



## Notat

### Data om praksispersonale i Københavns Kommune samt ny erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration

Sundheds- og Omsorgsudvalget behandlede på mødet den 19. maj 2020 status for strategi for lægedækning i Københavns Kommune.

Under drøftelsen forespurgte Sundheds- og Omsorgsudvalget kendskab til antallet af praksispersonale i Københavns Kommune samt muligheden for, at Københavns Kommune tager en aktiv rolle i den faglige udvikling af erhvervsakademiuddannelsen til lægesekretær.

Nærværende notat følger op på udvalgets forespørgsel.

#### Fuldtidsansat praksispersonale i København

Forvaltningen har tidligere forgæves forsøgt at få adgang til data om praksispersonale fra Region Hovedstaden, men de har oplyst, at de ikke laver opgørelser over antallet af personale i almen praksis. Forvaltningen har i stedet rettet kontrakt til Praktiserende Lægers Organisation (PLO), som på baggrund af en analyse fra maj 2020 kan oplyse om antallet af fuldtidsansat praksispersonale i byen. Analysen bygger på personaleudtræk fra almen praksis fra Danmarks Statistik og betegnelsen praksispersonale dækker i opgørelsen over følgende personalegrupper:

- Bioanalytiker, prof. bach
- Fysioterapeut
- Jordemoder
- Lægesekretær
- Social- og sundhedsassistent
- Social- og sundhedshjælper
- Sygehjælper
- Sygeplejerske, prof. bach
- Øvrige sundhedsfaglige

PLO oplyser, at der i 4. kvartal 2019 var ansat 174 fuldtidsansatte praksispersonale i almen praksis i byen. I Københavns Kommune er der 197 praksis, hvorfor det svarer til, at hver praksis har tilknyttet 0,88 fuldtidsansat praksispersonale. På landsplan er der ifølge PLO i 2020 1.666 lægepraksis, hvortil der er tilknyttet 5.119 fuldtidsansatte praksispersonale svarende til, at hver praksis har tilknyttet tre fuldtidsansatte praksispersonale. Årsagen til, at der i Københavns Kommune findes væsentligere færre antal fuldtidsansatte praksispersonale per praksis kan skyldes, at byen har en højere andel af sololæger, som praktiserer fra lokaler, hvor lokaleforholdene vanskeliggør ansættelse af praksispersonale.

10. september 2020

Sagsnummer  
2019-0297040

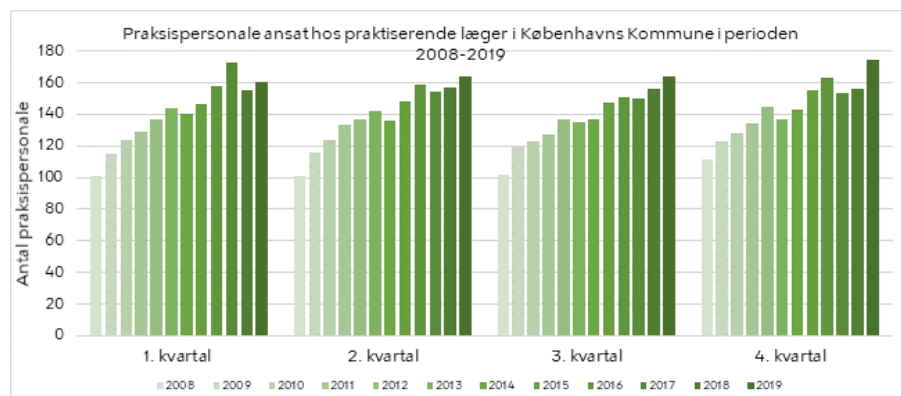
Dokumentnummer  
2019-0297040-24

Center for Sundhed og  
Forebyggelse  
Afdeling for det Nære  
Sundhedsvæsen  
Sjællandsgade 40, Bygning H, 3.  
sal  
2200 København N

EAN-nummer  
5798009290359

Siden 3. kvartal 2018, hvor strategi for lægedækning blev vedtaget, er der sket en vækst på 11,53 % i kommunen. En analyse fra maj 2020 udarbejdet af PLO viser, at antallet af ansatte i almen praksis aldrig har været så højt som nu, og at antallet af personale er steget på landsplan med 8 % siden indgåelse af overenskomsten for almen praksis (OK18) i september 2017. I København er antallet af personalet steget med 16 % i samme periode til sammenligning.

Udviklingen af antallet af praksispersonale i almen praksis i Københavns Kommune kan ses i nedenstående figur:



På denne baggrund kan der konstateres fremgang i forhold til at opnå målsætningen om, at antallet af praksispersonale øges med 50 % frem mod 2030, som fremsat i strategi for lægedækning i Københavns Kommune.

Det er uklart, hvor stor en andel af deltidsansatte praksispersonale, som findes i byen, ligesom det ikke er kendt, hvor stor en andel af praksis i byen, som har de pågældende 174 personer ansat.

### Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelses- og Forskningsministeriet traf i april 2020 beslutning om godkendelse af en ny erhvervsakademiuddannelse i Sundhedsadministration, der skal erstatte den nuværende uddannelse til lægesekretær.

Udviklingen af den nye erhvervsakademiuddannelse sker på initiativ af Danske Regioners bestyrelse, der i november 2015 vedtog, at Danske Regioner i samarbejde med HK skulle udvikle en ny uddannelse som følge af de ændrede kompetencekrav i sundhedssektoren.

Formålet med den nye uddannelse er at kvalificere de studerende til at kunne varetage en række administrative, koordinerende og planlægningsmæssige opgaver inden for sundhedssektoren i samarbejde med patienter, det øvrige sundhedspersonale og øvrige sektorer.

Uddannelsen vil på dansk få titlen Sundhedsadministrativ koordinator og vil tage fem semestre at gennemføre. Ud af disse fem semestre vil i alt halvanden semestre bestå af praktikophold. Det forventes, at opholdene vil være ulønnede, hvilket er til endelig godkendelse hos Finansministeriet. På den nuværende lægesekretæruddannelse udgør

praktikopholdene en større andel af uddannelsen, idet at eleverne fra start skal have en uddannelsesaftale med et praktiksted. Skoleophold udgør 15 uger ud af de i alt to år, som uddannelsen tager.

Forvaltningen har været i dialog med Københavns Professionshøjskole og HK, som oplyser, at det forventes, at uddannelsen vil blive udbudt fra 1. september 2021. Uddannelsen vil blive landsdækkende og vil blive udbudt på de seks professionshøjskoler. Der forventes på landsplan at blive optaget 350 studerende årligt, hvilket er samme antal lægesekretærelever, som der hidtidigt har været. Studieordningen for uddannelsen er endnu ikke udarbejdet, og der afventes fortsat forhandlingsmøder med Danske Regioner omkring fremtidigt lønniveau. Det er derfor uafklaret, hvorvidt lønnen for dimittender vil stige med skiftet fra en erhvervsuddannelse til en erhvervsakademiuddannelse.

Forventningen er fortsat, at fremtidige arbejdsgivere vil være aktører i den regionale sundhedssektor, men på længere sigt vil også kommunerne kunne blive mulige aftagere, da flere og flere opgaver overdrages.

I udviklingen af uddannelsen har følgende aktører været involveret:

- Danske Regioner med regionsrepræsentanter
- HK Kommunal
- Danske Lægesekretærer
- Sundhed Danmark – Foreningen af Danske Sundhedsvirksomheder
- Praktiserende Lægers Organisation
- Kommunernes Landsforening

På denne baggrund kan forvaltningen konstatere, at den faglige udvikling er gennemført, og at der har været involveret en række relevante aftagere, som har givet input. Forvaltningen vurderer, at etableringen af en ny erhvervsakademiuddannelse som sundhedsadministrativ koordinator kan bidrage til målsætningen fremsat i strategi for lægedækning i Københavns Kommune om, at der på sigt sikres mere praksispersonale i almen praksis. Med uddannelsen sikres det, at de rette kompetencer er til stede til at bistå og bidrage til at løfte opgaverne i fremtidens sundhedsvæsen.