

## Bilag 1: Opdateret cirkulære for Barselsfonden

Borgerrepræsentationen har med virkning fra den 1. januar 2024 vedtaget en ny model for tilskud fra Barselsfonden, og dette cirkulære er en opdatering af gældende regler for Barselsfonden<sup>1</sup>.

Med cirkulæret fastsættes rammer og retningslinjer for Københavns Kommunes Barselsfond, der administreres af Koncernservice i Økonomiforvaltningen. Cirkulæret gælder for samtlige af kommunens forvaltninger og selvejende institutioner, som har driftsoverenskomst med Københavns Kommune.

Barselsfonden har til formål at refundere forvaltningernes/institutionernes lønudgifter i forbindelse med barsels- og adoptionsorlov. Tilskud baseres på en lønmodel, hvor den sædvanlige løn til medarbejderen, der er på orlov, dækkes. Tilskuddet skal dække udgifter til at passe den barslendes arbejde for at mindske den spidsbelastning, der opstår, når en medarbejder er fraværende på grund af barsels- og adoptionsorlov.

Finansieringen af Barselsfonden sker ved, at forvaltningerne bidrager til en forsikringsordning via budgetrammerne i budgetlægningen med et forholdsmæssigt lige stort forsikringsbidrag ud fra lønsum. Hvis tilskuddene fra Barselsfonden viser sig at blive større eller mindre end bidragene til Barselsfonden, vil der ske en regulering af bidragsstørrelsen, jf. hvile-i-sig-selv princippet, som ordningen er underlagt.

Koncernservice kan foretage administrative justeringer inden for rammerne af dette cirkulære, og de til enhver tid gældende regler, frister og formalia fastsættes af Koncernservice i en vejledning til forvaltningerne om anmodning om tilskud fra Barselsfonden.

### 1. Ordningen omfatter følgende personalegrupper

Der ydes tilskud til alle medarbejdere, der er ansat i ordinære stillinger.

Der ydes ikke tilskud til medarbejdere, der er ansat i stillinger etableret i forbindelse med beskæftigelsesfremmende foranstaltninger som fx løntilskud, jobrotation, fleksjob mv.

### 2. Ordningen dækker følgende orlovstyper

Barselsfonden dækker fraværstyper jf. de til enhver tid gældende regler i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

2.1 Vedrørende erstatningsferie (gælder kun for Børne- og Ungdomsforvaltningen). Barselsfonden dækker udgifter under erstatningsferie i forbindelse med barsels- eller adoptionsorlov, når en skole holder lukket under skoleferier.

### 3. Beregning af tilskud

---

<sup>1</sup> Det er blevet besluttet af BR d. 4. maj 2023, at ændringer i cirkulæret for Barselsfonden fremover skal godkendes af Økonomiudvalget.

Der ydes 100% tilskud fra Barselsfonden for den orlovshavendes tilskudsberettigede løn fratrukket den forventede dagpengerefusion ud fra gældende satser og regler.

Som tilskudsberettiget løn betragtes medarbejderens løn inkl. pension, arbejdstids- og arbejdsbestemte tillæg, ferie med løn/særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse, arbejdsgiverafgifter mv., men ikke overarbejdsbetaling, forekommende ulempetillæg, udbetaling af ikke afholdt ferie og engangstillæg til øvrige udbetalinger.

Der gives kun tilskud i den periode, hvor Udbetaling Danmark udbetaler dagpengerefusion.

Ved tvivl om, hvilke løndele der indgår i den tilskudsberettigede løn, afgøres dette af Koncernservice.

Tilskud udbetales som udgangspunkt løbende.

Med udsendelsen af dette cirkulære annulleres samtidig cirkulære nr. 3 af 2017.