



Jobrotation København

14.08.13

Baggrund

Med budgetaftalen 2013 blev der afsat 3,7 mio. kr. til jobrotation i 2013, idet:

- ”Parterne er enige om at, der i 2013 skal etableres yderligere 400 jobrotationsforløb(model jobrotationsydelse) i den offentlige sektor og 50 forløb på byens private arbejdspladser. Partnerne er enige om, at der i 2013 udarbejdes en strategi for brugen af Jobrotation, der skal resultere i massiv forøgelse af ordningen”.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede den 22. april 2013 (BIU 22.04.13, punkt 7) at afsætte 7,5 mio. kr. til medfinansiering af Jobcenter Københavns tilbud på Region Hovedstadens udbud af en regional jobrotationsenhed i perioden 2014-2016.

Jobcenter København afgav tilbud til Region Hovedstaden i samarbejde med Håndværksrådet, LO Hovedstaden, Teknisk Erhvervsskole Center (TEC) og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS).

Regionen har valgt at tildele kontrakten til konsulentbureauet Roving.

Det foreslås på den baggrund, at der med udgangspunkt i det etablerede samarbejde om tilbuddet, nu i stedet som led i implementering af budgetaftalen 2013 igangsættes en opsøgende jobrotationsindsats målrettet københavnske virksomheder og dets medarbejdere for at øge produktiviteten i virksomhederne og få ledige borgere i arbejde til gavn for væksten i København. Herudover understøttes jobrotationsindsatser, der igangsættes af andre jobcentre, der omfatter københavnske borgere.

Indhold

Jobrotation København varetager det konkrete arbejde via:

- Opsøgende jobrotationskonsulenter. Konsulenterne opsøger virksomhederne og yder bl.a. rådgivning om efteruddannelse af medarbejdere som en strategisk satsning og hvor hurtigt virksomhedens investering vil give økonomisk gevinst, samt kommer med forslag til jobrotation.
- Uddannelseskoordinering, hvor uddannelseskoordinatoren understøtter virksomhederne i deres valg af uddannelser, indgår aftaler med uddannelsesinstitutionerne og sikre at arbejdet omkring gennemførelse af efteruddannelsen opleves så let som muligt.
- Kampagner. Her anvendes bl.a. phonere, der systematisk kontakter virksomheder om interessen for jobrotation, herunder tilbud om møde med en af jobrotationskonsulenterne. Herudover oprettes hjemmeside og der arbejdes videre med apps til hurtig beregning af fordele ved

Sagsbehandler
Johan Kehler

Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet	Ja
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	Ja

jobrotation. Endelig vil der som led i kampagnerne og aktiviteter i øvrigt blive gennemført workshop og seminarer om jobrotation for virksomheder og medarbejdere.

- Koordination og samarbejde med andre jobcentre, a-kasser m.v., herunder samarbejdet om varetagelse af administrative opgaver for at gøre virksomhedernes brug af jobrotation enkel og sikre formidling af vikarer. Der samarbejdes hvor relevant med Region Hovedstadens enhed.

Effektkrav

Der fastsættes et effektkrav på 12.500 jobrotationsdage om året i gennemsnit i københavnske virksomheder / for københavnske borgere, i alt 50.000 jobrotationsdage i perioden 2014 – 2017, hvilket svarer til en fordobling af aktiviteten i forhold til det p.t. planlagte.

De økonomiske konsekvenser

Jobrotation København foreslås etableret med 5 jobrotationskonsulenter, 1 uddannelseskonsulent, og 1 administrativ medarbejder. Enheden forankres i Jobcenter København.

Tabel 1. Serviceudgifter

1.000 kr. – 2014 p/l	2014	2015	2016	2017
<i>Serviceudgifter:</i>				
- Jobrotationskonsulenter	3.000	3.000	3.000	3.000
- Uddannelseskoordinator	600	600	600	600
- Administrativ medarbejder	600	600	600	600
- Kampagner m.v.	800	800	800	800
<i>I alt</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>
Tidligere afsat	2.500	2.500	2.500	0
Serviceudgifter i alt	2.500	2.500	2.500	5.000

Tidligere afsatte midler

Tabel 2. Afsatte midler på området i tidligere aftaler:

1.000 kr. (løbende p/l)	2013	2014	2015	2016
Budgetaftale 2013	3.700	-	-	-
BIU 22.04.13, punkt 7	-	2.500	2.500	2.500
Afsatte midler i alt	3.700	2.500	2.500	2.500
Heraf forbrugt	-	-	-	-