

KØBENHAVN SKAL VÆRE EN **ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS**

FOKUS ATTRAKTIV ARB.PLADS

:. Over 100 mio.kr. til at tiltrække og fastholde medarbejdere:

- 17,5 mio. kr. årligt til uddannelse af medarbejdere og ledere på bosteder
- 25 mio.kr. i mere løn til SoSu-voksenelever
- Styrkelse for 6 mio. kr. af grunduddannelser på SoSu-uddannelserne i kommunens ældrepleje
- Styrket kompetenceudvikling til gadeplansmedarbejdere for 1 mio.kr. årligt
- Øget kompetenceudvikling til pædagoger og institutionsledere
- 24,5 mio.kr. ekstra til udmøntning efter forhandling med hovedorganisationerne
- Etablering af loftslifte på plejehjem for 22 mio. kr. giver en bedre hverdag for medarbejdere og mindre nedslidning

Kompetente og engagerede medarbejdere

Som landets største arbejdsplads går vi forrest og vil være en attraktiv arbejdsplads. Vi skal tiltrække og fastholde engagerede medarbejdere, der tør gøre en forskel hver dag. Vores mere end 45.000 medarbejdere er vores største aktiv, når vi skal yde vores borgere den bedste service – også i fremtiden.

Ansvarlighed, engagement og initiativ skal opdyrkes og værdsættes. Derfor skal vi blive ved med at udvikle både medarbejdernes og lederens kompetencer, og de skal have de bedste hjælpemidler, så tiden bliver brugt tæt på københavnerne.

Det gælder både omsorgs- og støttearbejdet til de syge, gamle og handicappede, pasning af børn, undervisning, vedligeholdelse og udvikling af vores by, kulturliv, integrationsarbejde og forebyggende arbejde.

TAL ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

DRIFTSMIDLER

