



## NOTAT

14-08-2013

### Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sagsnr.  
2013-0175889

### Forvaltningens handleplan for hvordan §17 førtidspensionsansøgninger fra dec. 2012 forventes afsluttet inden efterårsferien

Dokumentnr.  
2013-0175889-6

Sagsbehandler  
Maria Bødker Boje

Der er på nuværende tidspunkt 275 borgere der forsat afventer et svar på deres førtidspensionsansøgning på det foreliggende grundlag fra 2012.

Status på disse sager er, at nogle alene afventer en afgørelse i SOF, mens andre yderligere afventer sagsbehandlings skridt i BIF.

#### Fakta om førtidspensionsansøgninger

Der er 2 muligheder for at få en førtidspension. Forvaltningen kan indstille borgere til pension jf. pensionslovens § 18. Det sker, hvis forvaltningen mener, at alle muligheder i forhold til arbejdsmarkedet og behandlingsmulighederne i øvrigt er udtømte. Førtidspension kan tilkendes, hvis arbejdsevnen er varigt nedsat i et sådant omfang, at borgeren ikke vil være i stand til at forsørge sig selv ved et indtægtsgivende arbejde, herunder i et fleksjob. Der er ikke altid enighed om, hvornår mulighederne er udtømte, og borgerne har derfor en ret til, at ansøge om pension og få sin sag behandlet efter pensionsreglerne jf. pensionslovens § 17, på det foreliggende grundlag - det vil sige ud fra de oplysninger der allerede ligger på sagen.

I forbindelse med reformen af førtidspensionsområdet har en ekstraordinær stor gruppe af borgere valgt at søge førtidspension på det foreliggende grundlag. Nogle af disse borgere har tidligere været igennem hele ansøgningsproceduren og fået afslag.

Sagsgangen på førtidspensionsansøgninger på det foreliggende grundlag er;

- udarbejdelse af ressourceprofil i samarbejde med borgerne
- indhentelse af ALLE lægelige akter der foreligger på borgeren
- når alle lægelige akter er modtaget, udarbejdes den endelige ressourceprofil med BIFs konklusion
- parthøring hos borger, med 8 dages frist
- tilføjelse af eventuelle parthøringskommentarer
- BIF udarbejder en indstilling der videresendes til SOF
- SOF træffer den endelig afgørelse i sagen

Dokumentation fra tidligere undersøgelser, behandlinger, indlæggelser mv. skal indhentes. Dette indebærer en del tidskrævende ”detektivarbejde”, at komme hele vejen rundt. Læger og hospitaler har

#### Digitalisering

Ottiliavej 1  
2500 Valby

Telefon  
3366 5666

Telefax  
1234 5678

Mobil  
2764 2508

E-mail  
AAIN@ks.kk.dk

EAN nummer  
5798009809025

www.kk.dk

en 14 dages frist for besvarelse, der ofte ikke overholdes, hvorefter sagsbehandlerne skal rykke og give en yderligere frist. Der indhentes typisk oplysninger 10 år tilbage. Endelig indhentes der også en statuserklæring fra borgers egen læge.

Den påkrævede sagsbehandlingstid i disse sager kan variere betydeligt fra sag til sag. Beskæftigelseskonsulenterne skal som regel igennem et meget omfattende dokumentmateriale før det er muligt at estimerede sagsbehandlingstid.

### **Forvaltningens handleplan**

Forvaltningen finder det ikke acceptabelt at borgerne skal vente så lang tid på at få deres sag afgjort. Derfor har forvaltningen taget skridt til, at sikre at alle de resterende sager færdigbehandles i BIF inden efterårsferien.

Der er på nuværende tidspunkt 207 sager der afventer en indstilling fra BIF.

Forvaltningen har iværksat følgende:

- **Handleplaner samt tæt opfølgning.** Alle de implicerede centre har udarbejdet en handleplan for hvordan de vil sikre at deres andel af sagerne færdigbehandles senest med udgangen af uge 41. Der er internt i forvaltningen afsat ressourcer til en ekstraordinær indsats på området. Forvaltningen vil på ugebasis følge op på om sagerne oversendes til SOF i overensstemmelse med produktionsplanen.
- **Kommunikation til de berørte borgere.** BIF og SOF har formuleret et fælles orienterings brev til de implicerede borgere. Formålet med brevet er, både at beklage sagsbehandlingstiden, sikre en tydelig kommunikation omkring hvornår sagerne forventes behandlet og afsluttet.
- **Tæt koordinering og samarbejde med SOF.** BIF er i tæt kontakt med SOF, både på direktør niveau og på medarbejder niveau for at sikre, at SOF har den fornødne viden til at kunne prioriterer og gøre noget ved deres beredskab, således at de er klar til de ekstraordinært mange sager, så denne pukkel ikke flyttes videre i systemet, men afvikles hurtigst muligt.

Det er herudover indskærpet overfor de lokalechefer, at forvaltningens direktion forventer umiddelbart at blive underrettet i lignede situationer, hvor der er problemer med at leve op til gældende lovgivning og/ eller kvalitetsstandarder. Herved vil en beslutning om evt. korrigerende handlinger og initiativer kunne træffes langt tidligere i forløbet, til fordel for de berørte borgere.

