



## Bilag 4 Regler og retningslinjer for virksomheds-overdragelse i Teknik- og Miljøforvaltningen

8. oktober 2019

Sagsnummer  
2019-0164311

Dokumentnummer  
2019-0164311-5

I forbindelse med udbud af opgaver gælder Virksomhedsoverdragelsesloven. I det følgende gennemgås, hvordan reglerne for virksomhedsoverdragelse gør sig gældende for ansatte på forskellige kontraktvilkår. Herudover redegøres for, hvordan forvaltningen vil arbejde med medarbejderinddragelse.

### Konsekvenser for overenskomstansatte medarbejdere

Overenskomstansatte medarbejdere der er ansat i de berørte bydele har først og fremmest ret, men også pligt til, at blive virksomhedsoverdraget. Betydningen af ret og pligt forklares herunder.

Betydningen af selve virksomhedsoverdragelsen er, at medarbejderne fortsætter deres ansættelsesforhold i det private firma, der efter endt udbud skal løse opgaven, på samme vilkår, som de havde i forvaltningen. Forvaltningen har for et par år siden etableret en jobbank, så alle medarbejdere kan se – og søge på – ledige stillinger i Forvaltningen. Det betyder, at det også er muligt for de overenskomstansatte driftsmedarbejdere i de berørte bydele at søge væk, inden udliciteringen finder sted. Pligten til at blive virksomhedsoverdraget betyder altså ikke, at man som overenskomstansat medarbejder er stavnsbundet til sin enhed fra nu af. Det betyder blot, at når overdragelsen sker pr. 1. januar 2021, er de overenskomstansatte medarbejdere, som er ansat på det tidspunkt, pligtige at starte i den nye virksomhed. Hvis de ikke gør det, svarer det til, at de selv har sagt op eller er udeblevet fra tjeneste. Retten til at blive virksomhedsoverdraget betyder, at medarbejderen har mulighed for at følge med sit job/sin opgave uagtet, at jobbet flyttes til en ny arbejdsgiver.

### Konsekvenser for tjenestemænd og budgetmæssigt fastansatte

En særlig gruppe medarbejdere, tjenestemænd (TJ) og budgetmæssig fastansatte (BFA), har ikke pligt til at blive virksomhedsoverdraget. Det er forvaltningens forventning, at hovedparten af disse medarbejdere vil bruge deres ret til at sige nej til virksomhedsoverdragelse. Det vil medføre, at forvaltningen skal overflytte dem til en anden passende stilling i Københavns

Byens Drift  
Sekretariat - U  
Islands Brygge 37  
Postboks 394  
2300 København S

EAN-nummer  
5798009809452

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

Kommune eller, hvis dette viser sig at være umuligt, sætte enkelte medarbejdere på 3 års rådighedsløn.

Forvaltningen vil, i dialog med MED-udvalg, udarbejde proces og kriterier for omplacering af gruppen af TJ og BFA-medarbejdere. Omplacering vil være forvaltningens hovedprioritet, dog kan det også komme på tale at benytte retten til at pensionere TJ'er eller BFA'er, der har optjent deres fulde pension, eller muligheden for at indgå frivillige aftaler om pensionering af TJ'er eller BFA'er over 60 år.

### **Medarbejderinddragelse**

Forvaltningen vil i forbindelse med udbud inddrage chefer i de berørte områder samt MED-udvalg i planlægningen af den medarbejderinddragelse, som skal finde sted før og efter udliciteringen finder sted. Forvaltningen vil desuden informere medarbejderne i de berørte områder med rettidig omhu.