



Notat

Bilag 4: Virksomhedernes erfaringer med og ønsker til virksomhedspraktikker

Beskæftigelses- og Integrationsborgmester Jens-Kristian Lütken har nedsat et virksomhedsnetværk om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", der skal drøfte en række konkrete problemstillinger og idéer til nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats. Netværket har holdt to møder henholdsvis den 11. januar 2023 og den 6. februar 2023. På møderne har netværket blandt andet drøftet virksomhedspraktikker i lyset af den forventede stigning i anvendelsen af dette redskab. Netværket er på deres to møder kommet med følgende anbefalinger/pointer om virksomhedspraktikker.

- Det er vigtigt at undgå praktikmøller, hvor borgere sendes i praktik uden en realistisk mulighed for at opnå efterfølgende ansættelse i virksomheden. Nogle virksomheder udnytter desværre ordningen og dette kan blive forstærket, når behovet for virksomhedspraktikker stiger.
- Den øgede brug af virksomhedspraktikker vil stille krav til virksomhederne og til Københavns Kommune, som virksomhedsnetværket mener også selv skal tage flere ledige i virksomhedsplaceringer.
- Virksomheder skal betragtes som kunder og kommunen/forvaltningen skal se sig selv som en rekrutteringspartner. Det skal være let for virksomheder at samarbejde med forvaltningen blandt andet ved, at virksomhederne får en dedikeret medarbejder tilknyttet de enkelte virksomheder (Key Account Manager), så der kan opbygges faste og veletablerede samarbejder og relationer. Denne medarbejder skal være hele kommunens indgang til virksomheden.
- Virksomhedsrettede tilbud for udsatte borgere virker især, hvis de kombineres med andre indsatser, som er individuelle for den enkelte borger.
- Virksomhedernes indsatser for udsatte borgere skal ikke kun ses som et behov for at finde arbejdskraft, men også et ønske om at påtage sig et generelt samfundsansvar og hjælpe de mest udsatte. Derfor vil denne indsats ikke nødvendigvis blive skåret fra i tilfælde af lavkonjunktur og vil for en del virksomheder stadigvæk være i fokus.
- Den kommunale forankring af jobcentrene kan være en udfordring for større virksomheder med landsdækkende rekrutteringsbehov. Det ville derfor lette samarbejdet, hvis kommunerne koordinerede indsatserne bedre, så virksomhederne behøver at etablere samarbejder med hver enkelt kommune. Denne form ses blandt andet i Hovedstadens Rekrutteringsservice, der rekrutterer til byggebranchen, og kunne med fordel bredes ud til flere brancher.
- Vigtigt, at de kommunale virksomhedskonsulenter dels har branchekendskab og dels kender de borgere, der er i jobcentret.

03-05-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 5857

Dokumentnummer i F2
3013515

Sagsnummer i eDoc
2023-0140547