



## Til Borgerrepræsentationen

09-04-2014

Sagsnr.  
2014-0075354

### Covernotat til advokatnotat med bemærkninger til breve fra 3F og LO om social dumping

Dokumentnr.  
2014-0075354-1

Økonomiudvalget behandlede på mødet den 1. april 2014 indstilling vedr. øget indsats mod social dumping. Indstillingen indeholdt forslag til præcisering af arbejdsklausulen og forslag til rettesnor for vurdering af sager om social dumping. Den præciserede arbejdsklausul anvender ILO nr. 94 som udgangspunkt, men uddyber løn- og arbejdsvilkår ved brug af udstationeringsdirektivet.

I henvendelse fra 6. april 2014 udtrykker 3F og Byggefagenes Samvirke i København bekymring over de konkretiseringer, som følger af at udbygge ILO nr. 94 med udstationeringsdirektivet. Bl.a. udtrykkes bekymring for, "at den ændrede arbejdsklausul vil gøre det mere usikkert, hvilke vilkår der henvises til, ligesom det er tvivlsomt, hvorvidt en række overenskomstforhold som arbejdstid, pension, opsigelsesvilkår m.v. skal overholdes med den nye formulering."

I mail fra LO af 7. maj 2014 anbefaler LO, at Københavns Kommune anvender klausuler, der alene er baseret på ILO konvention nr. 94.

Henvendelserne fra LO, 3F og Byggefagenes Samvirke i København er mailet til Borgerrepræsentationen den 8. april 2014.

Økonomiforvaltningen har bedt Advokatfirmaet Norrbom Vinding, med ekspertise i arbejdsmarkedsforhold, om at give deres vurdering af de bekymringspunkter, som LO, 3F og Byggefagenes Samvirke i København rejser. Advokatens vurdering i notat af 8. april 2014 vedlægges..

### Konklusionen i notatet fra Norrbom Vinding

Hovedkonklusionen i notatet er, at Københavns Kommune under alle omstændigheder vil være bundet af afgrænsningen i i udstationeringsdirektivets artikel 3. stk. 1, litra a-g. Uanset om udstationeringsdirektivet er nævnt eksplicit i arbejdsklausulen eller ej, kan Københavns Kommune ikke stille krav til leverandørerne, der går ud over udstationeringsdirektivets rammer. Omvendt vil udeladelse af at tage højde for udstationeringsdirektivet i arbejdsklausulen indebære en øget risiko for underkendelse af arbejdsklausulen i forhold til EU-retten på grund af manglende gennemskuelighed, jf. nedenfor.

Det anføres bl.a., at denne konklusion skal også ses i lyset af, at

**Center for Økonomi,  
afsnit 2**

Københavns Rådhus,  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

Telefon  
2911 3520

E-mail  
C63P@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800206

af arbejdsopgaver. Eftersom udbudsreglerne er EU-retligt reguleret, må kommunen så meget desto mere være forpligtet til at overholde EU-reglerne – herunder de regler, der er fastsat i udstationeringsdirektivet.

Ved at nævne udstationeringsdirektivet eksplicit i arbejdsklausulen sikres overholdelse af EU-rettens krav om gennemskuelse i de krav, der stilles til leverandørerne.

Det konkluderes, at arbejdsklausulen ikke er til forhindrer for, at de faglige organisationer inden for rammerne af den danske arbejdsmarkedsmodel kan indgå overenskomster med de udenlandske leverandører, hvorved de udenlandske arbejdstagere i videre omfang kan sikres beskyttelse end ILO 94 og udstationeringsdirektivet giver.