



Forældre i skolebestyrelsen på Bellahøj Skole
fre@kts.dk

02-10-2014

Sagsnr.
2014-0190753

Dokumentnr.
2014-0190753-6

Kære forældre i skolebestyrelsen på Bellahøj Skole

Tak for jeres brev, som jeg modtog d. 22. september 2014, hvor I skriver til mig og resten af udvalget om bestemmelserne for lærernes arbejdstid.

Lad mig starte med at sige, at jeg godt kan forstå jeres frustrationer. Når jeg er ude og besøge de københavnske skoler, bliver jeg tit mødt med samme bekymringer, som I udtrykker. Jeg tror dog, at vi er nødt til at have relativt klare regler det næste stykke tid på dette område, imens skolerne implementerer reformens faglige indhold, men når det er sagt, er jeg bestemt også åben over for evaluering, når vi har fået opbygget mere erfaring om, hvordan reglerne reelt virker.

Selvom det muligvis ikke virker sådan, har vi i København forsøgt at implementere loven om de nye arbejdstidsregler så smidigt og fleksibelt som muligt. Der var givet nogle rimeligt klare udmeldinger fra KL og staten om, hvordan de nye arbejdstidsregler skulle forstås på forhånd, men i København valgte vi alligevel at gennemarbejde loven med både Skolelederforeningen og Københavns Lærerforening, fordi vi gerne ville formulere en fælles forståelse. Det er blevet til et fælles forståelsespapir om, hvordan blandt andet arbejdstiden skal fastlægges i de københavnske folkeskoler, som alle parter bakkede op om.

Det er meget individuelt, hvordan lærerne på de københavnske skoler har planlagt sig. Men der er ingen tvivl om, at det er blevet en vanskeligere opgave for skolelederne at tilrettelægge et skema, som tilgodeser behovet for, at lærerne kan opnå tid til fælles forberedelse og til deltagelse i øvrige aktiviteter.

Jeg er sikker på, at dette første år med folkeskolereformen og de nye arbejdstidsregler vil betyde, at skemaer vil blive redigeret undervejs og at såvel ledere som medarbejderne efterhånden bliver ret gode til at få det bedste ud af omstillingen. Men derfor kræver den nye arbejdstilrettelæggelse naturligvis også en tilvænnning for lærerne.

Jeg er klar over, at der på nogle skoler, herunder på Bellahøj Skole, stadig mangler faciliteter til forberedelse. I vores gennemgang af behovet for lærerarbejdspladser, har vores bygningsafdeling involveret ledere og medarbejdere på skolerne og sammen med dem vurderet, hvor og hvordan forberedelsen bedst kan varetages. Det er en proces,

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2000

Telefax
3366 7038

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386182

www.kk.dk

der endnu ikke er afsluttet, fordi der fortsat skal ske en udbygning på nogle skoler, før arbejdspladserne er etableret. I mellemtiden forsøger ledelsen at etablere de forberedelsesarbejdspladser, der er bedst mulige under forholdene.

Jeg deler til dels jeres bekymring for opsigelserne på Bellahøj Skole. Der er ingen tvivl om, at det giver en del udfordringer, når en større andel søger væk på samme tid – omvendt giver det også mulighed for at få nye, engagerede medarbejdere, som vælger skolen til. Og jeg ved, at der har været rigtig mange ansøgere til de ledige stillinger. Det tager jeg som et positivt tegn – trods alt.

Jeg håber, at vi sammen med Skolelederforeningen og Københavns Lærerforening kan evaluere vores forståelsespapir, når der er opbygget tilstrækkelig erfaring med de nye regler. På den måde håber jeg, at alle parter – ikke mindst forældre og bestyrelser, ledere og medarbejdere – har et bredere og bedre grundlag for at drøfte de erfaringer, som alle parter har fået i det første år med reformen og nye arbejdstidsregler.

I skal have tusinde tak, fordi I tog jer tid til at skrive til mig.

Med venlig hilsen



Pia Allerslev