



Svar på politikerspørgsmål fra Troels Christian Jakobsen (Alternativet) vedr. det sociale frikort

Kære Troels Christian Jakobsen

Tak for din henvendelse den 18. marts 2024, hvor du har stillet følgende spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. det sociale frikort:

”Projektforsøget med det sociale frikort på Vesterbro lod til at have vakt en del interesse hos kommunens medarbejdere i forskellige afdelinger. På baggrund af det, fornyelsen og forbedringen af de nationale rammer for Det Sociale Frikort har Alternativet følgende spørgsmål:

1. Hvilke tiltag eller planer har Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen i forhold til implementering af Det Sociale Frikort i forbindelse med kommunens beskæftigelsesindsats?
2. Hvordan er praksis i forskellige tiltag ift. om det er et tilbud eller en påkrævet aktivitet?
3. Har forvaltningen kendskab til at Det Sociale Frikort også bruges individuelt af sagsbehandlere (i modsætning til et organiseret tiltag)?
4. Hvilke data har forvaltningen om udbredelsen af brugen blandt københavnske borgere?”

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Svar på spørgsmål 1

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har de seneste år iværksat en række tiltag med henblik på at implementere det sociale frikort i beskæftigelsesindsatsen:

- Forvaltningen har fået indarbejdet *'småjob under det sociale frikort'* i Københavns Kommunes måltal for de særlige jobordninger. Formålet hermed er at øge KK-forvaltningernes incitament til at ansætte en borger med socialt frikort. ([Link](#)).
- Jobkonsulenter, der arbejder fremskudt på byens herberger, forhører sig – efter Social Frikort Vesterbros metode - løbende om muligheden for at etablere inhouse småjobs på herberger til de borgere, der lever et særligt udsat og ustabil liv.
- Forvaltningen foreslog ved budget 2024, at der blev afsat en central pulje til at øge udbredelsen af ”småjob under det sociale frikort” på arbejdspladser med Københavns Kommune som arbejdsgiver. Formålet hermed var at understøtte, at flere forvaltninger opnåede erfaringer med at ansætte udsatte borgere, og at flere socialt udsatte borgere fik mulighed for at vise deres værd ved at udfylde og løse reelle

02-04-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 6006

Dokumentnummer i F2
5087297

Sagsnummer i eDoc
2024-0102627

jobfunktioner og samtidig opnå en økonomisk gevinst. Forslaget blev ikke løftet ved budget 2024.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har endnu ikke taget stilling til, om der skal iværksættes nye tiltag i forbindelse med permanentliggørelsen af det sociale frikort. Forvaltningen afventer pt. lovforslagets 3. behandlingen, som er planlagt til den 2. maj 2024.

Svar på spørgsmål 2

Jobcenter København anvender primært det sociale frikort som en ekstra tilskyndelse til at motivere udsatte ledige til at give sig i kast med et småjob på det ordinære arbejdsmarked. Et socialt frikort erstatter ikke øvrige tilbud og støtte til borgerne. Det er en frivillig ordning, der giver mulighed for at tjene op til 41.280 kr. (2024-niveau) skattefrit om året, og som fritager fra fradrag i indkomstafhængige offentlige ydelser.

Svar på spørgsmål 3

Den brede målgruppedefinition for forsøg med socialt frikort betyder, at borgerne har meget forskellige funktionsniveauer, kompetencer og ressourcer ift. at varetage (små)job. Nogle borgere kan selv finde et (små)job og en arbejdsgiver, der vil ansætte dem via forsøgsordningen, mens andre borgere har behov for støtte ift. at finde og varetage jobbet. Det betyder også, at der er forskel på, hvordan jobkonsulenterne i Jobcenter København anvender det sociale frikort. Det er forvaltningens vurdering, at de jobkonsulenter, der beskæftiger sig med borgere, der lever et meget udsat liv fx pga. hjemløshed, stof- og alkoholmisbrug, ofte bistår borgerne med at ansøge og anvende det socialt frikort, mens de, der beskæftiger sig med mindre udsatte borgere, primært rådgiver om muligheden.

Svar på spørgsmål 4

Københavns Kommune har arbejdet målrettet med det sociale frikort siden 2019, og er den kommune, der har bevilliget flest sociale frikort på landsplan. Ultimo marts 2024 havde Københavns Kommune bevilliget socialt frikort til ca. 3.837 borgere i perioden 2019-24, hvoraf ca. 46 pct. af borgerne har haft én eller flere ansættelser på deres sociale frikort. Til sammenligning er udnyttelsesprocenten 35 pct. i Odense, 40 pct. i Randers, 43 pct. i Esbjerg, 44 pct. i Aarhus og 53 pct. i Aalborg. I alt har københavnere med socialt frikort indtjent ca. 42 mio. kr. i perioden 2019-24.

Med venlig hilsen

Henrik Lund

Administrerende direktør