



Bilag. Oversigt over hverv forankret under Sundheds- og Omsorgsudvalget

Tabel 1. Oversigt over hverv, hvor Københavns Kommune er repræsenteret

Hverv	Politisk repræsentation	Administrativ repræsentation	Begrundelse for opretholdelse af hvervet og den valgte repræsentation	Valgperiode	Obligatorisk hverv
Kommunalt lægefagligt udvalg	4 politiske mandater. BR-medlemmer, der skal være medlem af henholdsvis BIU, BUU, SUD. Sundheds- og Omsorgsborgmesteren er født medlem.	4 administrative mandater 4 embedsmænd fra henholdsvis BIF, BUF, SOF og SUF.	Udvalget behandler emner af fælles interesse mellem kommune og de praktiserende læger med henblik på at styrke samarbejdet.	Kommunal valgperiode.	Overenskomstaftale om almen lægepraksis pr. 1. april 2011 § 96
Tandplejeinformation ApS (bestyrelsen)	Nej	1 mandat.	Tandplejeinformation har til opgave at drive en public service hjemmeside om omsorgstandpleje og tandpleje for seniorer. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen anbefaler, at det udpegede medlem har tandlægefaglig indsigt.	Ingen valgperiode	Nej

Tandplejeinformation ApS (generalforsamlingen)	Nej	1 mandat	Tandplejeinformation har til opgave at drive en public service hjemmeside om omsorgstandpleje og tandpleje for seniorer. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen anbefaler, at det udpegede medlem har tandlægefaglig indsigt	Ingen valgperiode	Nej
Tømremester Th.P. Stillinge og hustru Caroline Amalie Stillinge, f. Krøijers Fond, (bestyrelsen)	Nej	1 mandat	Fonden støtter unge håndværkeres uddannelse. Fonden administreres i dag af Haandværkerforeningen, der ligeledes er stifter af Haandværkerforeningens Plejehjem. Fonden er på den baggrund tilknyttet SUF, og det anbefales, at repræsentanten er tilknyttet Haandværkerforeningens Plejehjem	Ingen valgperiode	Nej
Bestyrelsen for Erhvervsuddannelser inden for sundhed, omsorg og pædagogik i København og Hillerød (SOPU).	Ja, men afhænger af udpegelse af KKR. Se tabel 2.	Der er krav efter vedtægterne, at forvaltningschefen sidder i bestyrelsen. Fast mandat. 1 mandat.	Bestyrelsen bidrager til at fremme institutionens strategiske virke med egne erfaringer og faglig indsigt i uddannelse og arbejdsmarkedsbehov for uddannelsen. Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	4-årig funktionsperiode – fra 1. maj efter et kommunalvalg.	Lovbekendtgørelse 1244/2007.

Det lokale uddannelsesudvalg for pædagogisk assistentuddannelse på UCC	Nej	2 mandater	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunevalgperiode	Erhvervsuddannelsesloven § 40.
Det lokale uddannelsesudvalg for pædagogisk assistentuddannelse på SOPU København og Nordsjælland.	Nej	2 mandater	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunal valgperiode	Erhvervsuddannelsesloven § 40.
Det lokale uddannelsesudvalg for social- og sundhedsuddannelserne på SOPU København og Nordsjælland.	Nej	2 mandater fra SUF	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunal valgperiode	Erhvervsuddannelsesloven § 40.
Det lokale uddannelsesudvalg for AMU-området på SOPU København & Nordsjælland.	Nej	1 mandat	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunal valgperiode	Erhvervsuddannelsesloven § 40.

Det Lokale uddannelsesudvalg for ernæringsassistentuddannelsen på Hotel og restaurantskolen	Nej	1 mandat	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunal valgperiode	Erhvervsuddannelsesloven § 40.
---	-----	----------	---	----------------------	--------------------------------

Tabel 2. Oversigt over hverv hvor Københavns Kommune i dag er repræsenteret, og hvor forvaltningen arbejder for, at kommunen fremadrettet ligeledes er repræsenteret, men afhænger af indstilling fra eksterne aktører

Hverv	Politisk repræsentation	Administrativ repræsentation	Begrundelse for opretholdelse af hvervet og den valgte repræsentation	Valgperiode	Obligatorisk hverv	Ekstern aktør
Bestyrelsen for Erhvervsuddannelser inden for sundhed, omsorg og pædagogik i København og Hillerød (SOPU).	Der er 2 mandater til politisk repræsentation blandt kommunerne i Region H. Københavns Kommune har et af mandaterne og er repræsenteret politisk af kommunerne i Region H i forening.	Ja. Se tabel 1.	Bestyrelsen bidrager til at fremme institutionens strategiske virke med egne erfaringer og faglig indsigt i uddannelse og arbejdsmarkedsbehov for uddannelsen. Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	4-årig funktionsperiode – fra 1. maj efter et kommunalvalg	Lovbekendtgørelse 1244/2007.	Vælges af KKR.
Uddannelsesudvalget for Professionsbachelor i Ernæring og Sundhed på Professionshøjskolen Metropol.	Nej	1 mandat	Lovbestemt. Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunal valgperiode.	Erhvervsuddannelsesloven § 40.	Udpegning sker via KKR Hovedstaden, som har udpeget et medlem fra SUF.

Uddannelsesudvalget for Sygeplejerskeuddannelsen på Professionshøjskolen Metropol	Nej	1 mandat	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunal valgperiode	Lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser § 18 og LBK nr. 936 af 25/08/2014 § 16	Udpegning sker via KKR Hovedstaden, som har udpeget et medlem fra SUF.
Uddannelsesudvalget for Fysioterapeutuddannelsen på Professionshøjskolen Metropol	Nej	1 mandat	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunal valgperiode	Lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser § 18 og LBK nr. 936 af 25/08/2014 § 16	Udpegning sker via KKR Hovedstaden som har udpeget et medlem fra SUF.
Det faglige udvalg for SOSU og PAU uddannelserne	Nej	1 mandat	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunal valgperiode	Erhvervsuddannelsesloven § 37	Kommunal udpegning sker via KL
Områdeudvalget for Kontoruddannelsen i Offentlig Administration	Nej	1 mandat	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	Kommunal valgperiode	Erhvervsuddannelsesloven § 37	Kommunal udpegning sker via KL
Ankenævnet for praktikvirksomheder	Nej	1 mandat	Lovbestemt Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelser omfattet af	Ingen valgperiode	Erhvervsuddannelseslovens § 47	Danske Regioner og KL udpeger i forening et medlem

			ankenævnets kompetenceområde.			
Arbejdsgiverudvalget (SSA og sygeplejerskeuddannelserne)	Nej	1 mandat	KKR hovedstaden beslutning og direktionsbeslutning i Region Hovedstaden Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra sygeplejerskeuddannelsen.	Ingen valgperiode	Bekendtgørelse af lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser	Kommunal udpegning sker via KKR Hovedstaden
Det Strategisk samarbejdsforum i Region Hovedstaden (sygeplejerskeuddannelsen)	Nej	1 mandat	I hovedstadsregionen er det uddannelsesinstitutionerne samt region og kommuner, der i samarbejde er involveret i den kliniske undervisning i sygeplejerskeuddannelsen. Det er en fælles opgave at sikre, at den kliniske undervisning er relevant og aktuel og har et fagligt og pædagogisk højt niveau på tværs af organisationer, institutioner og undervisningssteder. På den baggrund er det ønsket, at der er kommunal administrativ repræsentation i samarbejdsforummet.	Ingen valgperiode	Bekendtgørelse af lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser	Kommunal udpegning sker via KKR Hovedstaden
Regionalt Klinisk Udvalg (sygeplejerskeuddannelsen)	Nej	1 mandat	Formålet er, at operationalisere og implementere beslutninger fra Det strategiske Samarbejdsforum	Ingen valgperiode	Bekendtgørelse af lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbachelor	Kommunal udpegning sker via KKR Hovedstaden

			På den baggrund er det ønsket, at der er kommunal administrativ repræsentation i samarbejdsforummet.		ruddannelser	
--	--	--	--	--	--------------	--