henblik på hurtig iværksættelse af forløb.
- Fælles jobsamtaler mellem a-kasse og jobcenter
- Obligatoriske jobklubber.

Der følges op på evnen til at få flere i selvforsørgelse efter 6 måneders ledighed.

Styrket SMV- og førdimittendindsats

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 4.2 mio. i servicemidler i 2014-2017

Indhold og formål

Arbejdsuddannelsen af akademikere vil de kommende år stige. På grund af aftagende vækst i det offentlige er det typiske arbejdsmarked for akademikere ændret, og jobskabelsen skal fremadrettet ske inden for den private sektor særligt i de små og mellemstore virksomheder (SMV). Desuden er der en gruppe ledige akademikere, der i deres studietid har fået god hjælp og støtte, men som for beskæftigelses-systemet udgør et særligt problem – de psykisk sårbare akademikere.

Indsatsen understøtter akademikere på følgende måder:

- Styrket SMV-indsats (i Budgetaftalen med titlen En videreførelse og styrkelse af Vækstakademiker).
Opkvalificering af ledige akademikere i forhold til behovene hos SMV'er (små og mellemstore virksomheder), samt en udvidelse af virksomhedskonsulenternes opsøgende indsats. Indsatsen indebærer en styrkelse af virksomhedsindsatsen i Karrierestedet med tre virksomhedskonsulenter
- Førdimittendindsats i samarbejde med uddannelsesinstitutioner
Brobygning i slutningen af uddannelsesforløbet med fokus på bl.a. korteste vej til job, funktion frem for titel, geografisk mobilitet og utraditionelle brancher/områder. Indsatsen viderefører den eksisterende førdimittendindsats i samarbejde med KU, DTU, AAU-Cph og RUC
- Sundhedsguides udbredes til ledige akademikere
Medicin- og psykologistuderende kobles til psykisk sårbare ledige og medvirker bl.a. til at skabe kontakt til arbejdsmarkedet og indtænke behandling i vejen til job.

Målgruppe

Nyuddannede akademikere og akademikere sidst i uddannelsesforløbet, samt psykisk sårbare akademikere. Målgruppen for vækstakademikerprojektet er alle ledige akademikere. Fokus er på ansættelser i små og mellemstore virksomheder.

Forventede resultater af indsatsen

Det er forventningen af indsatsen vil bygge bro fra studie til arbejdsliv og medvirke til at sænke overledigheden for målgruppen med omkring 10 % (100 helårspersoner) Videreførelsen af Vækstakademikerforløbet forventes at resultere i omkring 600 virksomhedsbesøg hos SMV'er (små og mellemstore virksomheder) og 2-300 job.

Det forventes endvidere, at det bliver muligt at udpege og arbejde med gruppen af psykisk sårbare akademikere og dermed hjælpe dem ind på arbejdsmarkedet. Det forventes, at 100-200 borgere kan have gavn af indsatsen.

Implementering og opfølgning

Projektet implementeres i Arbejdsmarkedscentret og er en videreførelse af indsatsen for akademikere i dette center.

Sundhedsguides er det nye i denne forbindelse og bidrager til et øget fokus på akademikere med psykiske problemer. Da det er en ny indsats for målgruppen, vil der første år være fokus på metodeudvikling, der kan ligge til grund for en fast plan for de efterfølgende år.

Studerende inden for sundhedsområdet (medicin/psykologi) ansættes for at understøtte og målrette arbejdet med sundhedsguides og psykisk sårbare akademikere. Da en stor del af målgruppen er udlagt til a-kasserne de første 6 måneder, arbejdes der på, at initiativet bliver ført ud i livet i et samarbejde med a-kasserne.

Sundhedsguides i KS

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: Indgår i grundlag for AC-vækstakademiker og førdimittendindsats. Servicemidler: 0,5 mio. pa i 2014-2016.

Indsatsen er beskrevet under AC - Vækstakademiker og førdimittendindsats.

TTA

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag 1.4 mio. i servicemidler i 2014-2017

Indhold og formål

Tilbage Til Arbejdet – indsatsen (TTA) implementeres i JKA (Center for Arbejdsfastholdelse) metodisk og organisatorisk i driften.

- Særligt uddannede TTA-koordinatorer sikrer en tidlig, koordineret og intensiv indsats for raskmelding og tilbagevenden til arbejdet.
- Indsatsen er forankret i et tværgående TTA fællesskab, der medvirker til at sikre en hurtig og fagligt omfattende afklaring af borgerens sygdom.

Enheden består af

- fysio- eller ergoterapeut
- psykolog
- klinisk enhed, som bidrager med lægefaglig og psykiatriske kompetencer.
- TTA koordinator

Målgruppe

Sygedagpengemodtagere i Københavns Kommune med arbejdsgiver.

Nuværende økonomiske grundlag (1,4 mio.) svarer til 20 % af det tidligere projekt eller 260 sygedagpengemodtagere, som visiteres ud af fra gældende kriterier, navnlig at der er en arbejdsgiver for den sygemeldte at vende tilbage til.

(Det økonomiske grundlag for det tidligere projekt (7 mio.) var sat på baggrund af 1.300 sygedagpengemodtagere årligt (heraf 1.100 i visitationskategori 2), svarende til ca. 20 % af de årligt ca. 6.400 sygedagpengesager.)

Implementering og opfølgning

Tilbage Til Arbejdet – indsatsen (TTA) implementeres metodisk og organisatorisk i driften i JKA. Det betyder, at JKA viderefører erfaring og viden fra den tværfaglige indsats fra TTA projektet i den øvrige drift.

Forventede resultater af indsatsen

Det økonomiske grundlag for det tidligere projekt (7 mio.) gav forventning om stigende besparelse i sygedagpengeydelse henover perioden på 6 mio. kr. i 2014, 28 mio. kr. i 2015 og 37 mio. i 2017 (i 2017 svarende til ca. 29.000 kr. pr. sag). Ved baglæns regning giver det en forventet besparelse på 20 % af de nævnte tal – (1,2 mio. i 2014), (5,6 mio. i 2015) og (7,4 mio. i 2017) med det nuværende økonomiske grundlag.

Supplér din jobplan med en iværksætterplan

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 1.3 mio. i 2014 i servicemidler og 1.3 mio. i 2014 i indsatsmidler

Indhold og formål

Der er grund til at investere i iværksætteri, fordi hver iværksætter i gennemsnit skaber to job. Fra 2003-2009 har iværksættere skabt 27.000 job i København. Men København er ikke gode nok til at udnytte storbyens iværksætterlyst.

Indsatsen sigter mod at understøtte iværksætteri hos ledige med potentiale for at starte egen virksomhed. Dette sker gennem:

- Screening i samarbejde med Københavns Erhvervsservice
- Træningsforløb i inkubatormiljø (fx camps, learninglabs og coaching)
- Netværksdannelse mellem kandidater og erfarne iværksættere
- Accelerate-forløb for vækstiværksættere.

Der gennemføres annoncering på Accelerate-forløb for at sikre kvalitet og konkurrencedygtig pris.

Målgruppe

Ledige med potentiale for iværksætteri – med fokus på de kreative erhverv og ledige med videregående uddannelser.

Forventede resultater af indsatsen

Det forventes at der i 2014 vil være 300, der får afklaret deres forretningspotentialer og at mindst 75 af disse gennemfører et træningsforløb. Træningsforløbet har til formål at deltagerne etablerer egen virksomhed eller finder job på anden vis.

Implementering og opfølgning

Arbejdsmarkedscentret gennemfører projektet.

Københavns Erhvervsservice (KES) arbejder med screening af mulige deltagere i målgruppen i samarbejde med Arbejdsmarkedscentret.

Der vil blive målt på, hvor mange af deltagerne, som gennemfører forløbet og opnår selvforsørgelse.

Fremskudt beskæftigelsesindsats

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 3 mio. i servicemidler i 2014

Indhold og formål

Nørrebro har behov for en styrket beskæftigelsesindsats, der er målrettet unge, der er i fare for at blive rekrutteret til involvering i personfarlig eller banderelateret kriminalitet, og som derigennem bidrager til at skabe utryghed i lokalområdet. Med en styrket fremskudt beskæftigelsesindsats skal de unge sikres en håndholdt, individuel og helhedsorienteret indsats via job- og uddannelsesvejledning på 18+ centrene og i ressourcecentre m.fl., som skal hjælpe de unge videre i job og uddannelse.

Den udgående beskæftigelsesindsats i Ungecentret, Krimiteamet, varetager i forvejen kontakten til 18+ målgruppen på de to 18+ centre Gadepulsen+ og Upload.

Indsatsen forankres i den udgående beskæftigelsesindsats i 2014, og den eksisterende indsats udvides ved tillige at yde åben rådgivning og vejledning i forhold til 18+ målgruppen ved samarbejde med bl.a.:

- Ressourcecentret Ydre Nørrebro (KPH 18+)
- Folkets hus (Folkets Park)
- Kvisten indre Nørrebro
- Helhedsplanen for Mjølnerparken
- Lundtoftegade almene boligområde/ Nørrebroparken. Her specielt samarbejde med Streetmanagers i Lundtoftegade
- Titanparken

idet der her vurderes at være koncentrationer af 18+ unge, der med fordel kan ydes åben rådgivning og vejledning for at få dem i tilbud. Der afsættes 50 % af midlerne i 2014 til formålet.

For at sikre sammenhæng i indsatserne, vil tiltagene ske i tæt dialog med Hotspot Nørrebro.

En væsentlig forudsætning for, at de unge kommer væk fra de kriminelle miljøer er, at der kan skabes attraktive alternativer for de unge til uddannelse og beskæftigelse.

Det foreslås på den baggrund, at der i 2014 tilknyttes virksomhedskonsulenter til Den udgående beskæftigelsesindsats, der kan opspore, motivere og vejlede flere virksomheder, fx socialøkonomiske virksomheder, til at tage imod de unge i praktik med henblik på afklaring i forhold til uddannelse med videre. Der tilknyttes mentor til de unge i virksomhedsplacering. Der afsættes 50 % af midlerne i 2014 til virksomhedskonsulenter. Udgiften til mentorer for de unge finansieres indenfor rammerne af indsatsbudgettet.

Målgruppe

18+ unge på Nørrebro, der er involveret i, har begået eller er i fare for at havne i alvorlig personlig eller banderelateret kriminalitet, eller unge som bidrager til at skabe utryghed i området.

Forventede resultater af indsatsen

Der er ikke effektkrav for den åbne rådgivning og vejledning, idet de unge ikke registreres, før de tager imod aktivt tilbud. Der er i 1. halvår 2013 registeret 136 i aktivt tilbud via Den udgående beskæftigelsesindsats, hvoraf 79 har påbegyndt tilbud i 2013. Det estimeres, at 250 unge er i aktivt tilbud i løbet af et år med den eksisterende indsats.

For de 136 unge, som har været omfattet af den udgående beskæftigelsesindsats i første halvår af 2013, er samlet 22 afsluttet til ordinær uddannelse og beskæftigelse. Samlet set er 80 % af de 136 unge, der har været omfattet af Den udgående beskæftigelsesindsats, fortsat i positiv kontakt med jobcenteret eller afsluttede til ordinært job eller uddannelse.

På den baggrund foreslås succeskriterierne for Den udgående beskæftigelsesindsats på Nørrebro i 2014 til:

- Yderligere mindst 190 uroskabende unge modtager aktivt tilbud.
- Mindst 20 % af de unge, der har modtaget aktivt tilbud, er efter 3, 6 og 12 måneder i uddannelse eller job¹.

¹ Effektvurderingen forudsætter kryds med DREAM data.

DUT – FØP/Fleks

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 6 mio. i servicemidler i 2014

Indhold og formål

Kommunens udgifter til reform af førtidspension og fleksjob er højere end den statslige DUT- kompensation. Derfor afsættes 6 mio. kr. ved Budgetaftale 2014 til dækning af merudgifter til husleje, sundhedskoordinator samt udgifter til køb af sundhedsydelser fra regionen.

Målgruppe

Borgere, der er i målgruppen for fleksjob, førtidspension og ressourceforløb.

Forventede resultater af indsatsen

Med denne bevilling forventer jobcenteret at kunne håndtere en del af de merudgifter, jobcenteret forventer at få i forbindelse med implementering af FØP/FLEKS reformen. Herunder merudgifter til husleje, udgifter til sundhedskoordinator og køb af sundhedsydelser hos regionen.

Implementering og opfølgning

Er integreret i forvaltningens planlægningsbudget 2014 og bliver udmeldt i forbindelse med Budget 2014.

Socialøkonomiske virksomheder

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 2 mio. kr. i indsatsmidler i hhv. 2014 og 2015

Indhold og formål

Der er afsat 2 mio. kr. i hhv. 2014 og i 2015 til at gøre en ekstra indsats for kontanthjælpsmodtagere på kanten af arbejdsmarkedet i udsatte byområder.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventes den 11. november 2013 at behandle indstilling om Implementering af mere systematisk brug af socialøkonomiske virksomheder i udvikling af særindsatser for mindre målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, køb af varer m.v. Her foreslås model for udvikling af særindsatser i beskæftigelsesindsatsen.

Såfremt indstillingen bliver godkendt, vil forvaltningen jf. den foreslåede model foretage afdækning af koncentrationer af grupper af borgere på kanten af arbejdsmarkedet i udsatte by- og boligområder, hvor Jobcenter København vurderer det hensigtsmæssigt, at der igangsættes en lokalforankret indsats som led i at bringe målgruppen i arbejde/uddannelse jf. politik for udsatte by- og boligområder.

Afdækningen forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Herefter foretages markedsafdækning, vurderer evt. grænseoverskridende effekt m.v. jf. tilbudsloven m.v., samt indhentes tilbud og foretages tildeling.

Tildelingen forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Målgruppe

Aktivitetsparate borgere i udsatte by- og boligområder.

Forventede resultater af indsatsen

Iværksættelse af et til to forsøg med lokal forankring i udsatte by- og boligområder i København.

Implementering og opfølgning

Midlerne overføres til Center for Aktivering og Beskæftigelse, som varetager arbejdet med Forsøg med lokal forankring.

Bydelsmødre

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 0,25 mio. kr. i servicemidler i 2014-2017

Indhold og formål

Bydelsmødrene er ressourcestærke kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som støtter isolerede og resourcesvage kvinder i deres lokalområde til at komme videre i livet. De hjælper med alt fra at få et nyt sygesikringskort, forstå et brev fra kommunen til at håndtere teenagebørn, kontakte sagsbehandlere eller blive skilt.

I 2014 og frem vil der være fokus på at sikre velfungerende Bydelsmødregrupper som udvikler sig fagligt, genrekruttering til eksisterende grupper samt oprettelse af nye Bydelsmødregrupper i de områder i København, hvor de mangler.

Målgruppe

Målgruppen for rollen som bydelsmor er ressourcestærke kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som har et godt socialt netværk i deres lokalområde. Målgruppen for bydelsmødrenes aktiviteter og indsats er resourcesvage kvinder, mænd og familier med etnisk minoritetsbaggrund i de relevante lokalområder.

Forventninger til resultater

To netværksarrangementer på tværs af bydelsmødregrupperne pr. år.

Kompetenceudvikling af 10 Bydelsmødre årligt gennem kurser i fx opsøgende arbejde, den gode samtale og foreningsarbejde.

Oprettelse af minimum to nye bydelsmødregrupper i alt i områder med behov.

Uddannelse af 15 nye Bydelsmødre årligt til nye eller eksisterende grupper.

Implementering og opfølgning

Bydelsmødre har siden 2011 været forankret hos Center for Socialt Ansvar. Den lokale indsats vil i fremtiden blive sikret ved, at der rekrutteres lokale frivillige koordinatore i de relevante boligområder. Løbende over de næste 4 år vil flere grupper gå fra at være økonomisk forankret under kommunale helhedsplaner til at blive selvstændige foreninger.

Endvidere afsættes en del af budgetmidlerne til koordinationsopgaver, herunder koordinering på tværs af lokalområderne, etablering af samarbejde lokalt omkring nye Bydelsmødre-grupper og koordinering og undervisning af nye Bydelsmødre. Derudover ligger der også i beløbet midler til revision, administration mm.

Den gode løsladelse

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 1,2 mio. i servicemidler i 2014-2017

Indhold og formål

Projekt "Den gode løsladelse" har til formål at bidrage til at skabe sammenhæng og klarhed i indsatserne ved overgangen fra fængsel til frihed. Rammerne for "den gode løsladelse" er en overordnet metode, der sætter retningslinjerne for arbejdet med borgerens løsladelse. Den metodiske køreplan definerer de forskellige systemers lovgrundlag på området og dermed også de forskellige systemers opgaver forbundet med borgerens løsladelse. Dermed beskriver køreplanen trin for trin samarbejdet mellem kommunen og Kriminalforsorgen i bestræbelsen på at sikre en god løsladelse. Der er endvidere udarbejdet en tidslinje, som specificerer, hvornår hvilke aktiviteter skal igangsættes. Herved sikres et individuelt tilpasset forløb, som sikrer den bedst mulige vej ud i friheden. Den vigtigste læresætning ved "projekt den gode løsladelse" er, at ingen giver slip før den næste har fat. Jobcenter København, Krimiteamet, deltager i dette samarbejde mellem Kriminalforsorgen, fængslerne, pensionaterne og Socialforvaltningen for at skabe job- og uddannelsesmuligheder for de løsladte borgere.

Målgruppe

Indsatte borgere. Metoden vil fra 1.januar 2014 også omfatte borgere over 30 år.

Forventede resultater af indsatsen

Indsatsen understøtter "Sikker By programmet" (BR 10.02.11, punkt 2), idet ledige i aktivering begår mindre kriminalitet end andre ledige, og jo tidligere de aktiveres, desto mindre kriminalitet begår de (undersøgelse fra Rockwool Fonden, 2012).

Indsatsen har en score på 17 point, og en delt 4. plads i Rambølls prioriteringsmodel for de tertiære indsatser. Scoringen skal bl.a. ses i lyset af, som bemærket af Rambøll, at det er: "Vanskeligt at vurdere den enkelte indsats selvstændige effekt, særligt når der er tale om indsatser, der har meget fokus på koordination og samarbejde".

Implementering og opfølgning

Midlerne overføres til Ungecentret, Krimiteamet. Indsatsen i Krimiteamet afrapporteres til Økonomiudvalget, som styregruppe for Sikker By. Herudover forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget årligt strategi for forvaltningens indsatser under Sikker By.

Tidlig helhedsindsats for varetægtsfængslede og dømte

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 4 mio. i servicemidler i 2014-2015, 6 mio. i servicemidler i 2016, samt 7.1 mio. i servicemidler i 2017

Indhold og formål

Ledige borgere i aktivt tilbud begår mindre kriminalitet end andre ledige, og jo tidligere de modtager tilbud, desto mindre kriminalitet begår de, (Undersøgelse Rockwool Fonden, 2012). En effektiv beskæftigelses- og uddannelsesindsats er dermed et centralt værktøj for at forhindre at borgere fortsætter i kriminalitet.

Dømte og varetægtsfængslede københavnere er en kilde til kriminalitet og utryghed i København. Hertil kommer, at de kriminelle miljøer ser mulige rekrutter blandt de dømte og varetægtsfængslede københavnere, ikke mindst blandt de unge.

I samarbejde med Kriminalforsorgen/fængslerne, herunder Københavns Fængsler i forhold til de varetægtsfængslede, er der på den baggrund iværksat opsøgende indsats ”bag muren” fra Jobcenter København.

Indsatsen er delt i hhv. projekt Job og uddannelse for dømte (JUDU) og projekt Job og uddannelse for varetægtsfængslede (JUVU).

Gennem det individuelle kontaktføreløb ”bag muren” får borgeren lagt en jobplan, og borgeren har en kontaktperson i jobcentret, uddannelsesinstitutionen eller i en virksomhed, hvor borgeren kan opstarte sin jobplan umiddelbart efter sin løsladelse.

Med budgetaftalen 2014 udvides indsatsen nu også til borgere over 30 år.

Målgruppe

Alle indsatte borgere

Forventede resultater af indsatsen

- Mindst 50 pct. af de indsatte, der modtager individuelle kontaktføreløb, er ved fremmøde på jobcenteret og løsladelse, efter 3, 6 og 12 måneder i aktivering, uddannelse eller job².

Implementering og opfølgning

4.kvartal 2013

Bruges til at folde indsatsen ud, analysere borgerflowet og udarbejde eventuelle aftaler med øvrige centre og samarbejdspartnere.

Midlerne overføres til Ungecentret, Krimiteamet.

Ungecentret, Krimiteamet, fungerer som ”en indgang” for Kriminalforsorgen/fængslerne, og vil derfor varetage indsatsen uanset aldersgruppe. Krimiteamet koordinerer således indsatsen for målgruppen på vegne af alle enheder i Jobcenter København.

² Effektiviteten forudsætter kryds med DREAM data.

Indsatsen i Krimiteamet afrapporteres til Økonomiudvalget, som styregruppe for Sikker By. Herudover forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget årligt strategi og status for forvaltningens indsatser under Sikker By.

Fritidsjob og studiejob

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 4.5 mio. i servicemidler i 2014-2015 samt 1 mio. kr. i 2014 – 2015 fra tidligere bevilling. 5.7 mio. i servicemidler i 2016-2017

Indhold og formål

Den igangværende fritidsjobindsats, der har eksisteret siden 2008, styrkes og udvides, så der fremadrettet sigtes på 800 fritids-/studiejob årligt. Fritidsjob har en dokumenteret, positiv effekt for unges efterfølgende uddannelse og job og bidrager til at bryde den sociale arv, ikke mindst for unge mænd med ikke-vestlig baggrund. Indsatsen fokuserer på unge, der har svært ved på eget initiativ at skaffe sig et fritidsjob, fordi de ikke er vokset op med en viden om adfærd på arbejdsmarkedet.

Unge kan tilbydes kommunale fritidsjob i op til et år som en træning i arbejdsmarkedsadfærd som springbræt til fritidsjob i private virksomheder.

Ungejobcentret tilvejebringer kommunale og private fritids-/studiejob gennem bl.a. digital formidling til de aktører, der er i tæt kontakt til de unge: Ungdommens Uddannelsesvejledning, boligsociale aktører, Socialforvaltningens 18+-centre og ikke mindst med ungeklubberne. Sidstnævnte også som led i implementeringen af ungebydelsplanerne og den succesfulde forfølgelse af målsætningerne heri om bl.a. at få flere unge til at tage uddannelse.

Endelig servicerer Ungecentret unge, der selv opsøger centret enten uopfordret eller i forbindelse med øvrig vejledning.

Målgruppe

Unge mellem 16-24 år bosiddende i Københavns Kommune med særligt fokus på unge i de udsatte byområder/særligt udsatte boligområder og kriminalitetstruede unge.

Forventede resultater af indsatsen

- 250 16-24-årige unge henvender sig årligt til Ungecentret med en effekt på 60 % i fritids-/studiejob 3 måneder efter ansættelse.
- 200 16-24-årige med fokus på 16-17-årige formidles til kommunale fritidsjob via samarbejdspartnere med en effekt på 30 % 3 måneder efter ansættelse.
- Der afholdes et årligt opfølgingsmøde med de lokale samarbejdspartnere for vurdering af indsats og effekt for de unge, der er formidlet i fritids-/studiejob.

Implementering og opfølgning

4.kvartal 2013:

Nye medarbejdere rekrutteres. Eksisterende arbejde videreføres og udbygges. Der udmeldes arbejdsgang til enhederne om betaling af de kommunale fritidsjob.

Økonomi

Midlerne overføres til Ungecentret, Krimiteamet. Indsatsen i Krimiteamet afreporteres til Økonomiudvalget, som styregruppe for Sikker By. Indsatsen indgår hermed i 2014 som indsats under Sikker By. Herudover forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget årligt strategi og status for forvaltningens indsatser under Sikker By.

Copenhagen host program

Aftalegrundlag: Budgetaftale 2014

Økonomisk grundlag: 1,5 mio. kr. i 2014-15 samt tidligere afsatte midler

Indhold og formål

Copenhagen Host Program (CHP) har siden 2011 arbejdet med at skabe sociale og faglige relationer mellem nye og mere etablerede københavnere. Initiativet giver udlændinge mulighed for et socialt og professionelt netværk ved at blive matchet med en frivillig vært/host. Deltagere kan vælge enten en karrierevært eller en social vært.

CHP har endvidere fået midler fra Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering til at udbrede viden om indsatsen til andre kommuner. Derudover skal CHP deltage i et projekt, under det regionale Talent Bridge-program, for kommuner med værtsprogrammer.

Målgruppe

Den primære målgruppe er nye københavnere, der er ankommet fra udlandet inden for de seneste tre år. Derudover er der de etablerede københavnere, som agerer værter for de nytilkomne.

Forventede resultater af indsatsen

Antallet af match sættes op fra 150 match i 2013 til 250 match årligt i 2014-15.

Derudover måles der bl.a. på følgende succeskriterier for de nyankomne:

- 70 % har forbedret deres sociale netværk
- 70 % føler sig i højere grad inkluderet i København
- 70 % har fået mere viden om kultur- og fritidstilbud i København
- 70 % har fået mere viden om det danske arbejdsmarked

Endvidere måles der fremadrettet på deltagernes beskæftigelsesstatus hhv. før de bliver matchet, når de har afsluttet deres mentorforløb på seks måneder samt seks måneder efter endt mentorforløb.

Implementering og opfølgning

CHP udmøntes af afdelingen for Integration og Sprog i Center for Jobindsats.

Jf. budgetaftalen skal ”indsatsen koordineres med Økonomiforvaltningen, så der sikres en kobling til tilbuddene i International House.” Dette vil bl.a. ske gennem jævnlige møder med Cph International Service samt afholdelse af fælles events for målgruppen.

Matchningen foretages af Foreningen Nydansker, som er hovedsamarbejdspartner for CHP.

CHP monitoreres gennem Projektbanken og afrapporterer hertil.