

AFSKAFFELSE AF KUTYMEFRIDAGE FOR ALLE MEDARBEJDERE I BØRNE- OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Kort resumé: En række medarbejdergrupper har kutyme for ekstra fridage, som ikke er aftalt i overenskomster eller lokalaftaler. Forslaget drejer sig om, at kutymefridagene juleaftensdag, nytårsaftensdag samt grundlovsdag (halv fridag) afskaffes for disse medarbejdere. Forslaget er fremlagt ved 2. behandlingen af budgetforslag 2024. Økonomiafsnittet er opdateret til 1. regnskabsprognose 2023, hvor det fremgår, at der ikke kan opnås en effektivisering i 2023.

Fremstillende Børne- og Ungdomsforvaltningen
forvaltning:

1. Beskrivelse af forslag (fremgangsmåde og effekt)

Formålet med forslaget er at afskaffe kutymefridage mhp. effektivisering. Kutymefridage er fridage, som ikke i henhold til overenskomster, politiske beslutninger eller andre aftaler er fridage.

For mange medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) er juleaftensdag og nytårsaftensdag hele fridage pr. kutyme, mens grundlovsdag er en halv kutymefridag (indtil kl. 12). Borgerrepræsentationen (BR) har besluttet, at grundlovsdag er en fridag fra kl. 12, og det er derfor kun første del af dagen, der kan afskaffes som kutymefridag for medarbejderne i BUF. BR har endvidere besluttet, at 1. maj en hel fridag, og det er derfor heller ikke muligt at afskaffe den fridag.

Forslaget omfatter medarbejdere i den centrale del af forvaltningen, i områderne og i bydækkende enheder. Personalet på skoler og i institutioner har ikke kutymefridage, og forslaget berører derfor ikke dem.

Fridagene juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag (halv fridag) kan afskaffes, da der som nævnt er tale om kutyme. Kutyme betyder, at friheden ikke er aftalt i overenskomster eller lokalaftaler, men er blevet accepteret af arbejdsgiver. Forslaget drejer sig om, at de nævnte fridage, dvs. 2½ kutymefridage, med passende varsel afskaffes for medarbejdere i den centrale del af forvaltningen, i områderne og i bydækkende enheder. Udover AC'ere og HK'ere gælder det fx bygningskonstruktører, arkitekter, journalister mv. Ansatte i decentrale enheder, som skoler og dagtilbud mv. indgår ikke. Forslaget betyder ikke, at medarbejderne nødvendigvis skal arbejde de pågældende dage, men at de skal bruge feriedage, omsorgsdage, afspadsering el.lign., hvis de holder fri de pågældende dage.

Et passende varsel for afskaffelse af kutymefridage vil normalt være tre måneder.

Gennemføres forslaget vil BUF i sammenligning med de øvrige forvaltninger fremstå mest restriktiv, idet samtlige kutymefridage fjernes. Pt. er vilkårene ens og mindst restriktive i SUF, KFF og BUF, hvor der er kutymefri alle de tre pågældende dage. Derimod er vilkårene for medarbejdere i SOF mest restriktive pt. Her er der 1½ kutymefridage.

Kutymefridage for AC/HK i forvaltningerne

Forvaltning	5/6	24/12	31/12
ØKF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	arbejde fem timer
SOF	-	hel kutymefridag	½ kutymefridag
TMF	-	hel kutymefridag	hel kutymefridag

BIF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	½ kutymefridag
SUF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	hel kutymefridag
KFF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	hel kutymefridag
BUF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	hel kutymefridag

Effektiviseringen udmøntes primært ved at reducere budgettet til administrativt personale i central-forvaltningen, mens bydækkende enheder og områderne også berøres i mindre grad. Ansatte i skoler og institutioner har ikke kutymefridage og indgår ikke, og det påvirker derfor ikke skoler og institutioners økonomi.

Forslaget implementeres ved, at de berørte ansatte varsles tre måneder før, at ændringen træder i kraft. Personaleudgifterne tilpasses af de enkelte budgetansvarlige enheder.

Der er tale om en væsentlig forringelse af arbejdsvilkårene for de berørte medarbejdere, og bortfald af fridagene kan betragtes som en udgift, som de ansatte skal afholde. Derfor kan der forventes reaktioner fra de faglige organisationer og fra medarbejderne samt muligvis en bevågenhed fra pressen.

Her angives om forslaget udspringer af et innovationsforslag:

- Ja
 Nej

2. Økonomi

Antallet af kutymefridage varierer over årene. Årsagen er, at der er forskel på antallet af nuværende kutyme-fridage, der falder på en hverdag og ikke i en weekend. I 2023 er det fx kun grundlovsdag, der falder på en hverdag, hvorimod det er alle tre kutymefridage, der falder på en hverdag i 2024-2026, hvorved besparelsen er større. Dermed er det ikke muligt at opnå en effektivisering i 2023. Gennemsnitsbesparelsen pr. år for de fem år 2024-2028 er ca. 3,4 mio. kr., hvilket svarer til, at to kutymefridage falder på en hverdag. Af tabellerne fremgår den gennemsnitlige besparelse for alle årene.

Tabel 1. Forslagets samlede økonomiske konsekvenser

1.000 kr. 2024 p/1	Styrings område	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Varige ændringer (effektiviseringer og drift)							
Afskaffelse af kutymefridagene den 24/12 og 31/12 samt afskaffelse af den halve kutymefridag den 5/6.	Administration og øvrige.	-0	-3.500	-3.500	-3.500	-3.500	-3.500
Samlet varig ændring		-0	-3.500	-3.500	-3.500	-3.500	-3.500

Forslaget skal udarbejdes i 2024 p/1.

Alle besparelser er angivet med negativt (-) fortegn.

3. Risikovurdering

Ingen nævneværdige risici.