



## Til BUU

### **Orientering om ny organisationsstruktur i BUF, herunder afskedigelsesrunden i oktober 2014**

Børne- og Ungdomsudvalget besluttede den 10. september 2014 at igangsætte effektiviseringer i administrationen i Børne- og Ungdomsforvaltningen på i alt 15 mio. kr. over de næste 4 år, som en del af udvalgets bidrag til budget 2015. Effektiviseringerne indgår således i den igangsatte organisationsjustering i forvaltningen, som skal sikre, at administrationen løser sine opgaver på den bedst mulige måde og sikre stabilitet for de kommende år.

Udvalget bad på BUU-mødet om et efterfølgende notat om status og orientering om den nye organisationsstruktur, herunder også afskedigelsesrunden mv.

#### **Den nye organisationsstruktur**

Det er organisationsændringens udviklingsfokus at sikre de bedst mulige rammer for organisationens styrke og stabilitet for de kommende år. I den nye organisation arbejdes bla. med ledelsesteam i centrene, som får et fælles ansvar for den samlede ledelsesopgave, opgaveløsning og ressourcer i enheden.

De 4 overordnede mål for organisationsstrukturen er:

- Styrkelse af support til skoler og institutioner
- Bedre implementering eller ”implementering i bund”
- Praksis ind i beslutningerne
- Bedre understøttelse af vores politikere

Organisationsændringen træder i kraft til årsskiftet og der arbejdes fortsat med udviklingen af forvaltningen inden for de nye rammer.

#### **Afskedigelsesrunden**

Med baggrund i beslutningen blev 14 medarbejdere varslet påtænkt afskediget den 6. oktober 2014. Medarbejderne var udpeget af deres respektive ledere med baggrund i nedenstående kriterier besluttet af HovedMed den 9. september 2014.

#### *Kompetenceprofil for medarbejdere i BUF administration*

Der er tale om en bred vifte af kompetencer, som forvaltningen fremadrettet skal kunne benytte sig af. Der er ikke tale om at medarbejdere skal besidde alle kompetencerne.

04-11-2014

Sagsnr.

2014-0225041

Dokumentnr.

2014-0225041-1

#### **HR Organisation**

Gyldenløvesgade 15  
1502 København V

Mobil  
3045 3492

E-mail  
ZA9B@buf.kk.dk

EAN nummer  
5798009383709

www.kk.dk

#### Generelle kompetencer:

- Høje faglige kvalifikationer – uanset hvilken faglighed der repræsenteres
- Politisk forståelse
- Evne til at understøtte forandringer med overblik og handlekraft
- Evne til at holde fokus og følge opgaven til dørs
- Særlig evne til at sikre sparring og support til kerneydelsen
- Specialviden indenfor områdets kerneopgaver og evne til at arbejde helhedsorienteret
- Sans for formidling og samarbejde på tværs af områder og fagligheder

#### Personlige kompetencer:

- Aktiv medskaber af et godt og inspirerende arbejds- og samarbejds-klima
- Trives og udfordres i en organisation i forandring

Undervejs i forløbet orienterede ledelsen i BUF samt LokalMed om den forestående procedure for, hvordan dagen for meddelelse af de påtænkte afskedigelser ville forløbe.

Forløbet omkring selve dagen var tilrettelagt af forvaltningen og LokalMed i forening. På selve dagen bistod Koncernservice med afvikling af samtalerne.

Ledelsens udvælgelse af de 14 medarbejdere til afskedigelse er sket med udgangspunkt i ovennævnte kriterier og ud fra en helhedsvurdering af forvaltningens mulighed for fremover bedst muligt at kunne løse opgaverne med færre medarbejdere.

Høringsperioden er udløbet og afskedigelserne er nu endelige, idet bemærkningerne fra de afskedigede har ikke givet anledning til konkrete ændringer i udvælgelsen.

#### *Genplaceringsportalen*

De berørte medarbejdere er fra den 7. oktober lagt på kommunens genplaceringsportal, hvilket betyder, at ingen KK arbejdsplads kan opslå eller besætte en ledig stilling, hvis der er kandidater på portalen, som kan komme på tale til den ledige stilling. Egnede kandidater skal indkaldes til en samtale. Hvis det – efter samtalen – besluttet ikke at ansætte medarbejderen, skal der udarbejdes et kort notat, hvor det begrundes, hvorfor medarbejderen ikke skønnes kvalificeret til den konkrete stilling.