



## Bilag 6

07-08-2013

### Brugen af offentlig løntilskud i Københavns Kommune

Sagsbehandler  
Niklas Brøndum

Dette notat har til formål at give et overblik over brugen af offentlig løntilskud, herunder særligt de politisk fastsatte kvotepladser, set i lyset af mindreforbruget på puljen vedr. pensionsudgifter i regnskabsprognosen.

#### Pensionspuljen

Når dagpengemodtagere er i løntilskud på Kommunens arbejdspladser, skal kommunen som arbejdsgiver afholde en række omkostninger, først og fremmest pension. Det gælder uanset om personen i løntilskud kommer fra Københavns Kommune eller andre kommuner.

BIF administrerer en pulje til disse arbejdsgiverudgifter på vegne af alle forvaltninger. Tidligere benyttede man først og fremmest de offentlige løntilskudspladser til dagpengemodtagere, og budgettet har derfor afspejlet størrelsen af den statslige kvote for antallet af pladser.

Dette har imidlertid ændret sig over tid, således at over halvdelen af pladserne i Københavns Kommune nu benyttes af andre målgrupper – først og fremmest kontanthjælpsmodtagere. Andre målgrupper ikke skal have udbetalt pension fra puljen.

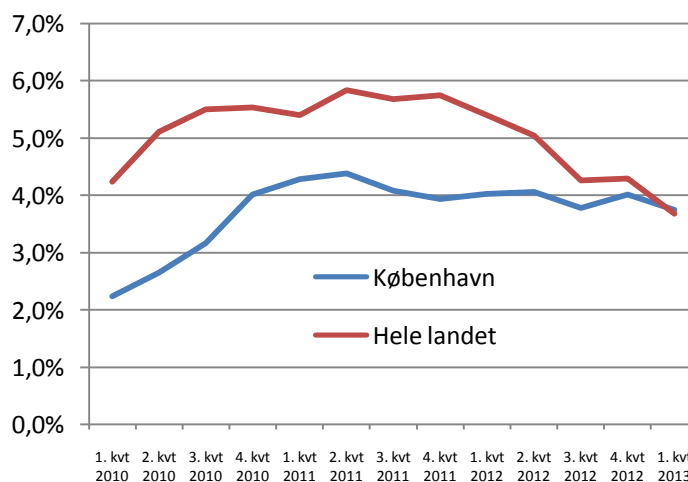
Faldet i antal dagpengemodtagere i løntilskud har en strukturel forklaring, og tendensen er landsdækkende jf. figur 1.

Den væsentligste forklaring på udviklingen er, at dagpengeperioden er blevet forkortet – dermed er der færre dagpengemodtagere der modtager offentlige løntilskud, da de ofte har ligget i den sidste del af ledighedsperioden. KK oplever samme strukturelle pres, men har i samme periode øget anvendelsen af løntilskudspladser til kontanthjælpsmodtagere.

Man har pt. budget svarende til ca. 900 helårspersoner. I 1. halvår 2013 har der i gennemsnit blot været ca. 430 dagpengemodtagere. Det niveau forventes uændret året ud. Regnskabsprognosen viser derfor et mindreforbrug på 12,4 mio. kr. af det samlede budget på 25,3 mio. kr.

Udviklingen på området er af strukturel karakter, dvs. det skyldes eksterne faktorer, som forvaltningen ikke selv har kontrol over. Der er lavet en særskilt indstilling til udvalget omkring det strukturelle mindreforbrug for budget 2014 og frem.

Figur 1 - Andel ledige i offentlig løntilskud

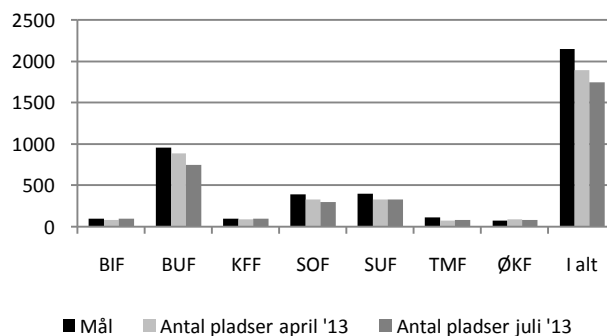


## Kvotepladser

Københavns Kommune er ligesom andre offentlige virksomheder forpligtet til at stille et vist antal løntilskudspladser til rådighed. Alle jobcentre, dvs. også jobcentre i andre kommuner, kan benytte disse pladser.

AMS har fastsat, at KK i 2013 skal tilvejebringe helårspladser 1.556 pladser. Politisk har BR fastsat, at forvaltningerne skal stille i alt 2.150 pladser til rådighed (pr. 1. juli er der oprettet i alt 1.751 jf. figur 2). Der er en forudsætning om, at pladserne er i anvendelse ca. 75% af tiden

Figur 2 - Antal kvotepladser



I 1. halvår 2013 har 1.238 forskellige personer været i offentlig løntilskud i de 7 forvaltninger i KK. Forskellen mellem antal pladser til rådighed og antal personer i løntilskud kan forklares i det forhold, at det er nødvendigt med en bred palette af jobprofiler for at afspejle behovet hos de ledige, og dermed sikre det bedst mulige match.

Det er imidlertid vanskeligt at sige, præcis hvor mange pladser det er nødvendigt at have oprettet i forvaltningerne, for at sikre en høj kvalitet ved tilbud om offentlig løntilskud. Det kommer i høj grad an på, om det er de kvalitativt rigtige stillinger der er oprettet.

Med henblik på at sikre en høj kvalitet er forvaltningen i dialog med de andre forvaltninger omkring de pladser der er oprettet, herunder en kortlægning af udnyttelsesgraden mv. Formålet er at få afdækket hvor mange pladser, og hvilke typer pladser, som de ledige har behov for. Denne afklaring forventes afsluttet i 3. kvartal d.å.

Fra 2014 vil indførelsen af arbejdsmarkedsydelsen give en øget efterspørgsel efter løntilskud, da det er en af de aktiveringsformer, som kan benyttes. Forvaltningen forventer også, at man som et led i det fortsatte fokus på effekten af aktiveringen i jobcentrene, vil øge antallet af personer i offentligt løntilskud.

Omvendt vil en nylig beslutning om forkortelsen af varigheden af løntilskuddene fra 6 til 4 måneder betyde, at flere personer skal i løntilskud for at opnå samme antal helårspladser. Det vil isoleret set give et faldende aktivitetsniveau målt i helårspladser.

Kvotens størrelse genovervejes, når de ovenstående forhold er yderligere afklaret.