



Notat

Til medlem af Borgerrepræsentationen Badar Shah (Å)

Besvarelse af politikerspørgsmål til Økonomiforvaltningen vedr. ligebehandling og ligestilling

Koncernservice har fra Borgerrepræsentationens Sekretariat modtaget følgende spørgsmål stillet af medlem af Borgerrepræsentationen Badar Shah (Å) til Økonomiforvaltningen:

1. "Foretages der nogen undersøgelser af status på ligebehandling/ligestilling i KK?"
2. Hvis ja:
3. Hvor ofte foretages de?
4. Hvornår har udvalget senest fået forelagt resultater?
5. Er der udarbejdet handleplaner på baggrund af resultater fra undersøgelserne?"

Svar på spørgsmål fra Badar Shah (Å)

1. Foretages der nogen undersøgelser af status på ligebehandling/ligestilling i KK?

Københavns Kommune (KK) har politisk vedtagne måltal på ligestillingsområdet hhv. på områderne kønsbalanceret ledelse samt fædrebarsel.

På området kønsbalanceret ledelse er der to måltal:

- Et samlet måltal for hele KK om, at der ikke er mere end 10 procentpoints forskel i kønsandelen mellem niveau 1-ledere (adm. direktører og direktører) og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere).
- Et måltal om, at der ikke i nogen forvaltning er over 10 procentpoints forskel i kønsandelen mellem niveau 2-ledere (ledere, der refererer til en direktion) og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere).

Måltallene blev i 2013 vedtaget af Borgerrepræsentationen (BR) gældende for en 3-årig periode. Måltallene blev i 2016 forlænget for en ny 3-årig periode og udløber i 2019. Der arbejdes på et oplæg til nye måltal som forventes at blive præsenteret for BR i april/maj 2020.

På området fædrebarsel er der to måltal:

- Et måltal om, at 40 % af fædre ansat i KK afholder mindst 14 ugers barsel, og at 95 % fædre ansat i KK afholder mindst 8 ugers barsel.

9. december 2019

Sagsnummer
2019-0333381

Dokumentnummer
2019-0333381-1

Sagsbehandler
Søren Riis Mikkelsen

Koncernservice
Team for Koncern HR
Borups Allé 177
2400 København NV

EAN-nummer
5798009809421

Måltallet blev i 2013 vedtaget af BR gældende for en 6-årig periode med udløb i 2019.

På begge områder udarbejder Økonomiforvaltningen (ØKF) årligt en samlet status på, hvordan KK som helhed og forvaltningerne enkeltvist klarer sig ift. måltallene.

Dertil kommer, at alle kommuner, jf. Ligestillingsloven, hvert tredje år skal udarbejde og indberette en ligestillingsredegørelse til det ministerium, der har ansvaret for ligestillingsområdet (pt. Miljø- og Fødevareministeriet). Alle forvaltninger i KK bidrager til redegørelsen, og ØKF står for at indsamle besvarelsene og fremsende dem til ministeriet. BR forelægges denne redegørelse i løbet af 2020.

2. Hvor ofte foretages de?

ØKF udarbejder årligt en status til BR om, hvordan KK på de to områder (kønsbalanceret ledelse og fædre på barsel) præsterer ift. måltallene.

Ifølge Ligestillingsloven skal alle kommuner hvert tredje år (næste gang i sommeren 2020) udarbejde og indberette en ligestillingsredegørelse.

3. Hvornår har udvalget senest fået forelagt resultater?

Seneste status på de to områder blev forelagt BR den 13. december 2018. Afrapporteringen samt referat af mødet kan findes [her](#).

Seneste ligestillingsredegørelse blev forelagt BR den 12. oktober 2017. Redegørelsen samt referat af mødet kan findes [her](#).

Status for 2019 bliver forelagt BR ultimo februar 2020.

4. Er der udarbejdet handleplaner på baggrund af resultater fra undersøgelsen?

Afrapporteringen af 2018 viste, at det ikke var realistisk, at KK ville opfylde målene på begge områder, inden måltalsperiodens udløb i 2019.

På den baggrund besluttede BR at iværksætte en proces med henblik på at afklare fremtidige måltal og relevante initiativer, der vil kunne bidrage til en opfyldelse af disse.

ØKF er derfor i gang med at udarbejde et oplæg til nye måltal samt forslag til initiativer, der skal bidrage til målopfyldelse, og forventer at kunne præsentere oplægget for BR i april/maj 2020.