



24-10-2017

## Til Borgerrepræsentationen

Sagsnr.  
2017-0292780

### Bilag 1 – Datagrundlag vedr. kønsbalanceret ledelse for 2017

Dokumentnr.  
2017-0292780-1

Økonomiforvaltningen, Koncernservice, har udarbejdet nedenstående oversigt over status for 2017 vedr. kønsbalanceret ledelse i Københavns Kommune (KK).

#### **1. Niveau 1-ledere (adm. direktører og direktører)**

Måltallet er et samlet måltal for hele KK om, at der ikke er mere end 10 procentpoints forskel i kønsandelen blandt niveau 1-ledere (adm. direktører og direktører) og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere).

#### Status:

	Antal kvindelige ledere	Antal mandlige ledere	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Forskel i kønsandel mellem lederne og rekrutteringsgrundlaget
<b>Hele KK</b>	6	18	2184	1207	39 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne

#### Udvikling:

Udviklingen siden starten af den nuværende måltalsperiode i 2016 har været, at overvægten af mænd blandt niveau 1-lederne i KK i forhold til rekrutteringsgrundlaget er steget fra 34 procentpoint til 39 procentpoint. KK opfylder dermed fortsat ikke måltallet og har bevæget sig 5 procentpoint længere væk fra at opfylde det. En del af den ændrede kønsfordeling er begrundet i en organisatorisk ændring af betydning for opgørelsesmetoden.

## 2. Niveau 2-ledere (ledere, der refererer til en direktion)

Måltallet tilsiger, at ingen forvaltninger overstiger 10 procentpoints forskel mellem kønsandelen blandt niveau 2-ledere og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere i den pågældende forvaltning). Nedenfor redegøres for de enkelte forvaltningers målopfyldelse:

Status:

	Antal kvindelige ledere	Antal mandlige ledere	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Forskel i kønsandel mellem lederne og rekrutteringsgrundlaget
<b>BIF</b>	12	6	156	91	4 procentpoints overvægt af kvinder blandt lederne
<b>BUF</b>	8	4	287	109	6 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
<b>KFF</b>	10	9	265	170	8 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
<b>SOF</b>	9	7	418	141	19 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
<b>SUF</b>	14	4	237	87	5 procentpoints overvægt af kvinder blandt lederne
<b>TMF</b>	2	4	473	331	25 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
<b>ØKF</b>	8	20	348	278	27 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne

Udvikling:

Udviklingen siden starten af den nuværende måltalsperiode i 2016 ser således ud:

*BIF*

I BIF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af kvinder på 7 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af kvinder nu er på 4 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat målet.

*BUF*

I BUF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 9 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 6 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat målet.

*KFF*

I KFF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 15 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 8 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed nu målet.

*SOF*

I SOF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 21 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 19 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet, men har bevæget sig 2 procentpoint tættere på at opfylde det.

*SUF*

I SUF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af kvinder på 4 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af kvinder nu er på 5 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat målet.

### *TMF*

I TMF var der ved begyndelsen af måltalsperioden en overvægt af mænd på 25 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget. Der er en uændret overvægt af mænd – 25 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet.

### *ØKF*

I ØKF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 21 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 27 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet og har bevæget sig 6 procentpoint længere væk fra at opfylde det. En del af den ændrede kønsfordeling er begrundet i en organisatorisk ændring af betydning for opgørelsesmetoden.

### **Baggrund:**

Tallene vedrørende niveau 1- og 2-ledere er trukket via KKorg, mens tallene for AC-medarbejdere er trukket via kommunens lønsystem. Der er tale om antal personer i ordinære stillinger. Tallene er fra august 2017.

Måltalsperiodens start er defineret som 15. december 2016, hvor den nuværende 3-årige måltalsperiode begyndte ved Borgerrepræsentationens behandling af indstilling om måltal.

Der indgår ikke tal for Borgerrådgiveren og Intern Revision i datamaterialet, da disse enheder er uafhængige enheder og ikke indgår i det almindelige ledelseshierarki.

### **Forkortelser:**

BIF: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

BUF: Børne- og Ungdomsforvaltningen

KFF: Kultur- og Fritidsforvaltningen

SOF: Socialforvaltningen

SUF: Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

TMF: Teknik- og Miljøforvaltningen

ØKF: Økonomiforvaltningen