

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til "Pitch-møde" d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.


Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Foreningens navn: Sundby Boldklub CVR-nummer: 32915825 Navn på kontaktperson i foreningen: Kim Grummegaard Telefonnummer til kontaktperson: 93937770 Mailadresse på kontaktperson: partner@sundbyboldklub.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	Vi tilbyder fodboldtræning for piger i alderen 2-18 år. (og for voksne derefter) Vi tilbyder fnuggi træning for de mindste, dvs. 2-6 årige hvor de træner på tværs af køn. Her er bidrager forældrene og er med til hver træning. Fra pigerne bliver u7, så bliver piger og drenge inddelt hver for sig (medmindre de har et ønske om at træne samlet) Her starter vores holdtræninger som vi har fra u7-u18. Her er de fleste hold afhængige af forældretrænere til at organisere og stå for træninger og kampe. Enkelte årgange har ansatte trænere tilknyttet. Dertil kommer at fra u12 har pigerne mulighed for at tilkøbe akademitræning. Der er mulighed for at tilkøbe træninger 1-3 gange om ugen a 1 times varighed. I januar i år har vi indgået et samarbejde med KKFOen på Skolen på Amagerbro om

	at vi tilbyder træning til deres piger ovre på skolen 1 x om ugen. Som nævnt er dette projekt i opstartsperioden. Men hver mandag har der været ca. 13 piger pr. gang der deltager. (Heraf er kun 4 af dem pt. Meldt ind i klubben.)
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	Kløvermarken, Prismen, NØA samt Skolen på Amagerbro.
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	174
Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	12
Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	Lige nu er vi ikke i nærheden af at nå en max kapacitet. Det tror jeg heller ikke vi gør hvis vi bliver dobbelt så mange pigemedlemmer. Men ryger vi over 350 piger, kan det godt være vi begynder hen imod noget kapacitetsudvidelse. Dog har vi lige fået bygget en ny kunstgræsbane ude foran klubhuset hvilket har taget det største pres. Der hvor vi vil opleve de største vanskeligheder er på omklædningsfaciliteter. Her oplever vi i forvejen en begrænsning, dog er pigerne forholdsvis godt stillet pt. Derudover arbejder klubben hele tiden i retning af at øge dette.
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Vi vil gerne opnå at have en stor og sund pige kultur i klubben. Med dette mener vi at Sundby Boldklub gerne må være Amagers største og bedste pigeklub. En klub hvor pigerne ikke står i skyggen af drengene og at alle piger på Amager ved at de kan komme til Sundby Boldklub og arbejde videre/ starte på at forbedre deres fodboldfærdigheder. Dette uanset nuværende niveau, for hos os skal der være plads til alle, både dem med 2 venstre ben, men også de som vil jage en professionel karriere. Desuden vil vi gerne opbygge en god kultur omkring de enkelte pigehold, hvor vi får bygget op med forældre som deltager aktivt, både som trænere, men også som årgangsansvarlige, "social ministre" og andre vigtige roller omkring holdet. Således at holdene kan fungere godt både på banen, men i særdeleshed også uden for banen. I Sundby vil vi gerne være med til at udvikle den hele person, ikke kun fodboldspilleren. Dette har og kan pigepartnerskabet bidrage med, også i de kommende år. Pigepartnerskabet gør desuden at vi har ressourcerne til at investere ekstra i pigeafdelingen og opbygge den på en sund måde, så den hviler i sig selv, at den ikke skal vokse unaturligt hurtigt, men at vi rundt om holdet kan sørge for at rammerne er på plads til at vi kan udvide på medlemsfronten. Indtil nu har vi opbygget en gruppe på 8 ungtræner piger (13-15 årige) som 1-3 gange om ugen hjælper med at træne de yngre hold. Dette er pigepartnerskabet ligeledes med til at støtte op omkring og vi kunne godt

	<p>tænke os at vi fordoble dette antal ung-pigetrænere i løbet af 2024.</p> <p>Derudover har vi en forventning om at med den befolkningsstigning der kommer ift. Nybyggeri mm. Vil vi gerne inden for to år op på 270-320 pigemedlemmer. Helt konkret skal de fleste af disse pigemedlemmer gerne være i vores yngste segment. Altså 2-14 årige, Vi vil gerne vokse naturligt nedefra og fylde årgangene op herfra. Og med en sund organisering omkring holdene har vi stor tiltro til at vi kan holde på pigerne i lang tid.</p>
<p>Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet?</p> <p>Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen • Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign. • Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger • Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm. 	<p>I Sundby Boldklub har vi i de senere år haft stort fokus på piger og kvinder i vores klub. Derfor har vi bevidst sigtet efter at klubben også skal afspejle det samfund vi lever i, hvor der er ca. 50% kvinder og 50% mænd. Dette vil være ønskeværdigt at nå på holdene også, men dog realistisk set ikke noget vi rammer først for. Dog kan vi på andre parametre nå tættere på at opnå dette. Derfor har vi inviteret flere piger/kvinder med i vores bestyrelse. Så hvor vi i 2022 var 1 kvinde i bestyrelsen er vi nu oppe på 4 kvinder i bestyrelsen. Og vi håber at vi i de kommende år kan motivere flere kvinder til at melde sig ind i bestyrelsen og være med til at præge udviklingen i Sundby Boldklub</p> <p>Vi vil mere aktivt begynde at hverve piger / kvinder fra vores senior afdeling til at blive aktive i arbejdet i Sundby Boldklub. Disse skal enten uddannes trænere hvor klubben tilbyder alle piger/ kvinder en C licens (C1, C2, C3 træner uddannelse hos DBU) ellers skal vi have dem ind i bestyrelse eller i udvalg i klubben for at være med til at give dem en større stemme i klubben.</p> <p>Vi har stort fokus på vores ungtræner projekt, hvor vi uddanner unge piger til at blive hjælpe trænere for vores yngste drenge og piger. Her har vi i øjeblikket 8 piger som ugentligt tjener lidt lomme penge ved at hjælpe til på banen. I sær på vores yngste pigehold (u7-u12) har det stor betydning for pigerne at de har nogle ældre rolle modeller at se op til, af eget køn. I de kommende år skal vores fokus være ligeså stort på dette område da vi mener det er vejen til en sundere og mere organisk klub.</p> <p>Vi har som nævnt ovenfor lige etableret et KKFO samarbejde med Skolen på Amagerbro. Her er der 10-16 piger pr gang hvor der de fleste gange er minimum 14 piger med. Vi har dog kun formået at få meldt 4 ind i klubben. Dette skyldes bla. At nogle af dem kommer fra familier af udenlandsk oprindelse, at de kommer fra familier som er mindre godt stillet, hvorfor vi har sværere ved at komme i kontakt med forældrene. Derfor er vores fokus også stort på at disse samarbejder skal blive en succes, ikke alene for at vi kan få flere piger til at spille fodbold, men hvis det samtidig er piger som kommer fra socialudsatte familier vil det være fantastisk. Derfor ligger vi mange kræfter i at opbygge dette samarbejde og holde det kørende. Herefter vil vi sigte mod andre skoler i området, for at lave lignende samarbejder med disse skoler og fritidsordninger.</p> <p>I de kommende år skal vi have endnu større fokus på det der sker uden for banen. Vi skal være med til at opbygge en</p>

	<p>sund pigekultur, hvor det sociale er i højsædet. I de seneste år har fokus ligget inden for kridtstregerne, men i den kommende tid skal fokus ligeledes rettes på det uden for banen. Her vil vi kigge ind i at lave forskellige råd/grupper, hvor pigerne kan få indflydelse på dagligdagen i klubben.</p> <p>Vi vil i den kommende tid arbejde på at få tilknyttet endnu en ressource person på pigepartnerskabet og hele organiseringen heromkring. For at styrke organisationen omkring pigeafdelingen har vi valgt at Kim skal overgive pigepartnerskabsstillingen i den forstand at vi også får kørt en pige/kvinde ind i denne stilling, således at disse to kan sparre og hjælpe hinanden med de opgaver der ligger i pigeafdelingen.</p> <p>Udover det åbenlyse at vi tilføjer en ekstra til dette segment, så vil det styrke setuppet med en pige, igen for at komme tættere på vores pigemedlemmer og give dem en person som de lettere kan spejle sig i og se op til. Dette kan kun blive ført ordentligt ud i virkeligheden med den støtte vi får via pigepartnerskabet.</p> <p>En sidste ting som vil blive afledt af ovenstående samarbejde er at vi vil kigge ind i en pigelicens hos DBU. Her vil vi kunne støtte op om at få flere ressource personer tilknyttet de forskellige hold. (træner af et vis niveau til de forskellige pigeårgange) At faciliteterne i klubben bliver prioriteret på pigesiden mm.</p> <p>Dette vil pigepartnerskabs ressourcerne ikke gå direkte til, men som nævnt vil det være med til at afføde at vi kan prioritere dette også. På den måde kan vi holde længere tid på vores piger, samtidig med at vi kan motivere flere piger til at begynde at spille fodbold på amager.</p>
<p>SAMARBEJDSPARTNERE OG LOKALOMRÅDE</p>	
<p>Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?</p>	<p>Vi samarbejder en del med DGI, KFF i Københavns kommune, de lokale skoler og fritidsordninger. Derudover begynder vi at arbejde tættere sammen med DBU om at inkludere piger i fodbolden.</p> <p>Desuden er FCK inde over vores projekt med Amagerbro skole hvor de også vil bidrage med nogle ressourcer til at få flere piger til at spille fodbold (Bla. Er vi inviteret i parken den 4. marts hvor vores piger fra Skolen på Amagerbro vil få en rundvisning på stadion)</p>
<p>Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?</p>	<p>Vi vil have vores fokus på Amager – nærmere bestemt Amagerbro området. (Fra Kløvermarken, ud mod Christianshavn – Op til Amagerbrogade/ Sundholmsvej – Ud til Kastrup og ned mod stranden vil være vores 1. prioritet.</p>
<p>FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER</p>	

<p>Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<p>Vi har haft god erfaring med at rekruttere blandt vores. Senior spillere. Både til bestyrelsen men ligeledes til trænergerninger i klubben. Desuden har vi haft godt held med at få vores ungdomspiger til at melde sig som ungtrænere. Dette skal vi arbejde videre på i de kommende år.</p> <p>Vores udfordringer har været at få en naturlig voksende årgang. Med dette mener vi at vi har oplevet udfordringer omkring forældre involvering på pigesiden. Her oplever vi større modstand fra forældrene i forhold til at deltage som forældretrænere end vi oplever på drenge siden. Derfor har vi også valgt at vi fremover skal have et større fokus på netop dette. – Og kommer det til mødre ser det endnu værre ud på denne front. Men også at det få det sociale til at vokse naturligt omkring de yngste årgange.</p> <p>Vores yngste piger årgange er som regel så smalle/ tyndt besatte at vi bliver nødt til at slå flere årgange sammen for at danne gode træningshold. Vi håber dog at skole- fritidssamarbejder vil være med til at bidrage til at ændre denne tendens fremadrettet. Ligeledes går vi med tanker om at lave samarbejder med børnehaver for at få pigerne ind i klubben tidligere og dermed kunne bygge gode store og sunde hold op fra de bliver u7.</p>
<p>FORANKRING I BESTYRELSEN</p>	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen? Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<p>Kim som er vores pigepartnerskabsressourceperson sidder i bestyrelsen og tager al erfaring med videre hertil hvor diverse ting drøftes og der tages beslutninger på baggrund af de erfaringer Kim gør i hverdagen.</p> <p>Marie Schytte Krabbe</p>
<p>UNDERSKRIFT</p>	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato <u>24.02.2024</u></p> <p>Forperson (tydeligt navn + underskrift) <i>ANDRES MIGUEL CERVANTES</i> </p>