



NOTAT

15-10-2014

Sagsnr.  
2014-0137235

Dokumentnr.  
2014-0137235-4

Sagsbehandler  
Klaus Vollstedt

## **Bilag 2 – Kulturstyrelsens anbefalinger vedrørende bestyrelsessammensætningen for statsanerkendte museer**

### **Kulturstyrelsens generelle anbefalinger**

Kulturstyrelsen har tidligere bl.a. i rapporten ”Krav og anbefalinger til statsanerkendte museer” givet en række anbefalinger vedrørende sammensætningen af bestyrelsen for statsanerkendte museer.

Anbefalingerne må ses i sammenhæng med, at bestyrelsen for et museum skal varetage den overordnede og strategiske ledelse af museet og bestyrelsen har således det overordnede ansvar for museet. Dette harmonerer også med, at Kulturstyrelsen forudsætter, at der er en klar opgave- og ansvarsfordeling mellem statsanerkendte museers bestyrelse og den daglige ledelse på museerne.

Kulturstyrelsens anbefalinger kan sammenfattes således:

- Bestyrelsen skal have en **størrelse**, som sikrer en konstruktiv debat og effektiv beslutningsproces. I Kulturstyrelsens rapport ”God ledelse i selvejende kulturinstitutioner” er nævnt, at typisk 3-7 medlemmer vil være passende.
- Bestyrelsen skal rumme de nødvendige **kompetencer** for en kvalitativ og professionel drift og udvikling af museet. Bestyrelsen skal således tilsammen rumme f.eks. ledelsesmæssige, politiske, forretningsmæssige, juridiske, økonomiske, kommunikationsmæssige og faglige kompetencer, indenfor museets ansvarsområde, d.v.s. kultur- og kunstfaglige kompetencer.
- Bestyrelsen skal sammensættes under hensyn til bestyrelsens **samlede profil** og under hensyn til, at bestyrelsen skal afspejle den samfundsmæssige mangfoldighed i forhold til køn, alder, etnicitet mv.
- Bestyrelsen skal sikre, at medlemmerne i tilstrækkeligt omfang er **uafhængige af særinteresser**.
- Bestyrelsen skal **løbende vurdere**, om den har de nødvendige kompetencer til at drive et museum professionelt.

Selv om Kulturstyrelsens anbefalinger er generelle anbefalinger, harmonerer anbefalingerne med, at den fremtidige bestyrelsessammensætning for KKM skal afspejle formålene med museumsfusionen i København: højere faglig kvalitet, øget synlighed og mere effektiv drift – eller udtrykt på denne måde: mere museum for pengene. På denne måde udgør Kulturstyrelsens anbefalinger et solidt fundament for den kommende beslutning om den fremtidige bestyrelsessammensætning for KKM.