



## Notat

### Bilag 2: Faktaark om virksomhedspraktikker

Dette notat præsenterer fakta om virksomhedspraktikker og anvendelse heraf i Jobcenter København. Faktaarket belyser blandt andet, hvilke virksomheder der tager flest borgere i virksomhedspraktikker, de lovgivningsmæssige rammer for virksomhedspraktikkerne samt konverteringsgrad, det vil sige, hvor mange borgere er kommet i beskæftigelse efter endt ledighed.

Der er tre formål med virksomhedspraktikker. Disse vælges ud fra et individuelt skøn:

- *Opnå løntimer:* Hvis borger vurderes at være stort set klar til at varetage et arbejde, men fx har behov for at styrke CV eller lignende
- *Træning af jobmålskompetencer:* Hvis borger har behov for at udvikle/opkvalificere specifikke kompetencer ift. et specifikt job- eller uddannelsesmål eller ift. personlige og sociale kompetencer
- *Afklaring af jobmål eller uddannelsesmål:* Hvis borger har behov for at afdække, hvilken retning borgeren skal gå på arbejdsmarkedet.

Formålet med virksomhedspraktikker er således ikke kun at få borgerne i job. Dette er vigtigt at have in mente, når nedenstående oplysninger læses.

12-04-2023

Sagsnummer I F2  
2023 - 5857

Dokumentnummer i F2  
3013515

Sagsnummer i eDoc  
2023-0140547

**Lovgivning for virksomhedspraktikker**

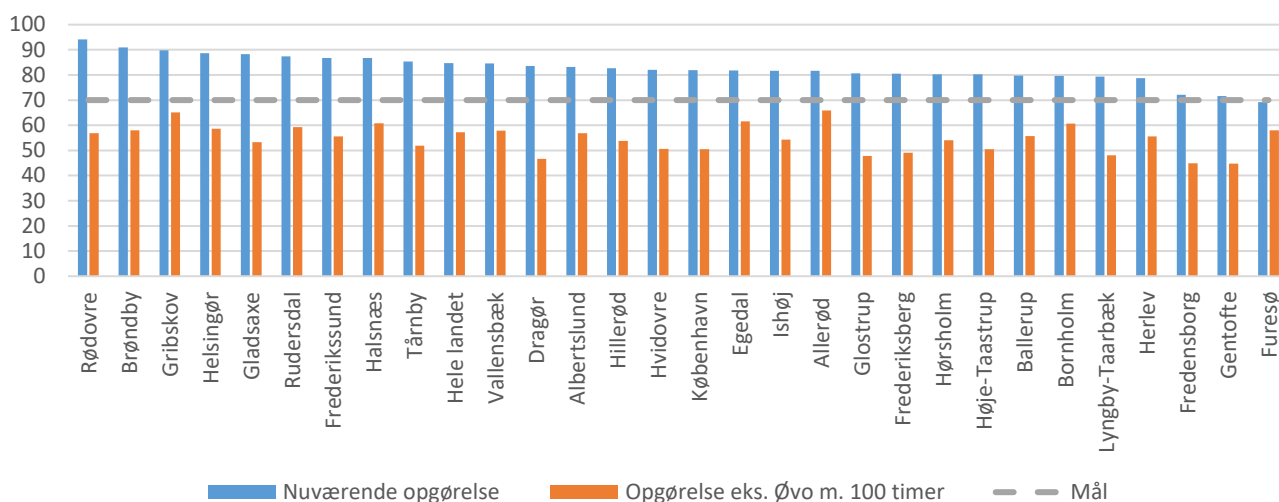
Virksomhedspraktikker må ikke være konkurrenceforvridende. Der er forskellige regler, der understøtter, at der ikke opstår konkurrenceforvridning. Derudover gælder følgende:

Målgruppe:	Personer som kun vanskeligt kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud, kan få tilbud om virksomhedspraktik hos private eller offentlige arbejdsgivere.
Krav om forudgående ledighed:	Der er ikke krav om forudgående ledighed før der kan etableres virksomhedspraktik.
Selvfundne virksomhedspraktikker:	Dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, bortset fra åbenlyst uddannelsesparate, har ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet.
Virksomhedspraktik hos tidligere arbejdsgiver for jobparate:	De målgrupper, der er tæt på at kunne opnå job eller uddannelse, kan ikke komme i virksomhedspraktik hos den arbejdsgiver, hvor de har haft deres seneste ansættelsessted.
Virksomhedspraktik hos tidligere arbejdsgiver for udsatte:	For målgrupper, der er langt fra at kunne opnå job eller uddannelse, hindrer reglerne ikke, at der efter en konkret vurdering kan tilbydes virksomhedspraktik på den arbejdsplads, hvor personen senest har været ansat, forudsat at praktikken ligger inden for en ny arbejdsfunktion.
Varighedsbegrænsninger jobparate:	4 uger, der ikke kan forlænges.
Varighedsbegrænsninger udsatte:	Op til 13 uger med mulighed for eventuel forlængelse, hvis personen har behov for det. Der er mulighed for forlængelse efter en konkret vurdering i op til 26 uger, og ved helt særlige behov yderligere forlængelse med op til 13 uger ad gangen.
Rimelighedskravet:	Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og nytteindsats.

### Anvendelse af tilbud i Jobcenter København før 22. marts 2023

STAR udarbejdede i foråret 2023 en opgørelse over, hvordan kommunerne lå i forhold til fokusmålene ud fra de daværende regler, hvor øvrig vejledning og opkvalificering talte med og i forhold til de nuværende regler, hvor øvrig vejledning og opkvalificering ikke tæller med. Nedenstående opgørelse dækker hovedstadsområdet og viser, at København vil gå fra en målopfyldelse på 81,9 pct. til 50,5 pct., hvilket ligger under det nuværende mål på 70 pct. for fokusmål. Data dækker perioden december 2021 til november 2022.

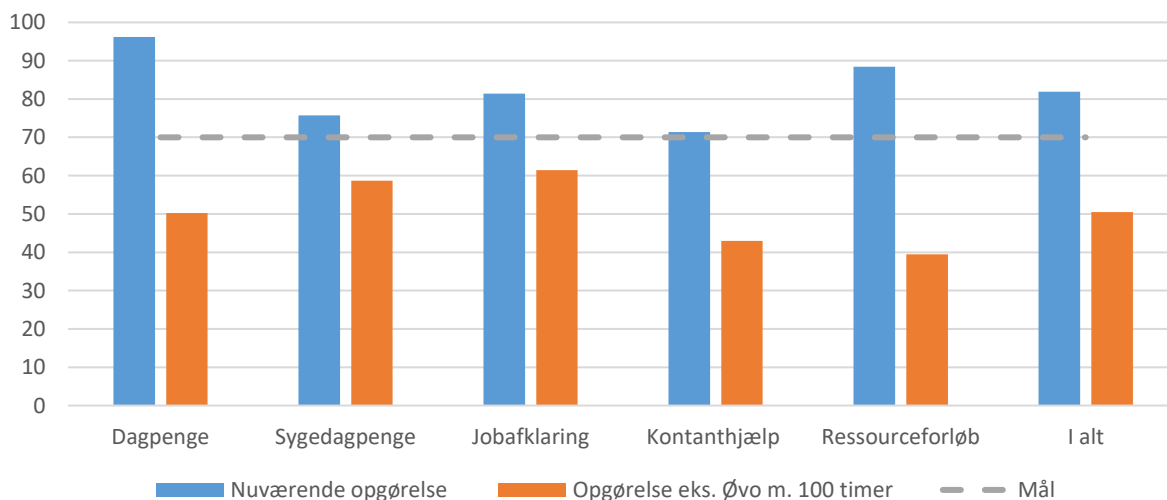
Figur 1: Anvendelse af tilbudstyper før 22. marts 2023, Region Hovedstaden og Bornholms regionskommune



Kilde: STAR

Opgørelsen viser desuden, at København er tættest på at opfylde fokusmålene i henhold til den nye lovgivning for personer i jobafklaringsforløb og længst fra for personer med ressourceforløb.

Figur 2: Anvendelse af tilbudstyper før 22. marts 2023, Københavns Kommune



Kilde: STAR

### **Antal virksomhedspraktikker og varighed**

Jobcenter København har lavet sin egen opgørelse over, hvor mange virksomhedspraktikker borgerne får. Af nedenstående tabel fremgår den procentvise fordeling på antal virksomhedspraktikker for alle målgrupper. Der ses ingen forskel på den procentvise fordeling, når opgørelsen fordeles på målgrupper, derfor er det valgt for overblikkets skyld, at vise den samlede opgørelse.

*Tabel 1: Den procentvise fordeling af borgere, der har deltaget i en eller flere virksomhedspraktikker*

<b>Antal af virksomhedspraktikker borger har deltaget i</b>	<b>Procentvise fordeling af borgere</b>
En virksomhedspraktik	73,5%
To virksomhedspraktikker	21,5%
Tre virksomhedspraktikker	4,1%
Fire virksomhedspraktikker	0,7%
Fem virksomhedspraktikker	0,1%

Kilde: BIFLIS

Dagpengemodtagere havde de korteste virksomhedspraktikker med en gennemsnitlig varighed på 4,8 uger, mens borgere i ressourceforløb i gennemsnit var i en virksomhedspraktik i 23,5 uger, hvilket er den længste gennemsnitlige varighed. Det er i opgørelsen ikke muligt at belyse, hvor mange af virksomhedspraktikkerne, der er blevet forlænget, men den gennemsnitlige varighed indikerer, at forløbene er blevet forlænget.

*Tabel 2: Gennemsnitlige varighed for afsluttede virksomhedspraktik forløb, København 2022*

<b>København 2022</b>	
	Gnsn. varighed, uger
<b>A-dagpenge</b>	4,8
<b>Forrevalidering</b>	10,1
<b>Jobafklaringsforløb</b>	15,3
<b>Kontanthjælp</b>	13,0
<b>Ledighedsydelse</b>	6,7
<b>Ressourceforløb</b>	17,7
<b>Revalidering</b>	23,5
<b>Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.</b>	7,9
<b>Sygedagpenge</b>	15,5
<b>Uddannelseshjælp</b>	12,8

Kilde: Jobindsats.dk. Den gennemsnitlige ledighed er opgjort i uger.

**Top 10 virksomheder, der har virksomhedspraktikanter**

Københavns Kommune selv er den største aftager af virksomhedspraktikere. Region Hovedstaden er den arbejdsgiver, der er bedst til efterfølgende at ansætte virksomhedspraktikanten i virksomheden. Det sker i 34 pct. af tilfældene. Flest virksomhedspraktikanter hos Bella Operation har efterfølgende fundet ansættelse i en anden virksomhed.

*Tablet 3: De 10 virksomheder med flest virksomhedsplaceringer i 2022*

<b>Virksomhedsnavn</b>	<b>Antal virksomhedspraktikker</b>	<b>Andel praktikforløb der fører til ansættelse i egen virksomhed - landsplan</b>	<b>Andel praktikforløb der fører til ansættelse i anden virksomhed - landsplan</b>
<b>KØBENHAVNS KOMMUNE</b>	1404	19%	10%
<b>Salling Group A/S</b>	358	16%	10%
<b>Region Hovedstaden</b>	157	34%	14%
<b>COOP DANMARK A/S</b>	122	14%	8%
<b>Bella Operation A/S</b>	109	15%	37%
<b>VÆKSTHUSET DEN ERHVERVSDRIVENDE FOND</b>	101	2%	6%
<b>INCITA</b>	98	4%	3%
<b>FAKTA A/S</b>	85	15%	9%
<b>Københavns Universitet</b>	69	17%	16%
<b>Stark Danmark A/S</b>	58	12%	12%

*Kilde: BIFLIS fsva. antal praktikker, samt Vitas fsva. ansættelse. Bemærk at ansættelse er på landsplan.*

**Virksomhedspraktikker på statslige arbejdspladser**

Der er i 2022 oprettet 257 virksomhedspraktikker på statslige arbejdspladser. Det Kongelige teater og Kapel samt Kriminalforsorgen er bedst til at ansætte borgeren efter praktikforløbet, mens der er flest fra Den Danske Filmskole, der finder ansættelse i en anden virksomhed efterfølgende.

Tabel 4: De 10 statslige virksomheder med flest virksomhedsplaceringer i 2022

Virksomhedsnavn	Antal forløb virksomhedspraktikker	Andel praktikforløb der fører til ansættelse i egen virksomhed - landsplan	Andel praktikforløb der fører til ansættelse i anden virksomhed - landsplan
Kofoeds Skole	56	2%	6%
Nationalmuseet	20	18%	21%
Statens Museum for Kunst	16	8%	8%
Naturstyrelsen	10	18%	23%
Den Danske Filmskole	9	0%	36%
Vesterbro Sogns Menighedsråd	8	13%	25%
Vor Frelsers Sogn	6	0%	20%
Det Kongelige Teater og Kapel	6	33%	0%
Københavns Domkirke - Vor Frue Kirke	6	0%	0%
Kriminalforsorgen	6	33%	29%
Forsvaret og Forsvarsministeriets styrelser	5	32%	14%
HOLMENS KIRKEGÅRD	5	14%	0%
Landbrugsstyrelsen	5	57%	0%
VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd	5	43%	0%

**Virksomhedspraktikker opdelt på brancher**

Opdeles virksomhedspraktikkerne på brancher ses det, at der oprettes flest virksomhedspraktikker inden for offentlig administration og handel.

*Tabel 5: Antal virksomhedspraktikker fordelt på brancher for alle ydelsesgrupper, København 4kv21-3kv22*

	<b>Virksomhedspraktik</b>
<b>Branche i alt</b>	11.697
<b>Landbrug, skovbrug og fiskeri</b>	50
<b>Råstofindvinding</b>	.
<b>Industri</b>	398
<b>Energiforsyning</b>	3
<b>Vandforsyning og renovation</b>	30
<b>Bygge og anlæg</b>	348
<b>Handel</b>	2.499
<b>Transport</b>	163
<b>Hoteller og restauranter</b>	774
<b>Information og kommunikation</b>	741
<b>Finansiering og forsikring</b>	63
<b>Ejendomshandel og udlejning</b>	227
<b>Vidensservice</b>	842
<b>Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service</b>	709
<b>Offentlig administration, undervisn. og sundhed</b>	3.405
<b>Kultur og fritid</b>	563
<b>Andre serviceydelser mv.</b>	873
<b>Uoplyst aktivitet</b>	7

Kilde: Jobindsats.dk

**Beskæftigelse efter virksomhedspraktik**

Konverteringsraten viser, hvor mange virksomhedsplaceringer fører til, at borgeren kommer i beskæftigelse, det vil sige, hvor mange placeringer konverteres til job. Tabellen viser, at der er flest virksomhedsplaceringer for jobparate borgere, der fører til beskæftigelse. De fleste borgere kommer ikke i beskæftigelse, men som det fremgik af formålene med virksomhedspraktikker, kan der være andre formål end efterfølgende beskæftigelse.

*Tablet 6: Konverteringsrate for virksomhedsplaceringer, København 4kv21-3kv22*

	Antal afsluttede forløb		Efterfølgende beskæftigelse		
	Antal forløb	I samme virksomhed	I anden virksomhed i samme branche	I anden Virksomhed i anden branche	Ingen beskæftigelse
<b>Målgruppe i alt</b>	11.697	10%	5%	8%	77%
<b>Jobparate mv.</b>	4.818	11%	8%	13%	68%
<b>Aktivitetsparate mv.</b>	6.847	10%	3%	4%	84%
<b>Uoplyst</b>	32	47%	0%	0%	41%

Kilde: Jobindsats.dk



**Effekter ved de aktive tilbud**

Ses der udelukkende på beskæftigelse, fremgår det, at løntilskud er det mest effektive redskab. Samme tendens ses, hvis man ser på tværs af ydelser med undtagelse af nogle af de mere udsatte målgrupper. Virksomhedspraktik er et mere fleksibelt redskab end løntilskud, og kan have andre formål end beskæftigelse, fx opnå kendskab til en ny branche eller opkvalificering.

Tabel 7: Effekter af de aktive tilbud i København fordelt på tilbudstype 2022

	Total	Anden offentlig forberedelse	Beskæftigelse	Fleksjob	Selvforsøret	Uddannelse	Førtidspension	Ledighed	Sygedagpenge	Beskæftigelse og Offentlig forsørgelse
<b>Total</b>	<b>61.843</b>	20%	14%	3%	6%	2%	1%	37%	10%	8%
<b>Virksomhedspraktik</b>	<b>9.617</b>	19%	11%	4%	4%	1%	1%	40%	10%	9%
<b>Løntilskud</b>	<b>909</b>	1%	51%	0%	5%	1%	2%	25%	5%	9%
<b>Nytteindsats</b>	<b>867</b>	0%	19%	0%	11%	1%	0%	57%	0%	12%
<b>ØVO</b>	<b>35.813</b>	20%	13%	1%	6%	2%	1%	39%	10%	8%
<b>Uddannelse</b>	<b>1.919</b>	5%	21%	0%	3%	3%	0%	49%	4%	15%
<b>Mentor</b>	<b>8.800</b>	27%	8%	2%	7%	4%	1%	30%	15%	6%
<b>Øvrige</b>	<b>3.918</b>	18%	23%	21%	10%	2%	1%	15%	2%	7%