

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til "Pitch-møde" d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Foreningens navn: Nørrebro United CVR-nummer: 32435327 Navn på kontaktperson i foreningen: Simone Lindberg Gregersen Telefonnummer til kontaktperson: 60761458 Mailadresse på kontaktperson: simone@nbunited.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	<ul style="list-style-type: none">- Pigehold i alle årgange- Opstart af min. 1 pigehold i hver årgang- Positiv forskelsbehandling, hvor der laves bevidst prioritering af piger fra ventelisten- To årlige pige/kvinde events
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	<ul style="list-style-type: none">- Fodboldbaner i Nørrebroparken og Mimersparksen- Baggårdsbaner (små baner) i Lundtoftegade, Stengade, Wesselsgade, Ny bane: Vermundsgade, kommende bane i Rådmandsgade

	<ul style="list-style-type: none"> - Korsgade- og Nørrebrohallen, beboerhuse i almene boligområder, Hillerødgadehallen - Nørrebro United's klubhus (Husumgade)
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	526
Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	80
Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	20-50. Vi er absolut afhængige af mere baneplads/indendørs tider, hvis vi skal imødegå den høje efterspørgsel, der eksisterer på Nørrebro. Vi forventer nye baggårdsbaner i 2024 – det vil være afgørende for, hvor mange nye pigemedlemmer, vi kan finde plads til, på trods af en positiv favorisering af pigerne.
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Nørrebro United ønsker at skabe et positivt og inkluderende miljø for piger og kvinder, der gennemsyrrer hele vores forening. Som Danmarks største pige-/kvindeklub målt på medlemmer, vil vi se dette afspejlet i bestyrelse, ledelse, ansatte, frivillige; trænere, holdledere og aktivitetsfrivillige. Det skal være tydeligt i 'banebilledet', at Nørrebro United er en klub, hvor kvinder og piger fylder på og udenfor banen. Vores mål er ambitiøst, men reelt: vi vil opnå 50% fordeling af kvinder og mænd - for både fodbold og håndbold. Nørrebro United skal være den forening, man søger hen til for at blive en del af det fedeste pige-/kvindemiljø!
Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet? Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):	<p>Pigepartnerskabet har afgørende betydning for vores fortsatte fokus på og mulighed for at prioritere pigerne. Det er nogle ressourcer, der skal bruges på at forankre vores fokus på inklusion af piger/kvinder fra baner til bestyrelse. Vi vil gøre vores pigeindsats til et led af NBU's DNA – det vil vi gøre via følgende indsatsområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejde for en ligelig fordeling af kvinder og mænd i alle af foreningens afdelinger – om det er spillere, bestyrelsesmedlemmer, frivillige eller ansatte. Pigeindsatsen skal forankres i den overordnede strategi, hvor prioriteringen og arbejdet med piger/kvinder skal være en betydelig og integreret del af den overordnede strategi • Flere ungtrænerkurser, hvor pigerne skal være stærkt repræsenteret • Større indsats blandt vores koordinatører for at rekruttere flere mødre/kvinder, som trænere og holdledere • Kontinuerligt og inddragende arbejde for, at vores ungeråd forbliver attraktivt for piger at deltage i

<ul style="list-style-type: none"> • Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign. • Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger • Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm. 	<ul style="list-style-type: none"> • Opkvalificering af koordinatore, så de dygtiggøres til at kunne spotte særskilte behov, interesser og udfordringer hos pigerne med målet om at gøre prioritering af Nørrebro piger til en bæredygtig del af Nørrebro United's virke. • Såfremt vi oplever behov for yderligere rekruttering af piger, etableres der samarbejder med skoler og fritidsinstitutioner
<p>SAMARBEJDPARTNERE OG LOKALOMRÅDE</p>	
<p>Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?</p>	<p>Nørrebrobyggerne, FerieCamp, institutionsforløb, DGI/KK ungtrænerforløb, DBU Senstarterforløb</p>
<p>Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?</p>	<p>Nørrebro: parker, haller og de baggårdsbaner, det er muligt for os at oprette aktiviteter i.</p>
<p>FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER</p>	
<p>Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<p>I begyndelsen af vores PigePartnerskab havde vi en ansat til udelukkende at varetage rollen som pigeadministrator. Det var nødvendigt for at give pigeafdelingen en saltvandsindsprøjtning og få NBU's piger og kvinder tydeligt på dagsordenen. Vi er nu et sted, hvor 33 % af NBU's medlemmer er kvinder/piger og over 50 % af vores ansatte er kvinder.</p> <p>Vi har haft en vækst i vores pige-/kvindeafdeling på 58 % siden vi påbegyndte PigePartnerskabet. I 2020 lå vi på 455 piger/kvinder og i 2024 er vi oppe på 721 piger/kvinder, altså en stigning på 266 medlemmer. PigePartnerskabet har givet afgørende incitament for denne udvikling.</p> <p>Ungtrænerforløb i samarbejde med DGI og KK, hvor 25 af vores medlemmer i årgang 2009-2008 gennemgik et trænerforløb og efterfølgende blev 10 ungtrænere på eksisterende klubhold, hvor 7 stadig er aktive.</p> <p>Senstarterforløb i samarbejde DBU, 12 piger deltog hvoraf 11 piger blev brobygget til eksisterende hold. Årgang 2010-2012</p>

	<p>Opstart af pigehold – simpel prioritering af baneplads og ressourcer, der gav gode resultater,</p> <p>Pige/kvinde events: Flere frivillig-drevede events for at fejre Kvindernes Kampdag – stor deltagelse og stor succes “Girls Only” Et samarbejds-event med BK Skjold i Nørrebrohallen - stor deltagelse og stor succes</p> <p>Godt samarbejde med BK Skjold bl.a. omkring senstarterstævner</p> <p>Aktiv kvindeseniorafdeling som skaber bro både gennem frivillighed og fra ungdoms- til seniorholdene</p> <p>Udfordring: u18 holdet – vi kæmpede længe med forskellige formater for, at u18 holdet kunne overleve; banetider, trænere, kampformat osv., men det er stadig ikke lykkedes at skabe et selvkvørende hold.</p> <p>Udfordring: videreformidling af vores resultater. Vi bruger meget energi og ressourcer på vores konkrete indsatser og får ikke allokert nok ressourcer til ekstern kommunikation af resultater.</p>
FORANKRING I BESTYRELSEN	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen?</p> <p>Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<p>Som en del af strategibærerne</p> <p>David Ottesen</p>
UNDERSKRIFT	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato: 26.02.2024</p> <p>Niels Bugge</p> 