



## Notat

Til Finn Rudaizky (O)

### Politikerspørgsmål vedr. udviklingen i antal ansatte i Københavns Kommune

Du har den 31. marts 2023 stillet følgende spørgsmål:

1. Hvordan har udviklingen i antallet af ansatte været i Københavns Kommune de seneste 10 år?
2. Hvordan har udviklingen i antallet af administrative medarbejdere været i Københavns Kommune i de sidste 10 år?
3. Indenfor hvilke fagområder er antallet af ansatte steget og hvorfor?
4. Indenfor hvilke fagområder er antallet af ansatte faldet og hvorfor?

#### Økonomiforvaltningens svar

1. Udviklingen i antal ansatte i Københavns Kommune (KK) de seneste 10 år.

Antal ordinært ansatte<sup>1</sup> i KK omregnet til fuldtidsstillinger (årsværk) er steget fra 33.596 årsværk i januar 2014 til 37.462 årsværk i januar 2023 svarende til en stigning på 11,5%.

2. Hvordan har udviklingen i antallet af administrative medarbejdere været i Københavns Kommune i de sidste 10 år?

Antal administrative ansatte i KK (årsværk) er steget fra 8.921 årsværk i januar 2014 til 10.165 årsværk i januar 2023 svarende til en stigning på 14%.

Opgørelsen er baseret på data fra kommunernes og regionernes løndatakontor (KRL), hvor årsværkene er opdelt på personalekategorier, herunder fx personalekategorier som typisk håndterer administrative opgaver og myndighedsopgaver. Administrativt ansatte inkluderer i opgørelsen ansatte, der udfører ledelses-, administrations- og myndighedsopgaver, da det i praksis er vanskeligt at adskille disse opgaver

---

<sup>1</sup> I antal ansatte indgår alle ansatte ekskl. elever og ekstraordinært ansatte. Ansatte ved selvejende tilbud/institutioner, der anvender KK's lønsystem indgår i opgørelsen.

04-04-2023

Sagsnummer i F2  
2023 - 5806

Dokumentnummer i F2  
3008794

Sagsnummer eDoc  
2023-0136675

Sagsbehandler  
Ole Sloth Kristoffersen

Det skal bemærkes, at der ikke findes en entydig eller fyldestgørende metode til afgrænsning af administrative medarbejdere i den offentlige sektor. På det kommunale område er der praksis for at opgøre årsværk for ledelse og administration baseret på en metode udarbejdet af en arbejdsgruppe med deltagelse af bl.a. KL, Danmarks Statistik, Finansministeriet og Økonomi- og Indenrigsministeriet.<sup>2</sup>

Tabel 1. Udvikling i antal ordinært ansatte (årsværk) i KK fra januar 2014 til januar 2023 herunder antal ansatte beskæftiget med administration.

	Årsværk jan 2014	Årsværk jan 2015	Årsværk jan 2016	Årsværk jan 2017	Årsværk jan 2018	Årsværk jan 2019	Årsværk jan 2020	Årsværk jan 2021	Årsværk jan 2022	Årsværk jan 2023
<b>Københavns Kommune (årsværk)</b>	<b>33.596</b>	<b>33.666</b>	<b>34.787</b>	<b>34.692</b>	<b>35.801</b>	<b>35.576</b>	<b>35.138</b>	<b>36.292</b>	<b>36.686</b>	<b>37.462</b>
- heraf ledelse og administration	8.921	8.932	9.257	9.458	9.745	9.511	9.436	9.765	9.917	10.165

Kilde. KRL. Alle ansatte ekskl. elever og ekstraordinært ansatte.

### 3. Indenfor hvilke fagområder er antallet af ansatte steget og hvorfor?

Tabel 2. Overenskomstområder (fagområder) i KK med den største stigning i antal ansatte (årsværk) fra januar 2014 til januar 2023. (overenskomster med mere end 100 årsværk)

Overenskomstområde	Årsværk jan 2014	Årsværk jan 2023	Stigning jan 2014 til jan 2023 (procent)
Socialrådg./socialformidlere, KL	768,7	1.311,6	70,6%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistente	2.448,7	3.693,0	50,8%
Akademikere, KL	2.967,5	4.208,4	41,8%
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	733,8	951,5	29,7%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	618,3	795,2	28,6%

Kilde. KRL. Alle ansatte ekskl. elever og ekstraordinært ansatte.

#### Socialrådgivere/socialformidlere

Antal socialrådgivere i KK er steget betydeligt de seneste 10 år. Socialforvaltningen (SOF) og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) oplyser, at der bl.a. de seneste år politisk er bevilget midler til ansættelse af flere socialrådgivere pga. stigning i antal sager og med henblik på at nedbringe antal sager pr. sagsbehandler.

<sup>2</sup> Opgørelsen er baseret på data fra kommunernes og regionernes løndatakontor (KRL), hvor årsværkene er opdelt på personalekategorier, herunder fx personalekategorier som typisk håndterer administrative opgaver. (administrativt personale afgrænses på baggrund af visse typer af stillingskategorier, der i overvejende grad antages at beskæftige sig med administration, ledelse og myndighedsopgaver, samt alle medarbejdere, hvis lønudgifter konteres på hovedfunktion 6.45 Administrativ organisation (central administration) i den autoriserede kommunale kontoplan.

*Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter*

Stigningen i pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter dækker over, at antal pædagogmedhjælpere i KK er steget med 49% fra januar 2014 til januar 2023, og antallet af pædagogiske assistenter er i samme periode steget med 66%.

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) oplyser, at det i perioden har været særdeles svært at rekruttere uddannede pædagoger, så der ansættes i stigende omfang pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Generelt har der været behov for mere pædagogisk personale pga. den demografiske udvikling i KK, omlægninger fra selveje til kommunal drift (fritidshjem til KKFO) samt indførelse af minimumsnormeringer.

*Akademikere*

Stigningen i antallet af ansatte under overenskomsten for akademisk personale modsvarer i et vist omfang af et fald i antallet af kontoradministrativt personale ("HK'ere") jf. tabel 3. En del af stigningen i antallet af akademikere kan derfor formodentlig forklares af, at kontoradministrative stillinger i stigende grad erstattes af akademisk personale.

*Vejledere/undervisere inden for beskæftigelsesområdet*

Antallet af vejledere/undervisere i BIF er steget de seneste 10 år. BIF oplyser, at det bl.a. skyldes øgede bevillinger til jobcentrene bl.a. målrettet de udsatte og ifm. konvertering af indsatsmidler til servicemidler.

*Ergo- og fysioterapeuter*

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) angiver, at stigningen i antallet af ergo- og fysioterapeuter inden for sundheds- og ældreområdet formodentligt primært kan forklares af en stigende indsats indenfor forebyggelse og rehabilitering i forhold til borgerne. Herudover kan stigningen også skyldes en vis opgaveflytning mellem sygeplejersker og ergo- og fysioterapeuter. SOF oplyser, at antallet af sundhedsfagligt personale er steget på socialområdet som følge af tværfaglige tilbud til borgerne.

## 4. Indenfor hvilke fagområder er antallet af ansatte faldet og hvorfor?

Tabel 3. Overenskomstområder (fagområder) i KK med det største fald i antal ansatte (årsværk) fra januar 2014 til januar 2023. (overenskomster med mere end 100 årsværk)

Overenskomstområde	Årsværk jan 2014	Årsværk jan 2023	Stigning jan 2014 til jan 2023 (procent)
Dagplejere	249,3	170,5	-31,6%
Pædagogisk uddannede ledere	530,5	473,7	-10,7%
Administration og it mv., KL	3.166,1	2.846,9	-10,1%
Specialarbejdere mv., KL	820,3	753,6	-8,1%
Social- og sundhedspersonale, KL (*)	4.653,3	4.343,1	-6,7%

Kilde. KRL. Alle ansatte ekskl. elever og ekstraordinært ansatte.

(\*) Ekskl. afdelingsledere.

#### *Dagplejere*

Antal dagplejere i KK er faldet de seneste 10 år. BUF oplyser, at faldet skyldes rekrutteringsvanskeligheder. Der er en høj afgang fra faget som følge af en høj gennemsnitsalder for allerede ansatte dagplejere som ikke modsvarer af tilgangen til faget.

#### *Pædagogisk uddannede ledere*

Antallet af pædagogisk uddannede ledere er faldet de seneste 10 år. Faldet er primært sket på socialområdet. SOF oplyser, at faldet formodentlig primært kan forklares af ændret ledelsesstruktur samt, at ledere på socialområdet de seneste 10 år i højere grad er rekrutteret blandt andre faggrupper.

#### *Administration og IT mv.*

Antallet af kontoradministrativt ansatte er samlet set faldet i KK over de seneste 10 år. Faldet modsvarer i et vist omfang af en stigning i antallet af akademisk personale jf. tabel 4.

#### *Specialarbejdere*

Antallet af specialarbejdere er faldet de seneste 10 år. Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) oplyser, at faldet formodentlig primært skyldes politiske prioriteringer i form af udlicitering af opgaver.

#### *Social- og sundhedspersonale*

Det samlede fald inden for overenskomsten for social- og sundhedspersonale dækker bl.a. over en stigning i antallet af social- og sundhedsassistenter på 4,3% og et fald på 22,7% i antallet af social- og sundhedshjælpere. Antallet af ikke uddannet social- og sundhedspersonale er i samme periode steget med 110% fra 363 til 764 årsværk.

SUF og SOF oplyser, at det samlede fald inden for overenskomsten for social- og sundhedspersonale i KK formodentlig primært kan forklares af rekrutteringssituationen de senere år.