

Kære Hassan Nur Wardere

Tak for din henvendelse af d. 16. januar 2024, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. uddannelses- og beskæftigelsesfrekvensen for etniske minoritetsborgere samt årsagen til fremgangen og igangsatte indsatser.

Spørgsmål

1. Hvordan ser etniske minoritetsbørgeres uddannelses- og beskæftigelsesfrekvens ud for 2019-2023
2. Hvad vurderer forvaltningen er årsagen til fremgangen, hvilken indsats har kommunen gjort, og hvilken indsats er planlagt fremadrettet i forhold til at øge etniske minoritetsbørgeres uddannelses- og beskæftigelsesfrekvens, samt engagement i byen og demokratiet?

16-01-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 1242

Dokumentnummer i F2
4626960

Sagsnummer i eDoc
2024-0018246

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

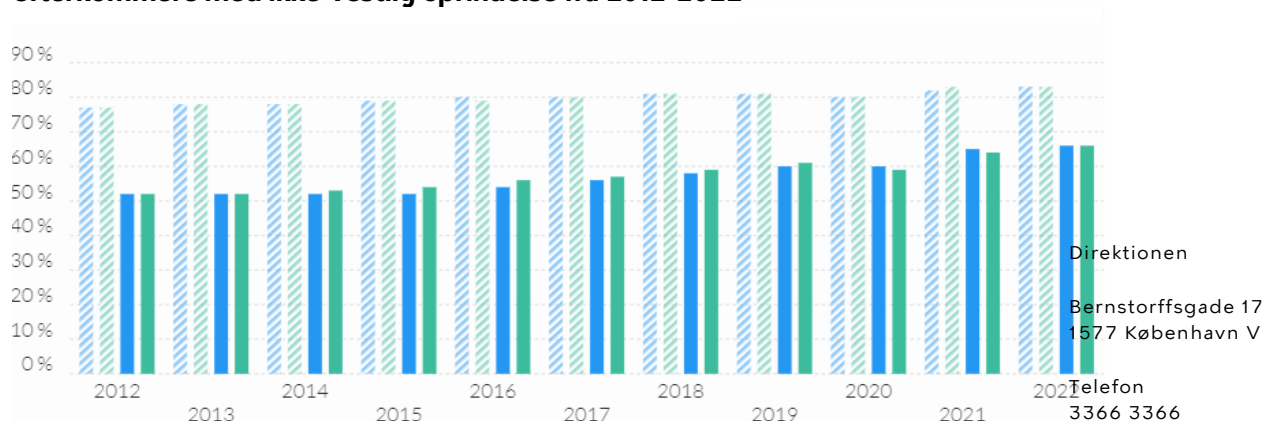
Ad 1: Uddannelses- og beskæftigelsesfrekvens

Ifølge Det nationale integrationsbarometer under Udlændinge- og Integrationsministeriet er der i perioden 2019-22 sket en stigning i beskæftigelses- og uddannelsesfrekvensen for indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund i København.

Udlændinge- og Integrationsministeriet opgør årligt beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse samt en opgørelse af andelen, der har gennemført hhv. en ungdomsuddannelse og en videregående uddannelse.

De følgende tre tabeller viser udviklingen herfor i København og hele landet fra 2012-22. Der er et års forsinkelse i data for beskæftigelses- og uddannelsesfrekvensen, og data er derfor kun tilgængelige indtil 2022.

Tabel 1. Beskæftigelsesfrekvensen blandt 25-64-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse fra 2012-2022



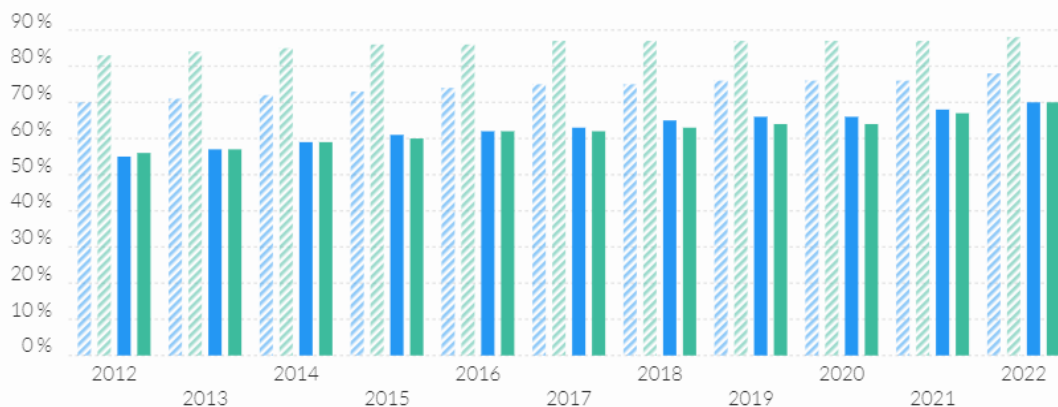
www.kk.dk

Note: De grønne søjler viser København og de blå hele landet. De stiplede søjler viser borgere med dansk oprindelse i hhv. København (grøn) og hele landet (blå)

Kilde: Det nationale integrationsbarometer

Tabel 1 viser, at i perioden 2019 til 2022 er beskæftigelsesfrekvensen i København steget fra 61 til 66 pct for indvandrere og efterkommere.

Tabel 2. Andelen af 20-24-årige indvandrere (ankommet som 0-12-årig) og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse, der mindst har gennemført en dansk ungdomsuddannelse.

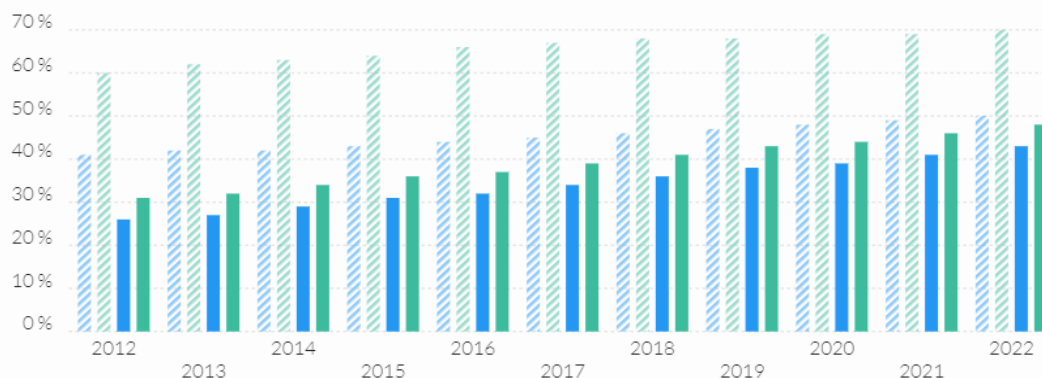


Note: De grønne søjler viser København og de blå hele landet. De stiplede søjler viser borgere med dansk oprindelse i hhv. København (grøn) og hele landet (blå)

Kilde: Det nationale integrationsbarometer

Tabel 2 viser, at i perioden 2019 til 2022 er andelen, der har gennemført en ungdomsuddannelse i København steget fra 64 pct. til 70 pct.

Tabel 3. Andelen af 25-39-årige indvandrere (ankommet som 0-12-årig) og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse, der har gennemført en dansk videregående uddannelse.



Note: De grønne søjler viser København og de blå hele landet. De stiplede søjler viser borgere med dansk oprindelse i hhv. København (grøn) og hele landet (blå)

Kilde: Det nationale integrationsbarometer

Tabel 3 viser, at i perioden 2019 til 2022 er andelen, der har gennemført en videregående uddannelse i København steget fra 43 pct. til 48 pct.

Ad 2: Årsag til fremgangen samt tidligere og fremadrettede indsatser

Det er forvaltningens vurdering, at årsagen til fremgangen i beskæftigelses- og uddannelsesfrekvensen skyldes en kombination af en høj-konjunktur, hvor der har været stor mangel på arbejdskraft, og Jobcenter Københavns indsats, herunder både den generelle kernerdrift samt de særindsatser, der er målrettet borgere med integrationsbehov.

Tidligere indsatser, som forvaltningen har igangsat

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har med Integrationspolitikken og Integrationshandleplanen 2019-23 sat fokus på at højne andelen af borgere i beskæftigelse og uddannelse. Der har været igangsat følgende indsatser under Integrationshandleplanen:

- Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for jobparate ledige
- Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med fokus på helbredsafklaring
- Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination
- Fritidsjob og lærepladser til unge
- Indsats til bekæmpelse af social kontrol

Derudover kan nævnes følgende indsatser:

- Perspektiv - en beskæftigelsesindsats for ægtefællesforsørgede med ikke-vestlig baggrund
- Jobdansk - et beskæftigelsesrettet tilbud med danskundervisning
- Social kontrol-vejlederne på Jobcenter København

Fremadrettede indsatser

BIU har den 11. december 2023 endeligt vedtaget en Integrationshandleplan for perioden 2024-26, der indeholder følgende indsatser:

- Håndholdt indsats med fokus på helbredsmestring, faglig- og sproglig opkvalificering samt arbejdspladskultur for hhv. jobparate og aktivitetsparate borgere.
- Fritidsjob og lærepladsindsats for unge.
- Demokratisk deltagelse lokalt.
- Perspektiv

Desuden fortsætter Jobdansk samt social kontrol-vejlederne i Jobcenter København.

Med venlig hilsen

Henrik Lund
Administrerende direktør