

**Statistisk redegørelse
om ansatte i Københavns Kommune
med anden etnisk baggrund end dansk
2008**



Redegørelsen kan findes på:

www.kk.dk

Indholdsfortegnelse

Ansatte i Københavns Kommune opgjort efter etnisk baggrund.....	3
Metode	3
Statistikken i hovedtræk.....	5
Overordnede medarbejdertal og arbejdsstyrken	7
Fordeling efter uddannelsesniveau og faggrupper.....	9
Økonomiforvaltningen.....	15
Kultur- og Fritidsforvaltningen.....	17
Børne- og Ungdomsforvaltningen	19
Sundhedsforvaltningen	21
Socialforvaltningen.....	23
Teknik- og Miljøforvaltningen	25
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	27

Ansatte i Københavns Kommune opgjort efter etnisk baggrund

Hermed foreligger en statistisk redegørelse om etnisk ligestilling. Redegørelsen er udarbejdet af Center for HR i Økonomiforvaltningen i samarbejde med Danmarks Statistik og Koncernservice (Statistik) i Københavns Kommune. Statistikken bygger på Danmarks Statistiks officielle definitioner.

Redegørelsen er udarbejdet på baggrund af en beslutning i Borgerrepræsentationen den 29. marts 2001 om at følge den kvantitative udvikling af indsatsen for etnisk ligestilling.

Intentionen var at skabe mulighed for at følge udviklingen i arbejdet med at implementere den personalepolitik, som Borgerrepræsentationen vedtog i 1998, og hvoraf det fremgår: ”at Københavns Kommune som arbejdsplads skal afspejle befolkningssammensætningen i det samfund, Kommunen og dens medarbejdere er en del af, og som Kommunen har til opgave at betjene”. Borgerrepræsentationen har ligeledes lagt vægt på mangfoldighed som et aktiv i Københavns Kommunes værdigrundlag.

Metode

De statistiske opgørelser er på forvaltningsniveau og herunder på personalegrupper.

Københavns Kommunes forvaltninger:

Økonomiforvaltningen	(ØKF)
Kultur- og Fritidsforvaltningen	(KKF)
Børne- og Ungdomsforvaltningen	(BUF)
Sundhedsforvaltningen	(SUF)
Socialforvaltningen	(SOF)
Teknik- og Miljøforvaltningen	(TMF)
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ..	(BIF)

Opdeling på personalegrupper se bilag 1 bagest.

Organisatoriske ændringer

Opgørelser for 2007 og 2008 på forvaltningsniveau er ikke umiddelbart sammenlignelige med tidligere opgørelser. Det skyldes først og fremmest omfattende ændringer i forvaltningsstrukturen i Københavns Kommune i 2006, hvor bl.a. dagpasning overgik fra SOF til BUF, Brandvæsenet blev flyttet fra TMF til ØKF og BIF blev oprettet som ny forvaltning.

Kommunalreformen, der gennemførtes pr. 1. januar 2007, betød, at en række medarbejdere på skatteområdet og inden for ungdoms- og voksenuddannelserne overgik fra kommunen til staten. Fra 2008 flyttedes SOSU- elever mv. fra BUF til SUF. De indgår i gruppen SOSU- hjælpere, omsorgshjælpere.

Fra 2008 indgår personale ved Københavns Idrætsanlæg.

Opgørelsestidspunkter

Tal for **2008** er fremkommet på basis af:

- Befolkning er pr. 1.1.2008
- Arbejdsstyrken er pr. 1.1.2008 (estimeret)
- Ansatte er ultimo december 2007. Kilden er det Fælleskommunale Løndatakontor, der indhenter data fra KMD-Løn

Tal for **2007** er fremkommet på basis af:

- Befolkning er pr. 1.1.2007
- Arbejdsstyrken er pr. 1.1.2007
- Ansatte er medio januar 2007. Kilden er det Fælleskommunale Løndatakontor, der indhenter data fra KMD-Løn

Tal for **2005** er fremkommet på basis af:

- Befolkning er pr. 1.1.2005
- Arbejdsstyrken er pr. 1.1.2005
- Ansatte er medio april 2005. Kilden er Accentures lønsystem.

Herkomst og oprindelseslande

Danmarks Statistik (DS) registrerer fødeland og statsborgerskab for alle bosiddende i Danmark. DS anvender begreberne indvandrere og efterkommere. **Indvandrere** er personer født i udlandet af forældre, der begge (eller den ene, hvis der ikke findes oplysninger om den anden) er udenlandske statsborgere eller født i udlandet. Hvis der ikke findes oplysninger om nogle af forældrene, og personen er født i udlandet, opfattes personen som indvandrer. **Efterkommere** er personer født i Danmark af forældre, hvoraf ingen er danske statsborgere født i Danmark. Hvis der ikke findes oplysninger om nogle af forældrene, og personen er udenlandsk statsborger, opfattes personen som efterkommer.

Vestlige lande omfatter de 27 EU-lande (inkl. personer fra den tyrkiske del af Cypern, da det ikke er muligt at skelne mellem den græske og tyrkiske del), Island, Norge, Andorra Liechtenstein, Monaco, San Marino, Schweiz, Vatikanstaten, Canada, USA, Australien og New Zealand. **Ikke-vestlige lande** omfatter alle andre lande.

I tabellerne skelnes ikke mellem indvandrere og efterkommere.

I tabellerne untlades fordeling efter oprindelsesland for grupper med under 25 ansatte.

I figurene udelades grupper under 50 ansatte i 2008.

Statistikken i hovedtræk

- 20,7 % (19,9 i 2007) af Københavns Kommunes befolkning har anden etnisk baggrund end dansk. 13,5 % (13,1 % i 2007) af befolkningen er fra ikke-vestlige lande og 7,2 % (6,8 % i 2007) fra vestlige lande (se figur 1)
- 16,5 % (15,8 % i 2007) af arbejdsstyrken i kommunen har anden etnisk baggrund end dansk. 10,5 % af arbejdsstyrken (10,2 % i 2007) er fra ikke-vestlige lande og 6 % (5,6 i 2007) fra vestlige lande (se figur 1).
- 14,1 % (12,9 % i 2007 og 10,8 % i 2005) af Københavns Kommunes ansatte har anden etnisk baggrund end dansk. Størstedelen er fra ikke-vestlige lande, i alt 10,7 % (9,5 % i 2007 og 7,5 % i 2005), og 3,4 % (3,4 % i 2007) er fra vestlige lande (se figur 1).
- 40,2 % (36,0 % i 2007) af det samlede køkken/rengøringspersonale er fra ikke-vestlige lande. 25,0 % (17,9 % i 2007) af parkeringskorpset er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. 15,0 % (12,6 % i 2007) af SOSU- medhjælperne er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. 9,3 % (9,0 % i 2007) af pædagoger/medhjælpere i daginstitutionerne er fra ikke-vestlige lande. 9,3 % (7,1 % i 2007) af special- og servicearbejderne er fra ikke-vestlige lande. 5,7 % (5,2 % i 2007) af lærerne og 6,9 % (5,9 % i 2007) af kontor og administrationspersonalet er fra ikke-vestlige lande. Andelen af akademikere fra ikke-vestlige lande er steget fra 1,9 % i 2007 til 2,9 % i 2008 (se figur 4).
- Kommunen har en målsætning om, at medarbejdersammensætningen skal afspejle den samlede arbejdsstyrke i København med hensyn til uddannelsesbaggrund. Statistikken viser for første gang, at andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande i Københavns Kommune (10,7 %) overstiger andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i arbejdsstyrken (estimeret til 10,5 %). I 2007 var andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande ansat i Københavns Kommune på 9,5 % mod 10,2 % i arbejdsstyrken (se figur 1).
- Andelen af medarbejdere fra vestlige lande er med 3,4 % stort set uændret fra 2005 til 2008. Andelen af borgere fra vestlige lande i kommunens arbejdsstyrke er 6,0 %.
- Statistikken viser samtidig, at kun 74 af de 151 medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der har en længerevarende uddannelse, er ansat i akademiske stillinger (akademikere, læger og tandlæger), svarende til 49 %. Det er dog en fremgang i forhold til 2007, hvor kun 47 af 128 medarbejdere (36,7 %) med en længerevarende uddannelse var ansat i akademikerstillinger.
- Alle forvaltninger har øget antallet af akademiske medarbejdere med ikke-vestlig baggrund. For hele kommunen er der tale om en fremgang på 1 procentpoint fra 1,9 % i 2007 til 2,9 % i 2008.
- Sammenholdt med 2007 er Sundheds- og Omsorgsforvaltningen med 19 % blevet den forvaltning, der har den største andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk (14,9 % i 2007). 14,6 % (10,8 % i 2007) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Ser man på de absolutte tal er dette en stigning på 417 medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk.
- I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) er det især SOSU- området, der har haft en markant tilgang af nye medarbejdere. Samlet set er hele forvaltningen vokset med 221 medarbejdere fra 2007 til 2008 og antallet af SOSU- og omsorgshjælpere med ikke-

vestlig baggrund er øget med 340 medarbejdere. Lidt over halvdelen af denne stigning kan tilskrives, at SOSU- området i Børne- og Ungdomsforvaltningen fra 2007 til 2008 er blevet flyttet til SUF.

- Kultur- og Fritidsforvaltningen har med 17,3 % den næststørste andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund (15,9 % i 2007). 14,0 % (13 % i 2007) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande
- Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) har 14,5 % medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, og er dermed uændret i forhold til 2007. 11,3 % (11,3 % i 2007) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Tallene dækker over en reel stigning i og med, at SOSU- området fra 2007 til 2008 er flyttet fra BUF til Sundheds- og Omsorgsforvaltningen med 202 medarbejdere med ikke-vestlig baggrund.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har 13,1 % (13,0 % i 2007) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 9,6 % (9,1 % i 2007) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande.
- Teknik- og Miljøforvaltningen har 9,6 % (7,8 % i 2007) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 7 % (5 % i 2007) er fra ikke-vestlige lande.
- Socialforvaltningen har 9,4 % medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk (8,6 % i 2007). 6,2 % (5,4 % i 2007) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande.
- Økonomiforvaltningen har 3,9 % (3,7 % i 2007) medarbejdere af anden etnisk baggrund end dansk, heraf 2,5 % (2,0 % i 2007) fra ikke-vestlige lande (se tabel 1).

På baggrund af en sammenligning med de foregående år kan følgende træk konstateres:

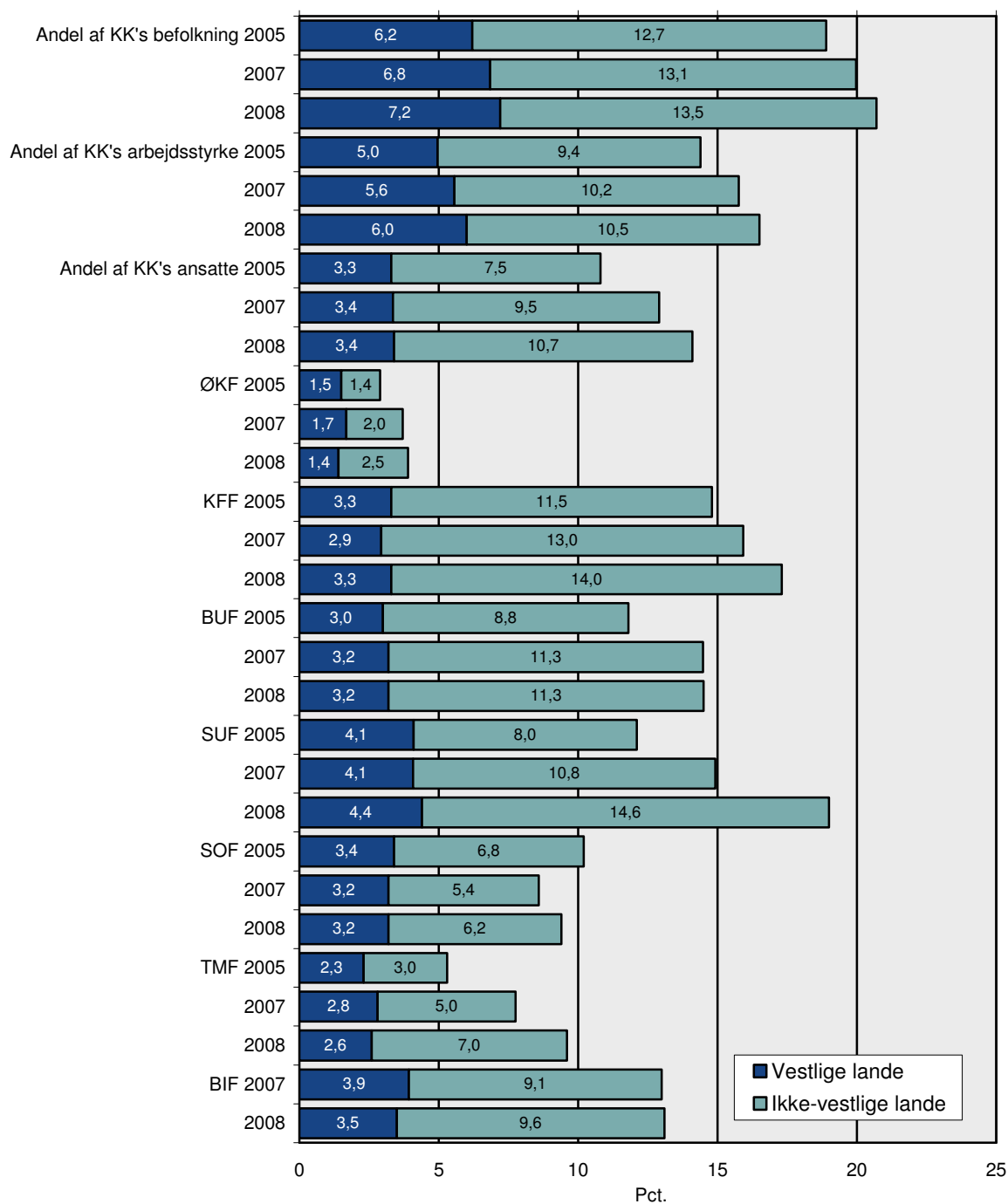
- Fra 2001 til 2008 er andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, og især fra ikke-vestlige lande, øget. Den nuværende ansættelsesandel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande har for første gang overgået andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i arbejdsstyrken.
- Der er fortsat en ujævn fordeling af især ansatte fra ikke-vestlige lande mellem forvaltningerne. Forvaltninger, der primært har borgerbetjenings- og serviceopgaver beskæftiger den største del af medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Det gælder især Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, Kultur- og Fritidsforvaltningen og Socialforvaltningen, hvorimod kun 2,5 % af Økonomiforvaltningens medarbejdere er fra ikke-vestlige lande.
- Forskellen mellem forvaltningerne på andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk hænger i høj grad sammen med, hvilke faggrupper forvaltningerne beskæftiger. Medarbejdere fra ikke-vestlige lande er fortsat hovedsageligt beskæftigede som ufaglærte eller i stillinger, der kræver kortere uddannelse. Der er dog stigning i andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk blandt flere faggrupper. Det gælder også faggrupper med mellemlange uddannelser. Samtidig er der faggrupper, hvor andelen fortsat er meget lav. Det gælder for eksempel brandpersonalet og akademikerne.

Udfordringen med etnisk ligestilling er fortsat at sørge for rekruttering af etniske minoriteter til alle faggrupper.

I tabellerne undlades procentberegning for grupper under 20 ansatte i 2008. I figurene udelades grupper under 50 ansatte i 2008.

Overordnede medarbejdertal og arbejdsstyrken

Figur 1. Andel af Københavns Kommunes befolkning og arbejdsstyrke på 16-66 år samt ansatte, der har anden etnisk baggrund end dansk.



Tabel 1. Københavns Kommunes befolkning og arbejdsstyrke på 16-66 år sammenholdt med ansatte i Københavns Kommune, der har anden etnisk baggrund end dansk, 2005, 2007 og 2008.

	I alt 2008	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2008		2007	2005	2008		2007	2005
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkningen i Kbh.s Kom.	381898	27607	7,2	6,8	6,2	51398	13,5	13,1	12,7
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom. 1).....	289999	17302	6,0	5,6	5,0	30468	10,5	10,2	9,4
Ansatte i Københavns Kom. 2).....	39333	1335	3,4	3,4	3,3	4217	10,7	9,5	7,5
ØKF inkl. Brandvæsenet	1462	20	1,4	1,7	1,5	36	2,5	2,0	1,4
KFF	2195	72	3,3	2,9	3,3	308	14,0	13,0	11,5
BUF	15598	501	3,2	3,2	3,0	1760	11,3	11,3	8,8
SUF	9555	417	4,4	4,1	4,1	1393	14,6	10,8	8,0
SOF	7000	221	3,2	3,2	3,4	435	6,2	5,4	6,8
TMF	1921	49	2,6	2,8	2,3	134	7,0	5,0	3,0
BIF	1575	55	3,5	3,9	•	151	9,6	9,1	•

1) Arbejdsstyrken for 2008 er estimeret. 2) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet (2008: 27 ansatte).

Anm.: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan tallene fra 2005 ikke umiddelbart sammenlignes med 2007 og 2008.

Statistikken viser en stigning i andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i Københavns Kommune fra 12,7 % i 2005 til 13,5 % i 2008. Ligeledes er der en stigning i andelen af befolkningen fra vestlige lande fra 6,2 % i 2005 til 7,2 % i 2008.

Stigningen i andelen af befolkningen fra ikke-vestlige lande afspejler sig i arbejdsstyrken, hvor andelen er steget fra 9,4 % i 2005 til 10,5 % i 2008. Andelen af borgere fra vestlige lande i arbejdsstyrken er i samme periode steget fra 5,0 % til 6,0 %.

Statistikken viser samtidig, at andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i Københavns Kommune er steget støt fra 10,8 % i 2005 til 12,9 % i 2007 og 14,1 % i 2008. Stigningen gælder især medarbejdere fra ikke-vestlige lande, som er steget med 3,2 procentpoint fra 7,5 % i 2005 til 10,7 % i 2008. Hermed overstiger andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande i Københavns Kommune (10,7 %) for første gang andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i arbejdsstyrken (estimeret til 10,5 %). Andelen af medarbejdere fra vestlige lande ansat i kommunen er stort set uændret.

Af de enkelte forvaltninger, er det primært Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, Kultur- og Fritidsforvaltningen samt Børne- og Ungdomsforvaltningen, der har en andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der overstiger andelen i kommunens arbejdsstyrke.

Tabel 1 viser, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen med 14,6 % har den største andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande, hvilket er en markant ændring i forhold til de forrige år: 10,8 % i 2007 og 8,0 % i 2005. Kultur- og Fritidsforvaltningen - der havde den største andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande i 2005 og 2007 - har nu den næststørste andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande med 14,0 %.

Børne- og Ungdomsforvaltningen samt Sundheds- og Omsorgsforvaltningen beskæftiger det største antal af medarbejdere fra ikke-vestlige lande med henholdsvis 1.760 og 1.393 medarbejdere. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har desuden oplevet den største tilgang af nye medarbejdere fra ikke-vestlige lande på 3,8 procentpoint, hvilket svarer til 381 nye medarbejdere i forhold til 2007.

Fordeling efter uddannelsesniveau og faggrupper

Tabel 2. Ansatte i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk efter højest fuldførte uddannelse og forvaltning, januar 2008.

Højest fuldførte uddannelse	I alt	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Københavns Kommune i alt					
Lang videregående	2871	117	4,1	151	5,3
Mellemlang videreg./bachelor	12159	345	2,8	503	4,1
Kort videreg./erhvervsfaglig	11561	405	3,5	1242	10,7
Grundskole/gymnasie	11831	270	2,3	1806	15,3
Uoplyst	911	198	21,7	515	56,5
I alt 1)	39333	1335	3,4	4217	10,7
Økonomiforvaltningen inkl. Brandvæsenet					
Lang videregående	247	2	0,8	5	2,0
Mellemlang videreg./bachelor	105	4	3,8	5	4,8
Kort videreg./erhvervsfaglig	696	6	0,9	16	2,3
Grundskole/gymnasie	401	4	1,0	8	2,0
Uoplyst	13	4	30,8	2	15,4
I alt	1462	20	1,4	36	2,5
Kultur- og Fritidsforvaltningen					
Lang videregående	228	7	3,1	11	4,8
Mellemlang videreg./bachelor	382	9	2,4	8	2,1
Kort videreg./erhvervsfaglig	638	25	3,9	59	9,2
Grundskole/gymnasie	857	25	2,9	170	19,8
Uoplyst	90	6	6,7	60	66,7
I alt	2195	72	3,3	308	14,0
Børne- og Ungdomsforvaltningen					
Lang videregående	787	46	5,8	63	8,0
Mellemlang videreg./bachelor	7305	178	2,4	311	4,3
Kort videreg./erhvervsfaglig	2126	98	4,6	333	15,7
Grundskole/gymnasie	4987	96	1,9	795	15,9
Uoplyst	393	83	21,1	258	65,6
I alt	15598	501	3,2	1760	11,3
Sundhedsforvaltningen					
Lang videregående	313	20	6,4	25	8,0
Mellemlang videreg./bachelor	1307	53	4,1	62	4,7
Kort videreg./erhvervsfaglig	4787	198	4,1	608	12,7
Grundskole/gymnasie	2879	81	2,8	560	19,5
Uoplyst	269	65	24,2	138	51,3
I alt	9555	417	4,4	1393	14,6

1) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet (2008: 27 ansatte).

(fortsættes)

Tabel 2. Ansatte i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk efter højest fuldførte uddannelse og forvaltning, januar 2008.

(fortsat)

Højest fuldførte uddannelse	I alt	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Socialforvaltningen					
Lang videregående	495	13	2,6	20	4,0
Mellemlang videreg./bachelor	2538	81	3,2	77	3,0
Kort videreg./erhvervsfaglig	2082	54	2,6	134	6,4
Grundskole/gymnasie	1791	42	2,3	171	9,5
Uoplyst	94	31	33,0	33	35,1
I alt	7000	221	3,2	435	6,2
Teknik- og Miljøforvaltningen					
Lang videregående	445	13	2,9	11	2,5
Mellemlang videreg./bachelor	178	7	3,9	11	6,2
Kort videreg./erhvervsfaglig	711	14	2,0	42	5,9
Grundskole/gymnasie	556	10	1,8	55	9,9
Uoplyst	31	5	16,1	15	48,4
I alt	1921	49	2,6	134	7,0
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen					
Lang videregående	351	16	4,6	16	4,6
Mellemlang videreg./bachelor	340	13	3,8	29	8,5
Kort videreg./erhvervsfaglig	505	10	2,0	50	9,9
Grundskole/gymnasie	358	12	3,4	47	13,1
Uoplyst	21	4	19,0	9	42,9
I alt	1575	55	3,5	151	9,6

Tabel 3. Arbejdsstyrken i København i alderen 16-66 år efter oprindelsesland og højest fuldførte uddannelse 1.1.2007.

Højest fuldførte uddannelse	I alt	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Lang videregående	41872	2200	5,3	1543	3,7
Mellemlang videregående/Bachelor	55081	2333	4,2	2449	4,4
Kort videreg./erhvervsfaglig	75875	3447	4,5	6820	9,0
Grundskole/gymnasie	101540	2752	2,7	13942	13,7
Uoplyst	11700	5394	46,1	4517	38,6
I alt	286068	16126	5,6	29271	10,2

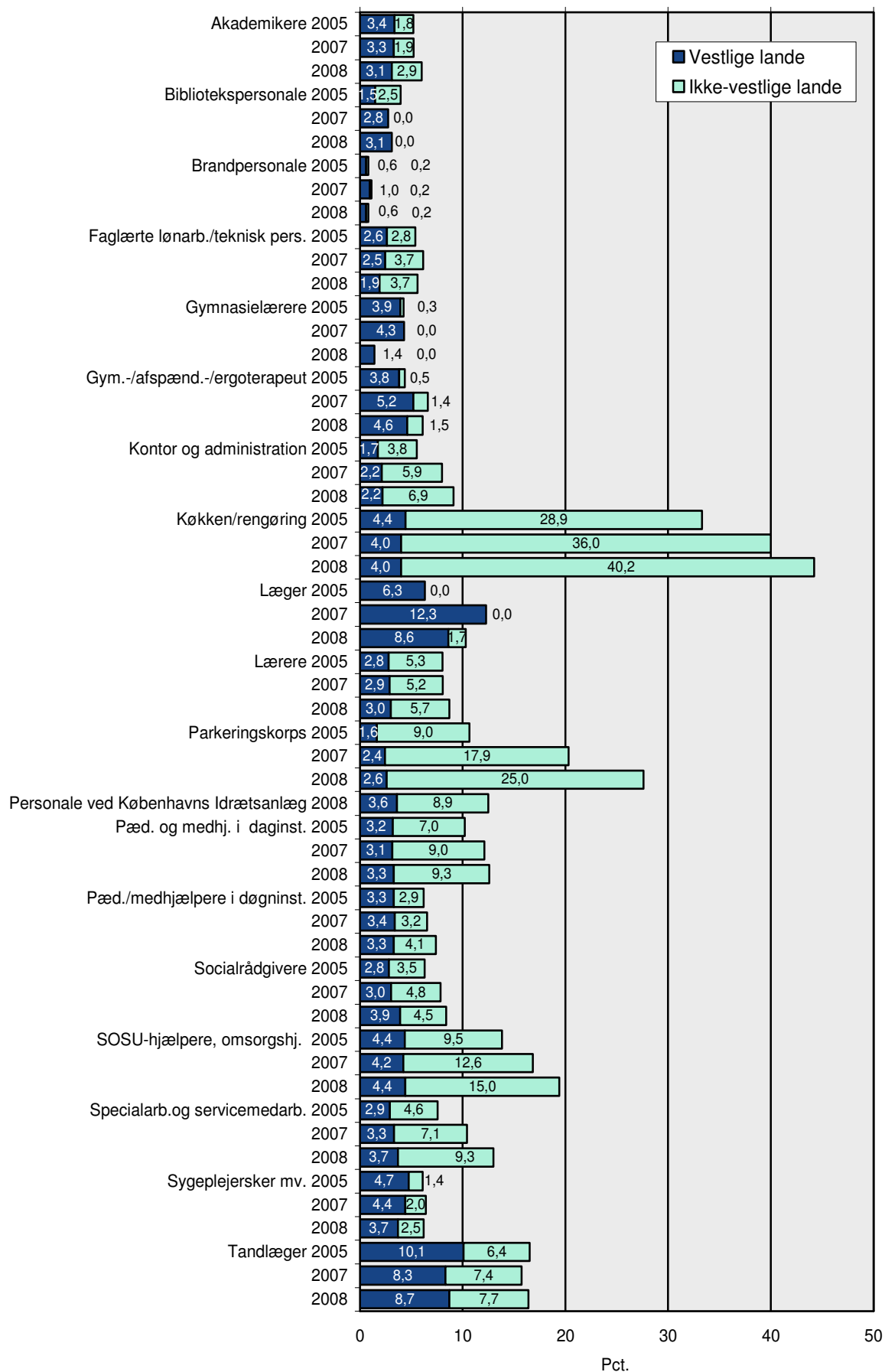
Tabel 3 viser den samlede arbejdsstyrke i hele Københavns Kommune fordelt på etnisk og uddannelsesmæssig baggrund (bemærk, at tallene stammer fra 2007).

Kommunen har en målsætning om, at medarbejdersammensætningen afspejler den samlede arbejdsstyrke i København med hensyn til uddannelsesbaggrund. Ved at sammenligne tabel 2 og tabel 3 ses det, at kommunens medarbejdersammensætning mht. uddannelsesbaggrund stort set svarer til byens arbejdsstyrke. Tabel 2 viser bl.a., at Københavns Kommune har ansat 5,3 % medarbejdere fra ikke-vestlige lande med lang videregående uddannelse, hvilket overstiger arbejdsstyrkens andel på 3,7 % (pr.1.1.2007). Kun Økonomiforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen afspejler i mindre grad kommunens arbejdsstyrke, når det gælder medarbejdere fra ikke-vestlige lande med lang videregående uddannelse.

Samtidig skal det bemærkes, at kommunen beskæftiger 151 medarbejdere af ikke-vestlig oprindelse med lang videregående uddannelse (se tabel 2 – øverst), hvor af kun 74 er ansat

i fag, som kræver lang videregående uddannelse (se tabel 4 – akademikere, læger og tandlæger), svarende til 49 %. Det er dog en fremgang i forhold til 2007, hvor 47 af 128 medarbejdere (36,7 %) med en længerevarende uddannelse var ansat i akademikerstillinger.

Figur 4. Faggruppernes andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk.



Tabel 4. Faggruppernes andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, 2008.

	I alt antal	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Akademikere	2254	70	3,1	65	2,9
Bibliotekspersonale	96	3	3,1	-	-
Brandpersonale	624	4	0,6	1	0,2
Faglærte lønarb./teknisk pers.	753	14	1,9	28	3,7
Gymnasielærere	71	1	1,4	-	-
Gymnastik-, afspændings- og ergoterapeuter	607	28	4,6	9	1,5
Kontor og administration	4540	98	2,2	311	6,9
Køkken/rengøring	2735	109	4,0	1100	40,2
Læger	58	5	8,6	1	1,7
Lærere	5225	155	3,0	299	5,7
Parkeringskorps	116	3	2,6	29	25,0
Personale ved Københavns Idrætsanlæg	168	6	3,6	15	8,9
Pæd. og medhjælpere i daginst.	7816	260	3,3	729	9,3
Pæd. og medhjælpere i døgninst.	2022	67	3,3	83	4,1
Socialrådgivere	512	20	3,9	23	4,5
SOSU-hjælper, omsorgshjælper	8684	379	4,4	1306	15,0
Specialarb. og servicemedarb.	1611	59	3,7	150	9,3
Sygeplejersker mv.	1030	38	3,7	26	2,5
Tandlæger	104	9	8,7	8	7,7
Øvrige	289	7	2,4	34	11,8
Ansatte i Københavns Kommune, i alt 1)	39333	1335	3,4	4217	10,7

1) Inkl. 18 div. ledere

Det fremgår af tabellen, at andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk varierer meget fra faggruppe til faggruppe. For eksempel udgør andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande 40,2 % af medarbejderne ansat i køkken/rengøring og 25 % af medarbejderne parkeringskorpset, mens der kun er én (0,2 %) ansat i brandpersonalet. Nogle faggrupper har endvidere en relativt større andel af medarbejdere fra vestlige lande end fra ikke-vestlige lande. Det gælder for eksempel gymnastik-, afspændings- og ergoterapeuter, sygeplejersker og i mindre grad akademikere.

En vurdering af, om andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk er stor eller lille, forudsætter kendskab til rekrutteringspotentialt, det vil sige andelen i arbejdsstyrken indenfor faggruppen.

Tabel 5. Fordeling af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk på faggrupper, 2008.

	I alt		Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
	antal	pct.	antal	pct.	antal	pct.
Akademikere	2254	5,7	70	5,2	65	1,5
Bibliotekspersonale	96	0,2	3	0,2	-	-
Brandpersonale	624	1,6	4	0,3	1	0,0
Faglærte lønarb./teknisk pers.	753	1,9	14	1,0	28	0,7
Gymnasielærere	71	0,2	1	0,1	-	-
Gymnastik-, afspændings- og ergoterapeuter .	607	1,5	28	2,1	9	0,2
Kontor og administration	4540	11,5	98	7,3	311	7,4
Køkken/rengøring	2735	7,0	109	8,2	1100	26,1
Læger	58	0,1	5	0,4	1	0,0
Lærere	5225	13,3	155	11,6	299	7,1
Parkeringskorps	116	0,3	3	0,2	29	0,7
Personale ved Københavns Idrætsanlæg	168	0,4	6	0,4	15	0,4
Pæd. og medhjælpere i daginst.	7816	19,9	260	19,5	729	17,3
Pæd. og medhjælpere i døgninst.	2022	5,1	67	5,0	83	2,0
Socialrådgivere	512	1,3	20	1,5	23	0,5
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere,	8684	22,1	379	28,4	1306	31,0
Specialarb.og servicemedarb.	1611	4,1	59	4,4	150	3,6
Sygeplejersker mv.	1030	2,6	38	2,8	26	0,6
Tandlæger	104	0,3	9	0,7	8	0,2
Øvrige	289	0,7	7	0,5	34	0,8
Ansatte i Københavns Kommune, i alt 1)	39333	100	1335	100,0	4217	100,0

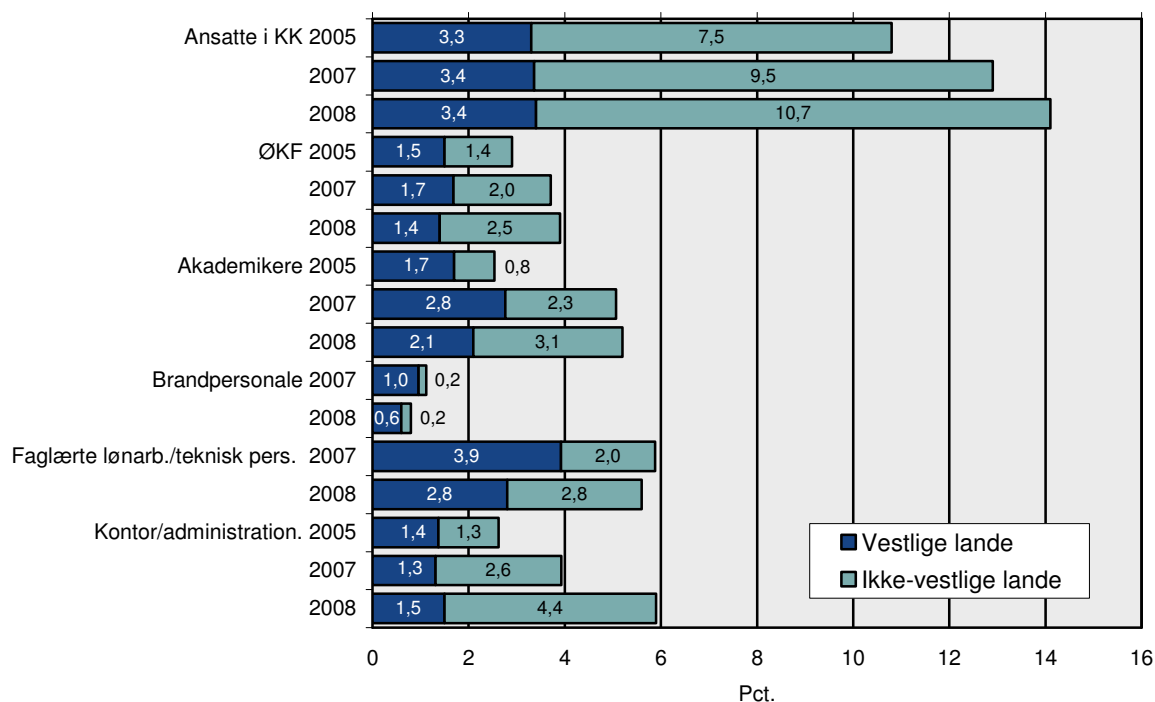
1) Inkl. 18 div. ledere

Tabel 5 viser faggruppernes relative størrelse i forhold til den samlede medarbejderstyrke og hvilken andel medarbejderne fra vestlige lande og ikke-vestlige lande udgør i forhold til deres andel af medarbejdere. For eksempel kan det ses, at akademikere udgør 5,7 % af medarbejderne i Københavns Kommune, mens 5,2 % af medarbejdere fra vestlige lande og 1,5 % fra ikke-vestlige lande er beskæftiget som akademikere.

Når der ses på medarbejdernes relative andel af faggrupperne bliver det tydeligt, at medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk især arbejder indenfor visse områder. Medarbejdere fra vestlige lande er især beskæftiget som SOSU- og omsorgshjælpere (28,4 %), pædagoger og medhjælpere i daginstitutioner (19,5 %) og som lærere (11,6 %). Medarbejdere fra ikke-vestlige lande arbejder også især som SOSU- og omsorgshjælpere (31,0 %) og som pædagoger og medhjælpere i daginstitutioner (17,3 %). Derudover arbejder 26,1 % af medarbejderne fra ikke-vestlige lande indenfor køkken/rengøring.

Økonomiforvaltningen

Figur 6. Andel af ansatte i Økonomiforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 6. Ansatte i Økonomiforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005, 2007 og 2008.

Økonomiforvaltningen	I alt 2008	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2008		2007		2008		2007	
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	381898	27607	7,2	6,8	6,2	51398	13,5	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom. 1)	289999	17302	6,0	5,6	5,0	30468	10,5	10,2	9,4
Ansatte i Københavns Kom. 2).....	39333	1335	3,4	3,4	3,3	4217	10,7	9,5	7,5
Økonomiforvaltningen	1462	20	1,4	1,7	1,5	36	2,5	2,0	1,4
Akademikere	287	6	2,1	2,8	1,7	9	3,1	2,3	0,8
Brandpersonale 3)	624	4	0,6	1,0	•	1	0,2	0,2	•
Faglærte lønarb./teknisk pers.	72	2	2,8	3,9	-	2	2,8	2,0	-
Gymnastik-, afspænd.- og ergoterap.	1
Kontor/administration.	412	6	1,5	1,3	1,4	18	4,4	2,6	1,3
Køkken/rengøring	3	8,7	7,1	47,8	21,4
Lærere	5
Socialrådgivere	1
Specialarb./servicearb.	34	2	5,9	5,0	3,8	4	11,8	-	-
Øvrige	23	-	-	-	-

1) Arbejdsstyrken for 2008 er estimeret. 2) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet (2008: 27 ansatte).
3) Vedr. 2005 se Teknik- og Miljøforvaltningen.

Anm. 1: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan tallene fra 2005 ikke umiddelbart sammenlignes med 2007 og 2008.

Anm. 2: Fra 2007 til 2008 er Koncernservice og Servicecentre under ØKF vokset med 230 stillinger (særlig indenfor kontor/administration og akademikere) som følge af overflytning fra de øvrige forvaltninger.

I Økonomiforvaltningen er der ansat 3,9 % (56 personer) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 2,5 % er fra ikke-vestlige lande. I 2007 var 3,7 % medarbejdere med

anden etnisk baggrund end dansk ansat i Økonomiforvaltningen. 2,0 % var fra ikke-vestlige lande.

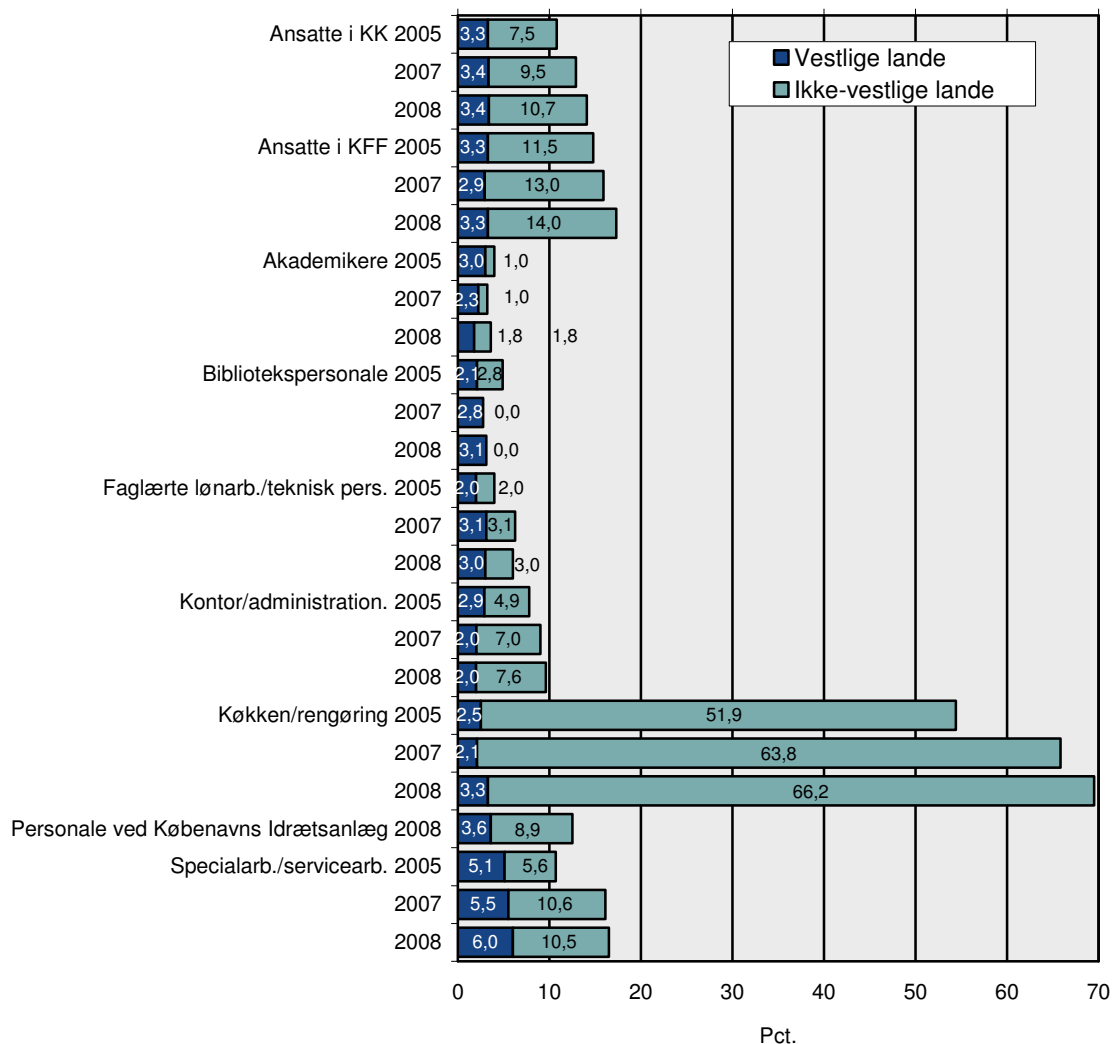
I Økonomiforvaltningen er de fleste medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk ansat inden for kontor- og administrationsområdet (24 personer) og i akademikerstillinger (15 personer)

På kontor- og administrationsområdet udgør medarbejdere fra ikke-vestlige lande 4,4 % (2,6 % i 2007) og medarbejdere fra vestlige lande 1,5 % (1,3 % i 2007).

Blandt gruppen af akademikere er 5,2 % med anden etnisk baggrund end dansk (3,1 % er fra ikke-vestlige lande og 2,1 % er fra vestlige lande).

Kultur- og Fritidsforvaltningen

Figur 7. Andel af ansatte i Kultur- og Fritidsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 7. Ansatte i Kultur- og Fritidsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005, 2007 og 2008.

Kultur- og Fritidsforvaltningen	I alt 2008	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande				
		2008		2007	2005	2008		2007	2005
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	381898	27607	7,2	6,8	6,2	51398	13,5	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom. 1)	289999	17302	6,0	5,6	5,0	30468	10,5	10,2	9,4
Ansatte i Københavns Kom. 2).....	39333	1335	3,4	3,4	3,3	4217	10,7	9,5	7,5
Kultur- og Fritidsforvaltningen	2195	72	3,3	2,9	3,3	308	14,0	13,0	11,5
Akademikere	334	6	1,8	2,3	3,0	6	1,8	1,0	1,0
Bibliotekspersonale	96	3	3,1	2,8	2,1	-	-	-	2,8
Faglærte lønarb./teknisk pers.	133	4	3,0	3,1	2,0	4	3,0	3,1	2,0
Kontor/administration.	741	15	2,0	2,0	2,9	56	7,6	7,0	4,9
Køkken/rengøring	272	9	3,3	2,1	2,5	180	66,2	63,8	51,9
Personale ved Københavns Idrætsanlæg	168	6	3,6	•	•	15	8,9	•	•
Specialarb./servicearb.	447	27	6,0	5,5	5,1	47	10,5	10,6	5,6
Øvrige	4	•	•	•	•	•	•	•	•

1) Arbejdsstyrken for 2008 er estimeret. 2) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet (2008: 27 ansatte).

Anm. 1: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan tallene fra 2005 ikke umiddelbart sammenlignes med 2007.

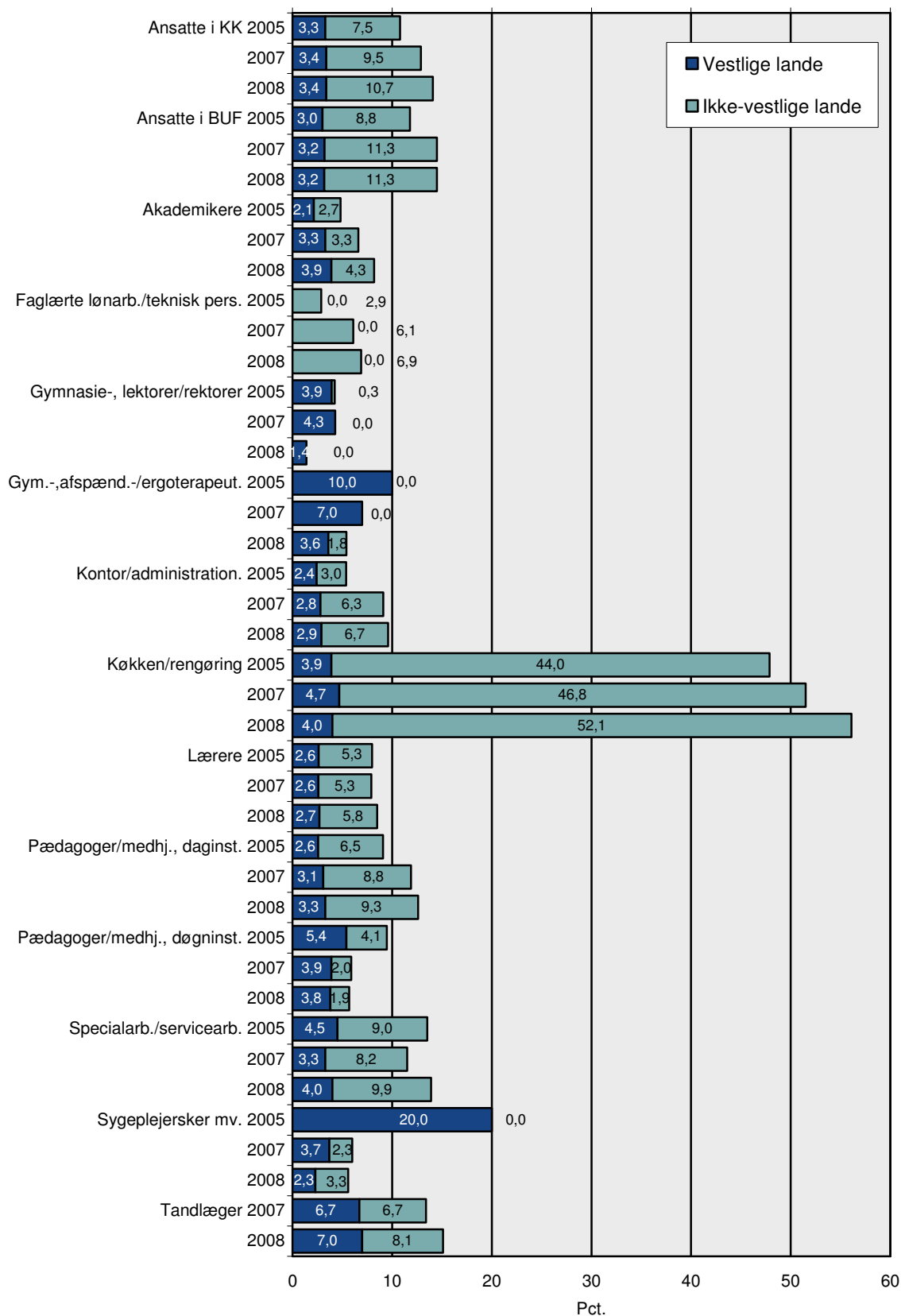
Anm. 2: Fra 2008 indgår personale fra Københavns Idrætsanlæg.

I Kultur- og Fritidsforvaltningen udgør medarbejderne med anden etnisk baggrund end dansk 17,3 % af personalet svarende til 380 ansættelsesforhold. 14,0 % er fra ikke-vestlige lande. I 2007 var 15,9 % af personalet med anden etnisk baggrund end dansk, hvilket svarer til 320 ansættelsesforhold. 13 % var fra ikke-vestlige lande. I 2005 havde 14,8 % medarbejdere anden etnisk baggrund end dansk.

Medarbejdere fra ikke-vestlige lande udgør 66,2 % af de ansatte inden for køkken/ rengøringsområdet (180 personer), efterfulgt af gruppen af special- og servicearbejdere med 10,5 % (47 personer).

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Figur 8. Andel af ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 8. Ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005, 2007 og 2008.

Børne- og Ungdomsforvaltningen	I alt 2008	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande				
		2008		2007	2005	2008		2007	2005
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	381898	27607	7,2	6,8	6,2	51398	13,5	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom. 1)	289999	17302	6,0	5,6	5,0	30468	10,5	10,2	9,4
Ansatte i Københavns Kom. 2).....	39333	1335	3,4	3,4	3,3	4217	10,7	9,5	7,5
Børne- og Ungdomsforvaltningen	15598	501	3,2	3,2	3,0	1760	11,3	11,3	8,8
Akademikere	231	9	3,9	3,3	2,1	10	4,3	3,3	2,7
Faglærte lønarb./teknisk pers.	87	-	-	-	-	6	6,9	6,1	2,9
Gymnasie-, lektorer/rektorer	71	1	1,4	4,3	3,9	-	-	-	0,3
Gym.-, afspænd./ergoterapeut.	55	2	3,6	7,0	10,0	1	1,8	-	-
Kontor/administration.	789	23	2,9	2,8	2,4	53	6,7	6,3	3,0
Køkken/rengøring	1239	50	4,0	4,7	3,9	645	52,1	46,8	44,0
Læger	10	-	-
Lærere	4673	128	2,7	2,6	2,6	273	5,8	5,3	5,3
Pædagoger/medhj., dag	7626	254	3,3	3,1	2,6	707	9,3	8,8	6,5
Pædagoger/medhj., døgn	52	2	3,8	3,9	5,4	1	1,9	2,0	4,1
Socialrådgivere	5
SOSU-hjælp./omsorgshj.	5	5,0	6,3	33,6	23,0
Specialarb./servicearb.	372	15	4,0	3,3	4,5	37	9,9	8,2	9,0
Sygeplejersker mv.	215	5	2,3	3,7	20,0	7	3,3	2,3	-
Tandlæger	86	6	7,0	6,7	-	7	8,1	6,7	-
Øvrige	82	1	1,2	-	-	13	15,9	15,7	-

1) Arbejdsstyrken for 2008 er estimeret. 2) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet (2008: 27 ansatte).

Anm. 1: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan tallene fra 2005 ikke umiddelbart sammenlignes med 2007 og 2008.

Anm. 2: Fra 2007 til 2008 er SOSU-området i Børne- og Ungdomsforvaltningen (SOSU- elever) flyttet til Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (596 medarbejdere i 2007, heraf 202 med ikke-vestlig baggrund).

I Børne- og Ungdomsforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 14,5 % svarende til 2.261 ansættelsesforhold. 11,3 % er fra ikke-vestlige lande, og 3,2 % er fra vestlige lande, hvilket er uændret i forhold til 2007. Tallene dækker dog over en reel stigning i og med, at SOSU- området med 202 medarbejdere med ikke-vestlig baggrund er flyttet til Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (jf. anm.2 i tabel 8).

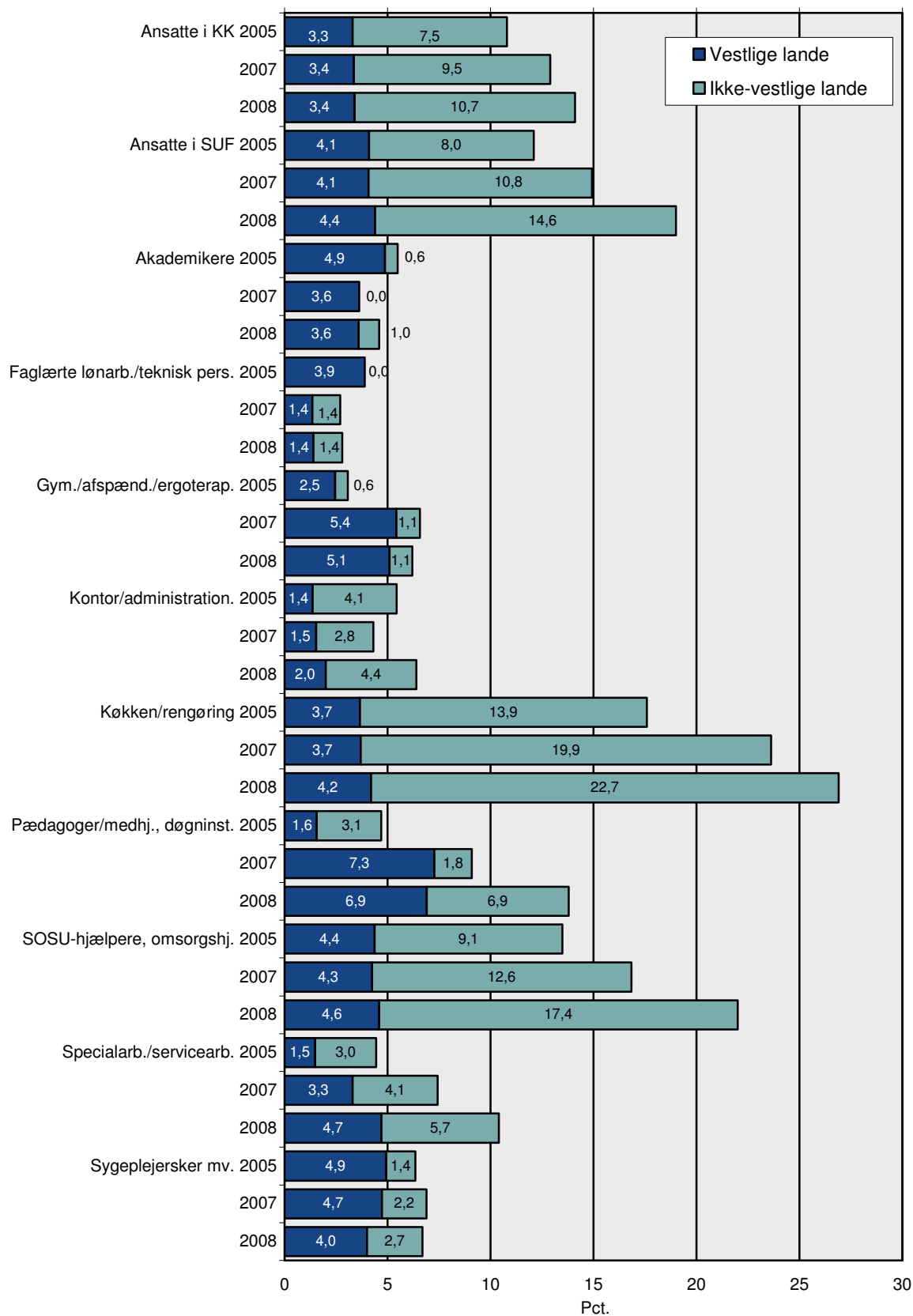
Blandt køkken- og rengøringspersonalet er der således sket en tilgang fra 2007 til 2008 på 52 medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Det samme gør sig gældende for pædagoger i daginstitutioner, der er vokset med 39 flere medarbejdere med ikke-vestlig baggrund, samt gruppen af lærere, der har fået 26 flere medarbejdere med ikke-vestlig baggrund.

Andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande udgør i Børne- og Ungdomsforvaltningen 52,1 % af alle ansatte indenfor køkken/rengøring, svarende til 645 ansættelsesforhold

Blandt medarbejdergruppen fra ikke-vestlige lande er der flest i gruppen af pædagoger/medhj., daginst. (707 personer). Dernæst kommer køkken/rengøringspersonalet (645 personer) og lærere (273 personer).

Sundhedsforvaltningen

Figur 9. Andel af ansatte i Sundhedsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 9. Ansatte i Sundhedsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005, 2007 og 2008.

Sundhedsforvaltningen	I alt 2008	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande				
		2008		2007	2005	2008		2007	2005
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	381898	27607	7,2	6,8	6,2	51398	13,5	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom. 1)	289999	17302	6,0	5,6	5,0	30468	10,5	10,2	9,4
Ansatte i Københavns Kom. 2).....	39333	1335	3,4	3,4	3,3	4217	10,7	9,5	7,5
Sundhedsforvaltningen	9555	417	4,4	4,1	4,1	1393	14,6	10,8	8,0
Akademikere	196	7	3,6	3,6	4,9	2	1,0	-	0,6
Diverse ledere	15
Faglærte lønarb./teknisk pers.	71	1	1,4	1,4	3,9	1	1,4	1,4	0,0
Gym./afspænd./ergoterapeut	376	19	5,1	5,4	2,5	4	1,1	1,1	0,6
Kontor/administration.	610	12	2,0	1,5	1,4	27	4,4	2,8	4,1
Køkken/rengøring	902	38	4,2	3,7	3,7	205	22,7	19,9	13,9
Læger	2
Lærere	1
Pædagoger/medhj., daginst.	25	1	4,0	4,2	0,0	1	4,0	4,2	-
Pædagoger/medhj., døgninst.	58	4	6,9	7,3	1,6	4	6,9	1,8	3,1
Socialrådgivere	9
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere	6398	295	4,6	4,3	4,4	1115	17,4	12,6	9,1
Specialarb./servicearb.	106	5	4,7	3,3	1,5	6	5,7	4,1	3,0
Sygeplejersker mv.	679	27	4,0	4,7	4,9	18	2,7	2,2	1,4
Tandlæger	18
Øvrige	89	4	4,5	8	9,0

1) Arbejdsstyrken for 2008 er estimeret. 2) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet (2008: 27 ansatte).

Anm. 1: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan tallene fra 2005 ikke umiddelbart sammenlignes med 2007 og 2008.

Anm. 2: Fra 2007 til 2008 er SOSU-området i Børne- og Ungdomsforvaltningen (SOSU- elever) flyttet til Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (596 medarbejdere i 2007, heraf 202 med ikke-vestlig baggrund).

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 19 % af personalet, svarende til 1.810 ansættelsesforhold. 14,6 % er fra ikke-vestlige lande. I 2007 havde 14,9 % (1.393 personer) anden etnisk baggrund end dansk og 10,8 % var fra ikke-vestlige lande.

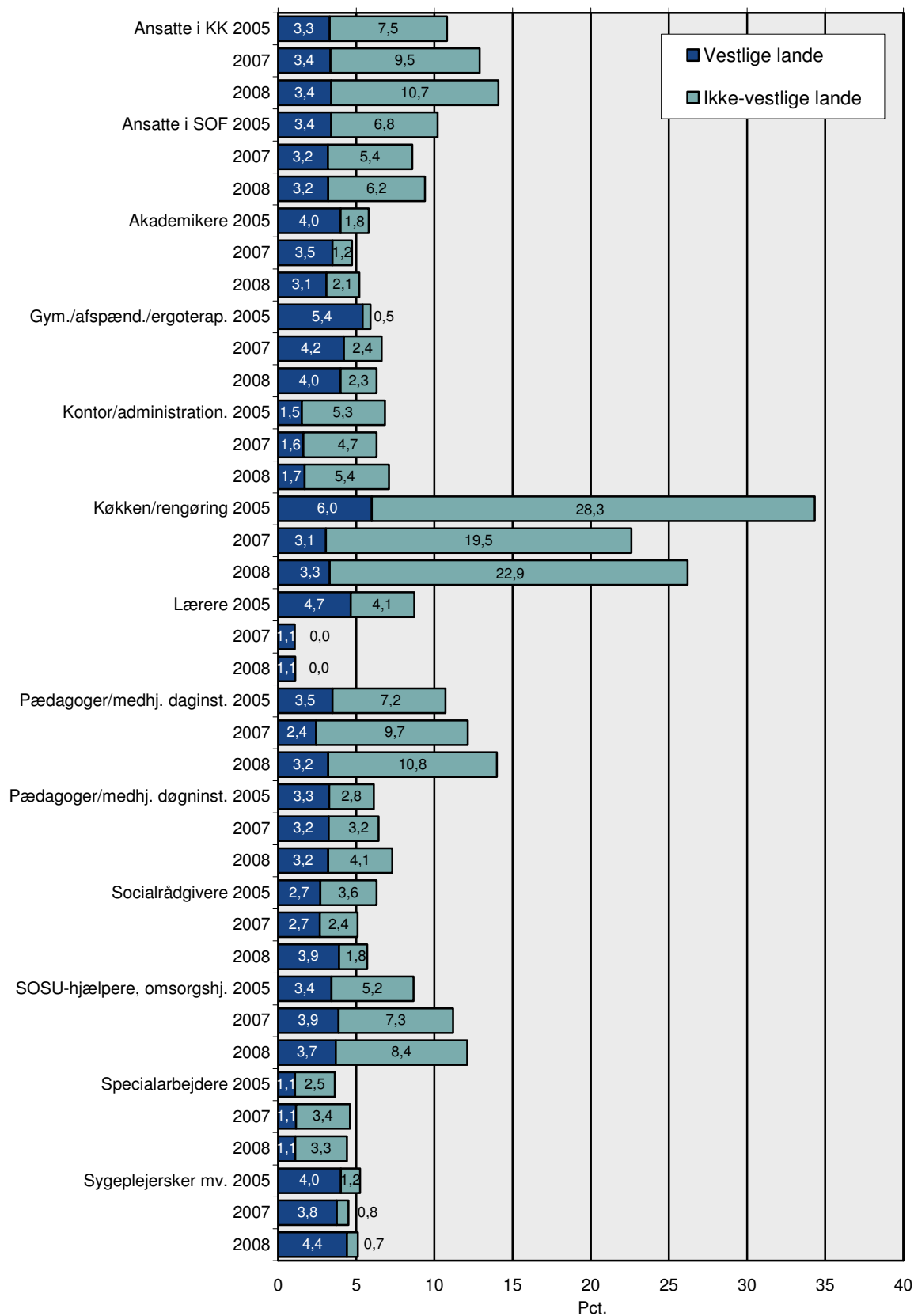
SUF har fra 2007 til 2008 ansat 381 flere medarbejdere med ikke-vestlig baggrund. Kun lidt over halvdelen af denne stigning kan tilskrives, at SOSU- området i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) er blevet flyttet til SUF (jf. anm.2 i tabel 9). SOSU- området er fra 2007 til 2008 vokset med 340 medarbejdere med ikke-vestlig baggrund, hvilket overstiger de 202 medarbejdere med ikke-vestlig baggrund, der er blevet overført fra BUF.

Derudover er andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund på køkken og - rengøringsområdet vokset med 16 personer fra 2007 til 2008, og på kontor- og administrationsområdet er antallet af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund øget med 9 personer.

De fleste medarbejdere fra ikke-vestlige lande er ansat som SOSU- hjælpere (1115 ansættelsesforhold). Resten af de ansatte med ikke-vestlig baggrund er hovedsageligt ansat indenfor køkken/rengøring (205 personer) og udgør 22,7 % af det samlede antal medarbejdere på området.

Socialforvaltningen

Figur 10. Andel af ansatte i Socialforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 10. Ansatte i Socialforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005, 2007 og 2008.

Socialforvaltningen	I alt 2008	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2008		2007	2005	2008		2007	2005
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	381898	27607	7,2	6,8	6,2	51398	13,5	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom. 1) ..	289999	17302	6,0	5,6	5,0	30468	10,5	10,2	9,4
Ansatte i Københavns Kom. 2).....	39333	1335	3,4	3,4	3,3	4217	10,7	9,5	7,5
Socialforvaltningen	7000	221	3,2	3,2	3,4	435	6,2	5,4	6,8
Akademikere	424	13	3,1	3,5	4,0	9	2,1	1,2	1,8
Div. ledere	3
Faglærte lønarb./teknisk pers.	43	2	4,7	6,7	3,1	2	4,7	6,7	2,1
Gym./afspænd./ergoterapeut	173	7	4,0	4,2	5,4	4	2,3	2,4	0,5
Kontor/administration.	942	16	1,7	1,6	1,5	51	5,4	4,7	5,3
Køkken/rengøring	271	9	3,3	3,1	6,0	62	22,9	19,5	28,3
Læger	26	1	3,8	8,0	4,5	1	3,8	-	-
Lærere	92	1	1,1	1,1	4,7	-	-	-	4,1
Pædagoger/medhj., i daginst.	158	5	3,2	2,4	3,5	17	10,8	9,7	7,2
Pædagoger/medhj., i døgninst.	1910	61	3,2	3,2	3,3	78	4,1	3,2	2,8
Socialrådgivere	389	15	3,9	2,7	2,7	7	1,8	2,4	3,6
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere	2281	84	3,7	3,9	3,4	191	8,4	7,3	5,2
Specialarbejdere	91	1	1,1	1,1	1,1	3	3,3	3,4	2,5
Sygeplejersker mv.	136	6	4,4	3,8	4,0	1	0,7	0,8	1,2
Øvrige	61	-	-	4,5	0,0	9	14,8	18,2	0,0

1) Arbejdsstyrken for 2008 er estimeret. 2) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet (2008: 27 ansatte).

Anm. : På grund af ændret forvaltningsstruktur kan tallene fra 2005 ikke umiddelbart sammenlignes med 2007 og 2008.

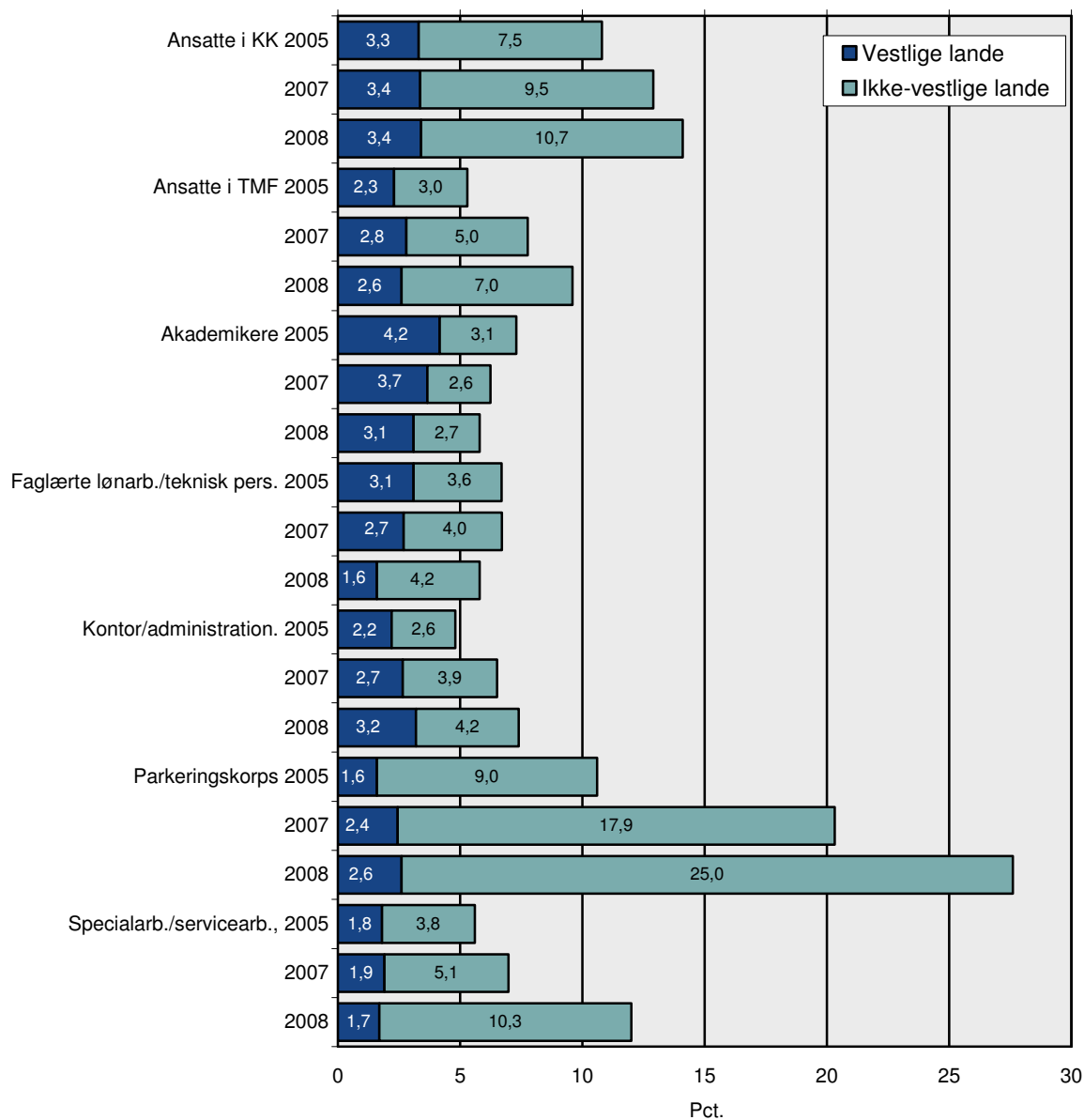
I Socialforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 9,4 % (656 personer) af personalet. 6,2 % er fra ikke-vestlige lande, svarende til 435 personer. I 2007 havde 8,6 % af personalet (596 personer) anden etnisk baggrund end dansk, hvoraf 5,4 % var fra ikke-vestlige lande. I 2005 var 6,8 % fra ikke-vestlige lande. Tallene for 2005 kan dog ikke sammenlignes med 2007 og 2008 da bl.a. daginstitutionsområdet var inkluderet heri.

Indenfor køkken- og rengøringsområdet er andelen af ansatte fra ikke-vestlige lande 22,9 % (62 personer).

I Socialforvaltningen er flest medarbejdere fra ikke-vestlige lande ansat som SOSU-hjælpere m.m. (191 personer), fulgt af pædagoger/medhj., ansat i døgninstitutioner (78 personer).

Teknik- og Miljøforvaltningen

Figur 11. Andel af ansatte i Teknik- og Miljøforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 11. Ansatte i Teknik- og Miljøforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005, 2007 og 2008.

Teknik- og Miljøforvaltningen	I alt 2008	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande				
		2008		2007	2005	2008		2007	2005
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	381898	27607	7,2	6,8	6,2	51398	13,5	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom. 1)	289999	17302	6,0	5,6	5,0	30468	10,5	10,2	9,4
Ansatte i Københavns Kom. 2).....	39333	1335	3,4	3,4	3,3	4217	10,7	9,5	7,5
Teknik- og Miljøforvaltningen	1921	49	2,6	2,8	2,3	134	7,0	5,0	3,0
Akademikere	513	16	3,1	3,7	4,2	14	2,7	2,6	3,1
Brandpersonale 3)	•	•	•	•	0,6	•	•	•	0,2
Faglærte lønarb./teknisk pers.	313	5	1,6	2,7	3,1	13	4,2	4,0	3,6
Kontor/administration.	409	13	3,2	2,7	2,2	17	4,2	3,9	2,6
Køkken/rengøring	41	3	7,3	7,3	8,6	6	14,6	9,8	13,8
Parkeringskorps	116	3	2,6	2,4	1,6	29	25,0	17,9	9,0
Specialarb./servicearb.	517	9	1,7	1,9	1,8	53	10,3	5,1	3,8
Øvrige	12

1) Arbejdsstyrken for 2008 er estimeret. 2) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet (2008: 27 ansatte).

3) Vedr. 2008 og 2007 se Økonomiforvaltningen.

Anm. : På grund af ændret forvaltningsstruktur kan tallene fra 2005 ikke umiddelbart sammenlignes med 2007 og 2008.

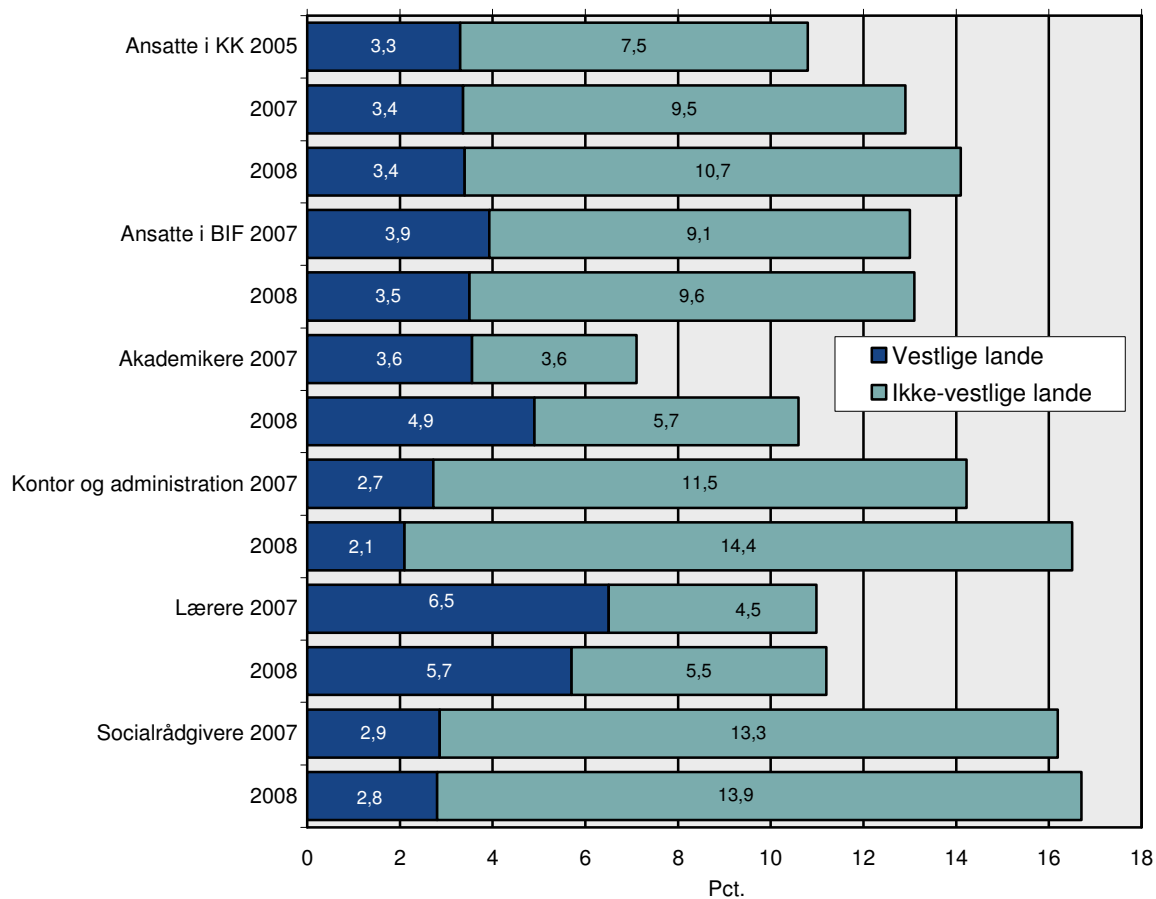
I Teknik- og Miljøforvaltningen udgør medarbejderne med anden etnisk baggrund end dansk 9,6 % (183 personer). 7,0 % er fra ikke-vestlige lande. I 2007 havde 7,8 % (141 personer) anden etnisk baggrund end dansk og 5,0 % var fra ikke-vestlige lande. I 2005 havde 5,3 % anden etnisk baggrund end dansk og 3,0 % var fra ikke-vestlige lande.

I Teknik- og Miljøforvaltningen er 25,0 % (17,9 % i 2007) af parkeringskorpsets medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i parkeringskorpset er næsten tredoblet fra 2005 til 2008.

Antallet af medarbejdere fra ikke-vestlige lande er størst blandt specialarb./servicearb., (53 personer), fulgt af parkeringskorpset med 29 ansættelsesforhold.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Figur 12. Andel af ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 12. Ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005, 2007 og 2008.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	I alt 2008	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande				
		2008		2007	2005	2008		2007	2005
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	381898	27607	7,2	6,8	6,2	51398	13,5	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom. 1)	289999	17302	6,0	5,6	5,0	30468	10,5	10,2	9,4
Ansatte i Københavns Kom. 2).....	39333	1335	3,4	3,4	3,3	4217	10,7	9,5	7,5
Beskæft.- og Integrationsforvaltn.	1575	55	3,5	3,9	•	151	9,6	9,1	•
Akademikere	263	13	4,9	3,6	•	15	5,7	3,6	•
Faglærte lønarb./teknisk pers.	34	-	-	0,0	•	-	-	0,0	•
Gym./afspænd./ergoterapeut	2	•	•
Kontor/administration.	616	13	2,1	2,7	•	89	14,4	11,5	•
Køkken/rengøring	7	•	•
Læger	20	-	-	..	•	-	-	..	•
Lærere	454	26	5,7	6,5	•	25	5,5	4,5	•
Pædagoger/medhj., i daginst.	7	9,4	•	59,4	•
Pædagoger/medhj., i døgninst.	2	•	•
Socialrådgivere	108	3	2,8	2,9	•	15	13,9	13,3	•
Specialarb./servicearb.	44	-	-	0,0	•	-	-	2,4	•
Øvrige	18	•	•

1) Arbejdsstyrken for 2008 er estimeret. 2) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet (2008: 27 ansatte).

Anm. : Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen blev oprettet i 2006 som følge af ændret forvaltningsstruktur, hvorfor der ikke er tal for 2005.

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 13,1 % (206 personer), hvilket er omtrent samme andel som i 2007 (13,0 %).

Tallene dækker dog over, at andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande er steget fra 9,1 % i 2007 til 9,6 % i 2008 samtidig med, at der er sket et fald i andelen af medarbejdere fra vestlige lande (fra 3,9 % i 2007 til 3,5 % i 2008).

Antallet af medarbejdere fra ikke-vestlige lande er størst indenfor kontor/administration (89 personer), hvilket svarer til 14,4 % af områdets medarbejdere.

Det næststørste antal medarbejdere fra ikke-vestlige lande er indenfor gruppen af lærere (25 personer).

Bilag 1. Personalegrupper - etnisk ligestilling 2008.

Akademikere	Akademikere
Bibliotekarer	Bibliotekarer, incl. ledere
Brandpersonale	Beredsk.pers. i basis-og mesterstill. Brand- og ambulancepers.,ledere Brand- og ambulancepersonale Redderelever
Div. Ledere	Husholdningsledere Plejhjemsforstandere
Faglærte lønarb./teknisk pers.	Bygningskonstruktører Formænd, mestre, skolebetjente Grafisk personale Håndværkere Håndværkere m.fl. Håndværkere, tjenestemænd Kedel- maskin- og motorpassere Laboratorie- og miljøpersonale Maskinmestre Tekniske designere
Gymnasielærere	Lærere, gymn./hf-kurser
Gymnastik-.afspændings- og ergoterapeuter	Gymnastik-.afspændings- og ergoterapeuter
Kontor og administration	Chefer,ledende adm. pers. Journalister Kontor- og edb-personale Kontoradministrativt personale
Køkken/rengøring	Erhvervsudd. serviceassistenter-og elever Ernærings- og husholdningsøkonomer Ernæringsass.elever Reng.-/husass./køkkenarb. Økonomaer,køkkenl.+ernæringsass.
Læger	Kommunallæger Overlæger m.v. Speciallægekonsulenter Underordnede læger (reservelæger)
Lærere	Lærere og ledere m.fl. Musikskolelærere Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.
Parkeringskorps	Personale ved parkeringsservicekontoret
Personale ved Københavns Idrætsanlæg	Personale ved Københavns Idrætsanlæg
Pædagoer og medhj. i daginst.	Dagplejeledere m.fl. Dagplejere Legepladspersonale Pæd. personale, daginst./klub/skolefr. Pædagogmedhjælpere Pædagogstuderende
Pædagoer og medhj. i døgninst.	Ledende værkst.pers. mv., klientværkst. Pæd. pers., døgninst. mv. Pædagogiske konsulenter Tilsynsførende ass., forsorgshjem
Socialrådgivere	Socialrådg./socialformidlere
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere	Handicappedsagere Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Social- og sundhedspersonale
Specialarbejdere	Betjente, underformænd og medhj. Driftsassistenten Ejendomsfunktionærer Miljøkontrollører ved miljøkontrollen Museumsbetjente Portører/sygehusportører Specialarb./fagl.gartner/brolæggere mv
Sygeplejersker mv.	Syge- og sundhedspers. Syge- og sundhedspersonale, ledende Sygeplejerskeuddannet personale Tandplejere Tandteknikere og -elever Tilsynsførende ved hjemmeplejen
Tandlæger	Tandlæger
Øvrige	Pgu-elever Piccoloer/piccoliner Øvrige