

Charter for et fair natteliv uden diskrimination

Vores natteliv er et af de bedste og trykkest i verden, og vi har et fælles ansvar for at sikre, at det er tilgængeligt for alle, der ønsker at bidrage positivt.

De fleste vil nemlig det samme i nattelivet: At det bliver en festlig og tryk aften. Det kræver både gode intentioner fra alle og et sæt klare spilleregler. Derfor er Københavns Kommune gået sammen med restauratører i organisationerne HORESTA og DRC om charteret 'Et Fair Natteliv Uden Diskrimination', som er en del af initiativet 'Stemplet'. Underskrivere af charteret står sammen med Københavns Kommune om at tilslutte sig fire hovedpunkter som udgangspunktet for et fair natteliv.

1) Fair indgang: Ligebehandling af gæster

Restauratørerne lever af at skabe en særlig stemning og atmosfære. Der spiller gæsterne, deres påklædning og adfærd en central rolle, og restauratørerne har også lovmæssig hjemmel til selv at bestemme, hvem der får adgang til deres restauration, men hverken restauratører eller klubber må udøve ulovlig forskelsbehandling.

Underskriverne forpligter sig på ikke at udøve uretmæssig forskelsbehandling og sorteringen af potentielle gæster på baggrund af køn, race, etnicitet, religion, handicap, alder, seksuel orientering, national oprindelse, politisk overbevisning eller social baggrund.

2) Fair regler: Tydelig information om regler for indgang

Restauratører kan lave særlige retningslinjer for eksempelvis påklædning, hvis de ønsker at skabe en særlig stemning.

Såfremt man som underskriver har regler eller retningslinjer for, hvem der kan få adgang til restaurationen, forpligter underskriverne sig til at gøre disse let tilgængelige. Det kan eksempelvis ske ved opsætning af skilt/plakat med retningslinjerne foran selve restaurationen, eller det kan fremgå tydeligt af restaurationens hjemmeside og profil på sociale medier.

3) Fair arbejde: Instruktion af sikkerhedspersonale

Sikkerhedspersonalet er afgørende for, at København kan have et tryk og velfungerende natteliv for både restauratører og gæster.

Underskriverne forpligter sig derfor til sikre sig, at sikkerhedspersonalet, de engagerer, forstår charteret og at manglende efterlevelse kan få ansættelsesmæssige konsekvenser. Endvidere forpligter underskriverne sig til at gøre en skærpet indsats over for grænseoverskridende adfærd gæsterne imellem.

4) Fair dialog: Tilmelding til dialog-app

En afvisning kan være ubehagelig, især hvis man oplever, at den sker på et urimeligt grundlag. I mange tilfælde vil en grundigere forklaring på afvisningen gøre en stor positiv forskel, men det er ikke altid noget, som sikkerhedspersonalet har tid og mulighed for i den konkrete situation.

Underskriverne forpligter sig til at tilbyde afviste mv. muligheden for efterfølgende at komme i dialog med restaurationen gennem 'Dialog-appen' (Stemplet). Dette er ikke en substitut for en politianmeldelse, som fortsat er den korrekte kanal i tilfælde af, at man mener, at man er udsat for en overtrædelse af lovgivningen.