

## **Kære politikere i Børne- og ungdomsudvalget og i Økonomiudvalget**

Landsforeningen for Socialpædagoger

Østerbro d.1. oktober 2014

LFS, Landsforeningen for Socialpædagoger, fremsender hermed orienteringsskrivelse vedrørende en række forhold på det Københavnske arbejdsmarked, som I efter LFS' vurdering bør orienteres om qua jeres politiske hverv.

Som I er bekendte med, er LFS hovedstadens største enhedspædagogiske fagforening med over 10.500 medlemmer og i kraft af blandt andet dette, har LFS et solidt kendskab til de aktuelle situationer indenfor det pædagogiske arbejdsmarked blandt andet i Københavns Kommune.

Indenfor det seneste år kan vi konstatere, at antallet af private daginstitutioner er i vækst. I skrivende stund har vi kendskab til 14 private institutioner samt omkring 20 privatskoler, med dertilhørende SFO uden overenskomst.

LFS oplever dog en stigende henvendelse fra ansatte og jobsøgende på de pågældende private institutioner, som enten i deres jobsøgning eller i deres ansættelse oplever forhold, der ikke er fair og som i vores optik strider imod de gode intentioner, som København blandt andet præsenterer på [www.fairforhold.kk.dk](http://www.fairforhold.kk.dk)

Med denne orientering vil LFS derfor give jer en række faktuelle oplysninger, som vi fået kendskab til og som der efter vores vurdering bør tages hånd om.

Blandt andet har;

- LFS kendskab til en privat storordning på Østerbro, hvor jobsøgende pædagoger og pædagogmedhjælpere, er blevet præsenteret for timeløn på henholdsvis kr. 80,00 og kr. 100,00 og samt ingen pensionsordning. Ejere har overfor LFS skriftligt tilkendegivet, at firmaet ikke har råd til at betale, hverken overenskomstmæssig løn eller pension.

- LFS kendskab til en privat institution på Vesterbro og med afdeling på Frederiksberg, hvor personaleomsætningen iflg. tidligere ansatte, på 4 år har været på 52 medarbejdere. Der er tale om en institution med i alt 6 grupper børn i alderen 0 - 6 år. En sådan personaleomsætning, er ikke normalt og bør give anledning til bekymring for den pædagogiske kvalitet på kort og lang sigt og for kontinuiteten for børnene og for institutionen kvalitet.
- LFS kendskab til private institutioner, hvor det forventes jv.f. kontrakter, LFS er i besiddelse af, at de ansatte arbejder frivilligt ( læs gratis ud over de timer de får løn for) ud over deres ansættelsestimer.
- LFS kendskab til kontrakter fra en privat institution, hvori der er beskrevet økonomiske sanktioner, konkret ved at medarbejdere, der udtaler sig om institutionens forhold, kan påkræves erstating (konventionalbod) på op til 6 måneders løn, med mulighed for yderligere bod, såfremt beløbet ikke dækker det tab, institutionen måtte lide.
- LFS kendskab til ansættelseskontrakter på private institutioner, hvori overarbejde ikke afregnes.

LFS vil opfordre til, at der tages stilling til, hvordan den stigende privatisering på daginstitutionsområdet skal håndteres i København. Det er i ingens interesse, at arbejdsmiljøet, den pædagogiske kvalitet m.v. presses på den måde, som vi desværre oplever i øjeblikket på de private institutioner. Og ingen har interesse i en ny form for løndumping.

LFS oplever medlemmer, der henvender sig efter både længere eller kortere ansættelsesperioder i private institutioner, og vi er alvorligt bekymret ud fra de fortællinger vi får, fra disse ansatte. Desværre tør disse personer sjældent stå frem idet de frygter sanktioner fra ejerne af de private institutioner eller fordi der i deres kontrakter er indskrevet den omtalte konventionalbod.

Vores bekymringer går både på den enkelte medarbejders ve og vel, herunder, hvilke reaktioner der kan komme, men også på det faktum, at det for en vis del af de ansatte er det første job de har haft på arbejdsmarkedet. Vi mener simpelthen ikke, at København kan være bekendt, at lægge by til sådanne virksomheder indenfor kernevelfærdsområder, ej heller økonomi.

Vores bekymringer går selvfølgelig også på de børn som er indmeldt i de pågældende institutioner. Disse bekymringer bygger både på de fortællinger vi har mundtligt, men også

på de skriftlige bekymringer vi har modtaget, og som Københavns Kommune i et vist omfang har fået fremsendt fra tidligere ansatte.

LFS uddyber naturligvis gerne ovenstående og stiller sig til rådighed, så vi i fællesskab kan drøfte situationen, men også så vi i fællesskab får en holdning til, hvordan vi sikrer København som børnenes by og hvor kvalitet og ordentlige løn og arbejdsforhold er sikret.

Med venlig hilsen

Britt Petersen

Formand

Thomas Enghausen

Almenområdeformand

LFS, Landsforeningen for Socialpædagoger



Landsforeningen for Socialpædagoger  
Bp004@foa.dk

27-10-2014

Sagsnr.  
2014-0200522

Dokumentnr.  
2014-0200522-4

Kære Britt Petersen og Thomas Enghausen

Tak for jeres e-mail, som jeg modtog d. 1. oktober 2014. I jeres henvendelse giver I udtryk for en række bekymringer som, LFS mener, er fulgt med den øgede andel af private dagtilbud og skoler i Københavns Kommune.

Jeg vil gerne starte med at slå fast, at det er meget vigtigt for mig, at Københavns Kommune sikrer, at de kommunale, selvejende og private dagtilbud har de bedst mulige forudsætninger for at drive gode pasningstilbud, hvor børn får en spændende hverdag sammen med et personale, der trives.

Som lovgivningen er i dag, har kommunen mulighed for at stille en række betingelser til private leverandører, hvis samme betingelser stilles til dagtilbuddene under den kommunale forsyning. Der kan være tale om saglige kriterier som for eksempel normering, personalets uddannelsesniveau og fysiske rammer.

Lovgivningen på dagtilbuds- og skoleområdet sætter dog visse begrænsninger for kommunens mulighed for regulering af private tilbud. Eksempelvis har kommunen ikke mulighed for at stille krav om medarbejdernes løn, arbejdstid og arbejdsvilkår. I forhold til skolerne godkender kommunen ikke privatskoler, og er heller ikke tilsynsmyndighed.

Regelsættet "Fair forhold i Københavns Kommune" kan derfor ikke direkte anvendes til de private pasningstilbud, som det for eksempel gør sig gældende for andre udliciterede opgaver og tjenesteydelser i Københavns Kommune.

Københavns Kommune har dog igennem mange år god erfaring med private leverandører, der har haft lyst og mod på at opstarte og drive private dagtilbud - til stor glæde for mange af byens borgere. Københavns Kommune er en levende og mangfoldig by, og dette skal også afspejles i den brede vifte af dagtilbud, som kommunen tilbyder.

Den brede vifte af dagtilbud skal naturligvis repræsentere gode, pædagogiske tilbud for byens børn, og det er kommunens opgave at gribe ind i de sager, hvor personalemæssige forhold har betydning for børnenes trivsel, udvikling og læring, eller hvis kommunen vurderer, at tilbuddet ikke er pædagogisk forsvarligt.

**Rådhuset**  
1599 København V

Telefon  
3366 2000

Telefax  
3366 7038

E-mail  
borgmester@buf.kk.dk

EAN nummer  
5798009386182

www.kk.dk

Jeg ved, at forvaltningen hvert kvartal (plus ved særligt behov) fører tilsyn med de private institutioner og storordninger under privat børnepasning inden for lovens rammer. Hvis I, eller jeres medlemmer, har konkret mistanke om kritiske pædagogiske forhold eller andre uhensigtsmæssige forhold i københavnske private dagtilbud, skal jeg bede jer om at tage kontakt til tilsynet i privat børnepasning, som har e-mailadresse: pbkontor@buf.kk.dk.

Jeg er selvfølgelig interesseret i, at driften på dagtilbuds- og skoleområdet føres på en måde, hvor alle parter – uanset om der er tale om kommunal, selvejende eller privat drift – har lige vilkår, og at der sikres et arbejdsmarked, hvor ansatte bliver behandlet ordentligt, og ansatte får den fortjente løn – uanset overenskomst.

Jeg har derfor bedt forvaltningen om at tage initiativ til et møde, hvor I vil få mulighed for at uddybe jeres bekymringer. I vil snarest modtage en mødeinvitation.

Tak, fordi I tog jer tid til at skrive til mig.

Med venlig hilsen



Pia Allerslev