



## Bilag 2

### Håndtering af hørings svar til Økonomiudvalgets res- sortområde i Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser

#### Resumé

En referencegruppe med deltagere fra forvaltningerne har på baggrund af en omfattende inddragelse af civilsamfundet udarbejdet et udkast til en handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser. Udkastet har været i behandling i BR den 15. december 2022 og i offentlig høring i perioden den 20. december 2022 til den 30. januar 2023. Af dette bilag fremgår hørings svar til udkastet til handleplanen, som vedrører Økonomiudvalgets ressort samt forslag til håndtering.

#### Sagsfremstilling

Følgende organisationer har modtaget høringer:

Afro Danish Collective, Als Research, Center for Muslimers Rettigheder i Danmark (CEDA), Danmarks Restauranter og Caféer, Dansk Folkeoplysnings Samråd, Danske Kirkers Råd (herunder Religion & Samfund samt Folkekirkens Migrantsamarbejde), Det Jødiske Samfund, DFUNK - Dansk Flygtningehjælp Ungdom, Din Offentlige Transport (DOT), Fagligt Selskab for Tværkulturel Sygepleje, FH-Hovedstaden, FN-forbundet København, Foreningen Lige Adgang, HORESTA, ICC Greenland, Ilisimasavut, Institut for Menneskerettigheder, Københavns Politi, LGBT Asylum, Mellempfolkeligt Samvirke, Mino Danmark, Retspolitisk Forening, Psykologfagligt Netværk imod Diskrimination, Sabaah, SOS Racisme Danmark, Ungeråd KBH, KOMKAR, Dialog Forum, Amnesty International, Brobyggerne, Courage Institute, Det nationale integrationsråd, Ishtar - De etniske rødstrømper, Diversity Works, Amager Vest Lokaludvalg, Amager Øst Lokaludvalg, Bispebjerg Lokaludvalg, Brønshøj-Husum Lokaludvalg, Christianshavns Lokaludvalg, Indre By Lokaludvalg, Kgs. Enghave Lokaludvalg, Nørrebro Lokaludvalg, Valby Lokaludvalg, Vanløse Lokaludvalg, Vesterbro Lokaludvalg, Østerbro Lokaludvalg.

Herudover har handleplanen været offentligt tilgængelig på Københavns Kommunes (KK) høringsportal.

Høringsperioden har været fra d. 20. december 2022 - 30. januar 2023.

24-02-2023

Sagsnummer i F2  
2023 - 3496

Dokumentnummer i F2  
2791873

Sagsnummer eDoc  
2022-0151535

Sagsbehandler  
Andrea Kampe Ziska

### Modtagne hørings svar

Der er indkommet hørings svar fra følgende 22 høringsparter:

Afro-Danish Collective, Amager Vest Lokaludvalg, Amnesty International Danmark, Bispebjerg Lokaludvalg, Center for Muslimers Rettigheder i Danmark (CEDA), Dansk Muslim Union, Det nationale integrationsråd, Diversity Works, Kgs. Enghave Lokaludvalg, Indre by lokaludvalg, LGBT-Asylum, Københavns Politi, Institut for Menneskerettigheder, Ilisimasavut, Inuit Circumpolar Council Greenland (ICC), Mellempfolkeligt Samvirke, Nørrebro Lokaludvalg, SOS Racisme, Ungeråd KBH, Valby Lokaludvalg, Qivittoq, Østerbro Lokaludvalg.

I det følgende beskrives hørings svarene, der vedrører Økonomiudvalgets (ØU) ressort samt forslag til håndtering:

- *Amnesty International* og *SOS Racisme* og *Østerbro Lokaludvalg* anbefaler anonymisering af ansøgers køn, alder og etniske herkomst i ansættelsesprocesser.

Økonomiforvaltningen (ØKF) bemærker, at der på det danske marked kun er en enkelt leverandør, som har udviklet en løsning til sløring af data, som kan anvendes til at vurdere, hvor godt et givet CV matcher et givet jobopslag. ØKF vurderer imidlertid, at løsningen ikke er moden til at kunne bruges i KK, idet løsningen indtil nu kun har været anvendt i mindre omfang. Forvaltningen følger dog udviklingen i markedet tæt og orienterer løbende ØU om status.

- *Institut for Menneskerettigheder* anbefaler, at KK overvejer, om der kan indgå mere konkrete initiativer og målsætninger for bekæmpelsen af diskrimination og racisme på kommunens arbejdspladser. Det kan f.eks. være overvejelser om ansættelsesprocedure, ansattes oplevelser i mødet med eksterne aktører mv.

ØKF tager anbefalingerne til efterretning og har udfoldet beskrivelsen af indsatser i handleplanen, som netop forebygger diskrimination i forbindelse med ansættelsesprocedure og tilvejebringer viden om medarbejders evt. oplevelse af racisme og etnisk diskrimination som led i deres arbejde.

- *SOS Racisme* støtter de fire indsatser, som gennemføres under fokusområdet "arbejds markedet". *SOS Racisme* gør desuden opmærksom på, at spørgsmål i elektroniske ansøgningsformularer om statsborgerskab bør udelades.

ØKF tager *SOS Racismes* bemærkninger til efterretning og bemærker, at spørgsmål om ansøgers statsborgerskab har betydning for, om der skal indhentes en arbejdstilladelse. På den baggrund finder forvaltningen ikke anledning til at ændre i praksis.

- *Valby Lokaludvalg* bemærker, at der i teksten om ansættelse og interne procedurer for KK som arbejdsplads ikke bliver taget stilling til aldersdiskrimination. Det mener udvalget, er en skam.

ØKF tager lokaludvalgets bemærkninger til efterretning og anfører, at aldersdiskrimination ikke isoleret set er i fokus i denne handleplan. Forvaltningen finder på den baggrund ikke anledning til at ændre i handleplanen. I det oplysnings- og uddannelsesmateriale vedrørende håndtering af ubevidste bias, som er en af handleplanens indsatser, gøres dog bl.a. også opmærksom på aldersrelaterede stereotyper og fordomme i rekruttering.