



## Politikerspørgsmål - Klaus Mygind (SF) vedr. overordnede politikker, strategier og retningslinjer i BIF

Kære Klaus Mygind

Tak for din henvendelse af d. 10. april 2024, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. forvaltningens overordnede politikker, strategier og retningslinjer vedtaget i hhv. Borgerrepræsentationen og i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

15-04-2024

Sagsnummer i F2  
2024 - 7480

Dokumentnummer i F2  
5227770

Sagsnummer i eDoc  
2024-0131592

### Spørgsmål

1. *"Hvilke gældende overordnede politikker, strategier og retningslinjer har Borgerrepræsentationen vedtaget, som ligger til grund for den styring og ledelse som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen praktiserer? Jeg ønsker dem oplistet med titel og årstal for vedtagelse i Borgerrepræsentationen.*
2. *Hvilke gældende politikker, strategier og retningslinjer har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtaget, som forvaltningen ligger til grund for den styring og ledelse som forvaltningen praktiserer? Jeg ønsker dem ligeledes oplistet med titel og årstal for vedtagelse i udvalget."*

### Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) har afgrænset besvarelsen til politikker, strategier og retningslinjer vedtaget i denne valgperiode (fra 01.01.2022). Det skal bemærkes, at forvaltningens generelle styring og ledelse er underlagt den lovgivning, der bliver vedtaget i Folketinget, bl.a. ift. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB loven) og Integrationsloven.

#### Ad 1) Overordnede politikker, strategier og retningslinjer vedtaget af Borgerrepræsentationen, som også vedrører BIF

1. *Effektiviseringsstrategi 2022, 2023 og 2024 (vedtaget 2022, 2023 og 2024)*

Strategien er et samlet katalog med forvaltningsspecifikke investerings- og effektiviseringsforslag for de indeværende år.

2. *Erhvervsstrategi 2021-2023 (vedtaget 22.04.2021)*

Strategien fokuserer på de områder, hvor Københavns Kommune som myndighed, indkøber eller samarbejdspartner kan understøtte erhvervsudviklingen i byen og bidrage til at skabe vækst, udvikling og arbejdspladser, herunder at fremme den grønne omstilling.

Direktionen

Bernstorffsgade 17  
1577 København V

Telefon  
3366 3366

[Gå til kk.dk](http://Gaa.til.kk.dk)

**Direktionen**  
**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

3. *Måltal for de særlige jobordninger i Københavns Kommune som arbejdsplads for 2022 og 2023 (vedtaget 03.02.2022) og for 2024 og 2025 (vedtaget 01.02.2024)*

Hvert andet år tages der stilling til måltal for ordningerne virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskud, småjob (under det sociale frikort) og fleksjob i Københavns Kommune som arbejdsplads.

4. *Sikker By strategi 2022-2025 (vedtaget 03.11.2022)*

Strategien fokuserer på, at børn og unge skal vokse op i et liv uden kriminalitet, på rocker- og bandekriminalitet, på forebyggelse af ekstremisme, på lokalområder med tryghedsudfordringer og på et trygt natteliv.

5. *Københavns Kommunes Handicappolitik 2023-2026 (vedtaget 04.05.2023)*

Politikken fokuserer på mere tillid mellem borgere med handicap og kommunen, lettere adgang til hjælp, tilgængelighed i byrummet, bedre trivsel hos børn og unge med handicap og at flere skal have adgang til uddannelse og beskæftigelse.

6. *Handleplan for racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2024-2026 (vedtaget 22.06.2023)*

Handleplanen der skal adresseres racisme samt diskrimination og hadforbrydelser på områder som arbejdsmarkedet, boligmarkedet, foreningslivet, uddannelsessektoren, det offentlige rum (primært forstået som nattelivet og offentligt transport) og sundhedsområdet.

7. *Københavns Kommunes Integrations og Medborgerskabspolitik 2023-2026 (vedtaget 21.09.2023)*

Integrations- og medborgerskabspolitikken skal sikre, at alle københavnere i lige omfang deltager i samfundet og bliver behandlet ligeværdigt.

8. *Kønsligestillingspolitik 2023-2026 (vedtaget 30.11.2023)*

Politikken fokuserer på at skabe en by med lige muligheder ift. kommunens ydelser og på arbejdspladser, og hvor ingen er begrænset, utryk eller udsat på grund af sit køn.

9. *Digitaliseringsstrategi 2024-2027 (vedtaget 01.02.2024)*

Strategien fokuserer på at skabe et bedre københavnertiliv gennem brugen af teknologi og digitale løsninger for derved at sætte mennesker i centrum og understøtte ambitionerne for velfærden og klimaet.

Ad 2) Overordnede politikker, strategier og retningslinjer vedtaget af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

1. *Beskæftigelsesplan 2022 (vedtaget 13.12.2021) og Beskæftigelsesplan 2023 (vedtaget 12.12.2022)*

Kommunerne skulle tidligere (t.o.m. 2023) efter *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen* hvert år vedtage en

**Direktionen**  
**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Handleplanerne havde fokus på hurtig hjælp og afklaring til borgerne samt sikring af et værdigt forsørgelsesgrundlag.

De der ikke længere er lovkrav om en beskæftigelsesplan, er der ikke en gældende beskæftigelsesplan for 2024.

2. *Ny aktiveringsstrategi for uddannelseshjælpsmodtagere fra 2023 (vedtaget 22.08.2022)*

Strategien fokuserer på at understøtte målet om, at 90 pct. af unge, der er opvokset i Københavns Kommune ved det 25. år, har gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.

3. *Integrationshandleplanen 2024-2026 (vedtaget 11.12.2023)*

Handleplanen fokuserer på, at københavnere med integrationsbehov opnår selvforsørgelse gennem job hurtigst muligt, bl.a. gennem integrationsprogrammer og beskæftigelsesindsats.

4. *Handleplan til forebyggelse af ekstremisme 2024-2026 (vedtaget 22.01.2024)*

Handleplanen fokuserer på udvalgets bidrag til arbejdet med forebyggelse af ekstremisme, som siden 2020 har været en del af Sikker By strategien i Københavns Kommune. Handleplanen blev vedtaget i forlængelse af en tidligere handleplan (2022-2023).

5. *Handleplan til forebyggelse af negativ social kontrol 2024-2026 (vedtaget 22.01.2024)*

Københavns Kommunes indsats mod negativ social kontrol skal forebygge mistro, fremme rettigheder og sikre kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen

Henrik Lund  
Administrerende direktør