



Rasmus Rune Steenberger (F)

## Spørgsmål om specialtilbud og PPR

05-01-2024

Kære Rasmus

Sagsnummer I F2  
2023 - 21258

Du har den 5. december 2023 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om specialtilbud og PPR:

Dokumentnummer i F2  
4428617

Sagsnummer i eDoc  
2023-0470046

1. *Hvad er personaleomsætningen i PPR, og hvad gøres der for at nedbringe den?*
2. *Findes der en regel med, at der skal gå tre måneder imellem hvert møde med PPR? Og hvad kræver det at ændre den.*
3. *Hvad kan vi politisk gøre for, at visiteringen til specialtilbud sker oftere, så pladser ikke står tomme.*
4. *Er det muligt at nedsætte antallet af beslutningstagere i udredning/visitation til specialtilbud? Forældre oplever at sidde til møder med 7-8-9-10 personer. Det opleves som spild af tid og tager tid fra børnene, fordi det er svært at få møder i stand med så mange.*
5. *I hvilket omfang følger skolerne/visitationen psykiatriens henvisninger? Fx hvis psykiatrien siger: "barnet skal mødes med autismevenlig pædagogik", er der så en handleplan for distriktsskolen på det?*
6. *Er det muligt at fjerne beslutningen om at sende på specialtilbud / ikke sende fra den enkelte distriktsskole?*

### Besvarelse

**Ad 1** - *Hvad er personaleomsætningen i PPR, og hvad gøres der for at nedbringe den?*

I Københavns Kommune er PPR en del af den tværfaglige support til dagtilbud og skoler, organiseret i de fem områdeforvaltninger og ikke med en særskilt PPR-funktion. Den tværfaglige support omfatter psykologer, konsulenter på tale-/høreområdet, støttepædagoger, kompetence-pædagoger og sundhedsplejen.

Nedenfor i tabel 1 er vist personaleomsætningen for den samlede tværfaglige support. Tabellen viser, at personaleomsætningen i perioden samlet har været på mellem 14 og 21 pct. årligt.

Center for Politik og HR  
Ledelsessekretariatet  
Rådhuspladsen 1 1550  
København V

EAN-nummer  
5798009382160

**Tabel 1. Personaleomsætning i den tværfaglige support 2019-2022**

Personaleomsætning alle ansatte i den tværgående support	2019	2020	2021	2022	Gennemsnitlig antal ansatte 2022
Faglig Støttefunktion - Amager	6%	12%	11%	19%	130,0
Faglig Støttefunktion - BV	16%	14%	14%	28%	105,3
Faglig Støttefunktion - IBØ	13%	14%	13%	19%	113,4
Faglig Støttefunktion - NB	18%	12%	19%	15%	135,9
Faglig Støttefunktion - VVK	18%	20%	21%	24%	165,7
<b>Børne- og Ungdomsforvaltningen i alt</b>	14%	15%	16%	21%	650,3

Kilde: Ledelsesinfo Personale

Der er ikke særlige, bydækkende fastholdelsesindsatser for supporten, men i de områder, hvor der er en høj omsætning, har den lokale ledelse ansvar for tiltag, der kan sikre stærke, attraktive arbejdsfællesskaber og stabilitet i medarbejdergruppen (se bilag 1 om personaleomsætningen for forskellige faggrupper under den tværgående support).

**Ad2** - Findes der en regel med, at der skal gå tre måneder imellem hvert møde med PPR? Og hvad kræver det at ændre den.

Der findes ikke en regel om, at der skal gå tre måneder mellem hvert møde med PPR. Antallet af møder afhænger af den konkrete sag.

**Ad3** - Hvad kan vi politisk gøre for, at visiteringen til specialtilbud sker oftere, så pladser ikke står tomme.

Der er pt. ikke ledige pladser på specialområdet. For kategori 3 (som bl.a. dækker autisme og ADHD) og kategori 4 (vidtgående generelle indlæringsvanskeligheder) er der flere børn indskrevet end specialskolerne og specialklasserne egentlig er normeret til.

Forvaltningen visiterer til specialtilbud tre gange om året og vurderer umiddelbart, at dette er tilstrækkeligt. En analyse af visitationsprocessen indgår som en del af den igangværende specialanalyse. Resultaterne af specialanalysen forventes fremlagt for BUU i juni 2024.

**Ad4** - Er det muligt at nedsætte antallet af beslutningstagere i udredning/visitation til specialtilbud? Forældre oplever at sidde til møder med 7-8-9-10 personer. Det opleves som spild af tid og tager tid fra børnene, fordi det er svært at få møder i stand med så mange.

Det er forskelligt, hvor mange fagpersoner, der inddrages i dialogen om et barns udfordringer og behov for støtte afhængigt af indsatsen og barnets udfordringer. Forældrene inddrages i dialogen, men deltager ikke i møderne om selve visitationen, som er en faglig vurdering.

Der ses også på støttesystemet omkring dagtilbud og skole i forbindelse med specialanalysen, jf. ovenfor.

**Ad5** - I hvilket omfang følger skolerne/visitationen psykiatriens henvisninger? Fx hvis psykiatrien siger: "barnet skal mødes med autismevenlig pædagogik", er der så en handleplan for distriktsskolen på det?

Når barnet er udredt i psykiatrien, afholdes der et netværksmøde mellem psykiatrien, kommunen og forældrene. Kommunen fastlægger derefter en indsats for barnet bl.a. med afsæt i psykiatriens vurdering, evt. diagnose.

**Ad6** - Er det muligt at fjerne beslutningen om at sende på specialtilbud / ikke sende fra den enkelte distriktsskole?

Det fremgår af lovgivningen (bekendtgørelsen om specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand), at beslutningen om at en elev skal have specialpædagogisk bistand inden for skolens egne rammer træffes af skolens leder. Denne beslutning vil derfor ikke kunne fjernes fra den skole, eleven er indskrevet på.

Beslutningen om, hvorvidt at eleven skal have specialpædagogisk bistand på en anden skole end elevens egen skole, træffes i Københavns Kommune af et centralt visitationsudvalg og således ikke af elevens egen skole. Beslutningen sker på baggrund af en indstilling fra skolelederen.

Når eleven er visiteret til specialpædagogisk bistand, skal skolelederen i henhold til lovgivningen mindst én gang om året tage stilling til, hvorvidt eleven skal fortsætte, herunder om eleven skal fortsætte i et specialtilbud.

## Bilag 1. Personaleomsætning for faggrupper i den tværfaglige support

Nedenfor er vist personaleomsætningen for bestemte faggrupper i den tværgående support i de fem administrative områder:

- Psykologer
- Talehørekonsulenter
- Støtte- og kompetencepædagoger
- Sundhedsplejersker

**Tabel 2. Oversigt over personaleomsætning for psykologerne i den tværfaglige support 2019-2022**

Personaleomsætning for psykologer og skolepsykologer	2019	2020	2021	2022	Gennemsnitligt antal ansatte 2022
Faglig Støttefunktion - Amager	4%	18%	11%	36%	24,8
Faglig Støttefunktion - BV	17%	14%	17%	18%	22,3
Faglig Støttefunktion - IBØ	9%	32%	24%	39%	21,3
Faglig Støttefunktion - NB	14%	13%	33%	8%	25,3
Faglig Støttefunktion - VVK	20%	34%	20%	21%	27,8
<b>Kilde: Ledelsesinfo Personale</b>	<b>12%</b>	<b>22%</b>	<b>20%</b>	<b>24%</b>	<b>121,5</b>

**Tabel 3. Oversigt over personaleomsætning for talehørekonsulenterne i den tværfaglige support 2019-2022**

Personaleomsætning for talehøre-konsulenter i den faglige støttefunktion	2019	2020	2021	2022	Gennemsnitlig antal ansatte 2022
Faglig Støttefunktion - Amager	8%	27%	8%	9%	11,7
Faglig Støttefunktion - BV	8%	20%	0%	11%	8,9
Faglig Støttefunktion - IBØ	21%	8%	7%	30%	13,4
Faglig Støttefunktion - NB	11%	0%	24%	32%	12,3
Faglig Støttefunktion - VVK	35%	28%	31%	19%	16,0
<b>Børne- og Ungdomsforvaltning</b>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>16%</b>	<b>21%</b>	<b>62,3</b>
<b>Kilde: Ledelsesinfo Personale</b>					

**Tabel 4. Oversigt over personaleomsætning for støtte- og kompetencepædagoger i den tværfaglige support 2019-2022**

Personaleomsætning for støtte- og kompetencepædagoger i den faglige støttefunktion	2019	2020	2021	2022	Gennemsnitlig antal ansatte 2022
Faglig Støttefunktion - Amager	3%	16%	17%	11%	28,3
Faglig Støttefunktion - BV	24%	15%	14%	36%	27,7
Faglig Støttefunktion - IBØ	13%	18%	8%	13%	22,9
Faglig Støttefunktion - NB	19%	27%	17%	22%	30,2
Faglig Støttefunktion - VVK	20%	24%	19%	27%	44,3
<b>Børne- og Ungdomsforvaltning</b>	<b>16%</b>	<b>21%</b>	<b>16%</b>	<b>23%</b>	<b>153,3</b>
<b>Kilde: Ledelsesinfo Personale</b>					

**Table 5. Overview of personnel turnover for health care workers in the cross-functional support 2019-2022**

<b>Personaleomsætning for sundhedsplejersker i den faglige støttefunktion</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Gennemsnitlig antal ansatte 2022</b>
<b>Faglig Støttefunktion - Amager</b>	5%	9%	13%	17%	45,8
<b>Faglig Støttefunktion - BV</b>	11%	14%	6%	18%	32,7
<b>Faglig Støttefunktion - IBØ</b>	9%	9%	11%	12%	40,5
<b>Faglig Støttefunktion - NB</b>	18%	10%	15%	6%	52,3
<b>Faglig Støttefunktion - VVK</b>	13%	8%	17%	20%	54,3
<b>Børne- og Ungdomsforvaltning</b>	12%	10%	13%	15%	225,6
<b>Kilde: Ledelsesinfo Personale</b>					