



Bilag

Bilag 4: Bemærkninger fra medarbejderne

17. september 2020

Medarbejdersiden har i mail af 17. september 2020 afgivet følgende bemærkninger til indstillingen Plan for konkurrenceudsættelse af driftsopgaver i udvalgte bydele. Bemærkningerne her er gengivet i deres helhed:

Sagsnummer
2020-0030911

Dokumentnummer
2020-0030911-1

”For at kunne opnå de aftalte effektiviseringer og fastholde et godt arbejdsmiljø, har medarbejderne brug for tryghed/sikkerhed i ansættelsen og arbejdsro i de resterende områder, der driftes af forvaltningen. Derfor anbefaler vi, at man træffer en principbeslutning om, at begrænse omfanget af udbud til de vedtagne 13% af forvaltningens driftsareal (Vesterbro, Brønshøj-Husum og Brønshøj kirkegård). Samme metode blev anvendt med succes på Amager renhold i forbindelse med HOD'en.

Vi er enige i forvaltningens indstilling om, at kontrakterne tildeles på baggrund af en evaluering af 'bedste forhold mellem pris og kvalitet'. Vi mener dog, at der udover de beskrevne arbejdsmiljøforhold, bør være et punkt om arbejdsforhold, hvor der f.eks. kan beskrives, hvad byder vil gøre for at fastholde medarbejdere.

Vi er uenige i forvaltningens vægtning af pris (vægt: 90 pct.) og Kvalitet (vægt: 10 pct.).

Med hensyn til vægtning mellem pris og kvalitet, mener vi, at det er essentielt, at kvalitet bliver vægtet højt i tildelingskriterierne. Det skyldes, at erfaringerne fra tidligere udbud er, at konkurrence på pris – eller med høj vægtning heraf – betyder, at der bliver gået på kompromis med kvaliteten. Dette gælder også, selvom der i kravspecifikationerne er indskrevet kvalitets- og miljøkrav. Hvis der i udbuddet er for stort fokus på prisen, mener vi, at det kan resultere i, at forvaltningen i fremtiden bliver presset til at levere dårligere kvalitet, arbejdsmiljø og miljø end i dag. Vi er bl.a. bekymret for, om antallet af medarbejdere til udførelsen af opgaverne i de udliciterede

områder vil blive reduceret for kraftigt, som det er sket på Fortovsordningen. Her ser vi at borgerne ikke får den ydelse som de er blevet stillet i udsigt. Fx renhold på fortov minimum en gang om dagen.

Medarbejderne mener på den baggrund, at vægtning af tildelingskriterier bør være som følger: Pris: maksimalt 50%, Kvalitet: minimum 50%.

Vi er glade for, at der i kravsspecifikationerne er indskrevet specifikt hvad byder forpligter sig til i forhold til velfærdsfaciliteter. Inkl. fast brug af mandskabsfaciliteter og pladser på Brønshøj kirkegård, jf. AT-vejledning om velfærdsfaciliteter på faste arbejdssteder. Det giver ordnede forhold for medarbejderne i de udliciterede områder på nogenlunde lige vilkår som vores egne driftsmedarbejdere. Vi er dog bekymrede for at byder vil overholde ovennævnte. Derfor foreslår vi, at det bliver en del af den kontrol, som vi udfører overfor byder.”