

PRESSEKIT

# Flere unge i fritidsjob



# Trædesten

Fritidsjobs er et af de vigtigste redskaber til at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor har Københavns Kommune iværksat et projekt, der skal tilvejebringe flere af slagsen. 300 jobs er allerede formidlet, og siden nytår er indsatsen intensiveret. Nu lanceres en hjemmeside med et uddannelsesforløb for unge, der på den måde kan få papir på, at de ved, hvad det indebærer, når man skal passe et fritidsjob.

**Den voksende arbejdsløshed** i kølvandet på den økonomiske krise har én markant slagside: Det er de unge, der først ryger ud. På blot et år, fra april 2008 til april 2009, er arbejdsløsheden for de 16-24-årige på landsplan således vokset med 125 procent.

Det er imidlertid ikke de unges alder, der er årsag til, at de mister jobbet, men derimod, at de er den gruppe, hvis kvalifikationer samlet set er svagest. Et af de vigtigste redskaber til at styrke de unges kvalifikationer er fritids- og studiejobs.

Hvis de unge har haft jobs parallelt med deres skolegang, er de langt bedre rustet til at klare sig på arbejdspladsen. De har simpelthen tilegnet sig en lang række færdigheder, som er nødvendige for at kunne fungere i en professionel sammenhæng, og de er blevet bevidste om værdien af at tage en uddannelse og have et job.

Det er baggrunden for, at Jobcenter København, Skelbækgade allerede i 2008 satte gang i et projekt, der skal skabe flere fritids- og studiejobs til unge i København.

”Det er en ny, men meget vigtig indsats for jobcentrene. De er i forvejen optaget af at få mor og far i

arbejde, men hvis vi skal tænke langsigtet, ved vi, at fritidsjobs er så vigtigt et redskab i bestræbelsen på at få fodfæste på arbejdsmarkedet senere, at det er et helt oplagt sted at sætte ind,” siger beskæftigelses- og integrationsborgmester i København, Jacob Hougaard (S).

Indsatsen er blevet intensiveret i 2009 takket være bevillinger fra Integrationsministeriet og beskæftigelsesaftalen 2009. Der er ansat tre konsulenter, som kontakter virksomhederne for at tilvejebringe flere fritidsjobs. Desuden lancerer Jobcenter København, Skelbækgade nu hjemmesiden [www.kk.dk/fritidsjob](http://www.kk.dk/fritidsjob), hvor unge kan finde fritidsjobs og gennemgå et e-læringsforløb, som sikrer, at de ved, hvad det vil sige at varetage et job. Samtidig kan portalen fungere som en adgang for virksomhederne til at få kontakt med og rekruttere unge. Fordi de unge har gennemgået e-læringsforløbet, kan virksomhederne vide sig sikre på, at de unge har en indledende forståelse for, hvad det indebærer at passe et fritidsjob.

## **Moderne og gammeldags kvalifikationer**

Netop den type kompetencer er ifølge Per Kongshøj

Madsen, der er arbejdsmarkedsekspert og professor ved Aalborg Universitet, blandt de vigtigste gevinster ved et fritidsjob.

"Vi kan se, at fritids- og studiejobs er meget vigtige trædesten på vej ind på arbejdsmarkedet. De giver simpelthen de unge et forspring. Det skyldes blandt andet, at man lærer at begå sig. Man lærer at møde til tiden og andre mere gammeldags dyder, men også de moderne dyder, som handler om at være smilende og imødekommende, om at tage initiativ, udvise selvstændighed og at være god til at arbejde i teams og tage ansvar," siger Per Kongshøj Madsen.

Svendebrevet er ikke længere nok. Det er en nødvendig, men ikke en tilstrækkelig forudsætning. Der skal mere til, og på det moderne arbejdsmarked har de personlige kompetencer vist sig at være afgørende.

Per Kongshøj Madsen pointerer, at Danmark hører til blandt toppen af EU-landene, når det drejer sig om, hvor meget de unge arbejder. Det knytter fint an til, at Danmark fortsat, trods den stærke stigning, har formået at holde ungdomsarbejdsløsheden på et lavere niveau end mange andre EU-lande.

### **Vejen til voksenverdenen**

En meget stor del af de unge har de vigtige kompetencer med hjemmefra. For hele det store flertal af unge, hvis forældre går på arbejde, og som kender mange andre voksne, der arbejder, er det i hvert fald kompetencer, der er synlige i deres miljø og dermed lettilgængelige. Der er imidlertid også en gruppe unge, som mangler de redskaber. For dem er fritidsjobbet en vigtig øjenåbner for værdien af at få en uddannelse.

"Jobcenter København, Skelbækgade har stærkt fokus på uddannelse. Når ledigheden stiger, bliver uddannelse endnu vigtigere. Ved at få en uddannelse øges tilknytningen til arbejdsmarkedet på længere sigt. Og vi ved, at fritidsjobs giver lyst til at lade sig uddanne," siger afdelingschef i Jobcenter København, Skelbækgade, Jens Sibbersen.

Samtidig kan fritidsjobbet være altafgørende for bestræbelserne på at få fodfæste på arbejdsmarkedet. De mangler så at sige at knække koderne, og det er præcis de unge, som Ulla Højmark Jensen, lektor og ph. d. på Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, studerer. Hun oplever, at de mere klare og eksplicitte spilleregler på arbejdspladsen er en gevinst for netop denne gruppe.

"Det er unge, som simpelthen mangler kontakt med voksenverdenen og derfor ikke ved, hvordan man skal gebærde sig. På jobbet er konsekvenserne af for eksempel at komme for sent meget tydelige. Blandt andet bliver man jo fyret til sidst. I skolen ser vi en tendens til, at de unge prøver grænserne af og undersøger, hvor mange gange de kan lade være med at møde op, før der sker noget. De snævrere grænser på arbejdspladsen gør det simpelthen lettere for de unge at forstå, hvad de har at rette sig efter," siger Ulla Højmark Jensen.

### **Adgang til netværk**

Mange af de unge, som kommer på Jobcenter København, Skelbækgade og søger om kontakthjælp som 18-årige uden at have haft kontakt med arbejdsmarkedet, mangler altså typisk de færdigheder, som et fritidsjob kunne have givet dem. Det er en af grundene til, at de er svære at finde beskæftigelse til. Hele den logik, der handler om at skulle være sin løn værd, er imidlertid et godt redskab til at lære, hvad det drejer sig om på en arbejdsplads.

"Hvis du gør noget forkert på arbejdspladsen, skal du lave det om. Så enkelt er det. Du skal være velsoigneret, du skal møde til tiden, og du skal være din løn værd. For os andre er det måske så banalt, at vi ikke registrerer, at vi gør det, men for de unge, som aldrig har været på en arbejdsplads, er det vigtige og nødvendige kompetencer," siger Ulla Højmark Jensen.

En anden anledning til, at fritidsjob er et vigtigt redskab i bestræbelserne på at undgå arbejdsløshed, er, at mange jobs i dag besættes gennem et per- ►

- ▶ sonligt netværk. Hvis du ikke har haft kontakt med arbejdsmarkedet, har du heller ikke noget værdifuldt netværk, når du skal ud at lede efter et "rigtigt" job.

"Det at have arbejdet på en virksomhed før, er selvfølgelig den ultimative måde at positionere sig i forhold til et senere job på, hvis man ellers har gjort en god figur. Og hver eneste relation til voksne mennesker på arbejdsmarkedet er en potentiel indgang til andre jobs på andre arbejdspladser," siger Per Kongshøj Madsen.

Dels er beskæftigelsen i sig selv en blåstempling. Den unge kan dokumentere overfor andre arbejdsgivere, at man har klaret at passe et job. Endnu mere direkte er gevinsten imidlertid, når det drejer sig om den personlige anbefaling, der kan sende en videre.

Eller som beskæftigelses- og integrationsborgmester Jacob Hougaard formulerer det:

"Man får nogle kontakter, som kan aktiveres, når man skal til at skifte fritidsjobbet ud med et rigtigt job. De fleste jobs besættes gennem netværk, og det projekt, vi nu intensiverer yderligere, medvirker til at stille de unge mere lige i kampen for beskæftigelse, fordi den giver lettere adgang til et netværk."

#### **Billet til selvværd**

Jobcenter Københavns projekt foregår i samarbejde med en lang række projekter i Københavns Kommune, hvoraf nogle er i de udsatte boligområder Akacieparken, Urbanplanen og Mjølnerparken. Målgruppen i de områder er unge uden netværk og uden positive rollemodeller, der gennem en tilknytning til arbejdsmarkedet får mulighed for at tilegne sig netværk og normer, der leder væk fra kriminalitet.

"Hverdagens rollemodeller er vigtige, og hvis hverdagen er, at mor og far er på kontanthjælp er det op ad bakke. Den indsats, vi nu gør, retter sig mod unge generelt og ikke i særlig grad de udsatte, men i og med at de udsatte har det største behov for eksempel at få hjælp til at få kontakt med en arbejdsgiver, kan vi måske gøre den største forskel for dem," siger Jacob Hougaard.

Et af de konkrete værktøjer er et virtuelt opkvalificerings- og certificeringsværktøj, der er tilgængeligt fra 15. juni 2009. Det er en it-plattform med en job- og cv-database, og informationsmateriale om mødekultur, påklædning, omgangstone, opførsel, lønniveau og lovgivningen på området. Platformen er stillet gratis til rådighed af Jobindex. Materialet kan enten læses af de unge selv eller sammen med klubmedarbejdere eller andre voksne, der i forskellige projekter er i kontakt med de unge. På den måde fungerer materialet som et lille uddannelsesforløb. Når de har været forløbet igennem, ved arbejdsgiverne, at de har stiftet bekendtskab med de krav, man skal leve op til for at kunne fungere på en arbejdsplads. På hjemmesiden kan de unge også læse om, hvilke job- og uddannelsesmuligheder, der findes.

Projektet har allerede, selvom pengene frem til årsskiftet var ganske små, formidlet 300 fritidsjobs til unge. I den kommende tid slår Københavns Kommune yderligere 70-80 fritidsjobs op, hvor kommunen selv er arbejdsgiver. I de udsatte boligområder gælder det, at mange familier har en stram økonomi. Det går ud over de unges muligheder for fritidsaktiviteter, og udover at et fritidsjob konkret kan være med til at dække nogle af de udgifter, kan jobbet også bidrage på en anden måde.

"Vi kan se, at fritidsjobbet giver identitet. Det giver indhold, og man oplever at spille en vigtig rolle. På den måde er fritidsjobbet i mange sammenhænge en slags adgangsbillet, både til selvværd og til "de voksnes verden," siger Jacob Hougaard.

# Fakta om indsatsen

## Formål

Formålet med indsatsen er at skaffe fritids- eller studiejobs til unge mellem 13-25 år for på den måde at skabe større bevidsthed hos de unge om det at varetage et job. Tilknytning til arbejdsmarkedet i en tidlig alder medvirker til at motivere de unge til at tage en uddannelse og forebygge, at de unge ender i kriminalitet, misbrug eller på andre måder diskvalificerer sig selv til arbejdsmarkedet.

## Målgruppe

Målgruppen for indsatsen er københavnske unge mellem 13-25 år. Indsatsen retter sig mod alle københavnske unge, der ønsker at få et fritidsjob og gøre brug af det nye e-læringsværktøj og de andre informationer på [www.kk.dk/fritidsjob](http://www.kk.dk/fritidsjob). På siden kan de uploade et CV, læse om fritidsjobs, blive certificeret og derigennem komme i kontakt med virksomheder.

Målgruppen rummer også unge med anden etnisk baggrund end dansk fra udsatte boligområder. Unge, der har tilknytning til lokale væresteder og ungdomsklubber, som kan formidle fritidsjobs. Omkring 200 unge fra forskellige ungdomsklubber vil indgå i projektet.

## Baggrund og historik

Det har hidtil været en stor udfordring at skaffe et fritidsjob til de københavnske unge. Samtidig har mange unge problemer med at fastholde et job, fordi de ganske enkelt mangler den basale viden og erfaring til at indgå i livet på en arbejdsplads.

### 2008:

Jobcenter København, Skelbækgade retter fokus mod at skaffe flere fritids- og studiejobs til unge mellem 13-25 år.

### 2009:

Yderligere tre konsulenter ansættes til projektet.

### 15. juni 2009:

E-læringsværktøj lanceres sammen med den nye hjemmeside [www.kk.dk/fritidsjob](http://www.kk.dk/fritidsjob).

## Økonomi

Projektet bliver finansieret af Integrationsministeriet og Københavns Kommunes Beskæftigelses og Integrationsudvalg (BIF). Gennem BIF har Jobcenter København, Skelbækgade fået midler til at oprette 60-80 fritids- og studiejobs.

Jobportalen Jobindex har desuden stillet sin tekniske platform til rådighed for projektet. Det giver virksomhederne og de unge mulighed for at annoncere og søge jobs gennem en elektronisk jobbørs.

## Målsætninger

Københavns Kommune forventer følgende resultater af indsatsen:

- 250 fritidsjob til unge i målgruppen årligt
- Inden udgangen af 2009 skal der oprettes 70-80 nye fritidsjob på tværs af alle forvaltninger i Københavns Kommune.
- Derudover skal 500 af de unge, der ikke har en ungdomsuddannelse, gennemføre eller begynde på en ungdomsuddannelse frem til og med 2010.
- Minimum 750 københavnske unge vil uploade deres CV på databasen på [www.kk.dk/fritidsjob](http://www.kk.dk/fritidsjob)

## Foreløbige resultater

I projektets første år frem til sommeren 2009 har kommunen formidlet omkring 300 fritidsjobs. Indsatsen intensiveres i anden halvdel af 2009 med flere midler og tre nye konsulenter.

## Redskaber

### 1: Pædagogisk IT-plattform bygger bro mellem unge og arbejdsmarkedet

Med den øgede indsats lanceres en pædagogisk IT-plattform med E-læringsredskaber, som skal klæde de unge på til arbejdsmarkedet. IT-plattformen introducerer unge for basale spilleregler på arbejdsmarkedet, som for eksempel mødekultur, påklædning, omgangstone, opførsel, lønniveau og lovgivning. Gennem en job- og CV-database sigter platformen mod at bygge bro til virksomheder og skal lette unges adgang til arbejdsmarkedet.

### 2: Kampagner skal åbne virksomhedernes øjne for nye muligheder

Målrettede kampagner skal gøre virksomheder opmærksomme på indsatsen og få dem til at se potentialiet i de unge som arbejdskraft. Kampagnen vil gøre det klart, hvad det vil sige at ansætte en ung i et fritids- eller studiejob. Projektet er tilknyttet de eksisterende virksomhedsnetværk – blandt andet gennem Foreningen Nydansker og Københavns Kommunes egne virksomhedsnetværk.

### 3: Kampagner skal lokke unge væk fra gaden

På folkeskoler og i de udsatte områder retter kampagner sig mod unge for at introducere dem til IT-plattformen, e-læringsværktøjet og dermed muligheden for fritidsjob.

### 4: Konsulenter skal skaffe nye jobs

For at intensivere indsatsen ansætter Københavns Kommune to konsulenter, der skal hjælpe til med at implementere og integrere e-læringsværktøjet i de eksisterende lokale indsatser i de udsatte boligområder. Der ansættes derudover en jobkonsulent til at skaffe fritidsjobs og hjælpe til at udvikle en fælles lokal netværksplatform.

## Samarbejdspartnere

Jobcenter København, Skelbækgade samarbejder med en lang række partnere om at få flere unge i arbejde. Især de forskellige mere eller mindre frivillige projekter for unge rundt om i byen er afgørende for, at redskaberne og indsatsen når ud til målgruppen.

### INTEGRATIONSMINISTERIET

### UNGDOMMENS UDDANNELSES-VEJLEDNING (U&U)

### SSP SEKRETARIATET

### JOBINDEX

### FORENINGEN NYDANSKER

### MJØLNERPARKEN

### URBANPLANEN

### AKACIEPARKEN

### BLÅGÅRDS PLADS

### UNGDOMSPROJEKTERNE FISKEN, SJAKKET OG RABARBERLANDET

### UNGDOMSPRODUKTIONS-SELSKABET DEFOCUS

# Kom i god tid

Jobbet hos JYSK på Nørrebro to eftermiddage om ugen skal passes, og det er vigtigt for 15-årige Nicklas Hughes ikke at komme for sent. På den måde tilegner han sig nogle færdigheder, som han vil få masser af gavn af på arbejdsmarkedet senere i livet.

**15-årige Nicklas Hughes** er lige flyttet fra Nørrebro til Amager. Derfor tager han to eftermiddage om ugen bussen tilbage til Nørrebro for at passe sit arbejde i JYSK. Han møder kl. 16 og har fri 19.30. Han ordner alt det pap, som varerne kommer i, han gør rent, støvsuger og fejer lageret og rampen. Hvis der er tid til overs, hjælper han med at trimme butikken, det vil sige at sørge for, at varerne ligger pænt på hylderne. Nicklas har haft jobbet i knap to måneder, og det er hans første job. Han oplever, at der er god stemning og en god atmosfære i butikken.

"Vi er fire-fem på arbejde af gangen, og vi har et virkelig godt team. Folk er gode til at tale ordentligt med hinanden," siger Nicklas Hughes.

Jobbet kom i stand takket være ssp-konsulent Lars Bovbjerg. Han er jobkoordinator på Nørrebro i et projekt, der er tilknyttet klubber og socialcentre og har tidligere løst tilsvarende opgaver på Amager og i Valby. Nicklas mødte Lars ved et arrangement i hans gård, hvor man kunne komme, hvis man havde lyst til at få et job. Nicklas svarede på en masse spørgsmål, så gik der et par måneder, og så ringede telefonen.

"Det var Lars Bovbjerg, der sagde, at der var et job i JYSK, som jeg kunne tage ned og tale med dem om. Det gjorde jeg så," siger Nicklas Hughes.

På lidt længere sigt vil Nicklas gerne være kok og skal derfor finde en læreplads. Lige nu er arbejdet i JYSK imidlertid et godt afbræk fra lektierne i ottende klasse og tiden med vennerne på Amager og Nørrebro.

## Ikke alt for dybe suk

Michael Povlsgaard er butikschef i JYSK og dermed Nicklas' chef. Han er glad for Nicklas' arbejdskraft,

men pointerer, at der foregår en slags træningsforløb i den første tid på jobbet. Meningen er, at Nicklas skal blive bedre og bedre til sine arbejdsopgaver.

"Vi begyndte med en snak om, hvad det var for nogle arbejdsopgaver, Nicklas skulle løse, så der var rene linjer. I starten havde vi så yderligere den aftale, at når han var færdig med en opgave, skulle han lige prikke mig på skulderen, så han kunne komme i gang med den næste og ikke gik rundt og tøvede med at give besked," siger Michael Povlsgaard.

For Michael Povlsgaard var samarbejdet med ssp-konsulent Lars Bovbjerg en god mulighed, fordi konsulenten kunne fungere som en slags filter.

"For mig har det betydet, at jeg kunne slippe for at tage en masse samtaler. Lars har talt med dem først og forklaret om, hvad sådan et job indebærer," fortæller Michael Povlsgaard, der tidligere har været ude for at måtte afskedige unge i fritidsjob, fordi de ikke kunne komme til tiden.

Det er tydeligt, at de krav, der knytter sig til jobbet er mere konkrete og eksplicite end fx kravene i skolen.

"Der står i et skema, at Nicklas kommer kl. 16, og så forventer vi selvfølgelig, at han er her kl. 16, ligesom vi forventer, at han kommer og siger hej og spørger, hvad han skal lave i dag. Man skal jo ville arbejdet og ikke sukke alt for dybt, når man går i gang," som Michael Povlsgaard formulerer det.

Og det virker ikke som om, det i sig selv bliver noget problem for Nicklas Hughes.

"Man skal sørge for at komme til tiden. Hvis bare man kommer 10 minutter før, så er man i god tid," siger han.

## ”Det er jo ikke sådan, at man ikke kan stå og pjatte i et minut”

Rengøring havde aldrig været Zubede Yildiz stærke side, før hun fik job i FitnessWorld. Den indledende skepsis blev gjort til skamme, for arbejdet går let, når man har det sjovt og er i godt selskab. Det kan godt være svært at komme op af sofaen og komme af sted, men bagefter er det endnu bedre at have fri.

**15-årige Zubede Yildiz** er begyndt at gøre rent derhjemme. Det har hun aldrig gjort før, men nu gør hun rent hver onsdag, når hun er på arbejde i FitnessWorld på Gasværksvej på Vesterbro, og derfra er springet ikke så langt til også at tage fat derhjemme.

”Det viste sig, at det ikke var så svært at gøre rent, som jeg troede,” siger Zubede.

Hun har haft jobbet hos FitnessWorld i et par måneder, og en af hendes veninder arbejder samme sted. Hun sendte først selv et par ansøgninger uden held. Så hørte hun fra en veninde om Pia McKee, der er projektleder på Fritidsjobformidlingen under den sociale forening Fisken.

”Pia havde hjulpet en af mine veninder med at få et job, så jeg ringede til hende og spurgte, om jeg kunne få en tid. Sammen var vi så rundt og se på nogle steder og endte med FitnessWorld. Jeg troede ikke, det ville være noget for mig, for jeg troede ikke, at rengøring ville sige mig noget, men når man arbejder godt sammen, går det hurtigt. Så får man hurtigt lavet sine opgaver,” siger Zubede.

Mia Jelvård er souschef i FitnessWorld på Gasværksvej, og dermed Zubedes chef. Hun har en lang liste med opgaver, som Zubede Yildiz skal løse sammen med sin kollega på den tre timer lange vagt hver onsdag eftermiddag. Det kan de unge imidlertid godt administrere.

”De kan godt finde ud af at komme til tiden, og de får gjort deres ting. Vi havde tidligere en ung medarbejder, som gik rundt og sms’ede hele tiden. Så kom Pia og var med hende på arbejde. Hun gør meget for, at det skal lykkes,” siger Mia Jelvård.

### Når først man kommer af sted

Zubede Yildiz gennemgik først et introduktionsforløb, hvor hun blev præsenteret for opgaverne. Og i begyndelsen tjekkede de mere erfarne medarbejdere, at der var gjort ordentligt rent. Hun synes ikke, det er så svært at løse opgaverne, og omgangstonen er god og venlig på jobbet.

”Vi kender mange af dem, der kommer og træner, og de har det godt med, at vi har det godt, når vi er på arbejde. Og det er jo ikke sådan, at man ikke lige kan stå og pjatte et minut, selvom der er meget, vi skal nå.”

Men det kan godt være irriterende at skulle på arbejde. Zubedes løn er på 60 kroner i timen, og den er stærkt medvirkende til, at hun kommer op af sofaen og af sted, selvom hun sidder og hygger sig med vennerne.

”Selvfølgelig er det irriterende, men det er mest irriterende inden. Når først man rejser sig og siger, at nu skal jeg altså gå, så er det ikke så slemt. Og så nyder jeg mere at have fri, når jeg har været på arbejde,” siger Zubede Yildiz.

DOWNLOAD FOTOS PÅ:  
[WWW.KAMERATEST.DK/  
ROLLEMODELLER](http://WWW.KAMERATEST.DK/ROLLEMODELLER)

DOWNLOAD PRESSEKIT PÅ:  
[WWW.KK.DK/FRITIDSJOB](http://WWW.KK.DK/FRITIDSJOB)

## KONTAKTINFO

### Jacob Hougaard

Beskæftigelses- og  
integrationsborgmester  
Telefon: 33662850  
E-mail: [jakob.hougaard@bif.kk.dk](mailto:jakob.hougaard@bif.kk.dk)

### Lars Bøgeskov

Pressechef for Jakob Hougaard  
Mobil: 26122853  
E-mail: [lars.bogeskov@bif.kk.dk](mailto:lars.bogeskov@bif.kk.dk)

### Per Kongshøj Madsen

Professor ved AAU  
Forskningsområde:  
Arbejde og arbejdsmarked  
Telefon: 99408179  
Mobil: 22431077  
E-mail: [pkm@epa.aau.dk](mailto:pkm@epa.aau.dk)

### Ulla Højmark Jensen

Lektor, ph.d. ved DPU  
Telefon: 88889892  
Privat: 35433042  
E-mail: [uhj@dpu.dk](mailto:uhj@dpu.dk)

### Nicklas Hughes

Ungmedarbejder i Jysk  
Mobil: 23326050

### Michael Povlsgaard

Butikschef i Jysk  
Telefon: 72184450

### Mia Jelvard

Souschef i Fitness World  
Telefon: 88882701

### Zubede Yildiz

Ungmedarbejder i Fitness World  
Telefon: 22214559

### Jens Sibbersen

Afdelingschef i  
Jobcenter København  
Mobil: 26303705  
E-mail: [qw44@bif.kk.dk](mailto:qw44@bif.kk.dk)

### Tine Michael Lindhard

Projektleder i  
Jobcenter København  
Mobil: 60146176  
E-mail: [mn47@bif.kk.dk](mailto:mn47@bif.kk.dk)

## Q&A

Beskæftigelses- og integrationsborgmester  
Jacob Hougaard (S)

# Mange gevinster ved fritidsjob

For beskæftigelses- og integrationsborgmester Jacob Hougaard (S) er det oplagt at gøre en indsats for at skabe flere fritidsjobs i København. Gevinsterne er mange, og indsatsen er langsigtet.

### Hvorfor vælger Københavns Kommune at bruge ressourcer på at skabe flere fritidsjobs?

Der er fire gode grunde: For det første tjener de unge helt banalt penge. De unge har nogle behov, og når lommepengene ikke rækker, er et fritidsjob et fint supplement. For det andet er det en kæmpe gevinst for samfundet, at de unge tilegner sig nogle færdigheder, som er meget vigtige, når de senere skal have et fuldtidsjob. For det tredje giver fritidsjobbet de unge mulighed for at snuse til forskellige brancher og kan derfor kvalificere deres uddannelses- og jobsøgning senere i livet. Endelig for det fjerde: Et netværk er vigtigt, når man skal have et job, og hvis man aldrig tidligere har været i beskæftigelse, kender man ikke folk på samme måde, som hvis man har arbejdet sammen med dem, også selvom man har gjort rent eller gået til håndne.

### Hvorfor er det en opgave, som Københavns Kommune skal løse?

Gennem jobcentrene får vi kontakt til en masse virksomheder, når vi bestræber os på at finde beskæftigelse til de voksne. Det er oplagt at bruge de kontakter og tale med virksomhederne om, hvorvidt de kan bruge nogle unge mennesker til forefaldende arbejde, når nu vi har kontakt med dem i forvejen. De samfundsmæssige gevinster er store, og det ville være dumt ikke at forsøge at realisere dem, når nu vi er godt positioneret i forhold til at løse den opgave.

### Handler den her indsats om, at virksomhederne skal påtage sig et større socialt ansvar?

Nej. Det er en generel indsats, der retter sig mod alle unge, som gerne vil have et fritidsjob, men som i nogle tilfælde har svært ved at få det,

fordi de mangler netværk og ressourcer. Ved at tilbyde en generel hjælp, kommer vi naturligvis til at hjælpe dér, hvor behovet er størst. For virksomhederne er projektet en mulighed for at få etableret kontakt til og måske rekruttere nogle unge mennesker, som de måske ellers ville have sværere ved at få kontakt med.

### Er det ikke risikabelt, hvis de unge bruger al deres tid på at tjene penge og så ikke får passet skolen?

Det er klart, at der er nødt til at være en balance mellem de to ting. De er imidlertid begge vigtige. Med den rigtige kombination af uddannelse og fritids- og senere studiejobs, er man optimalt rustet til mødet med arbejdsmarkedet, og det må være vores mål. Meningen er ikke, at fritidsjobbet skal tage fokus fra skolegangen, men derimod, at man på fritidsjobbet tilegner sig nogle kompetencer, der også har værdi i uddannelses-sammenhæng.

### I hvor høj grad er indsatsen tænkt som kriminalitetsbekæmpelse?

Der er en række andre initiativer, som specifikt retter sig mod at mindske risikoen for, at unge ryger ud i kriminalitet. Det er ikke et overordnet formål for det her projekt. Omvendt ved vi, at tilknytning til en arbejdsplads er en af de faktorer, som medvirker til at sikre, at de unge ikke havner i kriminalitet. Man kan sige, at bekæmpelse af kriminalitet er en positiv bivirkning af arbejdet med at skabe flere fritidsjobs.