

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgaver

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for den beskæftigelsesrettede indsats over for ledige og sygemeldte borgere. Indsatsen er primært målrettet de borgere, der modtager en forsørgelsesydelse fra kommunen som kontanthjælp, sygedagpenge, løntilskud, fleksjob, ledighedsydelse, introduktionsydelse og jobtræningsordninger. Hertil kommer forsikrede ledige dagpengemodtagere, hvor forsørgelsesydelsen dog udbetales af a-kasserne.

Beskæftigelsesindsatsen varetages i jobcentre i samspil med kommunale beskæftigelsescentre, eksterne leverandører, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Jobcentrene servicerer årligt ca. 117.000 ledige og sygemeldte borgere.

Ledige og sygemeldte betjenes også i Ydelsesservice, der administrerer og udbetaler forsørgelsesydelse.

Udvalget har desuden ansvaret for den tværgående integrationsindsats for borgere med anden etnisk baggrund end dansk (borgere med anden etnisk baggrund end dansk udgør ca. 24 pct. af byens borgere i alderen 15-64 år.).

Danskundervisning for voksne udlændinge, der udføres på sprogskoler, hører ligeledes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgavefelt. Det vil sige danskundervisning til indrejste selvforsørgende EU-borgere, udlændinge under integrationsloven og kontanthjælpsmodtagere med behov for danskundervisning for at styrke jobmulighederne.

Københavns Erhvervsservice blev pr. 1. februar 2014 en del af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Københavns Erhvervsservice fungerer som en samlet indgang til Kommunen for virksomheder. Desuden arbejdes aktivt med at tiltrække nye virksomheder og understøtte eksisterende virksomheders muligheder for at skabe vækst bl.a. gennem en opsøgende virksomhedsservice.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets samlede udgifter

Samlet set har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udgifter svarende til knap 7 mia. kr. heraf ca. 746 mio. kr. til serviceudgifter og ca. 6.012 mio. kr. til overførsler, hvoraf ca. 668 mio. kr. går til indsatsen for de ledige (bl.a. i form af opkvalificering og vejledning, 6-ugers selvvalgt uddannelse, ordinær uddannelse, brobygningsforløb og nytteaktivering mm.), mens de resterende overførsler går til udbetaling af forsørgelsesydelse (kontanthjælp mm.).

Tabel 1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets samlede udgifter

mio. kr. (løbende priser)	2015	2016	2017	2018
Serviceudgifter	745,9	741,3	730,0	713,5
Anlæg	0,3	0	0	0
Overførsler mv.	6.011,7	6.118,1	6.213,7	6.321,1
- Heraf efterspørgselsstyret indsats	668,1	677,3	675,1	682,7
I alt	6.757,9	6.859,3	6.943,8	7.034,6

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udfordringer i 2015

I 2015 står Beskæftigelses- og Integrationsudvalget over for en række faglige og økonomiske udfordringer. De væsentligste udfordringer er;

- Implementering af store reformer på beskæftigelsesområdet
- Faldende bevillinger

Implementering af store reformer på beskæftigelsesområdet

Siden 2013 har beskæftigelsesområdet været præget af helt ekstraordinært store reformer. Især reformen af førtidspension og fleksjob (herunder indførelse af ressourceforløb og rehabiliteringsteams), der trådte i kraft den 1. januar 2013, og kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2014, har været krævende for

forvaltningen. Samtidig kommer 2014 til at være præget af endnu en reform, nemlig sygedagpengereformen der – for hovedpartens vedkommende - ventes at træde i kraft den 1. juli 2014.

Faldende bevillinger

I 2015 påvirkes Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets rammer til både drift og indsat af en række udløb af midlertidige bevillinger. Dertil kommer, at forvaltningens bidrag til tværgående og forvaltningsspecifikke effektiviseringer reducerer driftsrammen yderligere.

Udfordringerne imødegås blandt andet gennem interne effektiviseringer i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Prioriteringer i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget for 2015

I de seneste år er der på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område gennemført en række tiltag, herunder omorganiseringer, forsøg med særindsatser og strategiske satsninger – bl.a. i form af Borgeren ved Roret strategien fra budgetaftalen for 2012.

I 2015 fokuseres på at konsolidere kernerdriften i forvaltningen og implementere de mange reformer på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, herunder bl.a. kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen.

Ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

I tabel 2 ses udviklingen i antallet af ansatte på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område i perioden fra 2012 til 2014. De ansatte står bl.a. for de løbende

kontaktforløb i jobcentrene, aktiveringen i beskæftigelsescentrene og administration af udbetalingen af forsørgelsesydelse og indsatsen for sygedagpenge-modtagere.

Tabel 2. Ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	2012	2013	2014
Antal årsværk	1.663	1.687	1760

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor. Indeholder antal ansatte i januar i det pågældende år, eksklusive elever og personer i fleksjob