



Dato: 8. marts 2018

Sagsnr. 2018-0082522

Til m/BR Gorm Gunnarsen (Ø)

Politikerspørgsmål fra Gorm Gunnarsen:

Du har den 1. marts 2018 stillet følgende spørgsmål:

”Hvad er det juridiske grundlag for, at en beslutning om at lukke for lønudbetalingen i Københavns Kommune kan foretages af Kommunernes Landsforening? (Jvf OBs svar under punkt 22 på BR 1/3)”

Økonomiforvaltningens (ØKF) svar:

Københavns Kommune (KK) afgav i forbindelse med sin indmeldelse i Kommunernes Landsforening (KL) den 1. oktober 2005 sin forhandlingskompetence i forhold til overenskomst-/aftaleforhandlingerne til KL.

Ved overgangen til KL er KL indtrådt som part i de københavnske løn-overenskomster og aftaler. KK er således omfattet bl.a. af de hovedaftaler, der er indgået mellem KL og organisationerne, som fastlægger de overordnede ”spilleregler” mellem parterne.

Af hovedaftalerne fremgår typisk formuleringer som følgende:

“Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsninger efter nedenstående regler.....

Stk. 2

Strejke, lockout, blokade og boykot betragtes som arbejdsstandsninger.
.....”

Som det fremgår, er det parterne i hovedaftalerne, der har kompetencen til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning. På arbejdsgiverside er parten KL, og det er således KL, der har kompetencen til at iværksætte en lockout.

En lockout vil kunne omfatte blandt andet de områder i KK, der varetager opgaven med lønudbetaling.

**Center for Personalejura
og HR**

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421