

BØRNE KULTURPILOT

c/o Solvang Bibliotek, Remisevej 14, 2300 S

Urbanplanen februar 2015

Uddybende bemærkninger i relation til projektets oprindelige ansøgning om en egentlig aftale om driftsstøtte til Børne-Ungekulturpiloterne.

Som bekendt har Kultur- og Fritidsudvalget bevilliget kr. 300.000 til projektet i 2015.

Vi har valgt at anse dette som en anerkendelse og mulighed for at fortsætte projektet kontinuerligt indtil man forhåbentlig politisk behandler projektet på ny i forbindelse med overførselssagen 2015 og senere tager det med i de kommende budgetforhandlinger for 2016.

Hvis dette ikke lykkes skal vi præcisere at vi med stor beklagelse må stoppe projektet sommeren 2015.

Vi finder det væsentligt at understrege at vi ser kulturpilot-projektet som en helt anderledes arbejdsmetode med børn og unge, der både bruger kultur som værktøj og samtidig skaber nye møder og oplevelser på tværs af alder, etnicitet og bydele.

Kulturpiloterne åbner mulighed for en eksemplarisk integrationsproces, målet er kultur, men bonus effekterne er integration, demokratiforståelse og medborgerskab i børnehøjde.

Vi vil også gerne fremhæve den professionelle metodeudvikling der har fundet sted siden projektet startede i 2008 og gerne skulle fortsætte.

Her 3 yderligere eksempler på samarbejde og metodeudvikling:

1. Projektet var det første eksempel på et CSR-partnerskab som KFF lancerede i 2012, et partnerskab mellem vores projekt og den private virksomhed (Pluss Leadership)
2. Undervisningsministeriet brugte pilotprojektet til at igangsætte et egentligt ungekulturpilotprojekt i 2014 med henblik på metodeudvikling
3. Vi satser på i foråret 2015 at udgive en bog med støtte fra Dansk Amatørteater Samvirke (DATS) og Amager Vest Lokaludvalg om vores metodeudvikling af den såkaldte labyrint model (vil efterfølgende blive tilsendt KFU)

Nævnt i tal har projektet i årenes løb givet med omkring 10.000 børn unge og deres forældre kunst og kulturoplevelser. Selvfølgelig har der været gengangere, men det er også projektets mål at skabe langvarige møder. Af de mange forskellige tilbud der har været i den forgange 6 år, har børnene selv været med til at skabe over 250 forskellige små og store projekter og events.

Endelig vil vi gerne påpege at det ikke blot er et frivilligprojekt, men at det er en kombinationen af frivillige og professionelle ildsjæle der driver projektet frem.

Men vores ansatte skal have ordentlige løn- og ansættelsesforhold.

Vi håber derfor der politisk kan findes en farbar vej til en yderligere støtte i 2015 og en egentlig driftsstøtteordning fra 2016.

med venlig hilsen

på styregruppens vegne

Helmer Støvelbæk

formand

mb.: 26160200 – mail: engsletten@gmail.com