



Notat

Bilag 5. Medarbejdernes inputs

Ungehuset Emdrup

Ungehusets medarbejdere har drøftet planerne om modernisering af Ungehuset og samlokalisering med Skodsborg på matriklen på et personalemøde med fokus på hhv. behandlingsindsats og ungemiljø samt arbejdsmiljø, trivsel og sikkerhed. Herefter er medarbejdernes inputs behandlet på børne- og ungehjemmets lokalMED.

11-01-2024

Sagsnummer I F2
2023 - 22414

Dokumentnummer i F2
4557986

Sagsnummer i eDoc
2023-0489549

Input fra indledende drøftelse:

- Ift. genhusning - rart at det er på samme lokation, som Ungehuset er i dag.
- Ift. fællesarealer vil det være rart, hvis der fremover er ensarterede fællesarealer på begge afdelinger.

Tema 1: Arbejdsmiljø og Trivsel

- Det er vigtigt, at vi sikrer, at håndværkerne ved, at de er på en døgninstitution, så de ikke efterlader materiale. Vigtigt med gode procedure for håndværkere. Særligt fokus på deres værktøj, da vores unge kan bruge det til bl.a. selvskade. Så obs på de dialoger der kan opstå, som kan være "hyggelige".
- Vi skal passe på ikke at skabe en stemning, der ikke er.
- Skal vi passe hinandens alarmer, og hvordan kommer sikkerheden til at være?
- Det er vigtigt, at det er tydeligt, hvordan institutionerne kan hjælpe hinanden på tværs, og hvad der forventes af de forskellige medarbejdergrupper.
- Det er vigtigt, at der bliver sat tid af til at inddrage medarbejdere og de unge i processen.
- Det er vigtigt, at vi også taler om, hvad vi kan give hinanden. Så vi tager godt imod hinanden.
- Det er vigtigt, at vi bliver klædt på ift. at der kommer andre målgrupper ind på matriklen.
- Det er svært at forholde sig til noget, der kommer til at ske ude i fremtiden.
- Vigtigt at huske hinanden på at holde fokus på arbejdet på de unge, at forberede de unge på den proces der kommer til at ske.
- Det sætter gang i en masse tanker og usikkerhed, at vi bliver involveret i nogle planer, som endnu ikke er besluttede
- Der er et ønske fra personalet om at tale mere sammen med Skodsborgs personale.

Tema 2: Behandling og Ungemiljø

- Vi har unge, der er lydsensitive, så der er bekymring for, hvordan det vil påvirke de unge at gå igennem en byggeproces.
- Der kommer større mulighed for fællesskab blandt de unge og blandt medarbejdere.

- Vigtigt at have fokus på, hvad vi kan lære af hinanden.
- Det bliver svært for de unge at være omstillingsparate.
- Vi kan være bekymret for øget narkotikahandel.
- Der er mange bekymringer fra personalet ift. at blande målgrupperne.
- Behandlingsarbejdet kan blive udfordret, fordi det er forskellige målgrupper.
- Det bliver rart for socialrådgiver og sundhedsfaglige, at der bliver mulighed for større sparring.

Skodsborg

Medarbejderne på Skodsborg har indledningsvist drøftet samlokaliseringen med Ungehuset i Emdrup på et personalemøde og herefter arbejdet med planerne i to arbejdsgrupper med fokus på hhv. behandlingsindsats og ungemiljø samt arbejdsmiljø, trivsel og sikkerhed. Arbejdsgruppernes inputs er herefter behandlet på børne- og ungehjemmets lokalMED.

Arbejdsgruppe vedr. behandlingsindsats og ungemiljø

Gevinster ved en samlokalisering	Udfordringer ved en samlokalisering
<ul style="list-style-type: none"> - Ingen trapper og smalle gange mellem de unges værelser og fællesarealer, hvilket vil øge sikkerheden (både generelt og i særdeleshed ifm. magtanvendelser, der kan gøres mere skånsomme). - De unge får lige store værelser med eget badeværelse. Dette vil give færre konflikter om deling af badeværelser. - Bedre lys- og lydforhold - Bedre placering af rum i forhold til hinanden, herunder personalekontor og køkkener - Flere rum til unge på delvist lukkede pladser samt bedre forhold på delvist lukkede afdelinger, bl.a. adgang til udeområder. De nuværende er utilstrækkelige, idet to af dem ikke er ordentligt adskilte og kun ét har udefaciliteter. - Kort afstand til samarbejdspartnere, indkøb, fritidsaktiviteter mv. - De unge vil ofte være tættere på familien og øvrigt positivt netværk de måtte have - Tættere på ekstern behandling såsom skole, U-turn og BUC. 	<ul style="list-style-type: none"> - De nuværende rammer er hyggelige, hjemlige og charmerende og har afspændingsrum og kreatum med havudsigt - Det nye byggeri virker mere institutionaliseret og mindre hjemligt - Bekymring for en stigmatisering af de unge, som er anbragt på åben plads, idet de vil være tæt på mange unge fra Ungehuset, som er anbragt på andre vilkår - Mister muligheden for at bruge haven, natur, skov og hav aktivt i de unges behandling. Skodsborg Spa, træning og Dyrehaven er tæt på og området er roligt og behageligt. - Placeringen i Emdrup er tættere på København og der er bekymring for flere rømninger og lettere adgang til rusmidler - Deling af udeareal med Ungehuset, med mange forskellige unge, der kan påvirke hinanden uhensigtsmæssigt - Godt for behandlingsmiljøet, at vi ikke bor i byen. Og fristelserne er lige uden for døren. - Netværket kan ofte være konfliktfyldt og stressende. Det er godt for de unge med noget afstand i en periode. - Adaption af adfærd og problematikker de unge i mellem (smitteeffekt)

<p>Dette vil gøre logistikken nemmere og selvtransport vil være mere overskueligt.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flexibilitet i anbringelsen i samarbejde med Ungehuset - Flere fritids- og arbejdstilbud i nærheden 	<ul style="list-style-type: none"> - Miljøterapi: Vi vil mangle rammen med sansestimuli og æstetik - Vi har brugt et år med DAV, som har peget på alle de ting vi skal ændre på Skodsborg (indretning, personalevalg og etablering af en mere åben institution) - Opsøgende netværk ved problematiske forhold, de kommer ikke til Skodsborg, men de opsøger institutionerne i KBH. - <p>Derudover er der følgende opmærksomhedspunkter:</p> <p>UKN: Fx miljøskift, hvor man kommer uden for området. Nogle af de unge er 'jaget'.</p> <p>Netværk: (Venner) + familie, der er presset og stresset/konflikter.</p> <p>Behandling: Afstand, Overskueligt antal andre unge på en matrikel- trods det ofte er konfliktfyldt.</p> <p>Omgivelserne: Arousal (skov/strand), åbne vidder – mental sundhed.</p> <p>Misbrug: Langt til byen/fristelser, miljø distrahering, ro.</p> <p>Sanktioner vs. motivation – bekymring ift. relationsarbejdet</p>
---	--

Arbejdsgruppe vedr. arbejdsmiljø, trivsel og sikkerhed

Ønsker til en samlokalisering	Udfordringer/bekymringer ved en samlokalisering
<p>Nedenstående er ønsker til et nyt hus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brede gangarealer og én etage, så føringer o.lign. ikke skal foregå på trapper - Bedre udsyn i huset, hvor der kan ses fra den ene ende af huset til den anden - Fungerende alarmsystem, hvor det tydeligt fremgår hvor der er blevet trykket alarm - Ét kontor til personalet samt et kontor, hvor de unge gerne må være sammen med personalet og fx være med til at bestille varer, lave madplan med husets kok eller tjekke e-boks med personalet - Kontor til ledelsen tæt på afdelingen, så ledelsen er fysisk tilgængelig 	<ul style="list-style-type: none"> - Bekymring ift. ikke at have et non-stimuli rum til udadreagerende unge samt ikke have en adskilt afdeling til de delvis lukkede pladser, når en ung aktiveres, hvis den unge er i high arousal - Bekymring for, at det bliver sværere at skabe ro i konfliktoptrappende situationer, da omgivelserne i Emdrup ikke er lige så rolige - Bekymring for flere rømninger og lettere adgang til rusmidler - Længere afstand til naturen, som bruges i behandlingen - Bekymring for, at de unge påvirker hinanden negativt på tværs af Ungehuset og Skodsborg - Bekymring for konflikter blandt de unge sfa. forskellige anbringelsestyper og -vilkår på tværs af de to tilbud - Lige nu er der stor succes med de unge, der bor på Skodsborg.

<ul style="list-style-type: none"> - Større køkken med plads til flere unge på én gang, men stadig med mulighed for at lukke døren, så der bliver ro til ADL-træning - Klare og tydelige rammer for samarbejdet med Ungehuset og hvordan det udføres i praksis 	<p>Bekymring for det bliver mindre efter flytning. Vores oplevelse er, at når vi først har fået dem "in house", falder der ro på. Der er langt til København og netværk der stresser, hvilket giver os arbejdsro til at fastholde den gode udvikling.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi bruger omgivelserne på Skodsborg meget – både i behandling og træning. Vores fysioterapeut og ergoterapeut, samt pædagogerne bruger udelivet til at stimulere de unges sanser og motoriske udfordringer. Det er også lindrende, at være i smukke omgivelser med natur og vand lige uden for døren, det giver de unge ro. - Miljødistrahering – på ungehuset ved vi at der er få skridt til en bus, og at der lige uden for døren er adgang til stoffer og kriminelle miljøer. Vores målgruppe vil blive draget mod dette fremfor at få roen til at fokusere på egen udvikling. Det er også lettere for de miljøer som ønsker kontakt med vores unge, at finde dem her, end i Skodsborg. - Vi er bekymret for vi får langt flere magtanvendelser ift. aktivering af delvis lukket plads. - Der er bedre ro på Skodsborg – se foregående. - Vores målgruppe ligger højt på indsatsstrappen. Vores unge er ikke der i starten, hvor fokus er på udvikling af netværk, men tvært i mod, at skabe ro og stabilisering, når vi har nået målet med den unge, skal den unge videre til andet tilbud med dette fokus. - Vi har et klart og ensartet behandlingskoncept, som er udarbejdet ift. de fysiske forhold der er på Skodsborg. Det skal ændres ved flytning. Det vil igen kræve en lang proces at få et godt fundament igen. - Belastningsgraden hos de unge, smitter af på medarbejderne. Der vil være langt flere parallelprocesser, som vil have betydning for miljøet, som både unge og personaler skal være i, når så mange unge skal være på samme matrikel (Ungehuset og Skodsborg). - Visitation til institutionen ift. beliggenhed – der er fordele ved at ligge udenfor byen. Der er aldrig konflikter udefra, vi får ikke besøg af pushere ol. Vores unge vælger ofte at blive på institutionen, da det kræver noget mere at komme ind til byen, og vi
--	--

	<p>har noget tid på turen op til stationen for at få motiveret den unge med tilbage.</p> <ul style="list-style-type: none">- Flytning vil begrænse den unges tilhørsforhold til sted, personale og deres medbestemmelse og engagement.- I Skodsborg er der vand, ro, de unge bruger padelboards, motorisk træning i skov og vand.- I Skodsborg er der skov, samtaler, forhindringsbane, cykelture og Dyrehaven. Personalet føler deres kompetencer kommer i spil - også ift. det arbejde de søgte. At der er tid og mulighed for at udføre individuel behandling, og at de unge er på institutionen, fremfor hos venner lige rundt om hjørnet.- Vi kan forstå at der allerede er tegninger, og at det lyder som om det er godtaget, at vi skal flytte. Og som i kan se af dette skriv, synes vi at det er verdens dårligste ide, ud fra faglige argumenter. Der laves en institution med alle de dårligste unge i København på en matrikel, her tænker vi også ungehusets målgruppe. Vi forestiller os at det vil blive et voldsomt sted at bo og arbejde, og vi kan være bekymrede for om der kan rekrutteres og fastholdes dygtige kollegaer til denne opgave.- Bekymring for vores omgivers reaktioner f.eks. ved magtanvendelse/tilbageføring i udemiljøet, hvor vi bor ved børnehaven og folkeskole. Hvordan vil det påvirke børn, unge og personale.
--	--