



Bilag 1

Status på forvaltningernes arbejde med LGBTI+ initiativerne i 2022

Dette bilag indeholder forvaltningernes status på arbejdet med initiativer i regi af Københavns Kommunes (KK) LGBTI+ politik i 2022.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

1. Skemaet angiver, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der indgår i LGBTI+ politikken for forvaltningen

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|--|---------------------------|--|---|--------------------|
| <i>Charter for demokratiske værdier</i> | X | | | Vedvarende indsats |
| <i>Tryk indkvartering til flygtninge med LGBTI+ baggrund</i> | X | | | Vedvarende indsats |
| <i>Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer</i> | X | | | Vedvarende indsats |

24-01-2023

Sagsnummer i F2
2022 - 18076

Dokumentnummer i F2
2299589

Sagsnummer eDoc
2022-0371739

Sagsbehandler
Rasmus Widell

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|---|---------------------------|--|---|--------------------------------------|
| <i>Oplysningskampagnen "Luk Munden på Diskrimination"</i> | X | | | Kampagnen er afsluttet november 2019 |
| <i>Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination</i> | | | | Kræver særskilt finansiering |
| <i>Coaching og workshops til virksomheder</i> | | | | Kræver særskilt finansiering |

2. Beskrivelse af hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

| Initiativ | Beskrivelse |
|---|--|
| <i>Charter for demokratiske værdier</i> | Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte i 2016 KK's "Charter for demokratiske værdier", som foreninger og organisationer skal tilslutte sig som grundlag for et samarbejde om forebyggelse af ekstremisme. Af charteret fremgår bl.a., at "alle mennesker er født frie og lige i værdighed og rettigheder, uanset køn, kønsidentitet, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse". 21 samarbejdspartnere har tilsluttet sig charteret i 2022. Ud af de 21 aktører er 18 gentilslutninger og tre nye tilslutninger. Der er ikke nogen organisationer, som forvaltningen har efterspurgt et samarbejde med i 2022, som ikke har villet tilslutte sig. |

| Initiativ | Beskrivelse |
|--|--|
| <i>Tryk indkvartering til flygtninge med LGBTI+ baggrund</i> | Alle flygtninge, herunder personer med ophold efter særloven om fordrevne fra Ukraine, bliver som udgangspunkt indkvarteret i en midlertidig bolig i den fælles midlertidige indkvartering. Hvis der er tilfælde, hvor personer med LGBTI+ baggrund finder det utrygt at være indkvarteret her, bliver de i stedet så vidt muligt indkvarteret i andre lejligheder i byen. Det bemærkes, at dette er i overensstemmelse med SF's ændringsforslag til boligindstillingen om permanente boliger til flygtninge i København, som blev godkendt af Borgerrepræsentationen den 19. september 2019. Af ændringsforslaget fremgår det, at forvaltningerne skal være opmærksomme på, at der ved anvisning af delebolig til LGBTI+ flygtninge skal tages højde for tryghed, fx ved at give mulighed for at delebolig med andre LGBTI+ flygtninge. |
| <i>Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer</i> | Ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven og særloven om fordrevne fra Ukraine bliver undervist i mangfoldige familiestrukturer og ligebehandling. Dette sker som del af undervisningen i danske samfundsforhold under integrationsprogrammet for nyankomne udlændinge. Undervisningen lægger vægt på, at ligestilling samt accept af forskelligheder for så vidt angår køn, kønsidentitet og seksuel orientering er en naturlig, accepteret og beskyttet del af det danske samfund. |

3. Beskrivelse af hvordan forvaltningen planlægger at arbejde med de konkrete initiativer, som endnu ikke er igangsat mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+ politikens udløb

| Initiativ | Beskrivelse | Kræver særskilt finansiering |
|--|--|-------------------------------------|
| <i>Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination</i> | Forvaltningen har tidligere tilbudt skoler og ungdomsuddannelser workshops, forumteater og oplæg mhp. at øge københavnske skoleelevers indsigt og modvirke diskrimination af LGBTI+ personer. Initiativet er ikke blevet prioriteret ved budgetforhandlinger, og forvaltningen forventer derfor ikke, | Ja |

| | | |
|---|--|----|
| | at det kan gennemføres inden politikens udløb. | |
| <i>Coaching og workshops til virksomheder</i> | <p>Initiativet omhandler tilbud om coaching og workshops til virksomheder, som ønsker viden om inklusion af LGBTI+ personer på arbejdsmarkedet. Formålet er, at LGBTI+ personer oplever øget trivsel og dermed også får bedre mulighed for at yde en optimal arbejdsindsats.</p> <p>Initiativet er ikke blevet prioriteret ved budgetforhandlinger, og forvaltningen forventer derfor ikke, at det kan gennemføres inden politikens udløb.</p> | Ja |

4. Beskrivelse af hvordan arbejdet med LGBTI+ politikken har affødt yderligere initiativer siden sidste afrapportering, som forvaltningen har igangsat eller planlægger at igangsætte

| Initiativ | Beskrivelse |
|--|--|
| <i>Sabaah</i> | Med Budget 2023 er det besluttet at videreføre støtte til aktiviteter under foreningen Sabaah. Sabaah er en forening for LGBT+ personer (blandt andre homo- og biseksuelle og transkønnede) med minoritetsetnisk baggrund. Foreningen blev etableret i 2006, og arbejder socialt, kulturelt og politisk for at forbedre målgruppens vilkår i etniske minoritetsmiljøer, LGBT+ miljøet, i forhold til kommunale institutioner samt i offentligheden generelt. |
| <i>Handlingsplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser</i> | Den kommende handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser vil blive implementeret med fokus på de særlige "dobbelt"-udfordringer, som fx LGBT+ personer med etnisk minoritetsbaggrund står over for. |

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

1. Skemaet angiver, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der indgår i LGBTI+ politikken for forvaltningen

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|---|---------------------------|--|---|--|
| Videns og inspirationsmateriale "Nyeste viden om børns seksuelle viden og adfærd" | X | | | |
| Vejledning til tilrettelæggelse af læringsforløb i seksualundervisning udarbejdet sammen med Sex og Samfund | X | | | |
| Kønsneutral sprog i kommunikation | X | | | |
| Normstørrelser | X | | | |
| Uge 6 | X | | | Vedvarende indsats |
| Antimobbestrategier | X | | | Vedvarende indsats |
| Seksualundervisning | X | | | Der afsættes 1,2 mio. kr. årligt på service i 2022-2025 til styrkelsen af seksualundervisning i folkeskolen. |

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|--|---------------------------|--|---|---|
| Videreuddannelse af medarbejdere i dagtilbud og folkeskoler. | | | | Kræver særskilt finansiering |
| Adgang til og rammer for anvendelsen af viden | X | | | Relevant viden og best practice-eksempler lægges op på bedst-sammen.kk.dk |

2. Beskrivelse af hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

| Initiativ | Beskrivelse |
|------------------------------------|--|
| Kønsneutralt sprog i kommunikation | Institutioner og skoler har mulighed for at understøtte deres arbejde med at kønsneutralt sprog med undervisning og kompetenceudviklingsforløb der udbydes i samarbejde med Normstormerne. Se beskrivelse nedenfor. |
| Normstormerne | I Budget 2020 blev der bevilget midler til en fortsættelse og udvikling af indsatsen "Normstormerne" i 2020-23. Normstormerne har i 2022 afholdt ca. 25 undervisningsgange ud af 100 planlagte forløb. De har undervist elever på mellemtrinnet og i udskolingen i normkritik, LGBTQIA+ vilkår, diskrimination, privilegier og anti-mobning. De har igangsat udvikling af tilsvarende undervisningsforløb målrettet indskoling. Normstormerne har haft svært ved at levere det aftalte antal undervisningsgange under Åben Skole. Dette kan både skyldes manglende efterspørgsel på det øgede antal forløb, der udbydes, samt at Normstormerne har brugt ekstra ressourcer på at etablere sig som en selvstændig forening, før de har kunnet løfte opgaven. I 2022 har de ligeledes måttet |

| Initiativ | Beskrivelse |
|--|---|
| | <p>prioritere ressourcer på et håndtere et ekstraordinært stort fokus i diverse medier på deres arbejde.</p> <p>Normstormerne har i 2022 afholdt 3 af i alt 40 kompetenceudviklingsforløb målrettet medarbejdere i institutioner og skole i Normkritisk pædagogik, med redskaber til at arbejde med normer, trivsel og LGBTQ+ spørgsmål. Det lave antal af kompetenceudviklingsforløb afspejler en begrænset efterspørgsel fra skoler og institutioner.</p> <p>Kontrakten med Normstormerne er udarbejdet, så de aflønnes for gennemførte undervisningsgange og kompetenceudviklingsforløb.</p> |
| <i>Seksualundervisning</i> | <p>Forvaltningen har udarbejdet materiale til at understøtte dialogen i skolebestyrelser vedr. organisering og planlægning af seksualundervisning. Skolebestyrelserne kan finde materialet på KK's hjemmeside for skolebestyrelser.</p> <p>Forvaltningen har i forbindelse med puljen Bedre seksualundervisning indgået aftaler med forskellige eksterne læringsforløb. Skolerne kan via Åben Skole rekvirere gratis undervisningsforløb hos bl.a. Sex & Samfund, LGBT+ Danmark, Qropskooperativet samt teaterforestillinger hos Teater Baglandet og Gazart.</p> |
| <i>Adgang til og rammer for anvendelsen af viden</i> | <p>Børne- og Ungdomsudvalget besluttede i januar 2021, at forvaltningen skulle udarbejde et notat om hvilke muligheder, der eksisterer, hvis man lokalt og frivilligt ønsker at arbejde videre med normkritisk pædagogik eller beslægtede emner. Notatet er tilgængeligt på KK's intranet. Notatet udgør ikke en komplet liste.</p> |

3. Beskrivelse af hvordan forvaltningen planlægger at arbejde med de konkrete initiativer, som endnu ikke er igangsat mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+ politikens udløb

| Initiativ | Beskrivelse |
|---|---|
| <i>Videreuddannelse af medarbejdere i dagtilbud og folkeskoler.</i> | <p>Initiativet forventes ikke at blive igangsat, da der ikke blev bevilget særskilt finansiering til indsatsen i Budget 2022.</p> |

4. Beskrivelse af hvordan arbejdet med LGBTI+ politikken har affødt yderligere initiativer siden sidste afrapportering, som forvaltningen har igangsat eller planlægger at igangsætte

Intet at berette.

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

1. Skemaet angiver, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der indgår i LGBTI+ politikken for forvaltningen

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|---|---------------------------|--|---|------------|
| <i>Forslag om at gøre LGBTI+ området til en del af personalepolitikker</i> | X | | | |
| <i>Understøtte opmærksomhed på LGBTI+ borgers behov i borgerkontakten</i> | X | | | |
| <i>Bidrage til, at LGBTI+ brugere oplever - på lige fod med andre brugere - at have ytringsfrihed og let adgang til kultur- og fritidsaktiviteter</i> | X | | | |

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|--|----------------------------------|---|--|---|
| <i>Gennemføre en indledende borgerundersøgelse, så dialog og involvering af LGBTI+ borgere danner baggrund for formulering af relevante initiativer rettet mod LGBTI+ borgere.</i> | X | | | |
| <i>Uddanne medarbejdere i borgerkontakt og LGBTI+ området</i> | X | | | Medarbejderne uddannes i god servicekultur rettet mod alle borgergrupper, herunder også borgere fra LGBTI+ området. Der er ikke i denne proces inddraget relevante civilsamfundsaktører. |
| <i>Afholdelse af LGBTI+ velser til Copenhagen Pride Week.</i> | X | | | |

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|---|----------------------------------|---|--|-------------------|
| <i>Copenhagen 2021: København har værtskabet for WorldPride og EuroGames i 2021</i> | X | | | |
| <i>Støtte til tilbud målrettet LGBTI+ seniorer.</i> | X | | | |
| <i>Støtte til initiativer med fokus på idrætsdeltagelsen hos LGBTI+ grupper</i> | X | | | |
| <i>Støtte til tilbud målrettet LGBTI+-børn og deres forældre</i> | X | | | |
| <i>LGBT+ medborgerhus</i> | | X | | |

2. Beskrivelse af hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

| Initiativ | Beskrivelse |
|---------------------------|--|
| <i>LGBT+ medborgerhus</i> | KK støtter LGBT+ Danmark, til drift af et LGBT + medborgerhus, med 1.000.000 kr. årligt i perioden 2023-2024. Medborgerhuset er åbent for offentligheden og tilbyder kulturelle og sociale arrangementer, med henblik på at styrke fællesskabsdannelse og inklusion for LGBT+ personer i alle aldre og livsperioder. Medborgerhuset har særligt fokus på arbejdet med børn og unge, der skal sikres den bedst mulige start på tilværelsen, for på den måde at kunne forbedre deres vilkår i senere perioder af livet. |

3. Beskrivelse af hvordan forvaltningen planlægger at arbejde med de konkrete initiativer, som endnu ikke er igangsat mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+ politikens udløb

Intet at berette.

4. Beskrivelse af hvordan arbejdet med LGBTI+ politikken har affødt yderligere initiativer siden sidste afrapportering, som forvaltningen har igangsat eller planlægger at igangsætte

| Initiativ | Beskrivelse |
|-------------------------|--|
| <i>MIX-festival</i> | <p data-bbox="395 344 1054 412">KK støtter MIX Copenhagen LGBTQ Film Festival 2022 med 320.000 kr.</p> <p data-bbox="395 456 1054 938">MIX festivalen har eksisteret siden 1986 og er en LGBTQ-festival arrangeret af frivillige. Filmenes temaer udfordrer grænser for, hvad køn er og har af betydning i kønsdebatten og reflekterer en divers verden. Festivalen finder sted ultimo oktober til primo november med filmvisninger i Cinemateket og i Empire. MIX indeholder også særarrangementer som on location visninger i Ørstedsparken og samarbejde med andre kulturaktører som Roskilde festival og Statens Museum for. MIX Skolefilm viser film under selve festivalen i Cinemateket og i løbet af året på skoler, gymnasier og seminarier, samt visninger for ungdoms LGBTQ-organisationer.</p> <p data-bbox="395 983 687 1005">Initiativet er finansieret.</p> |
| <i>WAREHOUSE9</i> | <p data-bbox="395 1016 1054 1084">KK støtter performancestedet WAREHOUSE9 løbende med 440.000 kr. årligt.</p> <p data-bbox="395 1128 1054 1464">WAREHOUSE9 er et performanceteater i København med en international profil. Siden 2007 har Warehouse9 præsenteret nye tendenser inden for film, performance art, burlesque, dans, litteratur, billedkunst, aktivisme og musik. Warehouse9 har ofte fokus på queer- og kønspolitiske tematikker. Derudover afholder Warehouse9 sociale, kulturelle og debatskabende events arrangeret af kunstnere og aktivister fra queer- og transmiljøet.</p> <p data-bbox="395 1509 687 1532">Initiativet er finansieret.</p> |
| <i>Copenhagen Pride</i> | <p data-bbox="395 1543 1054 1610">KK støtter Copenhagen Pride med 1.250.000 kr. årligt i perioden 2022-2024</p> <p data-bbox="395 1655 1054 1991">Copenhagen Pride Week er en årlig festival med fokus på rettigheder, liv og udfordringer for LGBTI+ personer. Festivalen søger samtidigt at nå ud til alle københavnere og skabe fokus på mangfoldighed, inklusion og antidiskrimination. Festivalen består af et menneskerettigheds- og kulturprogram med centrum på Rådhuspladsen i København, som afholdes over seks dage i august måned. Festivalen afsluttes med en parade.</p> <p data-bbox="395 2036 687 2058">Initiativet er finansieret.</p> |

| | |
|---|---|
| <i>Kvindehuset</i> | <p>Kvindehuset er et brugerstyret kulturhus på Gøtthersgade i København, som har eksisteret siden 1978. Siden 2019 har kommunen stillet ejendommen vederlagsfrit til rådighed for foreningen bag Kvindehuset.</p> <p>Kvindehuset har et feministisk fokus og har til formål at skabe et frirum for blandt andet lesbiske og biseksuelle kvinder samt transpersoner. Kvindehuset arrangerer begivenheder med et specifikt LBT-fokus, herunder basisgrupper, sociale arrangementer og kvindelejr og afholder en årlig Pride fest i forbindelse med Copenhagen Pride.</p> <p>Initiativet er finansieret.</p> |
| <i>Sjællandsgade Bad</i> | <p>Sjællandsgade Bad er en gammel, fredet badeanstalt på Nørrebro, som stilles vederlagsfrit til rådighed for en frivillig forening der driver badekulturhus i ejendommen. Foreningen får desuden et årligt driftstilskud på 600.000 kr.</p> <p>Sjællandsgade bad lægger hus til en række arrangementer med fokus på badekultur, herunder "queer wellness" som er et tilbud med fokus på LGBTI+ borgere.</p> <p>Initiativet er finansieret.</p> |
| <i>Pulje øremærket scenekunstprojekter, der fremmer mangfoldighed</i> | <p>Kultur- og Fritidsudvalget har i 2021 besluttet at oprette en særlig pulje øremærket til gratis scenekunst for børn samt til scenekunstprojekter, der fremmer mangfoldighed. Puljen er på 400.000 kr. årligt i perioden 2022-2024 og fordeles af scenekunstudvalget.</p> |

Socialforvaltningen (SOF)

1. Skemaet angiver, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der indgår i LGBTI+ politikken for forvaltningen

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|--|---------------------------|--|---|--------------------|
| <i>"Kærlighed og seksualitet": sætter fokus på det personlige liv for borgere med fysisk eller psykisk nedsat funktions-evne. Der er uddannet flere seksualvejledere, som kan vejlede og rådgive borgere</i> | X | | | Vedvarende indsats |
| <i>Pjece om seksualvejledning udarbejdet af Center for Selvstændig Bolig og Beskæftigelse, der giver information om, hvor man med en mental funktionsnedsættelse kan opsøge rådgivning om LGBTI+-miljøet</i> | X | | | |
| <i>Deltagelse ved den årlige Københavnerfest for borgere med handicap</i> | X | | | |
| <i>Informationsmateriale om børn og unge i LGBTI+-miljøet - særligt til medarbejdere i</i> | X | | | |

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|--|---------------------------|--|---|---------------|
| <i>Borgercenter Børn og Unge</i> | | | | |
| <i>Udbredelse af kendskabet til LGBTI+ området blandt medarbejdere i Den Sociale Hjemmepleje</i> | | X | | Afholdes 2023 |

2. Beskrivelse af hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

Det tilbageværende initiativ Udbredelse af kendskabet til LGBTI+ området blandt medarbejdere i Den Sociale Hjemmepleje, som endnu udestår, bliver afholdt i 2023. Ellers er LGBTI+ initiativerne ikke som sådan afgrænset i tid, da de kobler sig tæt til den vedvarende og løbende socialfaglige indsats i forvaltningen i relation til den konkrete borgergruppe. Aktiviteter opstår og finansieres derfor også ofte lokalt - ud fra en helt konkret problemstilling, udfordring eller et behov medarbejderne oplever i mødet med den pågældende borgergruppe.

3. Beskrivelse af hvordan forvaltningen planlægger at arbejde med de konkrete initiativer, som endnu ikke er igangsat mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb

| Initiativ | Beskrivelse | Kræver særskilt finansiering |
|--|--|------------------------------|
| <i>Udbredelse af kendskabet til LGBTI+ området blandt medarbejdere i Den Sociale Hjemmepleje</i> | Den Sociale Hjemmepleje planlægger i 2023 at tage temaet op på et møde i MED med udvidet deltagerkreds med alle AMR og TR og med inddragelse af vidensperson fra Ligestillingsteamet i KK. | Nej |

4. Beskrivelse af hvordan arbejdet med LGBTI+-politikken har affødt yderligere initiativer siden sidste afrapportering, som forvaltningen har igangsat eller planlægger at igangsætte

Forvaltningen har, ikke som en direkte affødt effekt af LGBTI+ politikken, men som en generel efterspørgsel i medarbejdergruppen/ borgergruppen igangsat undervisningsaktiviteter samt oprettet konkrete tilbud.

| Initiativ | Beskrivelse |
|---|--|
| <i>QLUBB1</i> | Gruppetilbuddet QLUBB1 i Borgercenter Børn og Unge som præsenterer de unge for de mange LGBT+ fællesskaber, som findes rundt omkring i København. |
| <i>Faglige oplæg for sagsbehandlere i Borgercenter Børn og Unge</i> | Fagligt oplæg for sagsbehandlere med LGBT+ Danmark og Sabaah i forhold til at forstå de unges problematikker. |
| <i>Kaffesalonen</i> | Kaffesalonen, som er et anonymt peer to peer tilbud til unge LGBTI+ personer med psykisk sårbarhed, hvor de unge kan spejle sig i hinanden og udveksle tanker om køn og seksualitet. |
| <i>Fagligt oplæg for sagsbehandlere i Borgercenter Handicap</i> | Fagligt oplæg fra Sexologisk Klinik for sagsbehandlere om autisme og kønsidentitet. |

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF)

1. Skemaet angiver, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der indgår i LGBTI+ politikken for forvaltningen

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|--|---------------------------|--|---|--|
| <i>Supplerende seksualundervisning i folkeskolen</i> | | X | | Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026. |
| <i>Seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser, botilbud og klubber</i> | | X | | Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026. |
| <i>Hjemmetest for klamydia og gonorré**</i> | | X | | Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026. |
| <i>Sundhedstjek</i> | | X | | Vedvarende indsats |
| <i>Ung i forandring</i> | | X | | Vedvarende indsats |
| <i>Stress-, angst- og depressionsforløb**</i> | | X | | Vedvarende indsats |
| <i>Transit-grupesamtaleforløb</i> | | X | | Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026. |

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|---|----------------------------------|---|--|--|
| <i>Checkpoint - opsporing af sexsygdomme hos TMSM</i> | | X | | Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026. |
| <i>Forebyggende rådgivning om chemsex for TMSM*</i> | | X | | Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026. |
| <i>Opkvalificering af de københavnske praktiserende læger i LGBT+ viden**</i> | | | | Initiativet igangsættes ikke |
| <i>Plejehjemmet Slottet</i> | | X | | |
| <i>Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed</i> | | X | | Initieret i 2020 med opstart i 2021. Der er afsat midler til og med 2023, hvorefter finansiering skal prioriteres politisk, hvis indsatsen skal fortsætte. |
| <i>København som Fast Track City 2021</i> | | X | | Der er finansiering via Budget |

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|---|---------------------------|--|---|--|
| | | | | 22 til og med 2025. |
| <i>WorldPride og EuroGames 2021 - event i København</i> | X | | | |
| <i>Uge Sex**</i> | | X | | |
| <i>Kampagne om rummelighed</i> | | | | Er ikke blevet prioriteret under udmøntning af bevillingen til seksuel sundhed for perioden 2023-2026. |

*TMSM er en forkortelse for transpersoner og mænd, der har sex med mænd.

**Initiativerne indgår ikke i LGBTI+ politikken for SUF, men der afgives status for initiativerne, da de har relevans for LGBTI+ politikken, og initiativerne indgik ligeså i tabel 1 i status for 2021 og 2020.

2. Beskrivelse af hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

| Initiativ | Beskrivelse |
|--|---|
| <i>Supplerende seksualundervisning i folkeskolen</i> | I samarbejde med Sex & Samfund tilbydes seksualundervisning til elever i 4.-10. klasse som et supplement til den obligatoriske seksualundervisning i folkeskolen. Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte på udvalgsrådet den 13. oktober 2022 om |

| Initiativ | Beskrivelse |
|--|--|
| | udmøntning af midler til seksuel sundhed 2023-2026, at initiativet fortsat tildeles midler i perioden 2023-2026. |
| <i>Seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser, botilbud og klubber</i> | <p>I samarbejde med Sex & Samfund tilbydes seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser og på botilbud samt klubber.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte på udvalgsrådet den 13. oktober 2022 om udmøntning af midler til seksuel sundhed 2023-2026, at initiativet fortsat tildeles midler i perioden 2023-2026.</p> |
| <i>Hjemmeprøvetagningstest for klamydia og gonorré</i> | <p>I samarbejde med Sex & Samfund tilbydes hjemmeprøvetagningstest for klamydia og gonorré til unge i alderen 15-25 år. Undersøgelser har vist, at LGBT+ unge særligt oplever barrierer ved at gå til egen læge, hvorfor hjemmetesten kan være særlig relevant for denne ungegruppe.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte på udvalgsrådet den 13. oktober 2022 om udmøntning af midler til seksuel sundhed 2023-2026, at initiativet fortsat tildeles midler i perioden 2023-2026.</p> |
| <i>Sundhedstjek</i> | <p>Sundhedstjek tilbydes til unge i alderen 16-24 år som en del af KK's partnerskab med ungdomsuddannelserne om at øge elevernes trivsel og sundhed.</p> <p>Sundhedstjekteamet oplever, at et stigende antal unge henvender sig med problematikker, der omhandler seksuel sundhed, grænsesætning eller grænseoverskridende adfærd.</p> |
| <i>Ung i forandring</i> | <p>Et tilbud om støttende samtaler til 15-30-årige, som er psykisk sårbare og som grundet psykiske og sociale udfordringer risikerer frafald fra uddannelse, eller som befinder sig uden for arbejdsmarkedet.</p> <p>Kønsidentitet og seksuel identitet er tematikker, som kan fylde i samtalerne. Selvskade og rusmidler er ikke længere inkluderet som temaer i samtalerne, og Center for Mental Sundhed henviser til hhv. Robus og U-Turn eller Ro på Rusen, hvis samtalerne omhandler disse emner.</p> |

| Initiativ | Beskrivelse |
|---|---|
| <i>Stress-, angst- og depressionsforløb</i> | <p>Borgere med LGBTI+ problematikker har oftere mistrivelsesproblematikker end andre borgere, og de har på linje med alle andre københavnere adgang til mentale sundhedsfremmetilbud herunder stress, angst og depressionsforløb, som tilbydes i Center for Mental Sundhed.</p> <p>Initiativet er i positiv gænge, og der er ikke sket en relevant udvikling siden sidste afrapportering.</p> |
| <i>Transit-gruppesamtaleforløb</i> | <p>Et samtaleforløb for trans-, non-binære og kønsdiverse personer samt personer med overvejelser om deres kønsidentitet. Indsatsen foregår i regi af LGBT+ Danmark. Det overordnede mål er at fremme deltageres psykiske sundhed og sociale trivsel gennem styrkelse af identitetsfølelse og skabelse af sociale netværk.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte på udvalgsrådet den 13. oktober 2022 om udmøntning af midler til seksuel sundhed 2023-2026, at indsatsen opskaleres med to ekstra Transit-gruppesamtaleforløb, så der kan tilbydes fem forløb årligt i perioden 2023-2026.</p> |
| <i>Checkpoint - opsporing af seksygdomme</i> | <p>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har i en årække samarbejdet med AIDS-Fondets Checkpointklinik om at teste transpersoner og mænd, der har sex med mænd (TMSM) for hiv og syfilis. De seneste år er indsatsen blevet udvidet med test for klamydia og gonorrhé. Erfaringerne viser, at det er meningsfuldt at tilbyde test for alle fire seksygdomme i Checkpoint.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte på udvalgsrådet den 13. oktober 2022 om udmøntning af midler til seksuel sundhed 2023-2026, at initiativet fortsat tildeles midler i perioden 2023-2026.</p> |
| <i>Forebyggende rådgivning om chemsex for TMSM*</i> | <p>Forvaltningen samarbejder med AIDS-Fondet om forebyggende rådgivning vedrørende chemsex. I tilfælde hvor der er tale om udtalt stofafhængighed tilbydes hjælp i misbrugsbehandlingen i Socialforvaltningen.</p> <p>Fænomenet chemsex vurderes af AIDS-Fondet at finde sted i stigende omfang med risiko for bl.a.</p> |

| Initiativ | Beskrivelse |
|---|---|
| | <p>stofafhængighed, seksuelle krænkelser, smitte med seks sygdomme, psykosociale følger virkninger som psykoser, paranoia og tab af netværk og arbejde som konsekvens.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte på udvalgsrådet den 13. oktober 2022 om udmøntning af midler til seksuel sundhed 2023-2026, at initiativet fortsat tildeles midler i perioden 2023-2026.</p> |
| <i>Opkvalificering af de københavnske praktiserende læger i LGBT+ viden</i> | <p>Indsatsen er efter aftale med PLO København ikke sat i værk.</p> |
| <i>Plejhjemmet Slottet</i> | <p>Plejhjemmet Slottet blev i 2014 udvalgt til at være regnbueprofil-plejehjem og dermed et plejehjem med særlig fokus på LGBT+ personer.</p> <p>Der er sket en stigning ift. andelen af LGBT+ beboere på Slottet de senere år, og det vurderes, at 15 % af beboerne er LGBT+ personer.</p> |
| <i>Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed</i> | <p>Forvaltningen arbejder vedvarende med at udvikle indsatsen for forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed blandt ældre. Dette sker både igennem oplysende og debatskabende indsatser såvel som ved udvikling af konkrete aktiviteter og fællesskaber, der forebygger ensomhed.</p> <p>Initiativet er i positiv gænge, og der er ikke sket en relevant udvikling siden sidste afrapportering.</p> |
| <i>København som Fast Track City 2021</i> | <p>København har siden juni 2021 været en del af netværket af 'Fast Track Cities', et netværk af storbyer, der sammen gør en ekstra indsats for at udrydde hiv. AIDS-Fondet fungerer som sekretariat for KK som Fast Track City.</p> <p>I første kvartal af 2022 har AIDS-Fondet gennemført en systematisk kortlægning af, hvad andre byer i netværket gør for at nå 'hard-to-reach-grupperne' samt ideer til, hvordan KK og samarbejdspartnere kan medvirke til at mindske diskrimination og stigma forbundet med hiv-smitte. På baggrund af kortlægningen undersøges behovet for en målrettet indsats for de mest udsatte miljøer, dvs.</p> |

| Initiativ | Beskrivelse |
|-----------|---|
| | hjemløse, stofbrugere og sexarbejdere (især LGBT+ personer, der sælger sex). |
| Uge Sex | I 2022 blev der sat fokus på samtykke og grænser i Sex & Samfunds årlig kampagneuge, som skolerne opfordres til at deltage i. Forvaltningen delte kampagnens budskab via plakat på kommunens byrumsplakater, på bibliotekerne og på kommunens SoMe-kanaler. |

3. Beskrivelse af hvordan forvaltningen planlægger at arbejde med de konkrete initiativer, som endnu ikke er igangsat mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+ politikens udløb

| Initiativ | Beskrivelse | Kræver særskilt finansiering |
|--------------------------------|--|------------------------------|
| <i>Kampagne om rummelighed</i> | <p>En kampagne om rummelighed for at øge unges bevidsthed på ungdomsuddannelserne om og åbenhed over for personer med seksualitet eller kønsudtryk, der er anderledes end majoritetens er ikke blevet prioriteret under udmøntning af bevillingen til seksuel sundhed for perioden 2023-2026, og forvaltningen forventer derfor ikke, at det kan gennemføres inden politikens udløb.</p> <p>I samarbejde med Sex & Samfund tilbyder forvaltningen seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser (nævnt som indsats nr. 2 under tabel 2).</p> <p>Seksualundervisningen er dialogbaseret og normkritisk og tager udgangspunkt i såvel klassisk seksualoplysning omkring præventionsformer og kroppens anatomi som i dialog om køn, krop og seksualitet. Forvaltningen vurderer, at undervisningen om køn og seksualitet understøtter samme formål som kampagnen. Gennem</p> | Ja |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>øvelser og dialog giver undervisningen eleverne kendskab til forskellige perspektiver på køn og seksualitet, og eleverne tilegner sig viden om bl.a. retten til at definere sig selv, og hvordan normer og kultur skaber muligheder og udfordringer for at forstå sig selv og andre.</p> | |
|--|---|--|

4. Beskrivelse af hvordan arbejdet med LGBTI+ politikken har affødt yderligere initiativer siden sidste afrapportering, som forvaltningen har igangsat eller planlægger at igangsætte

| Initiativ | Beskrivelse |
|---|---|
| <p><i>Opkvalificering i LGBT+ kompetencer til fagpersonale, der arbejder med børn og unge</i></p> | <p>Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte på udvalgs mødet den 13. oktober 2022 om udmøntning af midler til seksuel sundhed 2023-2026 at afsætte 227.000 kr. i 2023 og 263.000 kr. årligt i 2024-2026 til opkvalificering i LGBT+ kompetencer til fagpersonale, der arbejder med børn og unge for at sikre trivsel blandt børn og unge, der bryder med normer for køn og seksualitet.</p> |

Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF)

1. Skemaet angiver, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der indgår i LGBTI+ politikken for forvaltningen

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|---|---------------------------|--|---|--------------------|
| <i>Kønsneutralisere de offentlige toiletter.</i> | | X | | Vedvarende indsats |
| <i>Indførelse af LGBTI+ i forvaltningens personalepolitikker.</i> | X | | | |
| <i>Kompetenceudvikle medarbejdere på de bemandede legepladser til at møde alle familiestrukturer og alle køns- og seksualitetsidentiteter</i> | X | | | |

2. Beskrivelse af hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

| Initiativ | Beskrivelse |
|--|--|
| <i>Kønsneutralisere de offentlige toiletter.</i> | Der ses fortsat løbende på mulighederne for at kønsneutralisere de offentlige toiletter, som kan være begrænset i eksisterende bygninger pga. fx arkitektur. |

| Initiativ | Beskrivelse |
|---|--|
| <i>Indførelse af LGBTI+ i forvaltningens personalepolitik.</i> | <p>Indførelse af LGBTI+ i forvaltningens personalepolitik skete i forbindelse med en revidering af samtlige personalepolitikker i 2020, i samarbejde Hoved-MED og TMF-MED.</p> <p>LGBTI+ politikken er nu en del af TMF's trivselspolitik.</p> <p>TMF følger retningslinjerne på alle områder i den faglige sagsbehandling og arbejder aktivt på en bred mangfoldighed i alle sager på alle områder.</p> |
| <i>Kompetenceudvikle medarbejdere på de bemandede legepladser til at møde alle familiestrukturer og alle køns- og seksualitetsidentiteter</i> | <p>TMF har i samarbejde med LGBT+ Danmark gennemført et seminar den 28. marts 2022 med det formål at kompetenceudvikle personalet på de bemandede legepladser.</p> |

3. Beskrivelse af hvordan forvaltningen planlægger at arbejde med de konkrete initiativer, som endnu ikke er igangsat mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+ politikens udløb

Forvaltningen har igangsat alle initiativerne.

4. Beskrivelse af hvordan arbejdet med LGBTI+ politikken har affødt yderligere initiativer siden sidste afrapportering, som forvaltningen har igangsat eller planlægger at igangsætte

| Initiativ | Beskrivelse |
|-----------------------------------|--|
| <i>Kønsinkluderende sprogbrug</i> | <p>TMF er i gang med at implementere KK's vejledning om kønsinkluderende sprogbrug på forvaltningens intrasider og i de udvalg og mødefora, hvor forvaltningen er tovholder.</p> |

Økonomiforvaltningen (ØKF)

1. Skemaet angiver, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der indgår i LGBTI+ politikken for forvaltningen

| Initiativ | Initiativet er gennemført | Initiativet er igangsat, men ikke gennemført | Initiativet forventes at blive igangsat | Bemærkning |
|--|---------------------------|--|---|------------|
| <i>Oplæg om Det empatiske arbejdsmarked</i> | X | | | |
| <i>Kompetenceudvikling via e-læring</i> | X | | | |
| <i>Etablering af personaleklub</i> | | X | | |
| <i>Kønsneutrale toiletter</i> | | X | | |
| <i>Mangfoldige stillingsopslag</i> | X | | | |
| <i>Kønsneutral kommunikation til medarbejdere og brugere</i> | X | | | |
| <i>Copenhagen Pride - "Copenhagen is for everyone"</i> | X | | | |
| <i>Deltagelse i Rainbow Cities Network</i> | X | | | |

2. Beskrivelse af hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

| Initiativ | Beskrivelse |
|--|--|
| <i>Kompetenceudvikling via e-læring</i> | Empatisk Arbejdsmarked under LGBT+ Danmark har produceret tre refleksionsvideoer om LGBTI+ udfordringer på arbejdspladsen, som ØKF siden 2019 har udbudt til alle medarbejdere i KK via kursussystemet Plan2Learn. Kursussiden er blevet opdateret i 2023 og vedligeholdes af Ligestillingsteamet. |
| <i>Etablering af personaleklub</i> | ØKF har endnu ikke modtaget henvendelser fra medarbejdere i KK, som har været interesseret i at etablere en LGBTI+ personaleklub. Såfremt forvaltningen modtager henvendelse herom, vil man understøtte etablering af en klub. |
| <i>Kønsneutrale toiletter</i> | På Københavns Rådhus indføres kønsneutrale toiletter i forbindelse med renovering af Rådhuset. Rådhuseteknik er ansvarlig for projektdelen, som angår renovering af toiletterne på Vester Voldgade-siden, der er planlagt i perioden 2023-2024. Der har senest været udfordringer på grund af anlægsmåltal, men det forventes, at arbejdet snart kommer i udbud og påbegyndes i den planlagte periode. Når Vester Voldgade-siden er færdig, påbegyndes Tivoli-siden. I forvaltningens administrationsbygning, Fuglebakken, er alle toiletskilte med tekst udskiftet med ikoner, og der er i den forbindelse opsat nydesignede ikoner, der retter sig mod flere køn. |
| <i>Kønsneutral kommunikation til medarbejdere og brugere</i> | Kommunikationsvejledning i kønsinkluderende sprogbrug blev i 2022 udsendt til alle forvaltninger i KK. Vejledningen viser med konkrete eksempler, hvordan man som medarbejder kan anvende et mere kønsneutralt og inkluderende sprog, så bl.a. LGBTI+ borgere føler sig som en del af fællesskabet. |
| <i>Copenhagen Pride - "Copenhagen is for everyone"</i> | I 2022 har KK atter deltaget i Copenhagen Pride-paraden med en vogn pyntet med overskudsgrønt fra kommunens grønne områder, musik og farverige balloner. Omkring 50 medarbejdere var ombord på selve vognen, mens et større følge fulgte vognen til fods. I prideugen blev det nye progressive prideflag rejst på Rådhuset, som med tilføjelse af bl.a. brune, sorte, hvide, lyseblå og pink striber, inkluderer flere marginaliserede grupper. |
| <i>Deltagelse i Rainbow Cities Network</i> | I 2022 deltog repræsentanter fra Ligestillingsteamet i ØKF for første gang i netværkets årsmøde, som blev afholdt i Rotterdam. Netværket skal anvendes til inspiration og internationalt samarbejde med de 45 |

| Initiativ | Beskrivelse |
|-----------|---|
| | ligesindede medlemsbyer i hele verden. I 2023 planlægges det at fremvise netværkets fotoudstilling med teamet "Queer Youth" for københavnere. |

3. Beskrivelse af hvordan forvaltningen planlægger at arbejde med de konkrete initiativer, som endnu ikke er igangsat mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+ politikens udløb

Alle forvaltningens initiativer er igangsat.

4. Beskrivelse af hvordan arbejdet med LGBTI+ politikken har affødt yderligere initiativer siden sidste afrapportering, som forvaltningen har igangsat eller planlægger at igangsætte

Politikken har ikke affødt yderligere initiativer.

Oversigt over initiativer, som kræver særskilt finansiering for at blive gennemført

| Forvaltning | Initiativ | Bemærkning |
|-------------|--|---|
| BIF | <i>Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination</i> | Initiativet er ikke blevet prioriteret ved budgetforhandlinger, og forvaltningen forventer derfor ikke, at det kan gennemføres inden politikens udløb. |
| BIF | <i>Coaching og workshops til virksomheder</i> | Initiativet er ikke blevet prioriteret ved budgetforhandlinger, og forvaltningen forventer derfor ikke, at det kan gennemføres inden politikens udløb. |
| BUF | <i>Videreuddannelse af medarbejdere i dagtilbud og folkeskoler</i> | Initiativet forventes ikke at blive igangsat, da der ikke blev bevilget særskilt finansiering til indsatsen i Budget 2022. |
| SUF | <i>Kampagne om rummelighed</i> | Initiativet er ikke blevet prioriteret under udmøntning af bevillingen til seksuel sundhed for perioden 2023-2026, og forvaltningen forventer derfor ikke, at det kan gennemføres inden politikens udløb. Forvaltningen vurderer, at undervisningen om køn og seksualitet understøtter samme formål som kampagnen. |