



Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Sendt ved e-mail

09-06-2015

Sagsnr.
2011-31617

Dokumentnr.
2011-31617-38

Borgerrådgiverens foreløbige rapport om visitation, opfølgning og vejledning i sager om sygedagpenge

Jeg iværksatte ved brev af 6. december 2011 ovenstående undersøgelse, og fremsendte ved e-mail af 4. februar 2013 den foreløbige rapport til udtalelse i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

I min foreløbige rapport fremgik blandt andet følgende af min sammenfatning:

”Undersøgelsen, der omfatter 29 sager, viser blandt andet, at der i 19 af sagerne ikke er sket en klar og utvetydig visitation i overensstemmelse med sygedagpengelovens § 12, og at der i 13 sager ikke er sket rettidig opfølgning i overensstemmelse med sygedagpengelovens § 13. Jeg har udtalt kritik af visitationen og opfølgningen.

Mit fokus i forhold til vejledningsforpligtigheden har været, om borgerne er orienteret om muligheden for at få udbetalt feriepenge efter henholdsvis 30. september og 30. april, hvis de er forhindrede i at afholde ferie på grund af sygdom, og spørgsmålet om, hvorvidt borgerne er givet denne vejledning. Min undersøgelse viser, at det ikke er tilfældet, og jeg har derfor udtalt kritik af dette.

Herudover viser undersøgelsen, at sygedagpengeudbetalingen var ophørt i seks tilfælde, uden at borgeren var givet en afgørelse på skrift med begrundelse og klagevejledning, hvilket jeg ligeledes har udtalt kritik af.”

Rapportens konklusioner og sammenfatningen var foreløbige og gav anledning til bemærkninger fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, som herudover tog rapportens mest relevante og væsentligste pointer til efterretning og forholdt sig konstruktiv til det fremadrettede.

Jeg modtog således ved e-mail af 3. maj 2013 Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens brev med bemærkninger til min foreløbige rapport.

Borgerrådgiveren

Vester Voldgade 2A
1552 København V

Telefon
3366 1400

E-mail
borgerraadgiveren@kk.dk

EAN nummer
5798009800053

Vedrørende visitationen og opfølgningen efter sygedagpengeloven fremgik det af brev af 3. maj 2013, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen fra den 1. juli 2011 overgik til en ren matchvurdering, hvorimod forvaltningen fra ikrafttrædelse af lovgivningen om matchvurdering den 20. oktober 2010 frem til dette tidspunkt, havde lavet både en matchvurdering og en vurdering med udgangspunkt i den tidligere gældende lovgivning.

Vedrørende visitationen og opfølgningen efter sygedagpengeloven fremgik det endvidere af brev af 3. maj 2013, at der hverken i matchbekendtgørelsen eller sygedagpengeloven stilles krav om lægelig dokumentation af uarbejdsdygtighed.

Vedrørende rettidighed fremgik det af brev af 3. maj 2013, at det er forvaltningens Resultatkontrolenhed som lavede beregningen af rettidigheden, og at dette var udenfor Jobcenter Københavns indflydelse.

Vedrørende vejledning fremgik det af brev af 3. maj 2013, at forvaltningen tog Borgerrådgiverens kritik til efterretning.

Vedrørende afgørelser om ophør af sygedagpenge fremgik det af brev af 3. maj 2013, at forvaltningen var enig i Borgerrådgiverens bemærkninger og kan tilslutte sig Borgerrådgiverens vurdering.

Jeg har, med baggrund i den lange tid der er forløbet fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens fremsendelse af bemærkninger til min foreløbige rapport, samt det forhold at jeg i min foreløbige rapport har formidlet mine konklusioner, og at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i sit brev af 3. maj 2013 har forholdt sig konstruktivt og relevant til mine konklusioner i den foreløbige rapport, besluttet ikke at udarbejde en endelig konklusion på min undersøgelse.

Jeg forventer således ikke, at endelig afrapportering på nuværende tidspunkt med formel fremsættelse af kritik, henstillinger mv., vil føre til yderligere forbedringer i kommunens administration end dem, som allerede er gennemført.

Jeg foretager derfor ikke mere i sagen, og betragter undersøgelsen som afsluttet med min foreløbige rapport og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens bemærkninger til denne i brev af 3. maj 2013.

Såfremt ovenstående måtte give anledning til spørgsmål, kan min medarbejder Rikke Gredal kontaktes.

Med venlig hilsen



Johan Busse
Borgerrådgiver



/ Rikke Dam Gredal
Jurist